



แผนปฏิรูปองค์การ

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



กรมบังคับคดี

Legal Execution Department

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของ กรมบังคับคดี



ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
1. ภารกิจการบังคับคดีล้มละลาย 1.1 งานประกาศโฆษณาและแจ้งคำสั่ง 1.1.1 ดำเนินการประกาศโฆษณาและแจ้งคำสั่งศาล 1.2 งานขอรับชำระหนี้ 1.2.1 ดำเนินการรับค่าขอรับชำระหนี้จากเจ้าหนี้ 1.2.2 ตรวจสอบค่าขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย 1.3 งานสืบสวน/สอบสวนกิจการทรัพย์สินของลูกหนี้และการดำเนินคดีอาญา 1.3.1 ดำเนินการสืบสวน สอบสวน สืบค้นทรัพย์สิน ของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย 1.3.2 ติดตามเส้นทาง การยกย่ายถ่ายเททรัพย์สิน โอนทรัพย์สินมิชอบด้วยเจตนา ของลูกหนี้ 1.3.3 ตรวจสอบการกระทำผิดทางอาญา ของลูกหนี้ และบุคคลอื่น ที่กระทำผิดทางอาญาเกี่ยวกับคดีล้มละลาย 1.3.4 สืบสวน สอบสวน ค้นหาบุคคลที่กระทำความผิดทางอาญาในคดีล้มละลาย 1.4 งานรวบรวมทรัพย์สิน 1.4.1 สอบสวนลูกหนี้เพื่อสืบค้นเส้นทางทางการเงินในคดีล้มละลาย 1.4.2 รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้หรือบุคคลล้มละลาย 1.5 งานแบ่งทรัพย์สิน 1.5.1 ดำเนินการตรวจสอบสิทธิทางบัญชีของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับส่วนแบ่งจากคดี ตรวจสอบค่าใช้จ่าย และเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบังคับคดี	√		
2. ภารกิจการบังคับทางปกครอง (หน้าที่เป็นตัวเงิน) (ภารกิจใหม่) 2.1 ดำเนินการบังคับทางปกครองให้แก่หน่วยงานภาครัฐ	√		
3. ภารกิจการบังคับคดีแพ่ง 3.1 งานจำหน่ายทรัพย์สิน 3.1.1 ดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินที่ยึดมาโดยวิธีการขายทอดตลาดหรือโดยวิธีอื่นใดตามคำสั่งศาล	√		

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของ กรมบังคับคดี



ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
4. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ 4.1 ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม 4.2 พัฒนา ออกแบบ และจัดวางระบบฐานข้อมูล ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน 4.3 เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการฐานข้อมูลและประมวลผลข้อมูลในด้านต่างๆของกรม 4.4 วางแผนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการสารสนเทศและให้บริการแก่ประชาชน 4.5 กำกับ ดูแล และตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของกรม รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล 4.6 ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนทางวิชาการเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่หน่วยงานภายในกรม 4.7 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย		√	
5. งานนโยบายและแผน 5.1 เสนอแนะและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด		√	
6. งานฝึกอบรม 6.1 ดำเนินการพัฒนาและจัดฝึกอบรมกฎหมายด้านการบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรของกรมบังคับคดี หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป			√

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของ กรมบังคับคดี




ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
7. งานศูนย์อำนวยความสะดวกประชาชน (เสนอเพิ่มเติม) 7.1 อำนวยความสะดวกประชาชน 7.2 ให้บริการ ให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย 7.3 รับเรื่อง/ติดตามผล/วิเคราะห์/ประเมินผลเรื่องร้องเรียน 7.4 เก็บข้อมูลผู้รับบริการ /วิเคราะห์การปรับปรุงคุณภาพการบริการ			√
8. งานประชาสัมพันธ์ 8.1 ดำเนินการประสานราชการและเผยแพร่กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม			√
9. งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป 9.1 ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม			√
10. งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง 10.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม 10.2 จัดทำบัญชีเพื่อควบคุมเงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการบังคับคดีและเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับคดี 10.3 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 10.4 ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง			√
11. งานบุคลากร 11.1 บริหารงานทรัพยากรบุคคลและจัดระบบงานของกรม 11.2 ปฏิบัติร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย			√

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)


ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดี : ภารกิจหลัก (Core function)

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 1 : ภารกิจการบังคับคดีล้มละลาย			
กิจกรรม 1 : งานประกาศโฆษณาและแจ้งคำสั่ง กิจกรรม 2 : งานคำขอรับชำระหนี้ กิจกรรม 3 : งานสืบสวน/สอบสวนกิจการทรัพย์สินของลูกหนี้และการดำเนินคดีอาญา กิจกรรม 4 : งานรวบรวมทรัพย์สิน กิจกรรม 5 : งานแบ่งทรัพย์สิน	Operator	Regulator/ Smart Regulator	<ul style="list-style-type: none"> ❑ จัดตั้งกองสืบสวนสอบสวนและดำเนินคดีอาญาเพื่อสืบค้นเส้นทางการเงินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย รวบรวมทรัพย์สิน และสืบค้นเอกสารหลักฐานทางการเงินต่างๆ ของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย รวมถึงพิสูจน์ความผิดทางอาญาลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ❑ ถ่ายโอนภารกิจเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์สินให้ภาคเอกชนดำเนินการ โดยปรับบทบาท และรูปแบบการให้บริการ (Business Model) จากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) ❑ จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดีเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) เพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษา ด้านการบังคับคดี และฝึกอบรมเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์สินเพื่อการถ่ายโอนให้ภาคเอกชนดำเนินการ ❑ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างเพื่อเป็นหน่วยกำกับดูแลและรองรับการปรับปรุงกระบวนการ ❑ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ❑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการกิจใหม่
ภารกิจ 2 : ภารกิจการบังคับทางปกครอง (หน้าที่เป็นตัวแทน) (ภารกิจใหม่) สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้พิจารณาถึงปัญหาของคดีที่มีความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และดำเนินการบังคับทางปกครอง ที่ค้างดำเนินการมายาวนานกว่า 20 ปี ซึ่งหน่วยงานราชการที่เป็นโจทก์ต้องดำเนินการพิจารณาปรับค่าเสียหายจากเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิด หากไม่มีเงินสดมากพอที่จะชดเชยก็จำเป็นต้องดำเนินการยึด आयัด จำหน่ายทรัพย์สินด้วยตนเองโดยไม่ต้องฟ้องศาล แต่ขั้นตอนเหล่านี้หน่วยงานราชการดังกล่าวไม่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการ คดีที่เกิดขึ้นจึงดำเนินไปด้วยล่าช้าและค้างอยู่จำนวนมาก ครม. จึงพิจารณามอบให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดำเนินการศึกษา ยกร่างกฎหมาย และคัดเลือกหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการ ด้วยการพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กรมบังคับคดี จึงได้รับการกิจบังคับทางปกครองมาดำเนินการ ด้วยเพราะมีความเชี่ยวชาญทางด้านการบังคับคดี ยึด आयัด และจำหน่ายทรัพย์สิน	-	Operator	<ul style="list-style-type: none"> ❑ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาโครงสร้างอัตรากำลังและงบประมาณเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับภารกิจงานการบังคับทางปกครอง ❑ ตั้งกองบังคับทางปกครอง ❑ บังคับคดีตามคำสั่งทางปกครอง (ยึด आयัด ขาย) ❑ ร่วมประชุมชี้แจงยกร่างกฎหมาย พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ปี 2561) กับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ❑ สรรหาบุคลากร ❑ อบรมให้ความรู้การบังคับทางปกครอง

