



แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2568 กองนโยบายและแผน

Annual Action Plan 2025 of Policy and Planning Division

0 2881 4955 

plan@led.mail.go.th 

189/1 อาคาร 25 ปี ชั้น 3 

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน จะบรรลุผลสำเร็จ มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดของกองนโยบายและแผนทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญ ของกระบวนการบริหารแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน การติดตาม ผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานเข้าด้วยกัน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกระตุ้น และผลักดันให้มีการปรับปรุง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการมุ่งเน้นความสอดคล้องผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันกับเป้าหมายของหน่วยงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็น ระบบ ชัดเจนและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

กองนโยบายและแผน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน เพื่อขับเคลื่อนและให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี และให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด ความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุนายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ทั้งนี้ ขอขอบคุณทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการเพื่อขับเคลื่อน ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กองนโยบายและแผน

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี	๑
ความเป็นมา	๑
กรอบแนวคิด	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน	๙
เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า	๑๒
๑ โครงการขับเคลื่อนการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๑๒
เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	๑๔
๒ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๔
๓ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	๑๖
๔ โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านงบประมาณและเงินค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี	๑๗
๕ โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติระดับสำนัก/กอง	๑๘
เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร	๑๙
๖ โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน	๑๙
๗ โครงการการจัดการองค์ความรู้ (KM) กองนโยบายและแผน	๒๑
๘ โครงการบังคับคดีใสสะอาด	๒๒
เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล	๒๓
๙ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๓
๑๐ โครงการเผยแพร่ข้อมูลสถิติผ่านทางระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)	๒๔
๑๑ โครงการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์กองนโยบายและแผน	๒๕

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน	๒๖
ภาคผนวก ข้อมูลทั่วไปของกองนโยบายและแผน	๒๗
๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม	๒๗
๒. อำนาจหน้าที่	๒๘
๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง	๓๐
๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน	๓๑
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองนโยบายและแผน (SWOT)	๓๔
๖. คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน	๓๕
๗. ช่องทางการติดต่อกองนโยบายและแผน	๓๕

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

ของกรมบังคับคดี

๑) ความเป็นมา

ตามที่กรมบังคับคดี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมบังคับคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับสำนัก/กอง ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชน ได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับสำนัก/กอง ได้กำหนดผลผลิต ตัวชี้วัด และเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนในระดับต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับสำนัก/กอง ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

(๑) แผนระดับหนึ่ง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) ประเด็น (๑) ด้านความมั่นคง (รอง) และประเด็น (๒) ด้านความสามารถในการแข่งขัน (รอง) ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

(๒) แผนระดับสอง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๓) แผนระดับสาม ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

๒. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” ทั้งนี้ กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ประเด็น โดยมีประเด็นที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดี จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการ (๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (๓) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ และ (๕) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านที่ ๒ การบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (๒) ด้านที่ ๓ กฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) และ (๓) ด้านที่ ๔ กระบวนการยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ หลังจากแผนการปฏิรูปประเทศสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการลงในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานของรัฐ ทั้งหน่วยงานรับผิดชอบหลักและหน่วยงานร่วมดำเนินการสามารถดำเนินการประเด็นต่อเนื่องต่าง ๆ ผ่านกลไก ของแผนระดับ ๒ อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ หมายเหตุ ได้แก่ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและคล่องตัว

(๕) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้าง สังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาล ดิจิทัล และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

(๖) แผนแม่บทบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) มีวิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่ออำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยยึดหลักนิติธรรม” อยู่ภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรม การอำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ๓ มิติหลัก ได้แก่ มิติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม ตามมาตรฐานสากล และมิติที่ ๓ การประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม โดยกรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ มิติ

(๗) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย แผนสิทธิ มนุษยชนรายด้าน ๕ ด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๑๑ กลุ่ม โดยเป้าหมายของ

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้าน และทุกกลุ่ม” และมีวัตถุประสงค์ของแผน “เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน” สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี ประกอบด้วย แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรมกลุ่มผู้เสียหาย พยานและเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม

(๘) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

(๙) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยาและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม และ (๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง แก้ไข พื้นผู้กระทำผิดและคืนคนดีสู่สังคม โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้อง จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยาและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และ เรื่องที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

(๑๐) นโยบายรัฐบาล

นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา รัฐบาลได้กำหนดกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนาประเทศตามกรอบความเร่งด่วน ๓ กรอบ ดังนี้

๑. **กรอบความท้าทาย** ที่รัฐบาลพร้อมจะประสานพลังกับทุกภาคส่วน (Collaboration) เปลี่ยนความท้าทายให้กลายเป็น “ความหวัง โอกาส และความเสมอภาค ทางเศรษฐกิจและสังคม” ของคนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม (Inclusiveness) จำนวน ๙ ประการ โดยมีประเด็นความท้าทายที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๓ ประการ ได้แก่

ประการที่ ๑ ประชาชนที่มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และปัญหาหนี้สินครัวเรือน

