



**แผนปฏิบัติการราชการรายปี
(พ.ศ. ๒๕๖๕)
ของกรมบังคับคดี
(ฉบับปรับปรุง)**

มิถุนายน ๒๕๖๕
กองนโยบายและแผน

คำนำ

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง) จัดทำขึ้นสำหรับเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี และใช้สำหรับเป็นแนวทางในการบริหารราชการของผู้บริหารกรมบังคับคดีในการกำกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่กรมบังคับคดีจะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จ ต่อเป้าหมาย และตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ในแผนนั้นๆ ได้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีและรายละเอียดสาระต่างๆ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

กองนโยบายและแผนงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย หากมีข้อบกพร่องประการใดขออภัยขอรับ ข้อเสนอแนะจากทุกท่านเพื่อจักได้พัฒนาแก้ไขในปีถัดไป ทั้งนี้ ขอเรียนว่ารายละเอียดข้อมูลของแผนเล่มนี้ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งต้องขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้บริหารทุกระดับที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการร่วมกันจัดทำข้อมูลต่างๆ ขอขอบพระคุณทุกท่าน

กองนโยบายและแผนงาน
กรมบังคับคดี
มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๘
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๘
๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	๘
๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	๙
๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๙
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๐
๑) ประเด็น ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๑๐
๒) ประเด็น ๑ ความมั่นคง	๑๑
๓) ประเด็น ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	๑๒
๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจาก สถานการณ์โควิด - 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	๑๓
๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๔
๑) ด้านบริหารราชการแผ่นดิน	๑๕
๒) ด้านกฎหมาย	๑๖
๓) ด้านกระบวนการยุติธรรม	๑๖
๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑๖
๒.๒.๕ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๗
๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑๗
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๘
๒.๓.๑ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรม ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๘
๒.๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑๘
๒.๓.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒๑
๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	๒๒
๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)	๒๓
๒.๓.๖ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม	๒๓
๒.๓.๗ นโยบาย ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๔
๒.๓.๘ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม	๒๖
๒.๓.๙ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี	๒๘

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี	๒๙
๓.๑ ภาพรวม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม วัฒนธรรมองค์กร เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์	๒๙
๓.๒ แผนปฏิบัติการ	๓๑
๓.๒.๑ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๓๒
๓.๒.๒ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ	๓๕
๓.๒.๓ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital	๓๗
๓.๒.๔ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๓๙
๓.๓ ประมาณวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๑
๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ ของส่วนราชการ	๔๑
๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณ ทั้งหมด	๔๒
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๕๑
โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๕๒
เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๕๓
เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ	๖๐
เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๖๕
เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๗๐
ภาคผนวก	๗๘
๑. แผนที่ยุทธศาสตร์ ของกรมบังคับคดี	๗๙
๒. ผังความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับของกรมบังคับคดี	๘๐
๓. ความเชื่อมโยงของโครงการตามแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๘๓
๔. โครงการสำคัญที่ได้รับคัดเลือกตามมติ ครม. โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม และโครงการที่บรรจุในระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)	๘๕
๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามวิสัยทัศน์	๘๖
๖. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามนโยบาย	๘๗
๗. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร	๘๘
๘. คำย่อหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	๙๐

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑. ที่มา

นโยบายและยุทธศาสตร์เป็นสิ่งสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยประเทศไทยมียุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนระดับ ๑) เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนประเทศ และมีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (แผนระดับ ๒) ในการสอดรับกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ โดยจำแนกออกเป็นแต่ละด้านที่สำคัญ อีกทั้ง มีแผนแม่บทเฉพาะด้านหรือแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ (แผนระดับ ๓) ในการกำหนดยุทธศาสตร์เฉพาะด้าน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนในแต่ละด้านให้บรรลุผลสำเร็จและส่งผลต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ อีกทั้ง การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี ได้นำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำโดยดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรัฐจะต้องถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้แผนมีระดับ ๓ ระดับ ได้แก่

- แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิรูปประเทศ ๑๓ ด้าน (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนความมั่นคง (นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ)

- แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ เช่น แผนปฏิบัติการกระทรวง แผนปฏิบัติการราชการกรม หรือแผนปฏิบัติการด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ

๒) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ กำหนดหน่วยงานเจ้าภาพและภารกิจในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับประเด็น และหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกระทรวงยุติธรรมได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๒ และมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานในความรับผิดชอบในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) นำเข้าข้อมูลสถิติ สถานการณ์ หรือข้อมูลอื่นใดในระบบ eMENSCR สำหรับการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๓) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ มอบหมายทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี ตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดซึ่งเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีสาระสำคัญที่ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ ดังนี้

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีห้วงระยะเวลา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานรวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

กรมบังคับคดี ได้มีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ ดังนี้

แผนระดับที่หนึ่ง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) ประเด็น (๑) ด้านความมั่นคง (รอง) และ ประเด็น (๒) ด้านความสามารถในการแข่งขัน (รอง) ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

แผนระดับที่สอง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์ โควิด - 19 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่สาม ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี และแผนอื่นๆ ที่กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้องรวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) กรมบังคับคดี ได้วิเคราะห์ผลกระทบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) โดยการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบังคับคดีและการให้บริการให้มีความเหมาะสม และสามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบังคับคดีให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LED 4.0 ผ่านระบบ e - Filing ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดีด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา และปลอดภัยภายใต้แนวคิด LED New Normal Service

โดยรวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีสามารถนำไปสู่การขับเคลื่อนและนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรมตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกรมบังคับคดี

๒. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้องและนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

มาตรา ๖๘ ในการที่รัฐพึงจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูง

มาตรา ๗๗ จัดให้มีกฎหมายเท่าที่จำเป็นและยกเลิก หรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ (regulatory guillotine) รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมิน วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น (regulatory impact assessment) อย่างรอบด้าน และเป็นระบบ

มาตรา ๒๕๕ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลนั้น ต้องทำแผนให้ชัดเจน ซึ่งมีความสอดคล้องกับกรมบังคับคดีใน ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน มีการปรับปรุง และพัฒนาโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ด้านที่ ๒ ด้านกฎหมาย กำหนดให้มีกลไกให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐโดยใช้เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลกฎหมายได้สะดวก และสามารถเข้าใจเนื้อหาสาระของกฎหมายได้ง่าย

ด้านที่ ๓ ด้านกระบวนการยุติธรรม กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน รวมตลอดทั้งการสร้างกลไกเพื่อให้มีการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมในสังคม อีกทั้งยังได้เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ให้มุ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยสะดวก และรวดเร็ว

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficient economy) โดยมีประเด็นการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (แผนบูรณาการ) ในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม ๒) ยุทธศาสตร์ด้านความสามารถในการแข่งขันในการเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรมด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมเป็นเจ้าภาพของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสและพลวัตให้การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และทั่วถึง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ การพัฒนากฎหมาย และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องกับแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