หมายเหตุ :  ใส่กรอบสีแดงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภาครัฐจาก As-Is ไป To-Be

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดี : ภารกิจหลัก (Core function)

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 3 : ภารกิจการบังคับคดีแพ่ง			
กิจกรรม 1 : งานจำหน่ายทรัพย์สิน	Operator	Regulator/ Smart Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> การขายทอดตลาดทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Offering/ e-Auction), มอบหมายภารกิจการขาย ทอดตลาดให้ภาคเอกชนดำเนินการ <input type="checkbox"/> เปลี่ยนโครงสร้างเพื่อเป็นหน่วยกำกับดูแลและรองรับการปรับปรุงกระบวนการ <input type="checkbox"/> ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจใหม่ <input type="checkbox"/> จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดีเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) เพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษา ด้านการบังคับคดี และฝึกอบรมเจ้าพนักงานบังคับคดีเพื่อการถ่ายทอดให้ภาคเอกชนดำเนินการ

หมายเหตุ :  ใส่กรอบสีแดงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภาครัฐจาก As-Is ไป To-Be

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Technical Support		
1. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Outsource งานบางส่วนให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการเพื่อลดภาระงานและควบคุมอัตรากำลังไม่ให้เพิ่มมากขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> จ้างเอกชนเข้ามาดำเนินการแทนในภารกิจบางส่วน <input type="checkbox"/> จ้างพนักงานรูปแบบอื่นที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทำงานแทน
2. งานนโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> เป็นหน่วยงานระดับกอง โดยจัดสรรบุคลากรจากอัตรากำลังเดิม <input type="checkbox"/> Outsource งานบางส่วนให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการเพื่อลดภาระงานและควบคุมอัตรากำลังไม่ให้เพิ่มมากขึ้น <input type="checkbox"/> เป็นหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงาน สำนักบูรณาการและติดตามการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ <input type="checkbox"/> ร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ <input type="checkbox"/> จ้างเอกชนเข้ามาดำเนินการแทนในภารกิจบางส่วน <input type="checkbox"/> จ้างพนักงานรูปแบบอื่นที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทำงานแทน

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Administrative Support		
1. งานฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> ❑ ยกระดับและสร้างมาตรฐานวิชาชีพด้านการบังคับคดี ❑ เปลี่ยนสถานภาพหน่วยงานให้เป็นรูปแบบอื่นที่มีการบริหารจัดการงบประมาณและอัตรากำลังด้วยตัวเอง โดยยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานแม่ ❑ เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมวิชาชีพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีที่มีมาตรฐานในระดับสากล และมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดี ตามรูปแบบหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาด้านการบังคับคดี ฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมและประชาชนทั่วไป โดยมีขั้นตอนการขอจัดตั้งดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์ความเหมาะสมของหน่วยงานที่จะจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงเพื่อพิจารณา 2. คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงพิจารณาข้อเสนอ ต่อปลัดกระทรวงและส่งคำขอจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษมายังสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมรายละเอียดแบบรายการค่าใช้จ่ายประกอบคำขอจัดตั้ง

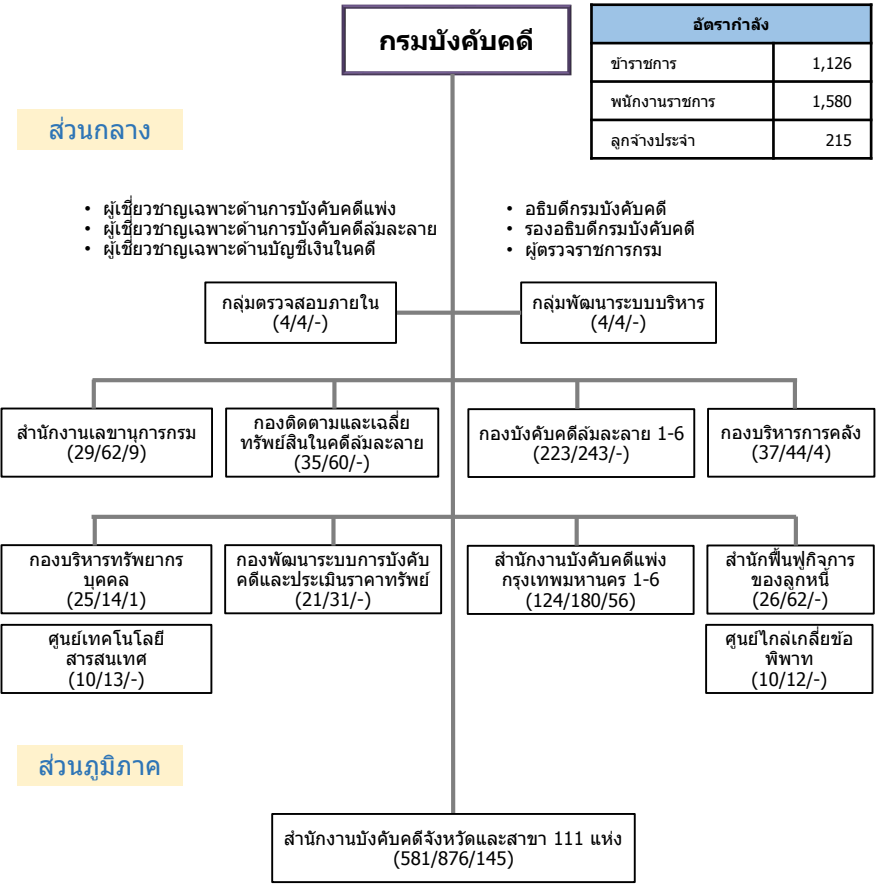
ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Administrative Support		
1. งานฝึกอบรม (ต่อ)		<p>3. สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์ความเหมาะสมในการในด้านภารกิจ ศักยภาพของหน่วยงานด้านต่างๆ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการ และระบบการกำกับดูแลจากหน่วยงานเจ้าสังกัด เพื่อเสนอ ก.พ.ร. ให้ความเห็นชอบ</p> <p>4. ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณานุมัติสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งมติ คณะรัฐมนตรีให้กระทรวงทราบ</p> <p>5. สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งมติ คณะรัฐมนตรีให้กระทรวงทราบ</p> <p>6. ประกาศแปลงสภาพเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และแก้ไข กฎกระทรวงแบ่งส่วนในราชกิจจานุเบกษา</p>

