



แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2567 กองนโยบายและแผน

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน จะบรรลุผลสำเร็จมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดของกองนโยบายและแผนทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการบริหารแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน การติดตาม ผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานเข้าด้วยกัน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญ ในการกระตุ้น และผลักดันให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นความสอดคล้องผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็นระบบ ชัดเจน และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

กองนโยบายและแผน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน เพื่อขับเคลื่อนและให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี และให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ทั้งนี้ ขอขอบคุณ ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตาม ที่กำหนดไว้

กองนโยบายและแผน

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี	๑
ความเป็นมา	๑
กรอบแนวคิด	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน	๑๐
เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า	๑๓
๑ โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๓
๒ โครงการขับเคลื่อนการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๑๕
เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	๑๗
๓ โครงการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	๑๗
๔ โครงการจัดทำแผนการสื่อสารด้านงบประมาณและเงินค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี	๑๘
๕ โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติระดับสำนัก/กอง	๑๙
๖ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี	๒๐
เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร	๒๑
๗ โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน	๒๑
๘ โครงการบังคับคดีใสสะอาด	๒๓
เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล	๒๔
๙ โครงการทบทวนและจัดแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมบังคับคดี	๒๔
๑๐ โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)	๒๖
๑๑ โครงการเปิดเผยชุดข้อมูลในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)	๒๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน	๒๘
ภาคผนวก ข้อมูลทั่วไปของกองนโยบายและแผน	๒๙
๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม	๒๙
๒. อำนาจหน้าที่	๓๐
๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง	๓๑
๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน	๓๒
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองนโยบายและแผน (SWOT)	๓๕
๖. คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน	๓๖
๗. ช่องทางการติดต่อกองนโยบายและแผน	๓๖

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ของกรมบังคับคดี

๑) ความเป็นมา

ตามที่กรมบังคับคดี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการปฏิบัติการราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กอง ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทางและการดำเนินงานตามภารกิจ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กอง ได้กำหนดผลผลิต ตัวชี้วัด และเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนในระดับต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กอง ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

(๑) แผนระดับหนึ่ง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) ประเด็น (๑) ด้านความมั่นคง (รอง) และประเด็น (๒) ด้านความสามารถในการแข่งขัน (รอง) ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

(๒) แผนระดับสอง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๓) แผนระดับสาม ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

๒. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” ทั้งนี้ กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ประเด็น โดยมีประเด็นที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดี จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการ (๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (๓) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ และ (๕) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ การจัดทำ แผนการปฏิรูปประเทศสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามขั้นตอน ของกฎหมาย คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและรัฐสภารับทราบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนการปฏิรูปประเทศทั้งหมด ๑๓ ด้าน โดยกรมบังคับคดีมีการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านที่ ๒ การบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (๒) ด้านที่ ๓ กฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) และ (๓) ด้านที่ ๔ กระบวนการยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง)

(๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี ประมวล กรอบทัศน์หลักเพื่อสังเคราะห์ประเด็นการพัฒนาที่ประเทศไทยควรให้ความสำคัญและเป็นจุดมุ่งเน้นในระยะ ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยมี ๑๓ หมายเหตุ และมีความเกี่ยวพันกับกรมบังคับคดีอย่างมีนัยสำคัญ อยู่ ๑ หมายเหตุ ได้แก่ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐที่มี ชีตสมรรถนะสูงและคล่องตัว

(๕) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแผนระดับที่ ๒ มีกรอบทิศทางระยะ ๕ ปี รองรับการถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง โดยมีความเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดีใน ๑ นโยบาย ได้แก่ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมุ่งเน้นการลดการก่อเหตุ รุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความ เข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเสริมสร้างความปลอดภัยและขจัดความรุนแรง ผ่านการ

เสริมสร้างความสามารถในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน โดยขับเคลื่อนผ่านกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบนพื้นฐานของความจริงใจ สัมครใจ และให้เกียรติ เพื่อเป็นทางออกของความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี ผ่านการพัฒนาและปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ คุณภาพการศึกษา และการบริหารจัดการของภาครัฐ

(๖) แผนแม่บทบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) มีวิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่ออำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยยึดหลักนิติธรรม” อยู่ภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรม การอำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ๓ มิติหลัก ได้แก่ มิติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม ตามมาตรฐานสากล และมิติที่ ๓ การประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม โดยกรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ มิติ

(๗) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน ๕ ด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๑๑ กลุ่ม โดยเป้าหมายของแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้าน และทุกกลุ่ม” และมีวัตถุประสงค์ของแผน “เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน” สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัตินโยบายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี ประกอบด้วย แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรมกลุ่มผู้เสียหาย พยานและเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม

(๘) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เนื่องด้วยสถานการณ์โลกที่การแข่งขันทางเศรษฐกิจเข้มข้นขึ้น สังคมโลกเชื่อมโยงกันมากขึ้นในสภาพไร้พรมแดน แนวโน้มการพัฒนาทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด รัฐบาลตระหนักถึงความจำเป็นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกันมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

(๙) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการ งานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยาและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการ บังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม และ (๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง แก้ไข พื้นฟูผู้กระทำผิดและคืน คนดีสู่สังคม โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้อง จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างการรับรู้ ด้านกฎหมาย และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยาและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และ เรื่องที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและ พัฒนาระบบงานยุติธรรม

(๑๐) นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายของรัฐบาล นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ รัฐบาลได้กำหนดกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนาประเทศตามกรอบความเร่งด่วน ๒ กรอบ ดังนี้

๑. กรอบระยะสั้น รัฐบาลมีความจำเป็นที่จะต้องกระตุ้นการใช้จ่าย จุดประกายให้เครื่องยนต์ ทางเศรษฐกิจกลับมาเติบโตอีกครั้ง ประกอบกับการเร่งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของประชาชนอย่างเร่งด่วน และรวดเร็ว

๒. กรอบระยะกลางและระยะยาว รัฐบาลจะเสริมขีดความสามารถให้กับประชาชน ผ่านการ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนทุกคน โดยมี นโยบายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมบังคับคดีที่สำคัญ จำนวน ๕ นโยบาย ดังนี้

๑. แก้ไขปัญหานี้สิน พักหนี้เกษตรกร ประคองภาระหนี้สิน และลดต้นทุนทางการเงินสำหรับ ภาคประชาชน และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่ได้รับผลกระทบต่อโควิดภายใต้ ปรัชญาที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน

๒. พื้นฟูหลักนิติธรรม (Rule of Law) ที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ จากนานาชาติ

๓. นโยบายการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน ประชาชนกับประชาชนที่มีความ แตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขภายใต้ หลักนิติธรรมที่ เข้มแข็ง เพื่อให้สันติภาพเป็นพื้นฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

๕. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ สร้างความโปร่งใส ขจัดช่องโหว่ ในการทุจริต ลดค่าใช้จ่าย และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

(๑๑) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้มอบนโยบายในการบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรมเข้าสู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้าหน่วยงาน ในส่วนภูมิภาค และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบนโยบายและน่านโยบายไปขับเคลื่อนและผลักดัน

ให้เกิดผลอย่างรูปธรรม สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลในการอำนวยความสะดวกให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง สามารถสรุปเป็นรูปธรรมออกมาเป็นนโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

๑. นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ่วงหน้า
๒. ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย
๓. ต้องฝึกฝนอบบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น
๔. มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนุญ

๕. ยึดคติพจน์ “กันไว้ดีกว่าแก้”

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง ได้มอบนโยบายเพื่อเป็นกรอบการทำงานแก่กรมบังคับคดี และรองรับนโยบายของรัฐบาล

ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของประชาชนทั้งในภาคเกษตร ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ภายใต้ปรัชญาที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน ซึ่งกรมบังคับคดีได้ทำหน้าที่การไกล่เกลี่ยช่วยเหลือปัญหาหนี้สินของประชาชน เพื่อให้เกิดความยุติธรรมสมานฉันท์หรือเป็นการสร้างสันติภาพให้คู่กรณี เป็นการช่วยต่อชีวิตให้ลูกหนี้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้โดยมีนโยบายเพื่อเป็นกรอบการทำงานแก่กรมบังคับคดี ดังนี้

๑. เน้นให้ความสำคัญการแก้ปัญหาหนี้สินครัวเรือน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การแก้ไขปัญหาหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

๒. ผลักดันร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) และร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขตาราง ๕ ค่าธรรมเนียมเจ้าพนักงานบังคับคดี) เพื่อยกเลิกค่าธรรมเนียม ถอนการยึดอายัดเงินหรือทรัพย์สิน

๓. นำเทคโนโลยีและดิจิทัลเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. ทบทวนปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างของกรมบังคับคดีให้มีรูปแบบหลากหลาย ทันสมัย ยืดหยุ่นคล่องตัว ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๕. พัฒนาบุคลากรของกรมบังคับคดีให้มีทักษะความรู้ มีรอบความคิดที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลกและบริบทประเทศในปัจจุบันและอนาคต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยสนับสนุนผลักดันให้มันักเรียนทุนอย่างต่อเนื่อง

๖. สื่อสารสร้างความเข้าใจที่ดีให้แก่ประชาชนให้ทราบถึงภัยอันตรายของคำพิพากษาคดีแพ่ง และผลกระทบจากการถูกการบังคับคดี

(๑๒) นโยบายของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สถานการณ์สงครามต่างประเทศ ที่ทำให้เกิดภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุคการปฏิวัติอุตสาหกรรม เทคโนโลยี สังคมผู้สูงวัย ความผันผวน ความไม่แน่นอน ของโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและก้าวกระโดดส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนต้องมีการปรับองค์กร กระบวนการทำงาน บุคลากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมใหม่

กรมบังคับคดีมีภารกิจด้านการบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลหรือคำสั่งของศาล จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานและการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ในรูปแบบ “บังคับคดีเชิงรุก สร้างสุขแก่ประชาชน นำพาความยุติธรรม” โดยมุ่งอำนวยความสะดวกความเหลื่อมล้ำให้กับสังคมและประชาชน ด้วยการยกระดับการทำงานในเชิงรุก **เร่งบริหารจัดการคดี ยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรควบคู่กับการสร้างความยุติธรรมเท่าเทียมให้สังคมทุกกลุ่ม** เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ ให้กับประชาชนและสังคม โดยสานต่องานเดิม สร้างสรรค์งานใหม่ ภายใต้หลักการ **“Driving towards Justice with LED 7Gs”** ดังนี้

๑. Good Management ยกระดับการบริหารการบังคับคดี
๒. Good Equality สร้างความเท่าเทียมทางกฎหมาย
๓. Good Communication เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรับรู้
๔. Good Collaboration ประสานความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๕. Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน
๖. Growth Mindset พัฒนาการรอบความคิด เพิ่มศักยภาพบุคลากร
๗. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

(๑๒) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติราชการจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า (๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการขององค์กร และ (๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

(๑๓) แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนที่ได้รับ การถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการในรูปแบบเดียวกันกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี เพื่อใช้กำหนดเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และใช้เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี จำนวน ๔ เรื่อง ๑๓ เป้าหมาย ๑๕ ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ๑๕ แนวทาง รายละเอียดดังนี้

๑๓.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า
ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๖ ตัวชี้วัด ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. เพิ่มประสิทธิผลและระดับความยุติธรรมในการบังคับคดี	๑. จำนวนของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	๑. ทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการบังคับคดี ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
๒. สร้างความร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ	๒. จำนวนความร่วมมือกับกระทรวงยุติธรรมและองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ	๒. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิผลและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และอนุสัญญาระหว่างประเทศต่าง ๆ ในการบังคับคดี
	๓. จำนวนบุคลากรและประชาชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับใหม่ที่เป็นปัจจุบันเพิ่มขึ้น	
๓. การป้องกันการเข้าสู่ระบบการบังคับคดีจากกระบวนการไกล่เกลี่ยที่มีประสิทธิภาพ	๔. ร้อยละของจำนวนเรื่องเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยเพิ่มขึ้น	๓. เพิ่มศักยภาพในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
๔. การผลักดันทรัพย์สินค้างดำเนินการออกจากระบบการบังคับคดี	๕. มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากกระบวนการบังคับคดี	๔. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการผลักดันทรัพย์สิน เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ
	๖. ร้อยละของสำนวนคดีแพ่งและคดีล้มละลายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	

๑๓.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด และ ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. เครือข่ายภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความรู้ และสื่อสารไปยังประชาชนในพื้นที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	๑. จำนวนเครือข่ายภาคประชาชน ถ่ายทอดความรู้ และสื่อสารสู่ประชาชนในพื้นที่ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย”	๑. ยกระดับประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อลดงานบังคับคดี สร้างการยอมรับ เสริมความมั่นคงในกลุ่มเปราะบาง ป้องกันและสร้างความโปร่งใส
๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ และสามารถเข้าถึงการให้บริการ ด้านการบังคับคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม	๒. จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมด้านความรู้การจัดการหนี้ กฎหมายและการเข้าถึงบริการ ด้านการบังคับคดี	๒. สื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านการเป็นผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรม ในการบังคับคดี
๓. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย และครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมาย (ภาครัฐ ภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย)	๓. ร้อยละการรับรู้ บทบาท การกิจ และการบริการของกรมบังคับคดี	๓. พัฒนาช่องทางและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ

๑๓.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด และ ๕ แนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากร	๑. ตัวต้นแบบการประเมินความสมดุลงของอัตรากำลัง	๑. สร้างความสมดุลด้านอัตรากำลัง เพื่อตอบสนองพันธกิจองค์กร
๒. สร้างโอกาสความก้าวหน้า และการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร	๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล	๒. สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมการขึ้นตำแหน่งบริหาร ๓. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๓. บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสุจริต	๓. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต
๔. เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความปลอดภัยในการใช้พื้นที่ อาคารทั้งในส่วน ของบุคลากรและประชาชน ผู้รับบริการ	๔. ระดับความพึงพอใจบุคลากรและ ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้พื้นที่	๕. พัฒนาสถานที่และสร้างความคุ้มค่าในการใช้พื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๑๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ๓ แนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. ยกระดับความพร้อมของกรม บังคับคดีสู่การเป็นหน่วยงาน ดิจิทัล	๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการ ที่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล	๑. พัฒนากระบวนการทำงานที่ บูรณาการด้วยระบบดิจิทัล
		๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มขีดความสามารถและ ความมั่นคงปลอดภัยในการ ให้บริการ	๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชน	๓. เพิ่มขีดความสามารถให้องค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกองนโยบายและแผน

ตามที่กรมบังคับคดีประกาศใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการทั้ง ๔ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่าย และกฎหมายเพื่อความยุติธรรมก้าวหน้า เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และเรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนัก/กอง และขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความสำเร็จค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุนายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผน โดยแบ่งออกเป็น ๔ เรื่อง ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน

แผนปฏิบัติการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความสอดคล้องกับนโยบายกรมบังคับคดี	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรม ถ้วนหน้า	เพิ่มศักยภาพในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๑. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	Good Management	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการผลักดันทรัพย์สิน เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ	๒. โครงการขับเคลื่อนการจัดมทกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน	Good Management	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	พัฒนาช่องทางและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ	๓. โครงการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	Good Communication	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
		๔. โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านงบประมาณและเงินค่าธรรมเนียมนเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี	Good Communication	กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
		๕. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติระดับสำนัก/กอง	Good Communication	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๖. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี	Good Management	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
๓. ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๗. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผน	Growth Mindset	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต	๘. โครงการบังคับคดีใสสะอาด	Good Service	ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติราชการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความสอดคล้องกับนโยบายกรมบังคับคดี	ผู้รับผิดชอบ
๔. บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล	เพิ่มขีดความสามารถให้องค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๙. โครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมบังคับคดี	Good Service	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๐. โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)	Good Service	ฝ่ายบริหารทั่วไป
		๑๑. โครงการเปิดเผยชุดข้อมูลในระบบบัญชีข้อมูลกรมบังคับคดี (cKan Open-D)	Great Digital Organization	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

- ๑) เป้าหมายที่ ๓ : การป้องกันการเข้าสู่ระบบการบังคับคดีจากกระบวนการไกล่เกลี่ยที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนเรื่อง que เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยเพิ่มขึ้น
- ๓) ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปีก่อนหน้า
- ๔) แนวทางการพัฒนา : เพิ่มศักยภาพในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านความยุติธรรมด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายของโครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านความยุติธรรมด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 ๒. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านความยุติธรรมด้านการบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 ๓. เพื่อบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ตัวชี้วัด** : ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนโครงการได้ตามแผนดำเนินงานกำหนดไว้
- ค่าเป้าหมาย** : ร้อยละ ๑๐๐
- งบประมาณ (บาท)** : ไม่ใช้งบประมาณ
- ผู้รับผิดชอบ** : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

๑) เป้าหมายที่ ๔ : การผลักดันทรัพย์สินค้างดำเนินการออกจากระบบบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

๔) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการผลักดันทรัพย์สิน เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการขับเคลื่อนการจัดมหรธรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลักดันทรัพย์สินออกจากการบังคับคดีด้วยกระบวนการขายทอดตลาด ในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกรมบังคับคดีด้านการขายทอดตลาดทรัพย์สินเชิงรุก และเป็นการสร้างเชื่อมั่นและความโปร่งใส

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน นักธุรกิจ นักลงทุนกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๆ รวมทั้งข้าราชการ รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน ได้มีโอกาสเข้าร่วมประมูล

ซื้อทรัพย์สินจากการขายทอดตลาดที่มีคุณภาพ และราคาเป็นธรรมจากกรมบังคับคดี

๔. เพื่อบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการได้ตามแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑. ขออนุมัติโครงการ	✓											
๒. หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการจัดมหกรรมขายทอดตลาด	✓											
๓. แจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน		✓										
๔. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน		✓										
๕. ขออนุมัติแผนการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน			✓									
๖. แจกกองบริหารการคลังโอนเงินประมาณให้หน่วยงานที่มีความประสงค์ในการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน				✓								
๗. จัดทำ TOR การจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน					✓							
๘. เข้าร่วมการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน							✓					
๙. รวบรวมผลและจัดทำสรุปผลการจัดมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน							✓	✓	✓	✓	✓	✓

เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

๑) เป้าหมายที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมาย (ภาครัฐ ภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย)

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละการรับรู้ บทบาท ภารกิจและการบริการของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

๔) แนวทางการพัฒนา : พัฒนาช่องทางและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๔ โครงการ

๕.๑) โครงการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมบังคับคดี รวมถึงกระจายข่าวสารต่าง ๆ

๒. เพื่อทราบความคืบหน้าการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน นำมาซึ่งความไว้วางใจและการกล้าแสดงความคิดเห็น

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการสื่อสาร

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๘ ครั้ง

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. วางแผนการดำเนินการกิจกรรมในการสื่อสาร	✓											
๒. จัด/ร่วมจัดกิจกรรมในการสื่อสาร และเผยแพร่เอกสารประกอบการประชุม				✓		✓		✓		✓		
๓. รวบรวม ติดตาม กิจกรรมในการสื่อสาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓. สรุปผลการดำเนินงาน												✓

หมายเหตุ : ๑. ผู้บริหาร หมายถึง อธิบดีกรมบังคับคดี

๒. กิจกรรมในการสื่อสาร เช่น การประชุมผู้บริหารของกรมบังคับคดี การลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสำนักงาน การสื่อสารก่อนการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และการมอบนโยบาย เป็นต้น

๕.๔) โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานต่างๆ ของกรมบังคับคดี
๒. เพื่อติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย และการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : จำนวนรายงานที่เผยแพร่ผลการดำเนินงาน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒ เล่ม

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานติดตามและประมวลผล

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑. ศึกษานโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และนโยบายกรมบังคับคดี รวมทั้งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ	✓											
๒. ติดตาม รวบรวม แผนและผลดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓. แจ้งมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ						✓						
๔. ประชุมคณะกรรมการเร่งรัดและติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ของกรมบังคับคดี							✓		✓		✓	
๕. จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/ผลการใช้จ่าย รอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง					✓	✓					✓	✓
๖. เผยแพร่เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ							✓					

เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

- ๑) เป้าหมายที่ ๒ : สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่งบริหาร
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา : แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเอง โดยนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากรและผู้เข้าร่วมฝึกอบรมด้วยกันอันจะนำไปสู่การพัฒนา

ให้เหมาะสมกับองค์กร

ตัวชี้วัด : จำนวนหลักสูตรที่เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๔ หลักสูตร/คน/ปี

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารทั่วไป

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. เจ้าหน้าที่แต่ละคนคิดว่าหลักสูตรที่ตนเองมีความสนใจต้องการเรียนรู้						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๒. เข้าร่วมการจัดอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓. ติดตามการรายงานผลการเข้ารับการอบรมตาม หัวข้อ/หลักสูตร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน						✓						✓
๔. สรุปผลเข้าอบรมตามหลักสูตร												✓

หมายเหตุ : ๑. หัวข้อ/หลักสูตร ที่เรียนรู้ต้องมีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/พัฒนางาน ของเจ้าหน้าที่ของกองนโยบายและแผน

๒. เจ้าหน้าที่ที่นับรวมเป็นฐานการคำนวณต้องมีอายุงาน ณ กองนโยบายและแผน ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

- ๑) เป้าหมายที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถและความมั่นคงปลอดภัยในการให้บริการ
- ๒) ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจของประชาชน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา : เพิ่มขีดความสามารถให้องค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๓ โครงการ

๕.๑) โครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อทบทวนผลดำเนินงาน การวิเคราะห์ รับฟังปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหาร ทิศทางการดำเนินงาน และพัฒนากระบวนการที่ทันสมัย ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นโยบาย และความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : (ร่าง) แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๑ ฉบับ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๕.๓) โครงการเปิดเผยชุดข้อมูลในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อเปิดเผยชุดข้อมูล (Open Data) ของกองนโยบายและแผน
๒. เพื่อทบทวนและปรับปรุงคำอธิบายชุดข้อมูลหรือเมทาดาทา (Metadata) พจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) และทรัพยากร ของกองนโยบายและแผน ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด
๓. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดร้อยละชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : จำนวนชุดข้อมูลของกองนโยบายและแผน ที่มีการเปิดเผยในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๕ ชุดข้อมูล

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑. วางแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				✓	✓							
๒. คัดเลือกชุดข้อมูลที่จะเปิดเผย				✓	✓							
๓. ทบทวน และปรับปรุงชุดข้อมูลที่เคยเปิดเผยในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)				✓	✓							
๔. จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary)					✓							
๕. คำอธิบายชุดข้อมูลหรือเมทาดาทา (Metadata)					✓							
๖. จัดทำข้อมูลตาม template ๑ (ชื่อชุดข้อมูล)					✓							
๗. จัดทำข้อมูลตาม template ๒ (เมทาดาทา)					✓							
๘. จัดทำข้อมูลตาม template ๓ (resource)					✓							
๙. เปิดเผยในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี (cKan Open-D)						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓

แนวทางการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน

กองนโยบายและแผน ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองนโยบายและแผน ด้วยการนำข้อมูล รายงานผลมาใช้ในการวิเคราะห์ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของกองนโยบายและแผน อีกทั้งยังใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ของกองนโยบายและแผนให้มีความทันสมัยต่อสถานการณ์ โดยได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบในแต่ละโครงการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน ทุก ๆ ๖ เดือน รวมถึงติดตาม ความก้าวหน้า การประเมินผลสำเร็จ ผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และผลการพัฒนาภาพรวมพร้อมทั้ง กำหนดกรอบเวลาในการติดตามผลตามแผนปฏิบัติฯ

๒. การติดตาม ตรวจสอบ ประมวลผลและรายงานผลดำเนินงานให้มีความถูกต้องและแม่นยำเพื่อให้ได้ข้อมูล อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ทบทวน/ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดทำงบประมาณและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นแนวทางวางแผนในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ภาคผนวก

ข้อมูลทั่วไปของนโยบายและแผน

๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

เดิม กองนโยบายและแผน เป็นกลุ่มงานนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ ต่อมาในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรมบังคับคดีได้มีคำสั่งปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานภายใน ตามคำสั่งที่ ๓๒๕/๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของ กรมบังคับคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ :

เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านติดตามและประเมินผล ของกรมบังคับคดี อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของการรับรู้ ด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านติดตามและด้านประเมินผล ของบุคลากรกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๕.๐๐

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากกองนโยบายและแผน ร้อยละ ๙๐.๐๐

พันธกิจ :

๑. วางแผนยุทธศาสตร์ ของกรมบังคับคดีให้สอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทางสังคม เศรษฐกิจ

๒. วิเคราะห์ วางแผน บริหารจัดการด้านเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ

๓. ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ

๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ สถิติ งบประมาณ และติดตามประเมินผล ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม และสร้างเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์ สถิติ งบประมาณ และติดตาม ประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

คำนิยามร่วม : “PLAN”

P : Plan วางแผนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย

คือ การทำงานโดยมีการวางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายรับผิดชอบ

L : Learn เรียนรู้ตลอดเวลา

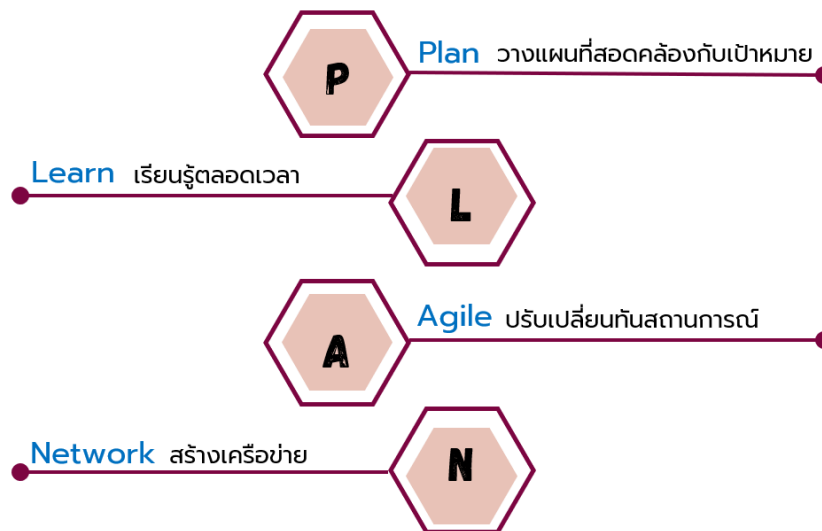
คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะผ่านกระบวนการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้นำมาพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน

A : Agile ปรับเปลี่ยนทันสถานการณ์

คือ การมีความยืดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ ตลอดจนเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ต้องตอบสนองกับเหตุการณ์ต่างๆ ด้วยความรวดเร็ว และทันต่อเวลา

N : Network สร้างเครือข่าย

คือ การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกลุ่มบุคคลที่มีสายการปฏิบัติงานเดียวกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



๒. อำนาจหน้าที่

กองนโยบายและแผน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจของกรมบังคับคดี

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี และจัดสรรงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

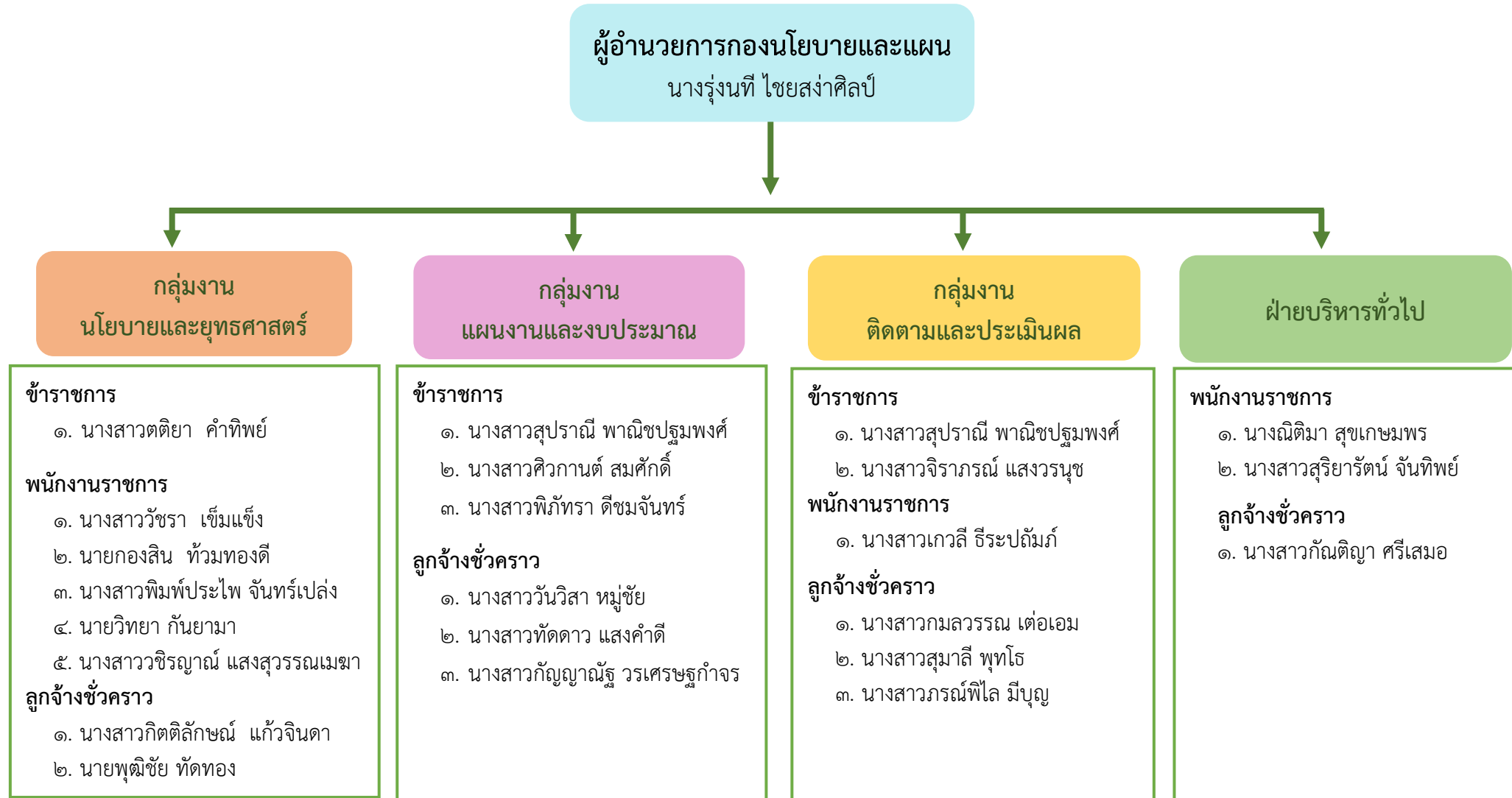
๓. จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆ ของกรม

๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง

บุคลากรของกองนโยบายและแผน มีจำนวน ๒๓ คน มีโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ประกอบด้วย



๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี
ที่ ๗๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของกลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการกรม มาจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในระดับกอง และใช้ชื่อหน่วยงานว่า กองนโยบายและแผน มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ ณ อาคาร ๒๕ ปี ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ

ข้อ ๒ ให้กองนโยบายและแผนมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กระทรวง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจการของกรมบังคับคดี

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

๒.๓ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่ และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่าง ๆ ของกรม

๒.๔ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรม

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้กองนโยบายและแผนมีโครงสร้างการแบ่งงานภายในและหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓.๑.๑ งานธุรการ งานรับ-ส่ง หนังสือ ร่างโต้ตอบ พิมพ์ ถ่ายเอกสาร เก็บรักษา ค้นหาค้นหา ทำลายหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และดำเนินการตามระเบียบการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๑.๒ งานบริหารทั่วไปของกอง งานเกี่ยวกับการประชุม งานบริหารงานบุคคล เบื้องต้นของกอง งานพัสดุครุภัณฑ์

๓.๑.๓ ประสานงาน รวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการเพื่อจัดทำคำขอ งบประมาณประจำปีของกอง และรวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการ รวบรวมสถิติข้อมูลและทะเบียนเอกสาร ข่าวสาร

๓.๑.๔ ปฏิบัติงาน...

- ๒ -

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ เพื่อจัดทำข้อเสนอและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของกรม ในการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาางานของกรมบังคับคดี

๓.๒.๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดีและหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๔ พัฒนาเทคนิควิธีการและองค์ความรู้ในกระบวนการจัดทำนโยบายการบริหารราชการ การจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี รวมทั้งถ่ายทอดให้กับหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๕ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม

๓.๒.๖ ประสานการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร และผู้บริหาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๑ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกรมบังคับคดี

๓.๓.๒ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำและปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการ (แผน ๑ ปี) รวมทั้งแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์การขอรับการสนับสนุนเงินนอกงบประมาณ

๓.๓.๓ สนับสนุน เสนอแนะ ประสานงาน และให้คำปรึกษาด้านแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ กำกับ เร่งรัด ติดตามนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี

๓.๔.๒ ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ และหลักเกณฑ์ วิธีการงบประมาณ

๓.๔.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี และรายงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๔ การประเมินผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นโยบายปลัดกระทรวงยุติธรรม/นโยบายอื่นๆ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี แผน/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี และประเมินผลตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๕ การติดตาม...