แผนการปฏิรูปประเทศ ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประเด็นการส่งเสริมให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วมดำเนินการในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศ ด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนงานสำคัญในการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรม

(๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางสำคัญออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนของกรมบังคับคดีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๖) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นอย่างดีสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดีจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ทั้งทางอาญาทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

(๗) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รัฐบาลกำหนดให้เป็น “ปีแห่งการแก้หนี้ภาคครัวเรือน” ประกอบด้วย การดำเนินการ ๘ ประเด็น ได้แก่ ๑. การแก้ไขปัญหาหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ๒. การกำหนดให้การไกล่เกลี่ยและการปรับโครงสร้างหนี้เป็นวาระของประเทศ (เน้น SFIs และ SMEs) ๓. การแก้ไขปัญหาหนี้เช่าซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการครูและข้าราชการตำรวจ ๕. การปรับลดและทบทวนโครงสร้างและเพดานอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม และการออกมาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกหนี้ ๖. การแก้ไขปัญหาหนี้บัตรเครดิตและสินเชื่อส่วนบุคคล ๗. การแก้ไขปัญหาการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนรายย่อยและ SMEs และ ๘. การปรับปรุงขั้นตอนในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเอื้อให้เกิดการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

(๘) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการบริหารราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่ายและทั่วถึง โดยความสำคัญต่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเอง ในกระบวนการยุติธรรม พร้อมบูรณาการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดย (๑) เน้นการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย ทั่วถึง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคกับทุกคน ทุกฝ่าย (๒) เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนได้

(๙) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ (๑) เรื่องที่ (๒) และเรื่องที่ (๓)

(๑๐) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล ๒) ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ ๓) เสริมสร้างองค์กร Digital และ ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ทั้งนี้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดีฉบับนี้ ได้บรรจุโครงการที่สอดคล้องทั้ง ๔ เรื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมบังคับคดีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

(๑๑) นโยบายของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติ และ ทิศทางการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุเป้าหมาย โดยการยกระดับศักยภาพกระบวนการบังคับคดีและการให้บริการให้กับประชาชนภายใต้พื้นฐานแนวคิด “Change Better To Be LED 5G” ได้แก่ ๑. Growth Mindset พัฒนาการรอบความคิดเพิ่มศักยภาพบุคลากร ๒. Good Plan & Process วางแผนงานและกระบวนการที่เป็นเลิศ ๓. Good Communication & Collaboration เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้และบูรณาการทำงานร่วมกัน ๔. Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และ ๕. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

๓. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการงานยุติธรรมของกรมบังคับคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานและสามารถนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในภารกิจของกรมบังคับคดีให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี จะเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจของกรมบังคับคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด สาระสำคัญของเนื้อหาของแผนเป็นไปตามแบบฟอร์มที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ซึ่งจำแนกเนื้อหาสาระออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จะกล่าวถึงบทสรุปผู้บริหาร สาระสำคัญของแผน ความสำคัญของการจัดทำแผนและระดับของแผน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ จะกล่าวถึงรายละเอียดความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะอธิบายถึงความสอดคล้องของแผนระดับต่าง ๆ ที่กรมบังคับคดีมีความสอดคล้องและมีส่วนที่จะสามารถขับเคลื่อนงานนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับต่างๆ ของแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้องโดยตรง และที่เกี่ยวข้องในระดับรอง

แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง ในประเด็นที่กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้องโดยตรง และที่เกี่ยวข้องในระดับรอง

แผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดีได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการให้เกิดความสำเร็จตามแผนนั้น ๆ และแผนปฏิบัติการของกระทรวง กรม ซึ่งมีส่วนเชื่อมโยงสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดตามแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒

ส่วนที่ ๓ จะกล่าวถึงรายละเอียดของแผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักขององค์กร และค่านิยมร่วม

๒) เนื้อหาของแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ของกรมบังคับคดี ซึ่งได้กำหนด เป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนงาน โครงการในระดับ X ซึ่งจะสนับสนุนความสำเร็จในระดับ Y๑, Y๒ และ Z ซึ่งมีอธิบายเนื้อหาสาระปรากฏไว้ในความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการ ต่อแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ

๓) ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี ในประเด็นด้านต่างๆ โดยจำแนกตามแหล่งงบประมาณ รวมถึงแนวทางการพัฒนาในแต่ละประเด็นที่ร้อยเรียงแสดงให้เห็นถึงโครงการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ ซึ่งความสำเร็จจะส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จกับแผนระดับต่างๆ ซึ่งมีความสอดคล้องโดยตรงและในระดับรอง

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐



๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย การพัฒนากฎหมายมีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยรวมทั้งผลักดันกฎหมายให้มีผลบังคับใช้ กระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ เทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงสร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมทั้งภายในและภายนอก การนำกระบวนการยุติธรรม

ทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่าง ผลักดันงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดี ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ทำให้พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เกิดความสงบและสันติสุขยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สินอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐานและมีความยั่งยืนต่อไป

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดี มีการยกระดับศักยภาพของประเทศโดยให้ความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเฉพาะประเทศกำลังพัฒนาอย่างประเทศไทย วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นภาคธุรกิจที่มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและยังเป็นภาคธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญในการกระตุ้นการลงทุนในประเทศ ประกอบกับกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ รวมถึงด้านระบบการให้บริการและช่วยเหลือผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ซึ่งพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มาตรา ๙๐/๙๑ ถึงมาตรา ๙๐/๑๒๘ เป็นกฎหมายที่เปิดโอกาสให้ลูกหนี้ซึ่งประกอบธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงินชั่วคราวได้มีโอกาสได้รับการฟื้นฟูกิจการและไม่ต้องตกเป็นบุคคลล้มละลาย หากมีช่องทางที่จะฟื้นฟูกิจการได้สามารถยื่นขอฟื้นฟูกิจการได้โดยไม่ต้องถูกบังคับคดี ยึดทรัพย์หรือต้องหยุดดำเนินกิจการ กรมบังคับคดี จึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการและการรับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดเห็นจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าวเพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดและพัฒนาแก้ไขกฎหมายดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพที่แท้จริงเป็นการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้สามารถประกอบกิจการต่อไปได้

อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยสูงขึ้นภายใต้การเผชิญสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- เป้าหมายที่ ๒ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลายตลอดจนกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งมีเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณที่เป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๑. การพัฒนากฎหมาย

- แนวทางการพัฒนา
- ๑. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อย
- ๑. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีมีการดำเนินการพัฒนากฎหมายด้วยการทบทวนความจำเป็น ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ให้มีความทันสมัย ประกอบด้วยร่างกฎหมาย ๓ ฉบับ ได้แก่ ๑) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน) ๒) ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. และ ๓) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณา

เกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) และกฎกระทรวง ๒ ฉบับ ได้แก่ ๑) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขายทอดตลาด พ.ศ. และ ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการแทนเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. รวมถึง การดำเนินงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายไปสู่การปฏิบัติรวมทั้งการใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับ ในการพัฒนากฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนากฎหมายตลอดจนบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๒. การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

● แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่น ในหลักประชาธิปไตย

๓. เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วม ของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความสะดวกด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจาก การเลือกปฏิบัติ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีดำเนินการยกระดับกระบวนการยุติธรรมด้วยการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้มีมาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่อยู่ในกรมบังคับคดี นำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกยุติธรรม

(๒) ประเด็น ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนกินดี อยู่ดี และมีความสุข

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศ การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการส่งผลให้ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้น สร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน โดยการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการของรัฐของประชาชน การสร้างทัศนคติที่ดี โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับ ความเดือดร้อนและไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน และเมื่อต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกระบวนการบังคับคดีสามารถรักษาสิทธิประโยชน์ ของตนเองได้ ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

● แนวทางการพัฒนา

๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

● เป้าหมายของแผนย่อย

๒. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง ประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐาน และมีความยั่งยืนต่อไป

(๓) ประเด็น ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๑ ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีมีการสนับสนุนผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ และสร้างโอกาสเข้าถึงตลาดด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและการเงินเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ ทำให้ส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในกระบวนการยุติธรรม ทำให้ผู้ประกอบการยุคใหม่สามารถเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจได้มากขึ้น มีการลงทุนมากขึ้น และมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในประเทศและในระดับสากลสูงขึ้น อันส่งผลให้สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มมากขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๔ การสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

● แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการสร้างโอกาสให้ภาคธุรกิจ

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีมีการยกระดับศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการพัฒนาแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) ให้มีความเหมาะสมแก่ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒

กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูป ขั้นตอนในการดำเนินการ รับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวนปรับปรุง ต่อยอด นำไปสู่การจัดอันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ

๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์ โควิด - 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

มาตรา ๑๐ และ ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในกรณีที่สถานการณ์ของโลกหรือสถานการณ์ของประเทศเปลี่ยนแปลงไปจนไม่สามารถหรือไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการตามเป้าหมายหรือยุทธศาสตร์ด้านใดได้ และเมื่อพิจารณาถึงความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ ในทุกระดับอันเนื่องมาจากเหตุการณ์แพร่ระบาดของโควิด - 19 และกระแสการเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ จึงมีความจำเป็นที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ต้องได้รับการพิจารณาทบทวนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ เงื่อนไขและบริบทการพัฒนาใหม่ของประเทศยิ่งขึ้น โดยยังคง “เป้าหมาย (Ends)” การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไว้เช่นเดิม หากแต่มีการทบทวนและปรับเปลี่ยน “แนวทาง/วิธีการ (Ways)” ใหม่ในรูปแบบของ “แผนแม่บทเฉพาะกิจ (Contingency Plan)” ซึ่งจะดำเนินการคู่ขนานไปกับแผนแม่บทฯ อื่น ๆ รวมถึงปรับเปลี่ยน “เครื่องมือ (Means)” ใหม่ในรูปแบบของ “แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทเฉพาะกิจ” ซึ่งประกอบด้วยแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบนโยบายการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ โดยแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ จะระบุแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทฯ เดิมที่ต้องเน้นให้ความสำคัญเป็นพิเศษ (Priorities Focus Areas) และประเด็นการพัฒนาเพิ่มเติม (Emerging Issues) ที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการ เพื่อให้สามารถรับมือและเตรียมความพร้อมในการเยียวยาช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนการฟื้นฟูกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมให้เข้าสู่ภาวะปกติ รวมทั้งนำเงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงมาเป็น “จุดเปลี่ยน” เพื่อทบทวนและปรับปรุงแนวทางการพัฒนา เพื่อสร้างโอกาสในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่จุดหมายใหม่ที่ดีกว่าในอนาคต

๑. **กรอบแนวคิด** การพัฒนาของแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้สามารถ “ล้มแล้วลุกไว” (Resilience) โดยการพัฒนาประเทศภายใต้แนวคิด Resilience มีมิติที่ต้องให้ความสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

๑) **การพร้อมรับ (Cope)** หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤต ให้ประเทศยังคงยืนหยัดและต้านทานความยากลำบาก (Resist) รวมถึงสามารถฟื้นคืนกลับสู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว เมื่อภาวะวิกฤตผ่านพ้นไป (Bounce Back) ซึ่งการสร้างความสามารถของประเทศในการพร้อมรับนั้นต้องพิจารณาให้ความสำคัญกับการลดความเปราะบางผ่านการลดจุดอ่อนและขจัดข้อจำกัดเดิมที่ประเทศเผชิญ พร้อมกับการเยียวยาช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเต็มศักยภาพภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด

๒) **การปรับตัว (Adapt)** หมายถึง การปรับทิศทางการพัฒนา รูปแบบ และแนวทางที่ดำเนินการอยู่ให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอน และบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงต้องให้ความสำคัญกับการกระจายความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้และพร้อมที่จะปรับตัวอย่างรวดเร็ว เพื่อแสวงหาแนวทางในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐาน เช่น กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และสถาบัน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครอง ให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อศักยภาพโดยรวมของประเทศ เพื่อพลิกวิกฤตจากแรงกดดันทั้งภายนอกและภายในให้เป็นโอกาสสำหรับการพัฒนาประเทศสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพ ทัวถึง เป็นธรรม และยั่งยืนต่อไป

๒. เป้าหมาย

๔. การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ

ข้อ ๔.๒) การปรับปรุงกฎหมายและส่งเสริมภาครัฐดิจิทัล ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ โดยการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลแบบบูรณาการ โดยการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการประชาชน ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ เป็นต้น

ข้อ ๔.๓) การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ ด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย และนวัตกรรมในประเทศในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจโดยเฉพาะ SMEs และวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และแก้ไขกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม เป็นต้น

ข้อ ๔.๕) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและภาคีการพัฒนา เพื่อให้การฟื้นฟูและขับเคลื่อนประเทศมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการสนับสนุนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่และภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม ในการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ พร้อมทั้งช่วยติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เป็นต้น

๓. แนวทางการพัฒนา ๓ มิติ ได้แก่

๑) พร้อมรับ (Cope) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลแบบบูรณาการ โดยการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่าง

๒) ปรับตัว (Adapt) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการประชาชน

๓) เปลี่ยนแปลง เพื่อพร้อมเติบโต (Transform) ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้ส่งเสริมการแข่งขันสอดคล้องกับบริบท และเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามขั้นตอนของกฎหมาย คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และรัฐสภารับทราบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยังคงดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องทั้งฉบับเดิมและฉบับปรับปรุง ซึ่งประกอบด้วยแผนการปฏิรูปประเทศทั้งหมด ๑๓ ด้าน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านที่ ๓ ด้านกฎหมาย และ ด้านที่ ๔ ด้านกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
เป้าหมาย :

