

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการสมัครรับรางวัล United Nations Public Service Awards 2022 (UNPSA)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันจันทร์ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคชสาร ๕ ชั้น ๒ อาคาร ๒๕ ปี กรมบังคับคดี

.....

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายเฉลิมชัย บัวจันทร์	ผู้ตรวจราชการกรม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๓. จำเริญ คำนน จันทรน้อย	เลขาธิการกรม	คณะกรรมการ
๔. นางสาวกรรติน นันทกสิกร	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายธรา เทียนประทีป	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๖. นางสาวณัฐนันท์ แดงยิ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายรัฐธรรมนุญ อินโน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ติตราชการ)

๑. นางทัศนีย์ เปาอินทร์	รองอธิบดี รักษาการแทน อธิบดีกรมบังคับคดี	ที่ปรึกษา
๒. นางรุ่งนที ไชยสง่าศิลป์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	คณะกรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึง คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๕๗๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการสมัครรับรางวัล United Nations Public Service Awards 2022 (UNPSA) จำนวน ๙ ราย โดยมีอำนาจหน้าที่ศึกษาแนวทางและรายละเอียดการขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards 2022 : UNPSA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานหรือเอกสารอื่นๆ ประกอบการขอรับรางวัลฯ จัดทำผลงาน หลักฐานหรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสมัครขอรับรางวัลฯ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
การสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards : UNPSA
United Nations Public Service Awards เป็นรางวัลขององค์การสหประชาชาติ ที่มอบให้แก่หน่วยงาน ด้านการให้บริการสาธารณะของประเทศสมาชิกที่มีผลงาน โดดเด่น จัดตั้งขึ้นโดย คณะมนตรีเศรษฐกิจและสังคม แห่งสหประชาชาติ (ECOSOC) เพื่อมอบให้แก่หน่วยงาน ที่ดำเนินการด้านการให้บริการสาธารณะและมอบหมายให้ Division for Public Administration and Development Management (DPADM) เป็นผู้ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการรางวัลนี้ มีการมอบรางวัลครั้งแรกเมื่อปี ค.ศ. ๒๐๐๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๔๖) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ของไทยสมัครเข้ารับการประเมินรางวัล UN Public Service Awards ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ และได้รับรางวัล อย่างต่อเนื่องรวม ๑๔ ผลงาน จาก ๑๒ หน่วยงาน
สำหรับ UNPSA ปี ๒๐๒๒ (พ.ศ.๒๕๖๖) กำหนดประเภทรางวัล ๔ สาขา ดังนี้
สาขาที่ ๑ การส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อส่งมอบบริการที่ครอบคลุมและมีความเสมอภาค เป็นธรรม (Fostering innovation to deliver inclusive and equitable services)
สาขาที่ ๒ การเสริมสร้างประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐเพื่อบรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (Enhancing the effectiveness of public institutions to reach the SDGs)
สาขาที่ ๓ การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในการให้บริการภาครัฐเพื่อบรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (Promoting gender-responsive public services to achieve the SDGs)
สาขาที่ ๔ องค์กรที่ยืดหยุ่น และการตอบสนองเชิงนวัตกรรมต่อการระบาดใหญ่ของ COVID-19 (Institutional resilience and innovative responses to the COVID-19 pandemic)
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีมีเป้าหมายที่จะสมัครรางวัล UNPSA ซึ่งภารกิจของ กรมบังคับคดีสามารถสมัครได้ในสาขาที่ ๒ มีเป้าหมายการพิจารณา ดังนี้

เป้าหมายการพิจารณา

สาขาที่ ๒ การเสริมสร้างประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐเพื่อบรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (Enhancing the effectiveness of public institutions to reach the SDGs) รายละเอียดสำคัญประกอบด้วย

๑) มุ่งเน้นการส่งเสริมกรอบนโยบายที่เอื้อต่อการเสริมสร้างความโปร่งใสการะรับผิดชอบและระบบที่เชื่อมโยง การบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ

๒) การกำหนดนโยบายและการวางแผนการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายอื่นๆ ใน SDGs รวมถึงความพยายามในการเปิดเผยข้อมูล การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการของภาครัฐ

๓) แนวทางเชิงกลยุทธ์และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อมุ่งส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการ รวมถึงผ่านการส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ระหว่างสถาบันต่างๆ และทำให้แพลตฟอร์มของรัฐบาลเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและกลไกสำคัญในการให้คำปรึกษา

ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ข้อที่ ๑๖ ส่งเสริมให้เกิดความยุติธรรมในสังคม (๑๖.๓) ส่งเสริมนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศและสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน

โดยกรมบังคับคดี เตรียมความพร้อมที่จะสมัครรับรางวัล UNPSA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดร่างแผนงาน กิจกรรม/โครงการ ที่ต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

แผนคัดเลือกสำนักงานบังคับคดีต้นแบบ และมีโครงการย่อยสนับสนุนประกอบด้วย

โครงการย่อยที่ ๑ โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี

๑.๑ จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี

๑.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชาวบ้านภายใต้แนวคิด House Meeting (คุยยามเย็น)

โครงการย่อยที่ ๒ จ้างนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (วิทยากรตัวคูณ)

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา (แผนปฏิบัติการ ๒ปี)

๔.๑ พิจารณาคัดเลือกสำนักงานบังคับคดี เพื่อแข่งขันกันเป็น “ต้นแบบ” ที่จะคัดเลือกเพียงจำนวน ๑ หน่วยงาน โดยคัดเลือกจากสำนักงานบังคับคดีจังหวัด ที่ท่านผู้ตรวจราชการกรม ทั้ง ๖ ท่าน พิจารณาคัดเลือกส่งรายชื่อเป็นตัวแทนเข้าแข่งขัน ท่านละ ๑ สำนักงาน รวมทั้งสิ้น ๖ สำนักงาน

๔.๑.๑ สำนักงานบังคับคดีต้นแบบ ควรมีลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้

๑) มีการเผยแพร่ความรู้กฎหมายเบื้องต้นให้กับชุมชน

๒) สร้างพัฒนาเครือข่ายและวิทยากรตัวคูณส่งเสริมการทำงานร่วมกัน

๓) ผลจาก ๑) และ ๒) ทำให้ปริมาณคดีมีแนวโน้มลดลง (ผลงาน ๒ ปี)

๔) คดีเสร็จจากการถอนการบังคับคดีเพิ่มขึ้น (ผลงาน ๒ ปี)

๕) ข้อร้องทุกข์เป็นศูนย์ หรือต่ำสุด

- ๖) บูรณาการเครือข่ายภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุนการทำงานระหว่างกัน
- ๔.๑.๒ เกณฑ์ที่ใช้พิจารณาการเป็นสำนักงานบังคับคดีต้นแบบ
- ๑) มีการให้ความรู้กับชุมชน และคนในชุมชนมีความรู้ด้านกฎหมายที่ชัดเจน
 - ๒) มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายวิทยากรตัวคูณที่มีประสิทธิภาพ
 - ๓) คดีที่เข้าสู่กระบวนการบังคับคดีมีปริมาณคงที่หรือมีแนวโน้มลดลง
 - ๔) คดีเสร็จจากการถอนการบังคับคดีเพิ่มขึ้น จนมากกว่าการขายทอดตลาด
 - ๕) ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ลดลง เป็นศูนย์ หรือต่ำสุด
 - ๖) มีเครือข่ายภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุนการทำงานระหว่างกัน
 - ๗) มีการใกล้เคียงข้อพิพาทเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานนำเสนอ โดยขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้ตรวจราชการกรม ทั้ง ๖ ท่านพิจารณาคัดเลือก สำนักงานฯ ทั้งนี้ จะถือว่าเป็นสำนักงานที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากผู้ตรวจราชการกรม ได้รับการคัดเลือกจากคณะทำงานฯ อย่างสมบูรณ์ทันที

๔.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จการสร้างสำนักงานบังคับคดี “ต้นแบบ” จะมีโครงการย่อยสนับสนุนประกอบด้วย โครงการย่อยที่ ๑ โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี และ โครงการย่อยที่ ๒ จ้างนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก

๔.๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เงินงบประมาณ ๓,๒๗๖,๐๐๐ บาท)

โครงการย่อยที่ ๑ โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี สนับสนุนทั้ง ๖ หน่วยงานที่ร่วมแข่งขัน (จำนวนเงิน ๗๕๖,๐๐๐ บาท)

กิจกรรมที่ ๑ เงินสนับสนุนการสร้างการรับรู้ให้แก่ชุมชนหรือโรงเรียนโดยผู้อำนวยการสำนักงาน และมีผู้รับการอบรมไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน/สำนักงาน ในวงเงินงบประมาณ ๖๓,๐๐๐ บาท/สำนักงาน