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Administrative Support		
2. งานศูนย์อำนวยความสะดวกประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> มีหน่วยงานที่อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการติดต่อราชการ <input type="checkbox"/> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน <input type="checkbox"/> จัดให้มีระบบการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มีมาตรฐานเดียวกัน <input type="checkbox"/> ให้บริการ ให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกประชาชน ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่อยู่ภายใต้สำนักงานเลขานุการกรม <input type="checkbox"/> จัดให้มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (รับเรื่อง-ติดตามผล-วิเคราะห์-ประเมินผล) <input type="checkbox"/> Outsource งานบางส่วนให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการเพื่อลดภาระงานและควบคุมอัตราค่าจ้างไม่ให้เพิ่มมากขึ้น <input type="checkbox"/> จ้างพนักงานรูปแบบอื่นที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทำงานแทน <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบงานลูกค้าสัมพันธ์ (เก็บข้อมูลผู้รับบริการ / วิเคราะห์การปรับปรุงคุณภาพการบริการ)

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Administrative Support		
3. งานประชาสัมพันธ์	<input type="checkbox"/> เพิ่มประสิทธิภาพงานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	<input type="checkbox"/> Outsource งานบางส่วนให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการเพื่อลดภาระงานและควบคุมอัตรากำลังไม่ให้เพิ่มมากขึ้น <input type="checkbox"/> จ้างพนักงานรูปแบบอื่นที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทำงานแทน
4. งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป	<input type="checkbox"/> ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นทั้งหมด	<input type="checkbox"/> Outsource งานบางส่วนให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการเพื่อลดภาระงานและควบคุมอัตรากำลังไม่ให้เพิ่มมากขึ้น <input type="checkbox"/> จ้างพนักงานรูปแบบอื่นที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทำงานแทน
5. งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง		
6. งานบุคลากร		

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) แบบฟอร์ม 2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต

ปัจจุบัน

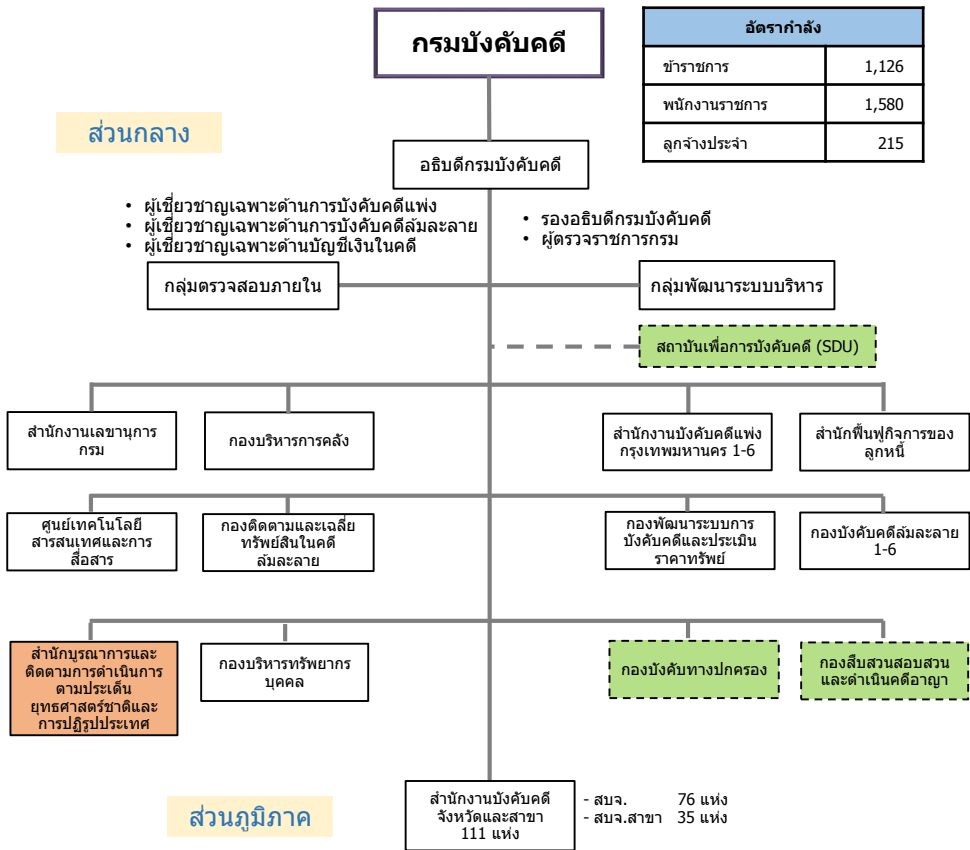


ส่วนภูมิภาค

คงเดิม
จัดตั้งใหม่

ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ
ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ และเปลี่ยนชื่อ

ข้อเสนอ



ส่วนภูมิภาค

- หมายเหตุ:
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (โครงสร้างได้รับการพิจารณาอยู่ในชั้นกฎกระทรวง)
 - ฝ่ายโอนการกิจการเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ให้ภาคเอกชนดำเนินการ
 - จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดีเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU)
 - กองบังคับทางปกครอง (ภารกิจใหม่) โดยการประชุมของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2561 เห็นควรมอบภารกิจารบังคับทางปกครองให้อยู่ในความรับผิดชอบของกรมบังคับคดี

เปลี่ยนชื่อ

ประเด็นการปรับปรุง

ภารกิจ 1 : ภารกิจการบังคับคดีล้มละลาย
งานงานประกาศโฆษณาและแจ้งคำสั่ง
งานคำขอรับชำระหนี้
งานสืบสวน/สอบสวนกิจการทรัพย์สินของ
ลูกหนี้และการดำเนินคดีอาญา
งานรวบรวมทรัพย์สิน
งานแบ่งทรัพย์สิน



แนวทางการพัฒนา

- ❑ จัดตั้งกองสืบสวนสอบสวนและดำเนินคดีอาญา เพื่อสืบค้นเส้นทางการเงินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย รวบรวมทรัพย์สิน และสืบค้นเอกสารหลักฐานทางการเงินต่างๆ ของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย รวมถึงพิสูจน์ความผิดทางอาญาลูกหนี้ในคดีล้มละลาย
- ❑ ถ่ายโอนภารกิจเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ให้ภาคเอกชน ดำเนินการ โดยปรับบทบาท และรูปแบบการให้บริการ (Business Model) จากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator)
- ❑ จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดีเป็นหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษ (SDU) เพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษาด้านการบังคับ คดี และฝึกอบรมเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อการถ่าย โอนให้ภาคเอกชนดำเนินการ
- ❑ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อเป็นหน่วยกำกับดูแลและรองรับ การปรับปรุงกระบวนการ
- ❑ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ❑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้อง กับภารกิจใหม่

ประเด็นการปรับปรุง

**ภารกิจ 2 : ภารกิจการบังคับคดีทางปกครอง
(หนี้ที่เป็นตัวเงิน) (ภารกิจใหม่)**



แนวทางการพัฒนา

- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาโครงสร้างอัตรากำลังและงบประมาณเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับภารกิจการงานการบังคับทางปกครอง
- ตั้งกองบังคับทางปกครอง
- บังคับคดีตามคำสั่งทางปกครอง (ยึด อายุัด ขาย)
- ร่วมประชุมชี้แจงร่างกฎหมาย พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ปี 2561) กับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- สรรหาบุคลากร
- อบรมให้ความรู้การบังคับทางปกครอง