ประการที่ ๔ ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กำลังประสบปัญหาสภาพคล่อง และสัดส่วนหนี้เสีย (NPLs) ต่อสินเชื่อรวมของ SMEs ที่เพิ่มสูงขึ้น

ประการที่ ๘ ระบบราชการแบบรวมศูนย์และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่เต็มที่

๒. กรอบนโยบายระยะสั้น จำนวน ๑๐ นโยบาย โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๒ นโยบาย ได้แก่

นโยบายที่ ๑ ปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ

นโยบายที่ ๒ ดูแลและส่งเสริม SME

๓. กรอบนโยบายระยะกลางและระยะยาวรัฐบาล ด้านพลิกฟื้นความเชื่อมั่นของทั้งคนไทย และต่างชาติด้วยการพัฒนาการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง มีเสถียรภาพ มีนิติธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๔ ประเด็น โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องทั้ง จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ รัฐบาลจะเร่งจัดทำรัฐธรรมนูญฉบับประชาชนให้เป็นประชาธิปไตยมากขึ้น โดยเร็วที่สุด

ประเด็นที่ ๒ รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency)

ประเด็นที่ ๓ รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๔ รัฐบาลจะยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

(๑๑) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้มอบนโยบายในการบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรมเข้าสู่ยุค “**ความยุติธรรมสำหรับคนทุกคนหรือความยุติธรรมนำประเทศ**” เพื่อให้ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าหน่วยงานในส่วนภูมิภาค และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รับทราบนโยบาย และนำนโยบายไปขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดผลอย่างรูปธรรม สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง สามารถสรุปเป็นรูปธรรมออกมาเป็นนโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

๑. นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ่วงน้ำหนัก

๒. ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย

๓. ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น

๔. มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญ

๕. ยึดคติพจน์ “**กันไว้ดีกว่าแก้**”

และเพื่อให้นโยบายของกระทรวงยุติธรรม ทั้ง ๕ ประการ สามารถดำเนินไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล กระทรวงยุติธรรมจึงได้จัดกลุ่มภารกิจสำคัญรองรับไว้ทั้งสิ้น ๔ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ การบริหารความยุติธรรม เป้าหมายหลัก เพื่อทำให้ความยุติธรรมถึงมือประชาชน

- กลุ่มที่ ๒ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม เป้าหมายหลัก เพื่อทำให้กฎหมายเป็นกฎหมายที่เป็นธรรม ต่อปวงชน การบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- กลุ่มที่ ๓ การพัฒนาพฤตินิสัย เป้าหมายหลัก เพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไข และฟื้นฟูผู้กระทำผิด รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดี

- กลุ่มที่ ๔ การจัดการปัญหาอาชญากรรม เป้าหมายหลัก มุ่งเน้นในการใช้ประมวลกฎหมายอาญาเสพติดขับเคลื่อนการจัดการปัญหาอาชญากรรม

กรมบังคับคดี จัดอยู่ในกลุ่มภารกิจที่ ๑ การบริหารความยุติธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจขับเคลื่อนกลไกทางกฎหมายแพ่ง โดยเน้นช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในทุกขั้นตอนของการบังคับคดี ลดขั้นตอนการให้บริการ ปรับปรุงกฎหมายให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นวิชาชีพ เพื่อนำพาความยุติธรรมให้เข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทุกที่ ทุกเพศวัย ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และลดค่าใช้จ่าย รวมถึงการแก้ไขปัญหาความล่าช้าในกระบวนการบังคับคดี

(๑๒) นโยบายของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดีมีภารกิจหลักด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี การขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีเป็นกลไกที่สำคัญกลไกหนึ่งในกระบวนการยุติธรรมปลายน้ำ มุ่งอำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ ช่วยเหลือ เป็นที่พึ่งของประชาชนทุกกลุ่มเพศ เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและได้รับการให้บริการได้ด้วยมาตรฐานเดียวกัน สร้างความเชื่อมั่น และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชน และสังคม ด้วยการยกระดับการทำงานในเชิงรุก เร่งบริหารจัดการคดี ยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยมีนโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- ประการที่ ๑ ช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรม
- ประการที่ ๒ ส่งเสริมให้ความยุติธรรมถึงมือประชาชน
- ประการที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
- ประการที่ ๔ ยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น
- ประการที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคคลเป็นสหวิชาชีพ

การบริหารงานและขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย ในรูปแบบ “บังคับคดีเชิงรุก สร้างสุขแก่ประชา นำพาความยุติธรรม” ผ่านกลยุทธ์ 7Gs “Driving towards Justice with LED 7Gs” ดังนี้

- ๑. Good Management ยกระดับการบริหารการบังคับคดี
- ๒. Good Equality สร้างความเท่าเทียมทางกฎหมาย
- ๓. Good Communication เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรับรู้
- ๔. Good Collaboration ประสานความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- ๕. Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน
- ๖. Growth Mindset พัฒนารอบความคิด เพิ่มศักยภาพบุคลากร
- ๗. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

(๑๓) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติราชการจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า (๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการขององค์กร และ (๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

(๑๔) แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนที่ได้รับการถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการในรูปแบบเดียวกันกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี เพื่อใช้กำหนดเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และใช้เป็นกรอบ ทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กอง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี โดยสาระสำคัญของแผนปฏิบัติ ราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ จำนวน ๔ เรื่อง ๒๖ ตัวชี้วัด ๑๓ เป้าหมาย ๑๗ แนวทางการพัฒนา ๒๖ แผนงาน และ ๖๒ โครงการ สรุปได้ดังนี้

๑๔.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๖ ตัวชี้วัด ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. จำนวนของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป /ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ	๑. สร้างความสามารถในการจัดการทรัพย์สินดิจิทัลและ ทรัพย์สินที่ไม่มีรูปร่าง
	๒. ทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการ บังคับคดี ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
๒. จำนวนความร่วมมือกับกระทรวงยุติธรรมและองค์กร ภายในประเทศ และระหว่างประเทศ /๑ โครงการ	๓. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในกระทรวงและ หน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มความสามารถและ ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และอนุสัญญา ระหว่างประเทศต่าง ๆ ในการบังคับคดี
๓. จำนวนบุคลากรและประชาชนที่ได้รับการถ่ายทอด ความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับใหม่ ที่เป็นปัจจุบัน /๑๐๐ คน	
๔. ร้อยละของจำนวนข้อพิพาท คดีความที่ เข้าสู่ กระบวนการไกล่เกลี่ย/ เพิ่มขึ้นจากปีฐานร้อยละ ๓	๔. เพิ่มศักยภาพในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
๕. มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี /๒๔๑,๐๐๐ ล้านบาท	๕. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี การผลักดัน ทรัพย์สิน เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ
๖. ร้อยละของสำนวนคดีแพ่งและคดีล้มละลายที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ	

๑๔.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด และ ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. จำนวนเครือข่ายภาคประชาชนถ่ายทอดความรู้ และสื่อสารสู่ประชาชน /๒๑ คน	๑. ยกระดับประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อลดงานบังคับคดี สร้างการยอมรับ เสริมความมั่นคงในกลุ่มเปราะบาง ป้องกันและสร้างความโปร่งใส
๒. จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมด้านความรู้การจัดการหนี้ กฎหมายและการเข้าถึงบริการด้านการบังคับคดี/จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน	๒. สื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านการเป็นผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรมในการบังคับคดี
๓. ร้อยละของการรับรู้ บทบาท และเข้าถึงบริการของกรมบังคับคดี /ร้อยละ ๘๐	๓. พัฒนาช่องทางและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ

๑๔.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๗ ตัวชี้วัด และ ๕ แนวทางการพัฒนา

ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาตัวต้นแบบการประเมินความสมดุลของอัตรากำลัง /ร้อยละ ๖๐	๑. สร้างความสมดุลด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนองพันธกิจองค์กร
๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล/ ร้อยละ ๘๐	๒. สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมการขึ้นตำแหน่งบริหาร
๓. ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพ และองค์ความรู้ของบุคลากร/ ร้อยละ ๗๐	๓. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบลดลง/ ร้อยละ ๓๐	๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต
๕. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) /ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	

ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๖. จำนวนพื้นที่สำนักงานได้รับการปรับปรุงตามมาตรฐานและเหมาะสม (GECC) / ๒ หน่วยงาน	๕. พัฒนาสถานที่และสร้างความคุ้มค่าในการใช้พื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
๗. ร้อยละของค่าพลังงานในการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่กรมบังคับคดีลดลง (เฉพาะส่วนกลาง) / ร้อยละ ๒๐	

๑๔.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ บุคลากรดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด ๔ แนวทางการพัฒนา

ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service กับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) / ๒ งานบริการ	๑. พัฒนาระบบงานที่บูรณาการ ด้วยระบบดิจิทัล
	๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมบังคับคดี / ร้อยละ ๙๐	๓. เพิ่มขีดความสามารถให้องค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำทบทวน และซ่อมแผนประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์/ ร้อยละ ๑๐๐	๔. ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกองนโยบายและแผน

ตามที่กรมบังคับคดีประกาศใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการทั้ง ๔ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่าย และกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และเรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับสำนัก/กอง และขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความสำเร็จค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผน โดยแบ่งออกเป็น ๔ เรื่อง ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน

แผนปฏิบัติการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความสอดคล้องกับนโยบายกรมบังคับคดี	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า	พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดี การผลักดันทรัพย์สิน เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ	๑. โครงการขับเคลื่อนการจัดมทรรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน	Good Management	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านการเป็นผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรมในการบังคับคดี	๒. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	Good Management	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๓. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	Good Communication	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
		๔. โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านงบประมาณและเงินค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี	Good Communication	กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
		๕. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติระดับสำนัก/กอง	Good Communication	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๖. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผน	Growth Mindset	- กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล - ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติราชการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความสอดคล้องกับนโยบายกรมบังคับคดี	ผู้รับผิดชอบ
		๗. โครงการการจัดการองค์ความรู้ (KM) กองนโยบายและแผน	Good Service	- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล - ฝ่ายบริหารทั่วไป
	ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต	๘. โครงการบังคับคดีใสสะอาด	Good Service	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔. บูรณาการดิจิทัลกับระบบงาน และการเชื่อมต่อข้อมูล	เพิ่มขีดความสามารถให้องค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	Good Service	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๐. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสถิติผ่านทางระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)	Great Digital Organization	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ กองนโยบายและแผน	Great Digital Organization	- กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล - ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

๑) เป้าหมายที่ ๔ : การผลักดันทรัพย์สินค้างดำเนินการออกจากระบบบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒๔๑,๐๐๐ ล้านบาท

๔) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการผลักดันทรัพย์สิน เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการขับเคลื่อนการจัดมหรณขายทอดตลาดทรัพย์สิน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลักดันทรัพย์สินออกจากการบังคับคดีด้วยกระบวนการขายทอดตลาด ในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกรมบังคับคดีด้านการขายทอดตลาดทรัพย์สินเชิงรุก และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใส

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน นักธุรกิจ นักลงทุนกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๆ รวมทั้งข้าราชการ รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน ได้มีโอกาสเข้าร่วมประมูลซื้อทรัพย์สินจากการขายทอดตลาดที่มีคุณภาพ และราคาเป็นธรรมจากกรมบังคับคดี

๔. เพื่อบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการได้ตามแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ (บาท) : ๑,๘๘๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

[illegible]

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

- ๑) เป้าหมายที่ ๒ : ประชาชนรับรู้ เข้าใจและสามารถเข้าถึงการให้บริการด้านการบังคับคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
- ๒) ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมด้านความรู้การจัดการหนี้ กฎหมายและการเข้าถึงบริการด้านการบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ รายต่อปี
- ๔) แนวทางการพัฒนา : การสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านการเป็นผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรมในการบังคับคดี
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายของโครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 ๒. เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของโครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 ๓. เพื่อบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ตัวชี้วัด** : ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนโครงการได้ตามแผนดำเนินงานกำหนดไว้
- ค่าเป้าหมาย** : ร้อยละ ๑๐๐
- งบประมาณ (บาท)** : ๓๙๓,๐๐๐ บาท
- ผู้รับผิดชอบ** : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

[illegible]

เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

๑) เป้าหมายที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมาย (ภาครัฐ ภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย)

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละการรับรู้ บทบาท การกิจและการบริการของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

๔) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาช่องทางและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๓ โครงการ

๕.๑) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อเป็นการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร

๒. เพื่อสร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนนโยบายและการกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑. จัดทำระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารกรมบังคับคดี	✓			✓		✓				✓		
๒. ประสาน รวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กอง/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้อง	✓			✓		✓				✓		
๓. จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมผู้บริหารกรมบังคับคดี	✓			✓		✓				✓		
๔. สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมบังคับคดี และสรุปข้อสั่งการของอธิบดีกรมบังคับคดี	✓			✓		✓				✓		
๕. จัดส่งรายงานการประชุมต่อผู้บริหารกรมบังคับคดี และแจ้งข้อสั่งการอธิบดีกรมบังคับคดีให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	

๕.๒) โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านงบประมาณและเงินค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเงินค่าธรรมเนียมฯ ให้กับบุคลากรของกรมบังคับคดีให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินค่าธรรมเนียมฯ ให้ถูกต้องรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : จำนวนสื่อความรู้ด้านงบประมาณและเงินค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๔ ชิ้น

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑. วางแผนการปฏิบัติงาน (Action plan)	✓	✓										
๒. จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านงบประมาณ และเงินค่าธรรมเนียม			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
๓. เผยแพร่สื่อการเรียนรู้แผนด้านงบประมาณ และเงินค่าธรรมเนียมให้แก่หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี						✓		✓		✓		

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒. เพื่อนำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น จากผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจทิศทางขององค์กร มาใช้ทบทวนในการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมบังคับคดีในปีถัดไป

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

[illegible]

เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

- ๑) เป้าหมายที่ ๒ : สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่งบริหาร
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา : แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๒ โครงการ

๕.๑) โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ด้านต่างๆ ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของกองนโยบายและแผน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากรและผู้เข้าร่วมฝึกอบรมด้วยกันอันจะนำไปสู่การพัฒนา

ให้เหมาะสมกับองค์กร

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรกลาง ครบ ๔ หลักสูตร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์/กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ/กลุ่มงานติดตามและประเมินผล/ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รวบรวมข้อมูล

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑. กลุ่มงานค้นคว้าหัวข้อ/หลักสูตร ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/พัฒนางาน ของกองนโยบายและแผน					✓	✓						
๒. คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร						✓						
๒. เข้าร่วมการจัดอบรมในหัวข้อ/หลักสูตรต่าง ๆ							✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓. ติดตามการรายงานผลการเข้ารับการอบรมตาม หัวข้อ/หลักสูตร รอบ ๑๒ เดือน								✓	✓	✓	✓	✓
๔. สรุปผลเข้าอบรมตามหลักสูตร												✓