กิจกรรมที่ ๒ เงินสนับสนุนการให้ความรู้แก่ชาวบ้าน ภายใต้แนวคิด House Meeting (คุยยามเย็น) ณ จุดรวมพล เช่น ศาลาหมู่บ้าน โดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (วิทยากรตัวคูณ) ของสำนักงานฯ โดยสามารถเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้จำนวน ๕๐ บาท/คน ในวงเงินงบประมาณ ๖๓,๐๐๐ บาท/สำนักงาน

โครงการย่อยที่ ๒ จ้างนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (วิทยากรตัวคูณ) สนับสนุนทั้ง ๖ สำนักงาน สำนักงานละ ๕ คน ระยะเวลาจ้าง ๘ เดือน ในวงเงินงบประมาณ ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท (เฉลี่ยคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/เดือน) ด้วยวิธีจ้างเหมาบริการทั่วไปโดยสำนักงานบังคับคดีที่ได้รับเงินสนับสนุน

โครงการย่อยที่ ๓ การตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ครั้ง ครั้งละ ๓ วันทำการ โดยคณะทำงาน ๒-๔ คน (ครั้งละ ๒๐,๐๐๐ บาท) รวมทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๔.๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เงินงบประมาณ ๔,๔๗๖,๐๐๐ บาท)

โครงการย่อยที่ ๑ โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี สนับสนุนทั้ง ๖ หน่วยงานที่ร่วมแข่งขัน (จำนวนเงิน ๗๕๖,๐๐๐ บาท)

กิจกรรมที่ ๑ เงินสนับสนุนการสร้างการรับรู้ให้แก่ชุมชนหรือโรงเรียน โดยผู้อำนวยการสำนักงานมีผู้รับการอบรมไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน/สำนักงาน ในวงเงินงบประมาณ ๖๓,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เงินสนับสนุนการให้ความรู้แก่ชาวบ้าน ภายใต้แนวคิด House Meeting (คุยยามเย็น) ณ จุดรวมพล เช่น ศาลาหมู่บ้าน โดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก(วิทยากรตัวคุณ) ของสำนักงาน ที่สามารถเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้จำนวน ๕๐ บาท/คน/สำนักงาน ในวงเงินงบประมาณ ๖๓,๐๐๐ บาท

โครงการย่อยที่ ๒ จ้างนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (วิทยากรตัวคุณ) จำนวน ๖ สำนักงาน สำนักงานละ ๕ คน ระยะเวลาจ้าง ๑๒ เดือน ในวงเงินงบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (เฉลี่ยคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/เดือน) ด้วยวิธีจ้างเหมาบริการทั่วไปโดยสำนักงานบังคับคดีที่ได้รับเงินสนับสนุน

โครงการย่อยที่ ๓ การตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ครั้ง ครั้งละ ๓ วันทำการ คณะทำงาน ๒-๔ คน (ครั้งละ ๒๐,๐๐๐ บาท) รวมทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐ บาท

ตารางความสัมพันธ์เครือข่ายในพื้นที่

ระดับ	เครือข่าย(หน่วยงาน)	การมีส่วนร่วมวิทยากรตัวคุณ	ความสัมพันธ์และการสนับสนุน
๑	เครือข่ายกิตติมศักดิ์ - เครือข่ายจากหน่วยงานในพื้นที่ เช่น อบต. อบท. อบจ. ปลัดอำเภอ ปลัดจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด ฯ	- ร่วมเป็นเกียรติ /แขกรับเชิญ	- สนับสนุนการปฏิบัติงานในพื้นที่ - สนับสนุนงบประมาณ - จัดให้มีการประชุม - จัดเวทีให้ สบจ. ให้ความรู้ฯ
ระดับ	เครือข่าย(วิทยากร)	การมีส่วนร่วมวิทยากรตัวคุณ	ความสัมพันธ์และการสนับสนุน
๒	เครือข่ายวิทยากรตัวคุณ (เดิม) - ทบทวนความรู้วิทยากรตัวคุณเดิม ของกรมเพื่อพัฒนาต่อยอดความรู้	- ผ่านการอบรมทบทวนความรู้ ๓ ชั่วโมง หรือ ๑ วัน	- ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ แก่ประชาชนและชุมชนที่ได้รับ มอบงาน
๓	เครือข่ายวิทยากรตัวคุณ (ใหม่) - รับสมัครใหม่ ตามระเบียบที่กำหนด	- ผ่านการอบรมให้ความรู้ ๕ วัน	- ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ แก่ประชาชนและชุมชนที่ได้รับ มอบงาน