ประเด็นการปรับปรุง

**ภารกิจ 3 : ภารกิจการบังคับคดีแพ่ง
งานจำหน่ายทรัพย์สิน**



แนวทางการพัฒนา

- ❑ การขายทอดตลาดทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Offering/ e-Auction), มอบหมายภารกิจการขายทอดตลาดให้ภาคเอกชนดำเนินการ
- ❑ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อเป็นหน่วยกำกับดูแลและรองรับการปรับปรุงกระบวนการ
- ❑ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ❑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจใหม่
- ❑ จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดีเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) เพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษาด้านการบังคับคดี และฝึกอบรมเจ้าพนักงานบังคับคดีเพื่อการถ่ายโอนให้ภาคเอกชนดำเนินการ

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของกรมบังคับคดี



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านโครงสร้าง														
1) ภารกิจการบังคับคดีล้มละลาย														
1.1 จัดตั้งกองสืบสวนสอบสวนและดำเนินคดีอาญาเพื่อสืบค้นเส้นทางการเงินของลูกหนี้ในคดีล้มละลายรวบรวมทรัพย์สิน และสืบค้นเอกสารหลักฐานทางการเงินต่างๆ ของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย รวมถึงพิสูจน์ความผิดทางอาญาลูกหนี้ในคดีล้มละลาย														
1.1.1 แต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการ (ดำเนินปี 2561)														
1.1.2 ข้อเสนอค่าขอปรับปรุงโครงสร้างเสนอต่อกระทรวงยุติธรรม(ดำเนินปี 2561)	←→													
1.1.3 กระทรวงฯ ส่งค่าขอปรับปรุงโครงสร้างไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.	←→													
1.2 ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อเป็นหน่วยกำกับดูแลและรองรับการปรับปรุงกระบวนการ	←→													
1.3 จัดตั้งสถาบันเพื่อการบังคับคดีเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) เพื่อให้เป็นสถาบันการศึกษาด้านการบังคับคดี และฝึกอบรมเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อการถ่ายโอนให้ภาคเอกชนดำเนินการ	←→													

- หมายเหตุ : 1. ให้ส่วนราชการ**ระบุประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร** (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ) หากมีด้านอื่น ๆ นอกเหนือข้างต้น ให้ระบุชื่อด้านและประเด็นการปรับปรุงให้ชัดเจน
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประชุมที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของกรมบังคับคดี



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการงาน (ต่อ)													
3) งานเจ้าหน้าที่ทรัพย์สิน													
3.3 นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน													←————→
3.4 มอบหมายภารกิจการขายทอดตลาดให้ภาคเอกชนดำเนินการ													←————→
3.5 ถ่ายโอนภารกิจเจ้าพนักงานบังคับคดีเอกชน													←————→
ด้านกฎหมาย													
1) ภารกิจการบังคับคดีล้มละลาย													
1.1 ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง													
1.1.1 ศึกษากฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง													←————→
1.1.2 ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง													←————→
1.1.3 เสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง													←————→

- หมายเหตุ : 1. ให้ส่วนราชการ**ระบุประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการงาน/กฎหมาย/บุคลากร** (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ) หากมีด้านอื่น ๆ นอกเหนือข้างต้น ให้ระบุชื่อด้านและประเด็นการปรับปรุงให้ชัดเจน
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประชุมที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของกรมบังคับคดี



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกฎหมาย (ต่อ)													
2) ภารกิจการบังคับทางปกครอง (หน้าที่เป็นตัวเงิน) (ภารกิจใหม่)													
2.1 ร่วมประชุมชี้แจงร่างกฎหมาย พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ปี 2561) กับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	←————→												
3) งานจำหน่ายทรัพย์สิน													
3.1 ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง													
3.1.1 ศึกษากฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	←————→												
3.1.2 ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง				←————→									
3.1.3 เสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					←————→								

- หมายเหตุ : 1. ให้ส่วนราชการ**ระบุประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร** (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ) หากมีด้านอื่น ๆ นอกเหนือข้างต้น ให้ระบุชื่อด้านและประเด็นการปรับปรุงให้ชัดเจน
2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประชุมที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของกรมบังคับคดี



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

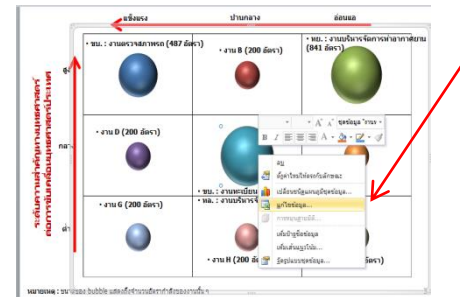
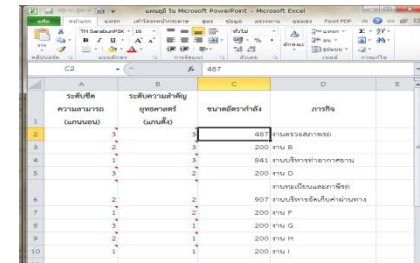
ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคลากร													
1) ภารกิจการบังคับคดีล้มละลาย													
1.1 วิเคราะห์ปริมาณงานที่เหมาะสมเทียบกับอัตรากำลัง (Workload)	←→												
1.2 ปรับปรุงอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจที่ปรับเปลี่ยน		←→											
1.3 อบรมบุคลากรให้มีความรู้เพื่อเป็นผู้กำกับดูแล (Operator)	←→												
2) ภารกิจการบังคับทางปกครอง (หนี้ที่เป็นตัวเงิน) (ภารกิจใหม่)													
2.1 สรรหาบุคลากร					←→								
2.2 อบรมให้ความรู้การบังคับทางปกครอง	←→				←→								
3) งานจำหน่ายทรัพย์สิน													
3.1 วิเคราะห์ปริมาณงานที่เหมาะสมเทียบกับอัตรากำลัง (Workload)	←→												
3.2 ปรับปรุงอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจที่ปรับเปลี่ยน		←→											
3.3 อบรมบุคลากรให้มีความรู้เพื่อเป็นผู้กำกับดูแล (Operator)	←→												

หมายเหตุ : 1. ให้ส่วนราชการ**ระบุประเด็นการปรับปรุงภายใต้หัวข้อ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง/กระบวนการ/กฎหมาย/บุคลากร** (ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกด้าน ขึ้นกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ) หากมีด้านอื่น ๆ นอกเหนือข้างต้น ให้ระบุชื่อด้านและประเด็นการปรับปรุงให้ชัดเจน
 2. เป็นข้อมูลที่จะนำไปวิเคราะห์ในภาพกระทรวง ในหัวข้อ 1.4.2 และ 1.5
 3. สำหรับประเด็นการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำ Action Plan เป็นเอกสารแนบ ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประเมินที่ 2 เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