๑) ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการรวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐ ที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรงตามความจำเป็นทั้งในสภาวะการณปกติและฉุกเฉิน เร่งด่วน

๒) ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการกำกับติดตาม ประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน ที่ซึ่งตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนและภาคธุรกิจ เอกชน ในระยะพื้นที่ทั่วประเทศ ใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการมีรายได้และมีงานทำ (๒) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข (๓) ด้านเกษตร และการบริหารจัดการน้ำ (๔) ด้านการท่องเที่ยว และ (๕) ด้านการตลาดและการกระจายสินค้าสำหรับ เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Startups)

๓) ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสภาวะการณที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชน อย่างแท้จริง

๔) ประชาชน และทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

เป้าหมาย : โครงสร้างและระบบการบริหารราชการของส่วนราชการระดับกระทรวงและกรม มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถบูรณาการระบบงาน เงิน คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และประโยชน์สูงสุดของประเทศ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มา และรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

เป้าหมาย : ภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพ และความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย และใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้ความสามารถ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิด ความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย

๑) หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านระบบสนับสนุนจัดซื้อจัดจ้างเป็นแบบดิจิทัลในทุกขั้นตอน มีการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างกับระบบอื่นๆ อย่างเต็มรูปแบบ

๒) มีระบบในการติดตามและป้องกันการทุจริตที่รวดเร็ว มีมาตรฐาน ส่งเสริม บทบาท ภาคเอกชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างลดลง

๓. ด้านกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย : ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย และการให้บริการประชาชน

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีระบบให้ประชาชนตรวจสอบ และหรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบ

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย (หลัก)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชาชนร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

(๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๕ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. หมายความว่า ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๑ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเติบโตและแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจสามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขันใหม่

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

๒. หมายความว่า ๑๓ ภาครัฐ ที่มีสมรรถนะสูง ภาครัฐทันสมัย มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ เสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๓) ตัวชี้วัด ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

๔) กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การสร้างความสามัคคีปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐ และแนวทางสันติวิธี

๓) ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) กลยุทธ์ (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียมโดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทำงานด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใส และรวดเร็ว

(๓) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓) ตัวชี้วัด จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๔) กลยุทธ์ (๓) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวกในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรมและกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมสนับสนุน

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

และเคารพหลักสิทธิมนุษยชนพัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือ เยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ใช้สำหรับ เป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้อง และมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม
แนวทางการพัฒนา :

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และการป้องกันตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญาทางแพ่ง ทางพาณิชย์ และทางปกครอง

แนวทางการพัฒนา :

๑) สร้างความเข้าใจ และยอมรับผลดีของการนำกระบวนการ ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทมาใช้ ทั้งทางอาญาทางแพ่งและพาณิชย์และทางปกครอง

๓) พัฒนาการเข้าถึงและการให้บริการที่ทันสมัยและทั่วถึง

๔) สร้างมาตรฐานผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในกระบวนการยุติธรรมทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัยและเป็นธรรม

๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓) พัฒนากลไกการช่วยเหลือและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) พัฒนากระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา :

๑) พัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ

๒) บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และจัดให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยน ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม

๒.๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี มีดังนี้

● แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

๑. แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิในกระบวนการยุติธรรม และสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด :

๑) ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนและความรู้พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนเพิ่มขึ้น

๒) มีประเภทและระดับของมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

แนวทาง :

๑) ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับกลุ่มเปราะบางควรออกระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ให้เคารพและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

๒) ส่งเสริมองค์การวิชาชีพล่ามภาษาต่างๆ และล่ามภาษามือสำหรับคนพิการทางการได้ยินในกระบวนการยุติธรรม

๓) พิจารณาทบทวนการบังคับใช้กฎหมาย และการแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรมไม่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ หลักสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่ไม่ทันสมัย เพื่อให้กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๔. แผนสิทธิมนุษยชนด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัด :

๑) ความเหลื่อมล้ำเมื่อวัดจากค่าสัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาคด้านรายได้ (Gini coefficient) ลดลง

๒) จำนวนมาตรการหรือกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

แนวทาง :

๑) บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคอย่างจริงจังและเร่งรัดขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค เร่งประชาสัมพันธ์สร้างองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคให้กลุ่มประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สามารถร้องเรียนปกป้องสิทธิของตนได้ ไม่สร้างภาระให้ผู้ร้อง และบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

๘. แผนสิทธิมนุษยชนด้านการเมืองการปกครองและความมั่นคง

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิในการมีส่วนร่วมและกระบวนการตัดสินใจเชิงนโยบายมากกว่าการมีส่วนร่วมตามที่รัฐกำหนด

ตัวชี้วัด :

๑) ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนและความรู้พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนเพิ่มขึ้น

๒) มีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนปฏิรูปประเทศ โดยให้ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทำภารกิจที่เป็นระดับมหภาคมากขึ้นโดยเป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนคอยช่วยเหลือทางด้านเทคนิควิชาการ กำหนดมาตรฐาน จัดทำคู่มือ รวมทั้งให้องค์ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทาง :

๑) การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและสาธารณชนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และหน้าที่อาทิ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชน เพื่อป้องกันการถูกละเมิดสิทธิ และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผ่านสื่อที่เข้าใจง่าย และทันสมัย

๙. แผนสิทธิมนุษยชนด้านที่อยู่อาศัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างมาตรการหรือนโยบาย หรือโครงการในการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มเปราะบาง

ตัวชี้วัด :

- ๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีมาตรการ กลไก ในการลดความเหลื่อมล้ำทางภาษีภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) มาตรการ หรือนโยบาย หรือโครงการในการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มเปราะบาง
- ๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีมาตรการ/นโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผน ในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดิน
- ๔) ร้อยละของผู้ที่เป็นเจ้าของหรือมีสิทธิครอบครองเหนือที่ดินทางการเกษตร (แยกออกจากประชากร ภาคการเกษตรทั้งหมด)

แนวทาง :

- ๑) ปรับปรุงราคาที่ดินที่ประเมินโดยหน่วยงานของรัฐให้เป็นปัจจุบันและสะท้อนราคาที่แท้จริงในตลาด เพื่อช่วยให้การชดเชยเงินเยียวยาแก่ผู้ที่ต้องถูกเวนคืนที่ดินเป็นไปอย่างยุติธรรม ทั้งนี้ การชดเชยเงินเยียวยาของรัฐ ควรสร้างความสมดุลระหว่างการรักษาประโยชน์ของรัฐในการประหยังบประมาณ และการรักษาสิทธิของผู้ได้รับผลกระทบ

● แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

๑๒. แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสียหายและพยาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกการช่วยเหลือผู้เสียหายในคดีอาญาให้สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

- ๑) ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิและความรู้พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนเพิ่มขึ้น
- ๒) ร้อยละของผู้ประสบเหตุอาชญากรรมลดลง

แนวทาง :

- ๑) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๓) ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (Restorative Justice)

๒.๓.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เนื่องด้วยสถานการณ์โลกที่การแข่งขันทางเศรษฐกิจเข้มข้นขึ้น สังคมโลกเชื่อมโยงกันมากขึ้นในสภาพไร้พรมแดน แนวโน้มการพัฒนาทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด รัฐบาลตระหนักถึงความจำเป็นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกันมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป็นการสร้างสังคมดิจิทัลที่มีคุณภาพ (Digital Society) มุ่งหวังที่จะลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าถึงไม่ถึงโครงสร้างพื้นฐาน การขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยังมีราคาแพงเกินไปและให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลเมืองที่ฉลาด รู้เท่าทันข้อมูล และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์โดยสุดท้าย เมื่อโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลพร้อมและพลเมืองดิจิทัลพร้อมแล้ว เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่มผ่านบริการดิจิทัลต่าง ๆ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. ประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะกลุ่มผู้อาศัยในพื้นที่ห่างไกล ผู้สูงอายุ และคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล และสามารถให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติการเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐที่ไม่กระทบต่อสิทธิส่วนบุคคล และความมั่นคงของชาติผ่านการจัดเก็บ รวบรวม และแลกเปลี่ยนอย่างมีมาตรฐานให้มีความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูลรวมไปถึงการสร้างแพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐเพื่อให้ภาคเอกชนหรือนักพัฒนาสามารถนำข้อมูลและบริการของภาครัฐไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรม บริการ และสร้างรายได้ให้กับระบบเศรษฐกิจต่อไป

เป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. บริการภาครัฐตอบสนองประชาชน ผู้ประกอบการทุกภาคส่วนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และแม่นยำ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวกและเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. มีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลภาครัฐ การจัดเก็บและบริหารฐานข้อมูลที่บูรณาการไม่ซ้ำซ้อน สามารถรองรับการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน และให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเน้นทั้งกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลผลิตการผลิ (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจและกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตาม การเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไปก็เป็นอีกเรื่องที่สำคัญอย่างทัดเทียมกัน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. บุคลากรในวิชาชีพด้านดิจิทัลมีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่ขาดแคลนหรือมีความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล
๓. บุคลากรผู้ทำงานทุกสาขามีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล

๒.๒.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม รวมถึงพฤติกรรมของปัจเจกบุคคลองค์กรเอกชน ซึ่งมีรูปแบบการดำเนินชีวิต กิจกรรม และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่แตกต่างไปจากเดิมส่งผลให้ภาครัฐจำเป็นต้องเตรียมพร้อมและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที (Rapid Change) ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้กำหนดทิศทางที่สำคัญในการพัฒนาระบบราชการที่มุ่งเน้นทั้งในด้านพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการยกระดับการบริการภาครัฐให้มีความรวดเร็ว ง่ายขึ้น ลดค่าใช้จ่าย ทันทต่อเหตุการณ์ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เข้าถึงทุกกลุ่ม โดยเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ดียิ่งขึ้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบราชการไว้ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย : ภาครัฐมีบริการที่เป็นมาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะผู้รับบริการได้ อย่างทันที ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านบริการภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ มีการเชื่อมโยงบริการของทุกหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการภาครัฐ

แนวทางการดำเนินการ

๑. พัฒนาบริการภาครัฐที่เชื่อมโยงทุกหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ (end to end Service)
๒. ส่งเสริมและผลักดันการให้บริการภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และยกระดับศูนย์บริการร่วม (One Stop Service)
๓. พัฒนาการให้บริการของรัฐที่ให้ความสำคัญกับประชาชนในฐานะผู้รับบริการ โดยการพัฒนารูปแบบบริการต่างๆ ของภาครัฐต้องยึดบริการเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) อีกทั้งยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การให้บริการในรูปแบบส่วนบุคคล (Personalized Customer Service)
๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐมีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ ทั้งในส่วนของการพัฒนากระบวนการให้บริการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเต็มใจในการให้บริการ (Service Mind) พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนในการพัฒนาการบริการของภาครัฐเพื่อนำความคิดเห็นมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
๕. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานบริการภาครัฐให้กับประชาชนในฐานะผู้รับบริการได้รับรู้รับทราบรูปแบบบริการต่างๆ และช่องทางการเข้าถึงบริการของภาครัฐที่หลากหลายเป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๖. พัฒนาระบบนิเวศที่สร้างเสริมภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมมีความหมาย (OG & MP) โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการภาครัฐ รวมถึงพัฒนาช่องทางที่เปิดโอกาสชุมชนวิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาชน องค์กรภาคประชาสังคมและภาคเอกชน สามารถเข้ามาจับบทบาทในการพัฒนานวัตกรรมในการบริการสาธารณะร่วมกับภาครัฐมากยิ่งขึ้น (People Participation) เพื่อพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศร่วมกัน

๗. ทบทวนขั้นตอนปรับปรุง กระบวนการ กฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคหรือไม่เอื้อต่อการพัฒนาการให้บริการของภาครัฐไปสู่การให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digital Services) พร้อมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรค ลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนและปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็วและประหยัด ช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คุ่มครองผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพและเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม และเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการของคณะกรรมการกำกับการแก้ไขหนี้สินของประชาชนรายย่อย โดยนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการกำกับการแก้ไขหนี้สินของประชาชนรายย่อยและกำหนดให้ปี ๒๕๖๕ เป็น “ปีแห่งการแก้หนี้ภาคครัวเรือน” ประกอบด้วยการดำเนินการ ๘ ประเด็น ดังนี้

- ๑) การแก้ไขปัญหานี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)
 - ๒) การกำหนดให้การไกล่เกลี่ยและการปรับโครงสร้างหนี้เป็นวาระของประเทศ (เน้น SFIs และ SMEs)
 - ๓) การแก้ไขปัญหานี้เข้าสู่รถยนต์และรถจักรยานยนต์
 - ๔) การแก้ไขปัญหานี้สินชำระการ โดยเฉพาะชำระการครูและชำระการตำรวจ
 - ๕) การปรับลดและทบทวนโครงสร้างและเพดานอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม และการออกมาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกหนี้
 - ๖) การแก้ไขปัญหานี้บัตรเครดิตและสินเชื่อส่วนบุคคล
 - ๗) การแก้ไขปัญหานี้เข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนรายย่อยและ SMEs
 - ๘) การปรับปรุงขั้นตอนในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเอื้อให้เกิดการแก้ไขปัญหานี้สิน
- โดยกรมบังคับคดีมีประเด็นที่เกี่ยวข้องในประเด็นที่ ๑ ประเด็นที่ ๓ ประเด็นที่ ๖ และประเด็นที่ ๘