ตารางแนวทางแสดงภารกิจของ ผอ.สพจ. และนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (วิทยากรตัวคุณ)

ระดับ	ภารกิจ ผอ. สพจ.	ภารกิจนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก	พื้นที่ปฏิบัติงาน	ผลงาน/ชิ้นงานที่ส่งมอบ
๑	อบรมให้ความรู้ “ความรู้เบื้องต้นและ ส่งเสริมงานบริการ” ระยะเวลา ๑ วัน	๑. ต้อนรับผู้มารับบริการ แนะนำสถานที่และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. แนะนำภารกิจบังคับคดี (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม) ๓. แนะนำ/เชื่อมโยง ภารกิจเบื้องต้นของ หน่วยงานภายในกระทรวงยุติธรรม ๔. อธิบายแผนพับ เอกสารประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๕. สังเกตการณ์/พยาน ในห้องขายทอดตลาด	สำนักงาน	- ลายมือชื่อ - ภาพถ่ายการ ปฏิบัติงาน
๒	อบรมให้ความรู้ “การประสานงานและ อำนวยความสะดวกแบบ ลูกค้าสัมพันธ์” ระยะเวลา ๒ วัน	๖. ให้ความรู้เรื่องสิทธิตามกฎหมาย และช่องทาง สื่อสารของสำนักงาน ๗. แนะนำการเขียนคำร้อง/คำแถลง และ แบบฟอร์มต่างๆ ๘. ประสานคู่ความเพื่อแจ้งสิทธิด้วยโทรศัพท์ (งานลูกค้าสัมพันธ์) ตามที่ได้รับมอบหมาย ๙. สุ่มถามผู้รับบริการถึงคุณภาพการให้บริการ (Feedback) เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการของสำนักงาน และรวบรวมข้อมูลรายงาน ผอ.สพจ. แนะนำคู่ความให้เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ย ข้อพิพาท	สำนักงาน	- ภาพถ่ายการ ปฏิบัติงาน - รายงานผล ความสำเร็จในงาน ลูกค้าสัมพันธ์ที่ได้รับ มอบหมาย - ผลการสำรวจความ พึงพอใจ /ความ ต้องการและความ คาดหวังจากการ สัมภาษณ์
๓	อบรมให้ความรู้ “การปฏิบัติงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ในพื้นที่” ระยะเวลา ๓ วัน	๑๐. ให้คำแนะนำความรู้เบื้องต้นด้านกฎหมาย และช่องทางติดต่อประสานงานกับสำนักงาน ใน พื้นที่ตำบลที่ได้รับมอบหมาย ๑๑. ปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อให้ความรู้แก่ชาวบ้าน (กลุ่มเปราะบาง เช่น ลูกหนี้ของกยศ. /ธกส. /ออมสินฯ) หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด ๑๒. ประสานการให้คำแนะนำคู่ความในคดีตามที่ได้รับ มอบหมาย ๑๓. สร้างกลุ่มไลน์/มีผู้ติดตามการให้ความรู้ กฎหมายในชีวิตประจำวัน ๑๔. รายงานผลงานที่ได้รับมอบหมายทางไลน์และ เอกสารตามที่กำหนด ๑๖. ประสานกับเครือข่าย ชุมชน หรือหน่วยงาน อื่นๆ เพื่อสนับสนุนงานบังคับคดี	ปฏิบัติงานใน พื้นที่ที่ได้รับ มอบหมาย	- ภาพถ่ายการ ปฏิบัติงาน - ลายมือชื่อผู้รับความรู้ - กลุ่มไลน์และผู้ติดตาม

๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ												
กิจกรรม	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน	↔											
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง การขับเคลื่อนในรูปแบบแผนงานโครงการ		↔										
๓. เสนอขออนุมัติโครงการ			↔									
๔. ดำเนินการตามโครงการ			←————→									
๕. ติดตามประเมินผล ณ ที่ทำการ									←————→			
๖. กำกับ ติดตาม สรุปผล รายงานความคืบหน้าต่อผู้บริหาร												↔