ข้อแนะนำในการใช้ template กลาง

1. ให้ส่วนราชการระดับกรมวิเคราะห์ Portfolio Analysis (การทำ bubble) โดยคัดเลือกภารกิจหลัก (Core Function) มาทำการวิเคราะห์ไม่เกิน 5 ภารกิจหลัก โดยพิจารณาภารกิจหลักจากแบบฟอร์ม 2.2.1 ที่เป็น Big Change (แสดงให้เห็นถึงการ Transform องค์กรได้ชัดเจน – ไม่จำเป็นต้องเป็นการถ่ายโอนภารกิจเท่านั้น)
2. ในการวิเคราะห์ให้พิจารณาใน 2 ปัจจัยหลัก คือ "ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ" และ "ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร" ซึ่งจะ สูง-กลาง-ต่ำ หรือ แข็งแรง-ปานกลาง-อ่อนแอ ให้พิจารณาจากระดับคะแนนประกอบ (slide หน้าถัดไป)
3. Size ของ Bubble คือ อัตรากำลังของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในภารกิจนั้น ๆ
 - นับรวมหมดทั้งข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ โดยมีสัดส่วนดังนี้ (ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว2/58)
 - ข้าราชการ 1 คน นับเป็น 1 คน
 - พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ 2 คน นับเทียบเท่าข้าราชการ 1 คน
 - หากบุคลากรกอง/สำนักนั้น ปฏิบัติงานหลายภารกิจ ให้นำเป็นสัดส่วนงาน (คำนวณตามความเหมาะสมที่เป็นจริง) และนำอัตรากำลังหลังเทียบสัดส่วนมาทำเป็น size bubble เช่น กอง ก. มีอัตรากำลังรวม 140 คน แต่ปฏิบัติงาน 2 ภารกิจหลัก (งานจดทะเบียน และงานกำกับมาตรฐาน) ซึ่งไม่สามารถแยกอัตรากำลังได้อย่างชัดเจน ในการนำมาทำ bubble หากพิจารณาแค่งานจดทะเบียน อัตรากำลังที่นำมากำหนดเป็น size bubble จะเท่ากับ 70 คน เป็นต้น
4. เมื่อวิเคราะห์ภารกิจหลักเทียบกับปัจจัยทั้งสองแกนแล้ว หากตกอยู่ในช่องใด (9 cell) ให้ส่วนราชการเลือกใช้ template กลาง (slide 3) เป็นตัว plot กราฟ ดังนี้

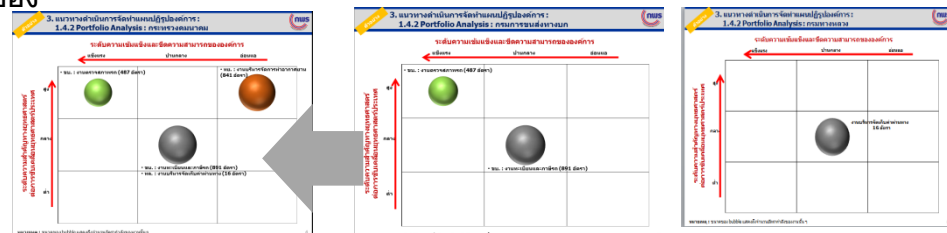
- ให้ click ที่ภาพ bubble แล้ว click ขวา เลือกแก้ไขข้อมูล (excel)
- ให้พิจารณาว่า ข้อมูลที่วิเคราะห์ตกอยู่ในช่องใด ซึ่งในคอลัมน์ A และ B ได้ระบุคำอธิบายไว้ให้แล้ว
- ให้ใส่อัตรากำลังลงในช่องที่ต้องการ และให้ลบข้อมูลในช่องอื่นที่ไม่ต้องการ

ระดับชั้น	ประเภทราชการ	หน่วยงานหลัก	ภารกิจ
1	กรม	กรมการปกครอง	487 กรม ก.
2	กรม	กรมการคลัง	200 กรม B
3	กรม	กรมการสาธารณสุข	841 กรม ก.
4	กรม	กรมการเกษตรและสหกรณ์	200 กรม D
5	กรม	กรมการต่างประเทศ	907 กรม ก.
6	กรม	กรมการพลังงาน	200 กรม F
7	กรม	กรมการพาณิชย์	200 กรม G
8	กรม	กรมการสื่อสารมวลชน	200 กรม H
9	กรม	กรมการกีฬาและนันทนาการ	200 กรม I

p.5 (891 อัตรา) + p.6 (16 อัตรา)

5. เมื่อดำเนินการวิเคราะห์ Portfolio Analysis ระดับกรมทุกส่วนราชการ เรียบร้อยแล้ว ให้ประมวลผลขึ้นมาเป็นระดับกระทรวง โดยให้นำอัตรากำลังของภารกิจ (bubble) ที่ตกอยู่ในช่องเดียวกัน มารวมเข้าด้วยกัน เพื่อกำหนดเป็น size bubble ในระดับกระทรวง เช่น จาก slide p.4 ระดับกระทรวงคมนาคม size bubble ช่องกลาง (สีเทา) = 907 อัตรา เกิดจากการนำอัตรากำลังของกรมการขนส่งทางบก p.5 (891 อัตรา) + กรมทางหลวง p.6 (16 อัตรา)



3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

1.4.2 Portfolio Analysis คำอธิบายเพิ่มเติมความสำคัญแกน

ชื่อแกน	คำอธิบาย	ปัจจัยในการพิจารณา	ระดับคะแนน
<p>1. ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร (แกนนอน)</p>	<p>ความพร้อมหรือขีดความสามารถ (capacity) ขององค์กรในการดำเนินการกิจนั้น ๆ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง/จุดอ่อน ที่ส่งผลต่อองค์กร</p>	<p>1.1 การบริหารทรัพยากร (กระบวนการ เงิน บุคลากร) 1.2 องค์ความรู้เก่า/ ใหม่/ การเกิด Innovation 1.3 สิ่งอำนวยความสะดวก/ สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น กฎหมาย, เทคโนโลยี, คู่มือการปฏิบัติงาน 1.4 อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ตัวชี้วัด, อันดับสากล</p>	<p>3 = องค์กรมีความพร้อมในทุก ๆ ปัจจัย ส่งผลให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2 = องค์กรขาดแคลนในบางปัจจัย แต่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>1 = องค์กรขาดแคลนในหลายปัจจัยที่ส่งผลให้การดำเนินงานไม่คล่องตัวหรือไม่สามารถดำเนินการได้</p>
<p>2. ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ (แกนตั้ง)</p>	<p>ภารกิจนั้น ๆ มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ หรือสอดคล้องกับแนวทางการบริหารประเทศในปัจจุบัน และมีแนวโน้มในอนาคตว่าจะยังคงมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาประเทศต่อไป โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อประเทศ</p>	<p>2.1 ความจำเป็น/ความสำคัญเร่งด่วนที่ต้องผลักดันให้เกิดขึ้น เช่น ความร่วมมือกับต่างประเทศ ข้อตกลง/ ข้อบังคับระดับสากล 2.2 ความสำคัญต่อการบริหารประเทศ 2.3 ความเชื่อมโยงต่อยุทธศาสตร์ประเทศ 2.4 ผลกระทบที่เกิดขึ้นถ้าหากขาดภารกิจนั้น ๆ</p>	<p>3 = ภารกิจที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศอย่างมาก หากไม่ปฏิบัติจะส่งผลต่อเศรษฐกิจ ความเชื่อมั่น ความมั่นคง และภาพลักษณ์ของประเทศอย่างรุนแรง</p> <p>2 = ภารกิจที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศ จำเป็นที่รัฐจะต้องปฏิบัติต่อไป อันเนื่องจากการเป็นหน้าที่ของรัฐ</p> <p>1 = ภารกิจที่มีความสำคัญหรือเป็นมีความสำคัญในลำดับรอง โดยสามารถถ่ายโอนให้เอกชน/ ภาคส่วนอื่น หรือยุบเลิกภารกิจนั้นได้ เนื่องจากมีหน่วยงานอื่นสามารถดำเนินการได้คุ้มค่างกว่ารัฐ</p>

3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ :

1.4.2 Portfolio Analysis : แนวทางการวิเคราะห์ Portfolio ของหน่วยงาน



ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์การ

แข็งแกร่ง (3)

ปานกลาง (2)

อ่อนแอ (1)

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง (3)

กลาง (2)

ต่ำ (1)

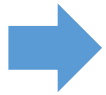
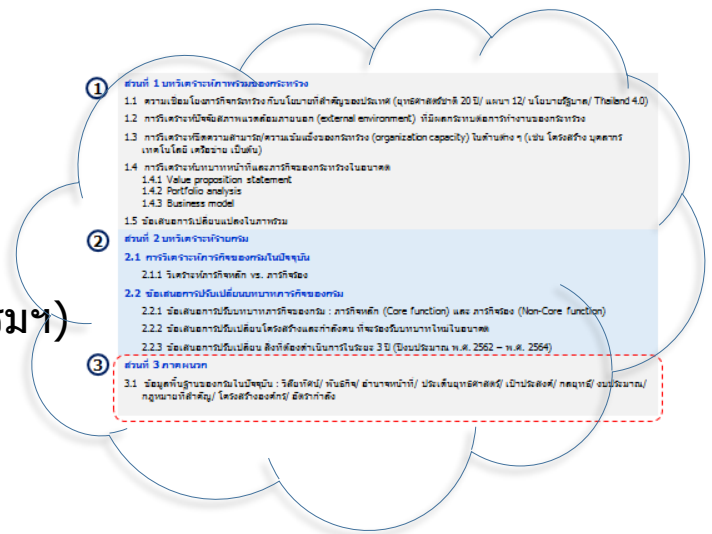
	แข็งแกร่ง (3)	ปานกลาง (2)	อ่อนแอ (1)
สูง (3)	<p>(3,3)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีความพร้อมทุกด้าน และสามารถปรับตัวได้ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปได้เป็นอย่างดี อีกทั้งภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศอย่างมากจำเป็นต้องดำเนินการที่ต่อเนื่อง 	<p>(2,3)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีความพร้อมบางด้านการดำเนินงานยังสามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศอย่างมาก จึงต้องได้รับการสนับสนุนในปัจจัยที่คลาดแคลนในอนาคต 	<p>(1,3)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานขาดแคลนปัจจัยหลักในการดำเนินงาน แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศอย่างมาก จึงจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุน/ปรับปรุงอย่างเร่งด่วน มิเช่นนั้นจะส่งผลกระทบต่อประเทศ (อย่างรุนแรง)
กลาง (2)	<p>(3,2)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีความพร้อมทุกด้าน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศที่รัฐจะต้องดำเนินการต่อไป 	<p>(2,2)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีความพร้อมบางด้าน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศที่รัฐจะต้องดำเนินการต่อไป 	<p>(1,2)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานขาดแคลนปัจจัยหลักในการดำเนินงาน แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศที่รัฐจำเป็นต้องดำเนินการต่อ จึงจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุน/ปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
ต่ำ (1)	<p>(3,1)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีความพร้อมทุกด้าน แต่ภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศ (ในลำดับรอง) จึงสามารถถ่ายโอนให้เอกชน/ ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทนได้ในทันทีเพื่อความคุ้มค่าของรัฐ 	<p>(2,1)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีความพร้อมบางด้าน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศ (ในลำดับรอง) จึงสามารถถ่ายโอนให้เอกชน/ ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทนได้ 	<p>(1,1)</p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานขาดแคลนปัจจัยหลักในการดำเนินงาน และภารกิจมีความสำคัญต่อประเทศ (ในลำดับรอง) จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน (ยุบเลิก/ถ่ายโอนให้เอกชนหรือภาคส่วนอื่น)

- หมายเหตุ :
1. แกนตั้ง "ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ" หมายถึง ภารกิจนั้น ๆ แนวโน้มในอนาคตยังคงมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนพัฒนาประเทศอยู่หรือไม่ หรือความสำคัญจะลดลง โดยมีเทคโนโลยีหรือภารกิจแบบใหม่เข้ามาทดแทน (สามารถใช้ผลการวิเคราะห์แบบฟอร์ม 1.1 และ 1.2 ประกอบการพิจารณา)
 2. แกนนอน "ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์การ" หมายถึง ความพร้อมหรือขีดความสามารถ (capacity) ขององค์การในการดำเนินการที่ภารกิจนั้น ๆ (สามารถใช้ผลการวิเคราะห์แบบฟอร์ม 1.3 ประกอบการพิจารณา)
 3. การวิเคราะห์ Portfolio ของกระทรวง เกิดจากการวิเคราะห์ Portfolio ของแต่ละกรมรวมกัน
 4. ขนาดของ bubble ในแต่ละช่อง แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังรวมของแต่ละภารกิจของแต่ละกรมที่ตกอยู่ในช่องเดียวกัน
 5. ระดับคะแนนใน Cell = (ค่าในแกนนอน, ค่าในแกนตั้ง)

แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก : ข้อมูลพื้นฐานกรมบังคับคดี

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์
- หน้าที่และอำนาจ (ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมฯ)
- เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/
- งบประมาณ
- กฎหมายที่สำคัญ
- โครงสร้างและอัตรากำลัง



ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

กรมการคลัง

กรมการคลัง

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบงาน การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
2. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
3. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
4. บริหารจัดการระบบงานการคลังให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
2. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
3. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
4. บริหารจัดการระบบงานการคลังให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก

1. สามารถปฏิบัติงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
2. สามารถปฏิบัติงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
3. สามารถปฏิบัติงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
4. สามารถปฏิบัติงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
5. สามารถปฏิบัติงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
6. สามารถปฏิบัติงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (เป้าหมายหลัก) และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายหลัก	กลยุทธ์
1. พัฒนาระบบงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย	1. พัฒนาระบบงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย	1. พัฒนาระบบงานการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
2. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย	2. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย	2. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
3. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย	3. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย	3. พัฒนาระบบการคลัง การเงิน การคลัง และการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย
4. บริหารจัดการระบบงานการคลังให้มีประสิทธิภาพ	4. บริหารจัดการระบบงานการคลังให้มีประสิทธิภาพ	4. บริหารจัดการระบบงานการคลังให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก (ต่อ)

แผนการดำเนินงาน

งบดำเนินงาน : 3,802,694,600 บาท (ปีงบประมาณ 2566)

แผนการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 51	งบ. 41	งบ. 109	งบ. 17	งบ. 17
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 14	งบ. 17	งบ. 47	งบ. 1	งบ. 1
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 55	งบ. 0	งบ. 12	งบ. 1	งบ. 1
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 20	งบ. 87	งบ. 39	งบ. 16	งบ. 16
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 0	งบ. 15	งบ. 4	งบ. 14	งบ. 14
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 0	งบ. 3	งบ. 0	งบ. 1	งบ. 1
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 84	งบ. 79	งบ. 49	งบ. 413	งบ. 413
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 23	งบ. 21	งบ. 5	งบ. 84	งบ. 84
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 0	งบ. 1	งบ. 1	งบ. 5	งบ. 5
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 109	งบ. 70	งบ. 59	งบ. 51	งบ. 51
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 6	งบ. 10	งบ. 2	งบ. 10	งบ. 10
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 5	งบ. 2	งบ. 1	งบ. 10	งบ. 10
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 51	งบ. 2,597	งบ. 59	งบ. 2,597	งบ. 2,597
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 5	งบ. 1,211	งบ. 1	งบ. 1,211	งบ. 1,211
ส่วนงานบริหารงานบุคคล	งบ. 0	งบ. 300	งบ. 0	งบ. 300	งบ. 300

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

❖ “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งส่งองค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ

1. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ แลคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
4. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
6. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
8. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง



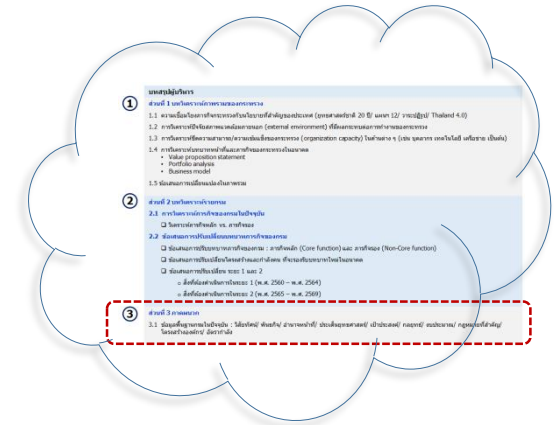
ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

กรมบังคับคดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนกระบวนการทำงานและบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทาง Thailand 4.0
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ



หน้าที่และอำนาจ

1. ดำเนินการบังคับคดีแพ่งตามคำสั่งศาล
2. ดำเนินการบังคับคดีล้มละลายตามคำสั่งศาล
3. ดำเนินการบังคับคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล
4. ดำเนินการตรวจสอบสิทธิทางบัญชีของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับส่วนแบ่งจากคดี ตรวจสอบค่าใช้จ่ายและเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบังคับคดี
5. ชำระบัญชีห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือนิติบุคคลในฐานะผู้ชำระบัญชีตามคำสั่งศาล
6. รับวางทรัพย์จากลูกหนี้หรือผู้มีสิทธิวางทรัพย์
7. ดำเนินการประเมินราคาทรัพย์สิน
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการเดินทาง ค่าคู่ความ หนังสือ หรือประกาศของศาล หรือหน่วยงานในสังกัดกรม
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม ตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามคำสั่งศาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้มีภาพลักษณ์องค์กรที่น่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย 2. เพื่อให้องค์กรมีระบบการบังคับคดีที่มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงบูรณาการกับภาคีเครือข่าย	1. เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการทำงาน 2. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม 3. พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน 4. ยกระดับธรรมาภิบาล
2. ขับเคลื่อนกระบวนการทำงานและบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	2. เพื่อให้มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบมีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศในระบบสากล	1. พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบให้ทันสมัย 2. การปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน 3. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล 4. สร้างสัมพันธ์ภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน

แบบฟอร์ม 3.2 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
3. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมตามแนวทาง Thailand 4.0	1. เพื่อให้องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย	1. พัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยไปใช้ให้เกิดผล (LED 4.0)
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร	1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร 2. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร 3. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 4. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.3 : โครงสร้างและอัตรากำลัง



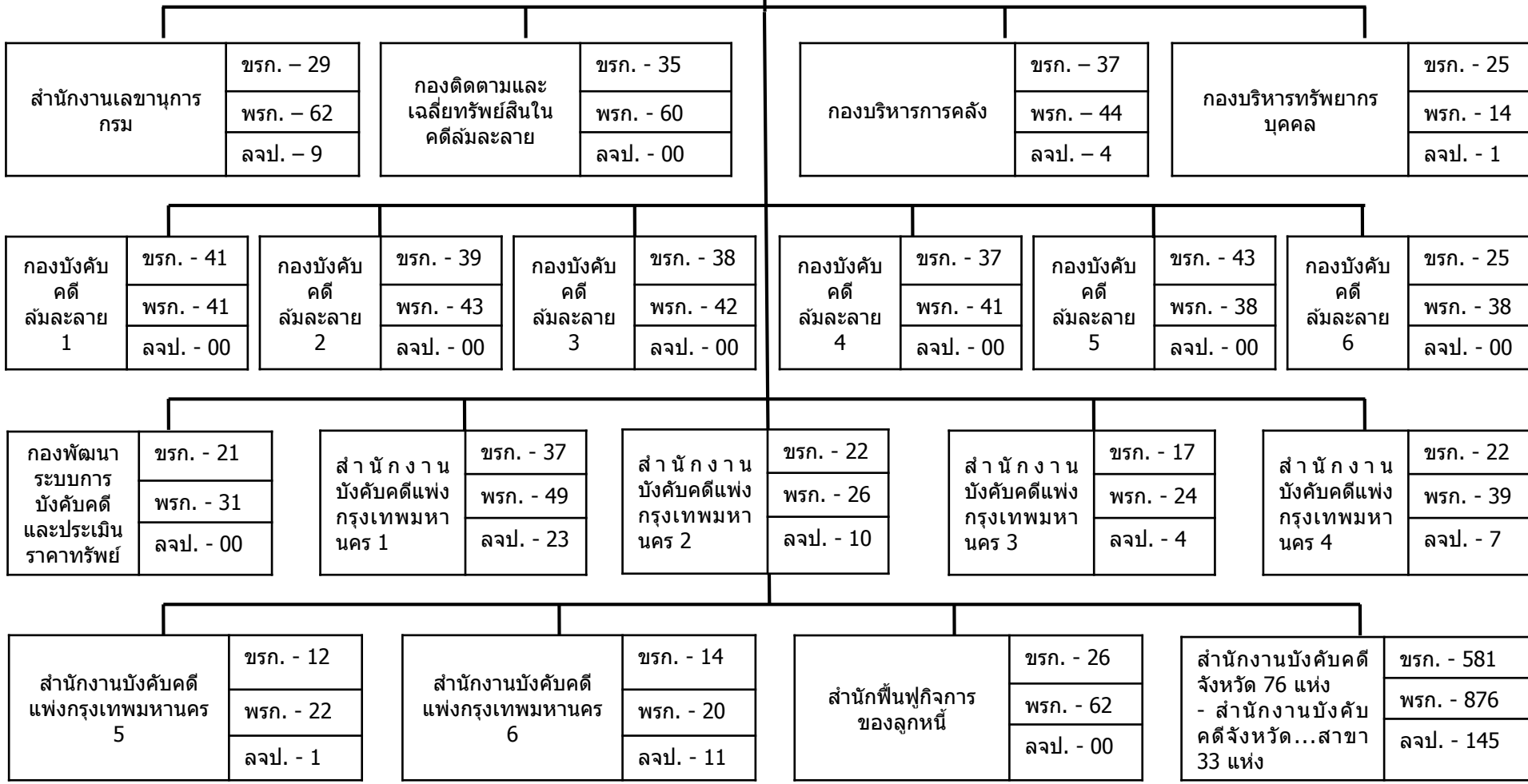
งบประมาณ :

1,120,961,100 บาท (หนึ่งพันประมาณ 2561)

อัตรากำลัง	
ข้าราชการ	- 1,126
พนักงานราชการ	- 1,580
ลูกจ้างประจำ	- 215

กรมบังคับคดี

- กลุ่มตรวจสอบภายใน (4/4)
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (4/4)



ภาคผนวก



ผังความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี



การวิเคราะห์นโยบายที่สำคัญและสภาพการแข่งขันภายนอกของกรมบังคับคดี

หัวข้อ	เป้าประสงค์และประเด็นสำคัญ
วิเคราะห์นโยบาย/แผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุน - การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการโดยเฉพาะ SMEs - ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม - การบริหารภาครัฐมีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ <p>และประชาชนมีส่วนร่วม.</p>
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง - สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน - ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล - พัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน - เพิ่มบทบาทในเวทีโลก ในกรอบความร่วมมือต่างๆ - ขยายโอกาสด้านการค้าการลงทุน
<p>ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบการบังคับคดีมีความเป็นพลวัต เชื่อมโยงนานาชาติ มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ - ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม - สังคมมีธรรมาภิบาล กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมมีความเป็นพลวัต เสริมสร้างความมั่นคง และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
<p>ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบการบังคับให้เป็นไปตามข้อตกลง การบังคับคดีล้มละลาย การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทที่เป็นอิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถเชื่อมโยงระหว่างประเทศ ปรับรูปแบบการให้บริการจากผู้ปฏิบัติเป็นผู้กำกับดูแล เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนสามารถเข้าถึงการบังคับคดีได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ง่าย เสริมสร้างให้ประเทศไทยเป็นที่น่าลงทุน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

หัวข้อ	เป้าประสงค์และประเด็นสำคัญ
จัดการภาครัฐ	<p>สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน มีหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) ภายใต้การกำกับดูแล (regulator) ของกรมบังคับคดี</p> <p>- พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศได้อย่างต่อเนื่อง ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป</p>
ระบบราชการ ๔.๐	<p>ภาครัฐหรือระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) หมายถึง ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) ดังนี้</p> <p>(๑) เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน</p> <p>(๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>(๓) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน</p>
แผนปฏิรูปองค์การ	<p>ปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลที่คล่องตัว โดยจำแนกบทบาทภาครัฐ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสนอแนะนโยบาย/บริหารนโยบาย (Policy Advisor) การจัดทำนโยบายหรือยุทธศาสตร์/จัดทำแผนแม่บท ๒. กำกับดูแล (Regulator) การวางมาตรฐาน , การออกกฎหมายและการบังคับใช้ , การอนุมัติอนุญาต , รับรองมาตรฐาน ๓. ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator) การส่งเสริมเครือข่ายดำเนินการแทนรัฐ , ส่งเสริมความช่วยเหลือองค์กรภาคี เครือข่ายให้เข้มแข็ง , ส่งเสริมภาคเอกชนเข้มแข็ง , การลงทุน ๔. ปฏิบัติการ (Operator) งานบริการภาครัฐภารกิจพื้นฐานของรัฐ , งานบริการภาครัฐต้องดำเนินการ , การจัดระบบโครงสร้างพื้นฐาน , งานส่งเสริมวิจัย และพัฒนา ๕. Smart Regulator/Inspector ลักษณะงานเหมือน ข้อ ๒ แต่เปลี่ยนรูปแบบ โดยมอบให้ภาคส่วนอื่น (เอกชน / ประชาสังคม/ SDU/ท้องถิ่น) แต่อำนาจยังอยู่กับส่วนราชการ

หัวข้อ	เป้าประสงค์และประเด็นสำคัญ
	๖. New Operator/Inspector ลักษณะงานเหมือน ข้อ ๔ แต่เปลี่ยนรูปแบบ โดยมอบให้ภาคส่วนอื่น (เอกชน /ประชาสังคม/ PO/ท้องถิ่น) ซึ่งส่วนราชการไม่ดำเนินการเอง
วิเคราะห์สภาพการแข่งขัน/ความท้าทาย/ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	
สภาพแวดล้อมการแข่งขัน :	๑. ภาวะเงินเฟ้อ ค่าครองชีพสูง ทำให้ประชาชนมีแนวโน้มในการเข้าสู่กระบวนการบังคับคดีมากยิ่งขึ้น ๒. การแข่งขันกับภายนอกประเทศ เพื่อขับเคลื่อนองค์การสู่มาตรฐานสากล และเสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศตามกรอบ Doing Business
การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน :	๑. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับกฎหมายของการทำธุรกิจรูปแบบใหม่:กฎหมายที่มีอยู่เดิมไม่เอื้ออำนวยต่อการบังคับคดี ทำให้ต้องมีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การบังคับคดีรูปแบบใหม่ ๒. เทคโนโลยีสู่Thailand ๔.๐ : สร้างโอกาสในการใช้ฐานข้อมูลเดียวกันให้เกิดความร่วมมือในหน่วยงานภาครัฐ มากขึ้น
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ : (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)	๑. มีสำนักงานกระจาย ครอบคลุมทั่วประเทศ สามารถดำเนินการเชิงรุกในการให้ความรู้ เด็ก เยาวชน ประชาชน เพื่อป้องกันมิให้เข้าสู่กระบวนการบังคับคดี ๒. มีภาคีเครือข่ายที่พร้อมให้การสนับสนุนข้อมูลที่ร้องขอและสามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ๓. มีการจัดตั้งสถาบันวิชาชีพบังคับคดีแพ่งและล้มละลาย เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดี ๔. มีองค์ความรู้ด้านการบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่จะช่วยสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น
ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ : (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)	๑. การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ ชุมชน สังคมอย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนตามไม่ทันการเปลี่ยนแปลง ความรู้ไม่เท่าทันทำให้เข้าสู่กระบวนการบังคับคดีได้ ๒. แนวโน้มสารสนเทศ ๔.๐ เป็นความท้าทายความสามารถในการบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน เพื่อการบังคับคดีให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ๓. การเกษียณอายุราชการของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดี ๔. ประชาชนขาดความรู้ด้านกฎหมายบังคับคดีและการเปลี่ยนแปลงภาคธุรกิจที่ส่งผลต่อกระบวนการบังคับคดี