หมายเหตุ : ๑. หัวข้อ/หลักสูตรกลาง ที่เรียนรู้มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/พัฒนางาน ตามภารกิจของกองนโยบายและแผน โดยวิธีการคัดเลือกหัวข้อ/หลักสูตรกลาง

๑.๑ หลักสูตรคณิตศาสตร์ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นผู้เลือก

๑.๒ กลุ่มงาน ๓ กลุ่มงาน เป็นผู้เลือกหลักสูตรในการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร/ กลุ่มงาน คณะกรรมการฯ ร่วมกันเห็นชอบหลักสูตรเสนอผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เพื่อใช้อบรมต่อไป

๑.๓ การเข้าอบรมครบทั้ง ๔ หลักสูตร ถือว่าผ่านไม่มีแบบทดสอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ/กลุ่มงานติดตามและประเมินผล/ฝ่ายบริหารทั่วไป

[illegible]

เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

- ๑) เป้าหมายที่ ๓ : บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต
- ๒) ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
- ๔) แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการบังคับคดีใสสะอาด

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อให้บุคลากรของกองนโยบายและแผน ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาด ของกองนโยบายและแผน

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (รางวัลสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด)

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานฯ รับผิดชอบโครงการ /ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รวบรวมข้อมูล

[illegible]

เรื่องที่ ๔ บุรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑) เป้าหมายที่ ๑ : ยกระดับความพร้อมของกรมบังคับคดีสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัล

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา : เพิ่มขีดความสามารถให้องค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๓ โครงการ

๕.๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. เพื่อทบทวนแผนปฏิปัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ และพัฒนากระบวนการที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป นโยบาย และความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมบังคับคดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรคและหาแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี (ฉบับทบทวน)

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๑ ฉบับ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

[illegible]

เพื่อปรับปรุงข้อมูลสถิติที่เผยแพร่ผ่านทางระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D) ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

[illegible]

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์/กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ/กลุ่มงานติดตามและประเมินผล/ฝ่ายบริหารทั่วไป

[illegible]

ส่วนที่ ๓

แนวทางการติดตามและประเมินผล

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของกองนโยบายและแผน

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน ใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของการบริหารจัดการเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองนโยบายและแผน ด้วยการนำข้อมูลรายงานผลมาใช้ในการวิเคราะห์ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของกองนโยบายและแผน อีกทั้งยังใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของกองนโยบายและแผนให้มีความทันสมัยต่อสถานการณ์ โดยได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. บันทึกแผนปฏิบัติราชการตามรูปแบบการรายงานผลแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี
๒. กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบในแต่ละโครงการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน ตามรอบรายงานของแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด รอบ ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลังรวมถึงติดตามความก้าวหน้าการประเมินผลสำเร็จ ผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และผลการพัฒนาภาพรวมพร้อมทั้งกำหนดกรอบเวลาในการติดตามผลตามแผนปฏิบัติฯ

๓. มีคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำและการติดตาม ตรวจสอบ ประมวลผลและรายงานผลดำเนินงานให้มีความถูกต้องและแม่นยำเพื่อให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔ ทบทวน/ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดทำงบประมาณและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นแนวทางวางแผนในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ภาคผนวก

ข้อมูลทั่วไปของกองนโยบายและแผน

๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

เดิม กองนโยบายและแผน เป็นกลุ่มงานนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ ต่อมาในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรมบังคับคดีได้มีคำสั่งปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานภายใน ตามคำสั่งที่ ๓๒๕/๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของ กรมบังคับคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ :

เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านติดตามและประเมินผล ของกรมบังคับคดี อย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ :

๑. วางแผนยุทธศาสตร์ ของกรมบังคับคดีให้สอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทางสังคม เศรษฐกิจ

๒. วิเคราะห์ วางแผน บริหารจัดการด้านเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ

๓. ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ

๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ สถิติ งบประมาณ และติดตามประเมินผล ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนานองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม และสร้างเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์ สถิติ งบประมาณ และติดตาม ประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑. ร้อยละของการรับรู้ ด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านติดตามและด้านประเมินผลของบุคลากรกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๕

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละของการรับรู้ ด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านติดตามและด้านประเมินผลของบุคลากรกรมบังคับคดี พิจารณาจากผลที่ได้จากการสำรวจการตอบแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อทิศทางขององค์กร โดยที่ทิศทางขององค์กร หมายถึงวิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์ระยะสั้น ระยะยาว ผลการดำเนินงานที่คาดหวัง การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การบริหารจัดการงบประมาณ และการติดตามและประเมินผลของกรมบังคับคดี เพื่อไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้บรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์และสรุปผลที่ได้จากการสำรวจเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรต้องผ่านแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของแบบสอบถามทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน แบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจทิศทางขององค์กร} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของการรับรู้ ด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านติดตามและด้านประเมินผลของบุคลากรกรมบังคับคดี	ร้อยละ	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕

ตัวชี้วัดที่ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากกองนโยบายและแผน ร้อยละ ๙๑.๐๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของผู้รับบริการจากกองนโยบายและแผน พิจารณาจากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานในสังกัดกองนโยบายและแผน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับผิดชอบดำเนินการออกแบบสำรวจและประมวลผล

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากกองนโยบายและแผน	ร้อยละ	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มารับบริการจากหน่วยงาน}}$$

คำนิยามร่วม : “PLAN”

P : Plan วางแผนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย

คือ การทำงานโดยมีการวางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายรับผิดชอบ

L : Learn เรียนรู้ตลอดเวลา

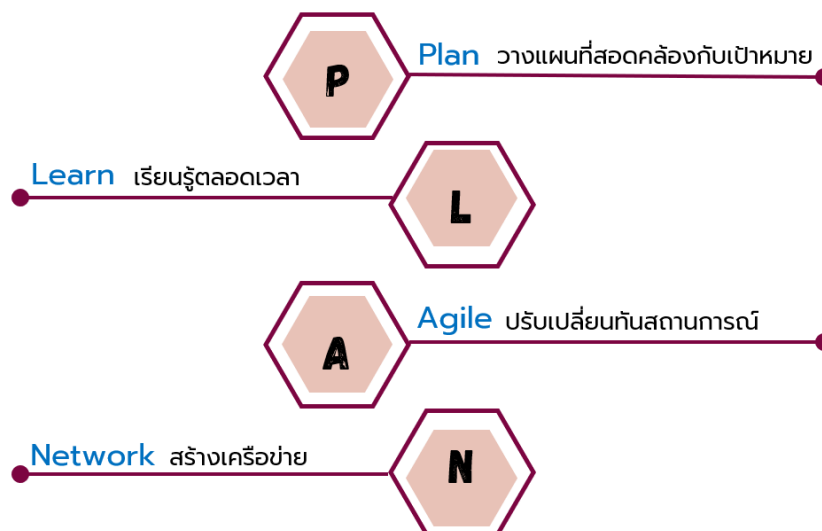
คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะผ่านกระบวนการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ นำมาพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน

A : Agile ปรับเปลี่ยนทันสถานการณ์

คือ การมีความยืดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ ตลอดจนเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ต้องตอบสนองกับเหตุการณ์ต่างๆ ด้วยความรวดเร็ว และทันต่อเวลา

N : Network สร้างเครือข่าย

คือ การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกลุ่มบุคคลที่มีสายการปฏิบัติงานเดียวกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



๒. อำนาจหน้าที่

กองนโยบายและแผน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมบังคับคดี

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

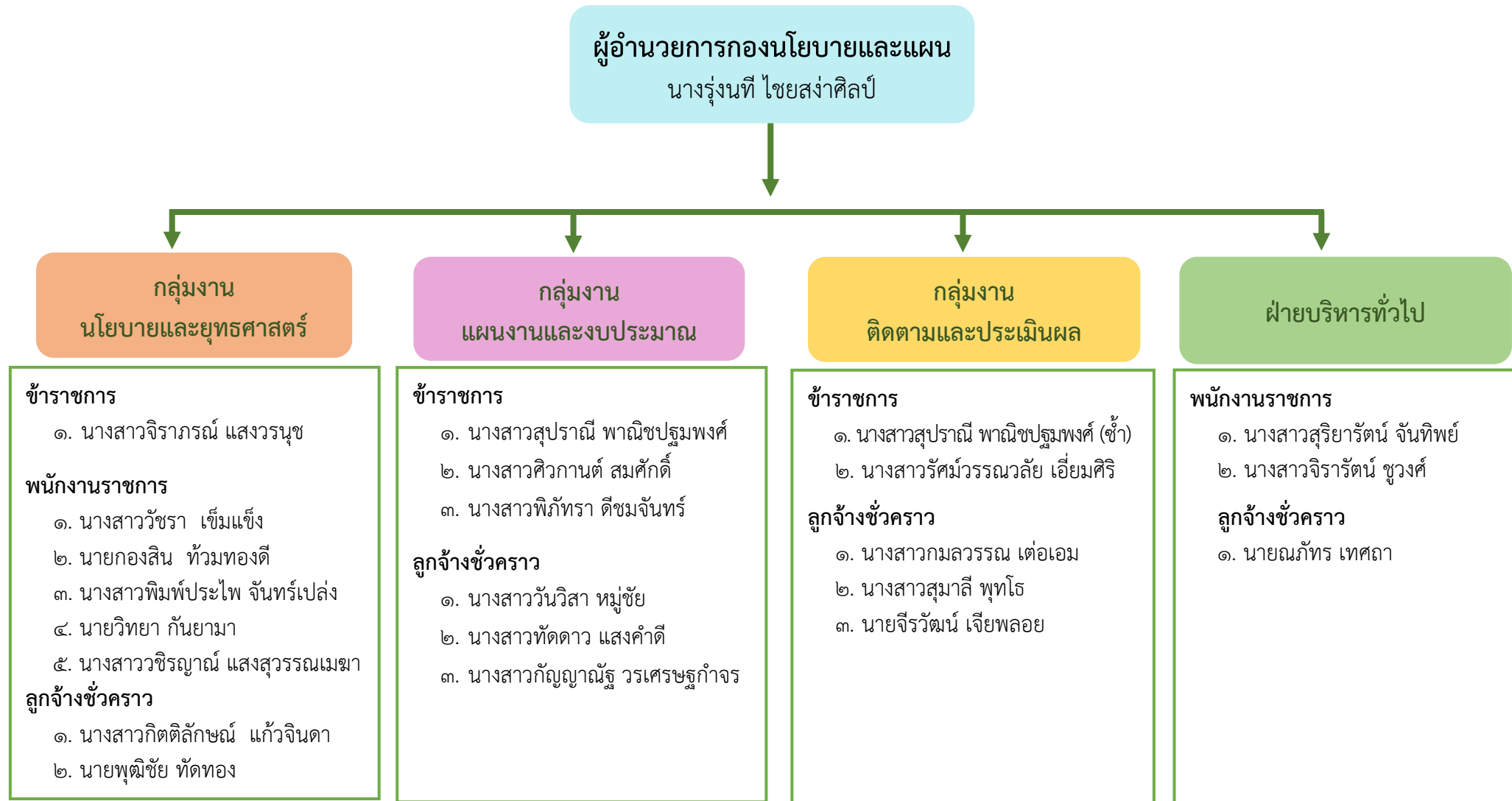
๓. จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆ ของกรม

๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง

บุคลากรของกองนโยบายและแผน มีจำนวน ๒๒ คน มีโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ประกอบด้วย



๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี
ที่ ๗๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของกลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการกรม มาจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในในระดับกอง และใช้ชื่อหน่วยงานว่า กองนโยบายและแผน มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ ณ อาคาร ๒๕ ปี ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ

ข้อ ๒ ให้กองนโยบายและแผนมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กระทรวง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจการของกรมบังคับคดี

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

๒.๓ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่ และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่าง ๆ ของกรม

๒.๔ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรม

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้กองนโยบายและแผนมีโครงสร้างการแบ่งงานภายในและหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓.๑.๑ งานธุรการ งานรับ-ส่ง หนังสือ ร่างโต้ตอบ พิมพ์ ถ่ายเอกสาร เก็บรักษา ค้นหา ทำลายหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และดำเนินการตามระเบียบการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๑.๒ งานบริหารทั่วไปของกอง งานเกี่ยวกับการประชุม งานบริหารงานบุคคล เบื้องต้นของกอง งานพัสดุครุภัณฑ์

๓.๑.๓ ประสานงาน รวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการเพื่อจัดทำคำขอ งบประมาณประจำปีของกอง และรวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการ รวบรวมสถิติข้อมูลและทะเบียนเอกสาร ข่าวสาร

๓.๑.๔ ปฏิบัติงาน...

- ๒ -

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ เพื่อจัดทำข้อเสนอและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของกรม ในการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาของกรมบังคับคดี

๓.๒.๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดีและหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๔ พัฒนาเทคนิควิธีการและองค์ความรู้ในกระบวนการจัดทำนโยบายการบริหารราชการ การจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี รวมทั้งถ่ายทอดให้กับหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๕ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม

๓.๒.๖ ประสานการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร และผู้บริหาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๑ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกรมบังคับคดี

๓.๓.๒ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำและปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการ (แผน ๑ ปี) รวมทั้งแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์การขอรับการสนับสนุนเงินนอกงบประมาณ

๓.๓.๓ สนับสนุน เสนอแนะ ประสานงาน และให้คำปรึกษาด้านแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ กำกับ เร่งรัด ติดตามนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี

๓.๔.๒ ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ และหลักเกณฑ์ วิธีการงบประมาณ

๓.๔.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี และรายงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๔ การประเมินผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นโยบายปลัดกระทรวงยุติธรรม/นโยบายอื่นๆ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี แผน/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี และประเมินผลตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๕ การติดตาม...

- ๓ -

๓.๔.๕ การติดตามผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี
๓.๔.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานใน
กรมบังคับคดี
๓.๔.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

อรัญญา ทองน้ำตะโก

(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)

อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นางวานี ภูววีรานินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วานี คัด

 หมาย

๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองนโยบายและแผน (SWOT) ดังนี้

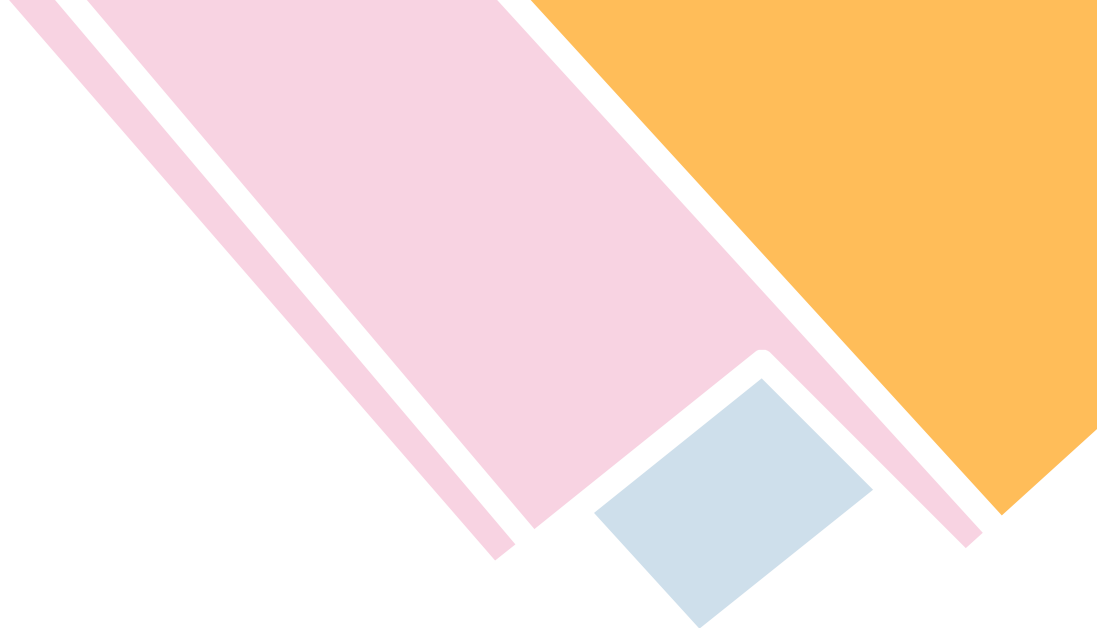
จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
๑. เจ้าหน้าที่มีความทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน มีอัธยาศัยที่ดีในการให้บริการ แนะนำ แก่หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมบังคับคดี ๒. เจ้าหน้าที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานจนเป็นที่ยอมรับจากเจ้าหน้าที่ในกรมและภายนอก ๓. ผู้อำนวยการกองและผู้อำนวยการกลุ่มงาน มีความเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทาง บทบาท ภารกิจของกองนโยบายและแผน สามารถกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และเป็นທີ່ปรึกษาในการพัฒนางานที่ดี ๔. มีการแชร์ข้อมูลของแต่ละกลุ่มงานทาง Google Sheet /Google Drive ทำให้สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันในการปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้น	๑. ขาดการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกอง ๒. ขาดการสื่อสารภายในอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน ๓. ระบบการจัดการด้านเอกสาร ข้อมูล ยังไม่เป็นระเบียบ เพื่อให้การค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว ๔. โครงสร้างองค์กรกลุ่มงานยังไม่ชัดเจน (กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีงานสถิติรวบรวมอยู่ ควรเพิ่มกลุ่มงานสถิติ อ้างอิงเมื่อเทียบโครงสร้างกับภายนอก) ๕. โครงสร้างอัตรากำลังไม่มีความสมดุล ๖. ขาดการหมุนเวียนอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับภารกิจงาน ๗. เจ้าหน้าที่มีการลาออกบ่อยครั้งทำให้งานไม่ต่อเนื่อง ส่งผลต่อการบริหารจัดการภายใน (เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่มีภาระงานมาก บางครั้งมีงานเร่งด่วนส่งผลต่อคุณภาพของงานและสุขภาพร่างกาย และไม่มีเวลาในการพัฒนางานในเชิงรุกที่จะเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะศักยภาพการทำงานได้) ๘. เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะ ความรู้ในส่วนงานบังคับคดีภาพรวมของกรมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เช่น การติดต่อประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานอื่นให้ครบถ้วนและตรงตามความต้องการ
โอกาส (O)	ภัยคุกคาม (T)
๑. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยเพิ่มให้การดำเนินงานได้สะดวก รวดเร็วขึ้น ๒. ปริมาณคดีเพิ่มขึ้นทำให้การวางแผนงาน และกำหนดกลยุทธ์ในการทำงานเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญ	๑. ค่านิยม/ประเพณี ที่การจัดทำ/รายการ ที่ขึ้นต้นว่าแผน/ผลดำเนินงาน ต้องมอบหมายกองนโยบายและแผนเป็นผู้ดำเนินการ ๒. งานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงยุติธรรม สำนักงานงบประมาณ เป็นต้น มีระยะเวลาให้ปฏิบัติงานค่อนข้างจำกัด

๖. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองนโยบายและแผน

๑. นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะทำงานฯ
๒. นางสาวศิวากานต์ สมศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงานฯ
๓. นางสาวจิราภรณ์ แสงวรรณุช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงานฯ
๔. นางสาวเกวลี อีระปลัมภ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานฯ
๕. นายวิทยา กันยามา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานฯ
๖. นางสาวกิตติลักษณ์ แก้วจินดา	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานฯ
๗. นางสาวกมลวรรณ เต๋อเอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานฯ
๘. นางสาวสุริยรัตน์ จันทิพย์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	และเลขานุการ คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ช่องทางการติดต่อกองนโยบายและแผน

อีเมล : plan@led.mail.go.th
โทรศัพท์ : ๐ ๒๘๘๗ ๕๑๕๓
เบอร์ภายใน : ๑๑๗๑, ๑๑๗๒, ๑๑๘๑, ๒๕๗๕



Annual Action Plan 2025 of Policy and Planning Division