๔.๒.๔ แรงจูงใจเพื่อขับเคลื่อนโครงการ

ก) หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้ตรวจราชการกรมทั้ง ๖ ท่าน จำนวน ๖ หน่วยงาน ถือว่าเป็นผู้เสียสละและทุ่มเทการทำงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกรมบังคับคดีจะได้รับการยกย่อง ชมเชยและมอบเงินรางวัล (ตามที่คณะกรรมการพิจารณา)

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประเมินรอบแรก เพื่อจัดเรียงลำดับพัฒนาการของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน จะได้รับเงินรางวัล สำนักงานละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประเมินในรอบที่ ๒ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด สำนักงานที่ผ่านการประเมิน จะได้รับเงินสำนักงานละ ๒๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ เฉพาะหน่วยงานที่ผ่านคัดเลือกทั้ง ๒ รอบ จะได้รับเงินสนับสนุนการดำเนินงานทั้งสิ้น สำนักงานละ ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท

ข) หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์พิจารณาและเป็น “สำนักงานบังคับคดีต้นแบบ” (จำนวน ๑ หน่วยงาน) จะได้รับการยกย่องชมเชยเป็นพิเศษ ด้วยการมอบ **เสื้ออัศวิน** (แจ็กเก็ตสีน้ำเงิน : สีน้ำเงิน คือ สีแห่งปัญญาความรู้ และความจงรักภักดี) ประทับตราสัญลักษณ์เสียรคชสาร (สื่อถึงมั่นคงของกรม) สีบานเย็น (สีประจำกรมบังคับคดี) ที่อกเสื้อด้านซ้าย เพื่อแสดงสัญลักษณ์ถึงความสำเร็จจากความคิดสร้างสรรค์ชั้นเลิศของทีมงานทุกคนในสำนักงานต้นแบบ จำนวน ๓๐ ตัวหรือตามจำนวนบุคลากร (เจ้าหน้าที่, ผอ.สบจ, คณะกรรมการผู้ตรวจราชการกรมและผู้บริหาร) ในวงเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ค) ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีต้นแบบ จะได้รับมอบรางวัล

- สำหรับสุภาพบุรุษ แหวนอควินเคียร์คซสารทองคำ

- สำหรับสุภาพสตรี เข็มหรือเหรียญอควินเคียร์คซสารทองคำ (หรือสามารถเลือกได้อย่างใดอย่างหนึ่ง)

มูลค่า ๓๐,๐๐๐ บาท ในพิธีมอบรางวัลในงานครบรอบการสถาปนากรมบังคับคดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ผอ.สบจ.ที่ได้รับรางวัลจะต้องสร้างผลงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ หรือตามที่คณะทำงานพิจารณา

ง) ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีต้นแบบ จะได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๐.๒ ติดต่อกันจำนวน ๒ รอบการประเมิน

จ) ผู้ตรวจราชการกรม และผอ.สบจ. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นสำนักงานต้นแบบ กรมบังคับคดีจะทำพิธียกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะที่เป็นผู้ที่มีคุณูปการต่อกรมบังคับคดี ในงานครบรอบการสถาปนากรมบังคับคดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฉ) ผลงานของสำนักงานบังคับคดีต้นแบบ ที่ได้รับรางวัล UNPSA ในปีที่ผ่านมา ถือเป็นผลงานที่สร้างคุณงามความดีให้แก่หน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีต้นแบบ จะได้รับการบันทึกความดีความชอบและผลงานที่โดดเด่นไว้ใน ก.พ. ๗ ต่อไป

หมายเหตุ สรุปจำนวนเงินและแหล่งเงิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เงินค่าธรรมเนียมสนับสนุนโครงการ	๓,๒๗๖,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) เงินค่าธรรมเนียมสนับสนุนโครงการ	๔,๔๗๖,๐๐๐ บาท
	๒) เงินสวัสดิการ (แรงจูงใจ)	๒๕๕,๐๐๐ บาท
หมายเหตุ	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นของโครงการ (๒ ปี) จำนวน	๘,๐๐๗,๐๐๐ บาท

ประธาน มอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ศึกษาระเบียบวิธีการจ้างและการเบิกจ่ายเงิน กรณีจ้าง
จ้างนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (วิทยากรตัวคุณ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ลงชื่อ.....นางนันทน์..... ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวณัฐนันท์ แต่งยิ้ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....นายธรา..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธรา เทียนประทีป)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร