



การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมบังคับคดี

นายเสกสรร สุขแสง
อธิบดีกรมบังคับคดี

17 มกราคม 2567

ณ ห้องประชุมชชสาร 2 ชั้น 3 อาคารกรมบังคับคดี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



นายเศรษฐา ทวีสิน
นายกรัฐมนตรีนคร

นโยบายสร้างรายได้

ยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น

นโยบายลดรายจ่าย

แก้ปัญหานี้สินเกษตรกรและ SME

นโยบายขยายโอกาส

ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แก้ปัญหานี้นอกระบบ

เดินหน้า E-Government

ปรับปรุงการทำงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

ฟื้นฟูหลักนิติธรรม (Rule of Law)

สนับสนุนให้มีความร่วมมือกับประชาชน

นโยบายบริหารแผ่นดิน

บริหารราชการแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ความยุติธรรมสำหรับทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ ด้วยหลักนิติธรรม

การแก้หนี้สินครัวเรือนด้วยระบบการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

ปรับปรุงกฎหมาย

การแก้ไขปัญหาค่าเช่าในกระบวนการบังคับคดี

สร้างความเข้าใจที่ดีให้แก่ประชาชน

พัฒนาบุคลากรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง



พินตำรวจเอก ทวี สอดส่อง
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

บังคับคดีเชิงรุก สร้างสุขแก่ประชา นำพาความยุติธรรม

มุ่งอำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำให้กับสังคมและประชาชน ด้วยการยกระดับการทำงานในเชิงรุก

ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 86

ร้อยละความสำเร็จของระยะเวลาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระยะเวลามาตรฐาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100

ค่าคะแนนตัวชี้วัดดัชนีนิติธรรม (Rule of law Index) ปัจจุบันอยู่ที่ 7.5 กระบวนการยุติธรรมทางแพ่งที่ปราศจากความล่าช้าที่ไม่สมควร

ค่าเป้าหมาย : ค่าคะแนนสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า (ปีงบ 66 = 0.31)



นายเสกสรร สุขแสง
อธิบดีกรมบังคับคดี

Good Management

จำนวนของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุงทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ค่าเป้าหมาย : 1 ฉบับ

มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : 220,000 ล้านบาท

ร้อยละของสำนวนคดีแพ่งและคดีล้มละลายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 1

Good Equality

ร้อยละของจำนวนเรื่องเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ย

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 2

ร้อยละความสำเร็จของการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 97.50

Good Communication

ร้อยละการรับรู้ ทบทวนภารกิจและการบริการของกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

Good Collaboration

จำนวนเครือข่ายภาคประชาชนถ่ายทอดความรู้ และสื่อสารสู่ประชาชนในพื้นที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : 126 คน

Good Service

ร้อยละของประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของกรมบังคับคดีได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและเป็นธรรม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

Growth Mindset

ร้อยละของบุคลากรที่เป็นผู้บังคับใช้กฎหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 81

Great Digital Organization

ระดับความพึงพอใจของประชาชน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90

จำนวนระบบงานบังคับคดีที่รองรับการทำงานด้านการทำบัญชีและการคำนวณที่มีประสิทธิภาพ

ค่าเป้าหมาย : 1 ระบบ



Driving towards Justice with LED

“ Driving towards Justice with LED ”



Good Management

ยกระดับการบริหารการบังคับคดี
(สบก. 1-7/ ล้ม 1-6/ สบจ. ทั่วประเทศ/ พน.)

G1

Good Equality

สร้างความเท่าเทียมทางกฎหมาย
(พน./ ศก./ สบจ. ทั่วประเทศ)

G2

Good Communication

เน้นสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้
(ปชส./ สบก. 1-7/ ล้ม 1-6/ สบจ. ทั่วประเทศ)

G3

Good Collaboration

ประสานความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
(นws./ nun.)

G4

Good Service

ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน
(นws./ สบก. 1-7/ ล้ม 1-6/ สบจ. ทั่วประเทศ)

G5

Growth Mindset

พัฒนากรอบความคิด เพิ่มศักยภาพบุคลากร
(nun.)

G6

Great Digital Organization

พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล
(ศทส./ nws.)