- ๓ -

กรมบังคับคดี

๓.๔.๕ การติดตามผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี
๓.๔.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานใน
หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
(ลงชื่อ) อรุณญา ทองน้ำตะโก
(นางอรุณญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นางวานี ภูววีรานินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วานี คัด



ทวน

๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองนโยบายและแผน (SWOT)

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>1. เจ้าหน้าที่ที่มีความทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน มีอัธยาศัยที่ดีในการให้บริการ แนะนำ แก่หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมบังคับคดี</p> <p>2. เจ้าหน้าที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานจนเป็นที่ยอมรับจากเจ้าหน้าที่ในกรมและภายนอก</p> <p>3. ผู้อำนวยการกองและผู้อำนวยการกลุ่มงาน มีความเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทาง บทบาท ภารกิจของกองนโยบายและแผน สามารถกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และเป็นທີ່ปรึกษาในการพัฒนางานที่ดี</p> <p>4. มีการแชร์ข้อมูลของแต่ละกลุ่มงานทาง Google Sheet /Google Drive ทำให้สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันในการปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้น</p>	<p>1. ขาดการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกอง</p> <p>2. ขาดการสื่อสารภายในอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน (ข้อมูล รายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>3. ระบบการจัดการด้านเอกสาร ข้อมูล ยังไม่เป็นระเบียบเพื่อการค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว</p> <p>4. โครงสร้างองค์กรกลุ่มงานยังไม่ชัดเจน (กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีงานสถิติรวบรวมอยู่ ควรเพิ่มกลุ่มงานสถิติ อ้างอิงเมื่อเทียบโครงสร้างกับภายนอก)</p> <p>5. โครงสร้างอัตรากำลังไม่มีความสมดุล (อัตราส่วน ข้าราชการ : พนักงานราชการ : ลูกจ้างชั่วคราว = 6:8:9)</p> <p>6. ขาดการหมุนเวียนอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับภารกิจงาน</p> <p>7. เจ้าหน้าที่ที่มีการลาออกบ่อยครั้งทำให้งานไม่ต่อเนื่อง ส่งผลต่อการบริหารจัดการภายใน (เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่มีภาระงานมาก บางครั้งมีงานเร่งด่วนส่งผลต่อคุณภาพของงานและสุขภาพร่างกาย และไม่มีเวลาในการพัฒนางานในเชิงรุกที่จะเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะศักยภาพการทำงานได้)</p> <p>8. เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะ ความรู้ในส่วนงานบังคับคดีภาพรวมของกรมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เช่น การติดต่อประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานอื่นให้ครบถ้วนและตรงตามความต้องการ</p>
โอกาส (O)	ภัยคุกคาม (T)
<p>1. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยเพิ่มให้การดำเนินงานได้สะดวก รวดเร็วขึ้น</p> <p>2. ปริมาณคดีเพิ่มขึ้นทำให้การวางแผนงาน และกำหนดกลยุทธ์ในการทำงานเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญ</p>	<p>1. ค่านิยม/ประเพณี ที่การจัดทำ/รายการ ที่ขึ้นต้นว่าแผน/ผลดำเนินงาน ต้องมอบหมายกองนโยบายและแผนเป็นผู้ดำเนินการ</p> <p>2. งานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงยุติธรรม สำนักงานประมาณ เป็นต้น มีระยะเวลาให้ปฏิบัติงานค่อนข้างจำกัด</p>

๖. คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองนโยบายและแผน

๑. นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล อีกหน้าที่หนึ่ง
๒. นางสาวศิวกานต์ สมศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาวจิราภรณ์ แสงวรรณุช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔. นางสาวพิภัทธา ดีชมจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นางสาวตติยา คำทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๖. นางสาววัชรา เข้มแข็ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. นางสาวกิตติลักษณ์ แก้วจินดา	นักจัดการงานทั่วไป
๘. นางสาวกัญติญา ศรีเสมอ	เจ้าพนักงานธุรการ

๗. ช่องทางการติดต่อกองนโยบายและแผน

อีเมล	plan@led.mail.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๘๘๗ ๕๑๕๓
เบอร์ภายใน	๑๑๗๑, ๑๑๗๒, ๑๑๘๑, ๒๕๗๕



แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567
กองนโยบายและแผน