๒.๓.๖ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก คือ ๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ถูกต้องตามหลักนิติธรรมและเป็นไปตามหลักสากล เร่งรัดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ สร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการหรือภาคส่วนอื่น ๆ ในพื้นที่เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

แก่ประชาชน เพื่อเป็นการลดช่องว่างและสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเป็นธรรม อาทิ พัฒนางานกองทุนยุติธรรม สำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ และ ๓. คืบคนดีสู่สังคม การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟู กลุ่มผู้กระทำผิดด้วยการสนับสนุนการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิด เป็นต้น โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เน้นการบริหารราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่ายและทั่วถึง โดยความสำคัญต่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมบูรณาการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยึดเหนี่ยวของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดย (๑) เน้นการใกล้ชิดข้อพิพาท ให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย ทั่วถึง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคกับทุกคน ทุกฝ่าย (๒) เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิของตนเอง ในกระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และสามารถ เป็นที่ยึดเหนี่ยวของประชาชนได้

๒.๓.๗ นโยบาย ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ที่ขยายเป็นวงกว้างทั่วประเทศ ส่งผลกระทบต่อทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างรุนแรง กลุ่มธุรกิจทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ไม่สามารถเปิดดำเนินการได้ตามปกติ ทำให้เกิดปัญหาการเลิกจ้าง การว่างงาน สูญเสียรายได้ อีกทั้งยังก่อให้เกิดความปกติใหม่ (New normal) เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินชีวิตการทำงานใหม่ที่แตกต่างจากอดีต รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้กับการสื่อสาร การส่งผ่านข้อมูลและการให้บริการรูปแบบออนไลน์มากขึ้น กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่อำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนในด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี จึงได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการยกระดับศักยภาพกระบวนการบังคับคดีและการให้บริการอย่างเหมาะสม สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมในด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ช่วยแก้ไข้ปัญหาและความเดือดร้อนให้กับประชาชนภายใต้พื้นฐานแนวคิด “ต่อยอดอดีต ปรับปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่” มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน รองรับต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาการให้บริการ ตอบสนองต่อความต้องการและประโยชน์สุขแก่ประชาชน ผ่านกลยุทธ์ขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ “Change Better To Be LED 5G” โดยมีตัวชี้วัดประกอบด้วย

๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี
๒. ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๑. Growth Mindset พัฒนารอบความคิดเพิ่มศักยภาพบุคลากร

พัฒนารอบความคิดเพิ่มศักยภาพบุคลากร ทุกสายงาน ทุกระดับอย่างต่อเนื่องเนื่องด้วยการจัดทำระบบพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพตอบสนองต่อสถานการณ์ต่าง ๆ และรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยการจัดอบรมให้ความรู้สหวิชาชีพและทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น ทักษะการคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัลการบริหารจัดการ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการให้บริการประชาชน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว

- ตัวชี้วัด**
- ๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามแผนการอบรม
 - ๒) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. Good Plan & Process วางแผนงานและกระบวนการที่เป็นเลิศ

วางแผน และกำหนดกลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการบริการ ด้วยการทบทวนขั้นตอน ปรับปรุงกระบวนการ กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสร้างนวัตกรรมการทำงานรูปแบบใหม่ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัว ทันสมัย รองรับการปฏิบัติงานรูปแบบดิจิทัล พร้อมตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน เพื่อมุ่งสู่กระบวนการทำงานที่เป็นเลิศและองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

- ตัวชี้วัด**
- ๑) ร้อยละของการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสำนัก/กอง
 - ๒) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี
 - ๓) ร้อยละของเรื่องเข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ
 - ๓) ร้อยละการดำเนินการเชิงรุกของการนำคดีของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) เข้าสู่การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
 - ๕) มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี
 - ๖) ร้อยละของหน่วยงานที่นำนวัตกรรมการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่งอายัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ

๓. Good Communication & Collaboration เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้และบูรณาการทำงานร่วมกัน

เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้ แบบ ๒ ทาง ทั้งภายในและภายนอก ในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบทันสมัย ใช้ภาษาเข้าใจง่าย พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์แบบออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้สามารถรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึงและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่และทุกภาคส่วน สานสัมพันธ์อันดี เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

- ตัวชี้วัด**
- ๑) ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี
 - ๒) จำนวนหน่วยงานที่ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับกรมบังคับคดี

๔. Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน

พัฒนาต่อยอดและยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ผู้รับบริการได้ทุกที่ ทุกเวลา สะดวก ง่าย รวดเร็ว ประหยัด ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อองค์กร

- ตัวชี้วัด**
- ๑) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี
 - ๒) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

๕. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาพัฒนาระบบสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างมูลค่าทุกกระบวนการ ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน เปิดกว้าง และเชื่อมโยงข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

ประชาชน รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารสำหรับการตัดสินใจ บริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม และกำหนดนโยบายด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่ออำนวยความสะดวกกับประชาชนได้อย่างแท้จริง ปรับรูปแบบการทำงานให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และก้าวทันต่อสถานการณ์ในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

- ตัวชี้วัด**
- ๑) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
 - ๒) นวัตกรรมบริการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)

๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นแผนปฏิบัติการ ที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความสะดวกและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสงบสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๑.๒ กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากลและปฏิบัติได้
- ๑.๓ วิจัยและพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย นโยบายหรือแผนให้มีผลบังคับใช้

๒.๒ ยกระดับกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องตามหลักสากล มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ

๒.๓ เสริมสร้างและพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO) ปรับโครงสร้าง ปรับปรุงกระบวนการจัดการ นำเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอก มาใช้ในการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม ให้เกิดการเรียนรู้และมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์การในที่สุด

๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ เพื่อความเป็นธรรมให้กับประชาชน ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทคดีก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม การพัฒนารูปแบบของการมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกให้มีความหลากหลาย

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัยกฎหมายกระบวนการยุติธรรม และงานวิชาการมากขึ้น เพื่อแก้ปัญหการบริหารจัดการกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยปรับวิธีการหรือกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ หรือใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ สื่อที่ใช้ในการสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม และเหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๑.๒ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้ เข้าใจกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม หลักการสิทธิมนุษยชน และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองโดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ กฎหมายของกระทรวงยุติธรรมเชิงรุกให้มีความเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ โดยมีการศึกษาการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ในการสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารบทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรมให้แก่ประชาชน และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นสื่อดิจิทัล และสื่อประเภทอื่น ๆ ให้มีความหลากหลายเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะด้านกระบวนการยุติธรรม และด้านสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชนด้วยแนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม โดยให้ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจทางด้านกฎหมาย และให้สามารถดูแลตัวเองได้ โดยไม่ตกเป็นเหยื่อ รวมถึงไม่ไปสร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และทั่วถึง

๑.๒ พัฒนาการบริการงานยุติธรรม เพื่อประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาค เกิดความเชื่อมั่นและเป็นธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การอำนวยความสะดวกยุติธรรม เป้าหมาย ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ส่วนแรก “เป็นธรรม” ต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน โดยเพิ่มเติมเรื่องของประสิทธิภาพ “ต้นทุน” กับ “ระยะเวลา” โดยกระบวนการยุติธรรมต้องใช้ระยะเวลาสั้นลง ใช้ต้นทุนน้อยลง ด้านการให้บริการ ระยะเวลาที่ลดลงจะต้องไม่เสียมาตรฐานการให้บริการ

๒.๒ พัฒนาโครงสร้างและระบบการให้บริการงานด้านยุติธรรมในภูมิภาคให้ครอบคลุมและทั่วถึง โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัด และศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน

๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

ทิศทางและกรอบนโยบายการพัฒนาที่สำคัญจะต้องคำนึงถึงนโยบายและแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ได้แก่ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนความมั่นคง แผนระดับ ๓ นโยบายการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายการพัฒนาไปสู่การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ประเด็นปฏิรูปโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง แนวทางการพัฒนา ๑๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน
- (๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม
- (๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นของการทำงานของกรมบังคับคดี

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชา รัฐ
- (๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
- (๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- (๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED 4.0)

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีความภักดีต่อองค์กร

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
- (๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร
- (๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- (๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (VISION)

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

“Enforcing judgments on just and equitable grounds, heading towards world’s leading organization, upholding high service quality”

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนอง ความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

๓.๑.๒ พันธกิจ (MISSIONS)

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

๓.๑.๓ ค่านิยมร่วม (Shared Value)

“I AM LED”			
I	คือ Integrity	หมายถึง	มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability	หมายถึง	มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management	หมายถึง	การบริหารจัดการ
L	คือ Learning	หมายถึง	การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence	หมายถึง	มีความเป็นเลิศ
D	คือ Digital	หมายถึง	การใช้เทคโนโลยี

๓.๑.๔ วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

๓.๑.๕ เป้าหมายการให้บริการ

“ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม”

๓.๑.๖ ตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม” หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย ภาวะเบียด ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียและเกิดประโยชน์กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส (เรื่อง)

๒. คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA (ระดับคะแนนดีขึ้น)

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นต้น

“มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล” หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนสำคัญ สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

ตัวชี้วัด ๑. ระดับคะแนน PMQA

๒. ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก

๔. ค่าคะแนน DTF หรือการจัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

“บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ” หมายถึง มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง แนวทางการพัฒนา ๑๒ แนวทาง ดังนี้

เรื่อง	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล	ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย	ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๕ คะแนน	๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน ๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคม ที่เป็นธรรม ๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ สู่สากล
๒. ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความ เป็นเลิศ	เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ประชารัฐ	ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อ การทำงานของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๙๑	๑) สร้างสัมพันธ์ภาพความร่วมมือภาคีเครือข่าย ประชารัฐ ๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน ๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร
๓. เสริมสร้างองค์กร Digital	องค์กรมี ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย	ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไป ใช้ได้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED 4.0)
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความ เป็นมืออาชีพ	ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็น มืออาชีพ	บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตาม ระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๑๐๐	๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร ๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร ๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕.๐๐ คะแนน

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน

๔.๑.๑ ตัวชี้วัด : ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๓๐

๔.๑.๒ ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีที่มีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า ๑๐ ปี ลดลง

ค่าเป้าหมาย : ๓๐

๔.๑.๓ ตัวชี้วัด : จำนวนสื่อความรู้ภาษาต่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย : ๒ สื่อ

๔.๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม

๔.๒.๑ ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

๔.๒.๑ ตัวชี้วัด : ร้อยละประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการให้ความรู้ด้านกฎหมายบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ๘๐

๔.๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

๔.๓.๑ ตัวชี้วัด : จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข

ค่าเป้าหมาย : ๙ เรื่อง

(ปรับค่าเป้าหมายขึ้นจากค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ เนื่องจากผลการดำเนินงานของปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไม่ได้ตามค่าเป้าหมายรายปี จึงปรับค่าสะสมของ ๓ ปี)

๕) โครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ โครงการ ประกอบด้วยโครงการ ๑๘ โครงการย่อย

๕.๑) โครงการองค์กรคุณธรรม

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (กบท./ ทุกหน่วยงาน)

๒. โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (สลก./ ทุกหน่วยงาน)

๓. โครงการศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี (สลก./ ทุกหน่วยงาน)

๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ทุกหน่วยงาน/ กพร.)

๕. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด (กบท./ ทุกหน่วยงาน)

๖. โครงการอบรมคู่มือมาตรฐานการให้บริการของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) (สลก.)^๑

๕.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี (Case Management)

๑. โครงการพัฒนาระบบบัญชี รับ - จ่าย (พป./ศทส.)

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี

- เร่งรัดอนุญาตขาย
- เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน
- เร่งรัดประกาศขาย
- เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย
- เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ

(สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ล. ๑ - ๖ ฟน./ พป./ กนย.)

๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าพนักงานบังคับคดี (กบท./ ทุกหน่วยงาน)

๕.๓) โครงการยกระดับองค์กรสู่สากล

๑. โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ (สลก.)

๕.๔) โครงการสังคมคุณธรรม

๑. โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแก่ การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน (สลก./ ทุกหน่วยงาน)

๒. โครงการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิศวสหกิจขนาดกลางขนาดย่อม (ฟน./ทุกหน่วยงาน)

๓. โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี (สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ศก./ กนย.)

๔. โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหานี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน (สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ศก./ กนย.)

๕. โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ (สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ล. ๑ - ๖/ ฟน./ กนย.)

๕.๕) โครงการยกระดับ GECC

๑. โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC (ทุกหน่วยงาน/ กพร.)

๕.๖) โครงการปรับแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ และคำสั่งกรมบังคับคดีให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

๑. โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง (พป.)

๒. โครงการศึกษากฎหมายต่างประเทศ (พป.)