G7

“ Driving towards Justice with LED ”

Driving towards Justice with LED



Good Management

ยกระดับการบริหารการบังคับคดี

G1

- วางแผน ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ เร่งบริหารจัดการคดี
- ลดระยะเวลาขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนหรือล่าช้า
- ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- สร้างนวัตกรรมการทำงานรูปแบบใหม่



G2

Good Equality

สร้างความเท่าเทียมทางกฎหมาย

- ส่งเสริมกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในทุกขั้นตอน
- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงกระบวนการบังคับคดี ได้อย่างเท่าเทียมด้วยมาตรฐานเดียวกัน
- บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ

“ Driving towards Justice with LED ”

Driving towards Justice with LED



Good Communication

เน้นสื่อสารเชิงรุก สร้างความรับรู้

G3

- พัฒนาช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ที่ง่าย สะดวกและรวดเร็ว
- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาสร้างกระบวนการบังคับคดี
- ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนด้านกฎหมาย ป้องกันสิทธิประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น



G4

Good Collaboration

ประสานความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ผ่านกลไกวิทยากรตัวคูณ และประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- สร้างการรับรู้และความร่วมมือในทุกระดับและทุกพื้นที่
- เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน อย่างมีระบบ

“ Driving towards Justice with LED ”

Driving towards Justice with LED



Good Service

G5

ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน

- ยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และศูนย์บริการร่วม (One Stop Service)
- พัฒนาคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

Great Digital Organization

G7

พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล มาสนับสนุนการทำงาน
- พัฒนาระบบการทำงานเดิม และสร้างระบบการทำงานใหม่ที่ทันสมัย

G6

Growth Mindset

พัฒนากรอบความคิด เพิ่มศักยภาพบุคลากร

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง วิชาชีพ สหวิชาชีพ อย่างมืออาชีพ
- พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศในการทำงาน
- การสร้างภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ปฏิบัติงาน
- เสริมสร้างแนวคิดสุขภาวะ (Happy Workplace) และสิทธิประโยชน์ที่เอื้อต่อที่เหมาะสม สร้างความพึงพอใจให้แก่บุคลากร





แผนงาน/โครงการสำคัญเร่งรัดผลักดัน

- 1 แผนงานทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการบังคับคดีให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- 2 แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี การผลักดันทรัพย์สิน
- 3 แผนงานเพิ่มศักยภาพการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี
- 4 โครงการหารือแนวทางด้านการบังคับคดี เพื่อช่วยเหลือหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา
- 5 โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกส่งเสริมภารกิจ ด้านการบังคับคดี
- 6 โครงการศึกษาและจัดทำแนวพัฒนาเทียบเคียง ผลตอบแทนและสวัสดิการเพื่อครู
- 7 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่ง ที่สำคัญในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ
- 8 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ (HARD SKILL และ SOFT SKILL)
- 9 โครงการวิเคราะห์ออกแบบและปรับปรุง กระบวนการทำงานด้านการบังคับคดี
- 10 แผนงานปรับปรุงระบบบริการและพัฒนา ระบบงานอัตโนมัติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญ



ตัวชี้วัดที่
1

ร้อยละความเชื่อมั่น
ของประชาชน
ผู้รับบริการต่อ
กระบวนการบังคับคดี

เป้าหมาย

ร้อยละ 86

ตัวชี้วัดที่
2

ร้อยละความสำเร็จ
ของระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานให้เป็นไป
ตามระยะเวลามาตรฐาน

เป้าหมาย

ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่
3

ค่าคะแนนตัวชี้วัดดัชนีนิติธรรม
(Rule of law Index)
ปัจจัยที่ 7
กระบวนการยุติธรรมทางแพ่ง
ปัจจัยย่อยที่ 7.5
กระบวนการยุติธรรมทางแพ่ง
ที่ปราศจากความล่าช้าที่ไม่สมควร

เป้าหมาย

ค่าคะแนนสูงขึ้น
จากปีก่อนหน้า

การขับเคลื่อนภารกิจกรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กรมบังคับคดีก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ในรูปแบบ

“บังคับคดีเชิงรุก สร้างสุขแก่ประชา นำพาความยุติธรรม”

โดยมุ่งอำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำให้กับสังคมและประชาชน
ด้วยการยกระดับการทำงานในเชิงรุก

เร่งบริหารจัดการคดี ยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล
ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรควบคู่กับการสร้างความยุติธรรม เท่าเทียม
ให้สังคมทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ ให้กับประชาชนและสังคม
โดยสานต่องานเดิม สร้างสรรค์งานใหม่

“ Driving towards Justice with LED 76 ”

Driving towards Justice with LED





การขับเคลื่อนความยุติธรรม ด้วย

Driving towards Justice with LED





บังคับคดีเชิงรุก สร้างสุขแก่ประชาชน นำพาความยุติธรรม