๓. โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแห่งของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (พป.)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

ตาราง รายละเอียดแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๑. ผลสำรวจระดับความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มากกว่าปี ๒๕๖๒ +๒	มากกว่าปี ๒๕๖๓ +๒	มากกว่าปี ๒๕๖๔ +๒	๑. โครงการองค์กรคุณธรรม	กบท.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๘๖.๖๐	๘๗.๓๐			
	๒. ร้อยละของคดีที่มีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า ๑๐ ปี ลดลง	๓๐	๓๐	๓๐	๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี (Case Management)	พป.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๓๐.๙๒	๒๑.๔๐			
	๓. จำนวนสื่อความรู้ภาษาต่างประเทศ	๒	๒	๒	๓. โครงการยกระดับองค์กรสู่สากล	สลก.
ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๐	๑				
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑. ร้อยละประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการให้ความรู้ด้านกฎหมายบังคับคดี	๘๐	๘๐	๘๐	๔. โครงการสังคมคุณธรรม	กบท.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๑๐๐	-		๕. โครงการยกระดับ GECC	กพร.
๓. พัฒนากฎหมายกฎระเบียบสู่สากล	๒. จำนวนกฎหมายกฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุง	๕	๕	๙	๖. โครงการปรับแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบและคำสั่งกรมบังคับคดีให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	พป.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๒	๔			

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายพระราชรัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - ๔.๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายพระราชรัฐ
 - ๔.๑.๑) ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ค่าเป้าหมาย : ๑๐ หน่วยงาน
 - ๔.๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
 - ๔.๒.๑) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
ค่าเป้าหมาย : ๙๑
 - ๔.๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร
 - ๔.๓.๑) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร
ค่าเป้าหมาย : ๑๐๐
 - ๕) โครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วยโครงการ ๑๓ โครงการย่อย
 - ๕.๑) โครงการเสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย
 ๑. โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล (พป./ ศทส.)
 ๒. โครงการติดตาม MOU ให้ Activated (พป./ ศทส.)
 - ๕.๒) โครงการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้ของประชาชน
 ๑. โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador (สลก./ ทุกหน่วยงาน)
 ๒. แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรและผู้นำระดับสูงเชิงรุก ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เน้นแบบ ๒ ทาง) (สลก.)
 ๓. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน (สลก./ทุกหน่วยงาน)
 ๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดี (กบท./ ทุกหน่วยงาน)
 ๕. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สบจ. สงขลา/ ยะลา/ นราธิวาส/ ปัตตานี/ กนย.)
 ๖. โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร (สลก.)
 ๗. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล (สลก./ ทุกหน่วยงาน)
 ๘. โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีโดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (กพร./ ทุกหน่วยงาน)
 ๙. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี (ทุกหน่วยงาน/ กพร.)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๕.๓) โครงการเตรียมความพร้อมภารกิจใหม่

๑. โครงการสร้างสรรค์ความเข้าใจในการบังคับทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานบังคับทางปกครอง/ LEPA)
๒. โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย (กบท./ LEPA)

ตาราง รายละเอียดแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ	๑. ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	จากปี ๒๕๖๒ +๑	จากปี ๒๕๖๒ +๑	๑๐ หน่วยงาน	๑. โครงการเสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย	พป.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๙ หน่วยงาน	๔ หน่วยงาน			
๒. พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี	๘๐	๘๐	๙๑	๒. โครงการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้ของประชาชน	สลก.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๙๐.๒	๙๑.๐			
๓. เพิ่มศักยภาพองค์กร	๑. ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจใหม่	พป.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๑๐๐	๑๐๐			

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - ๔.๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
 - ๔.๑.๑) ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนการประเมิน PMQA
ค่าเป้าหมาย : ๔๑๕ คะแนน
 - ๔.๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED 4.0)
 - ๔.๒.๑) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้
ค่าเป้าหมาย : ๑๐๐
 - ๔.๒.๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย : ๘๕
 - ๕) โครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ โครงการ ประกอบด้วยโครงการ ๘ โครงการย่อย
 - ๕.๑) โครงการเพิ่มผลผลิตองค์กร
 ๑. โครงการพัฒนาการออกแบบระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (System & Process Redesign) (ล. ๑ - ๖/ กฉ./ ฟน./ กค./ ศทส.)
 ๒. โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่งยึดในสำนวนอายุตามใช้ในการให้บริการ (สบก. ๑ - ๗/ สบจ./ กพร.)
 ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ (End to End Process) (กพร.)^๑
 - ๕.๒) โครงการ SLA ของกรมบังคับคดี
 ๑. โครงการติดตาม ประเมินผล การบังคับคดี ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด (กนย.)
 ๒. โครงการจัดทำ Dashboard สนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร (แอปพลิเคชัน) (ศทส.)
 - ๕.๓) โครงการยกระดับศักยภาพองค์กร
 ๑. โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA (กพร./ คณะทำงานหมวด ๑ - ๖)
 ๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์กรมบังคับคดี (กนย.)^๑
 - ๕.๔) โครงการ LED 4.0
 ๑. โครงการปรับปรุงระบบงานบังคับคดีล้มละลายให้รองรับการทำงานแบบ One - Solution (ล. ๒/ ล. ๓/ ล. ๔/ ล. ๖/ ฟน./ ศทส.)
 ๒. โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่) (สบก. ๑ - ๗/ สบจ./สาขา/ กพร.)
 ๓. โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) (สบก. ๑ - ๗/ สบจ./สาขา/ ศทส.)
 - ๔.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและให้ความรู้เรื่องการยึด อายุัด ผ่านระบบ (e-filing) ระหว่างกรมบังคับคดีกับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (LEPA) ^๑
 ๕. โครงการปรับปรุงกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์สู่องค์กรไร้กระดาษ (ศทส.) ^๑

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

ตาราง รายละเอียดแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑. ร้อยละของกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงตามแผน	๒๐	๒๐	๒๐	๑. โครงการเพิ่มผลผลิตองค์กร	ศทส.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	ยกเลิกตัวชี้วัด				
	๒. จำนวนคดีที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	๒๕	๒๕	๒๕	๒. โครงการ SLA ของกรมบังคับคดี	กนย.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	ยกเลิกตัวชี้วัด				
	๓. ระดับคะแนนการประเมิน PMQA	๓๓๔	๓๔๙	๔๑๕		
ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๔๐๑	๔๐๗				
๒. ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED 4.0)	๑. ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้	๘๐	๙๐	๑๐๐	๔. โครงการ LED ๔.๐	ศทส.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๑๐๐	๑๐๐			
	๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ	๘๐	๘๒	๘๕		ศทส.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	-	๗๖.๙๑			

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร

๔.๑.๑ ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC)

ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

ค่าเป้าหมาย : ๑๐๐

๔.๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร

๔.๒.๑ ตัวชี้วัด : ร้อยละความผูกพันของบุคลากร

ค่าเป้าหมาย : ๗๕

๔.๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๔.๓.๑ ตัวชี้วัด : ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร

ค่าเป้าหมาย : ๘๕

๔.๔) ยกระดับองค์กร คู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๔.๑ ตัวชี้วัด : ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่การปฏิบัติจากจำนวนองค์ความรู้ทั้งหมด

ค่าเป้าหมาย : ๑๐

๔.๔.๒ ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ๑๐๐

๕) โครงการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วยโครงการ ๑๙ โครงการย่อย

๕.๑) โครงการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร

๑. จัดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม (กบท.)

๒. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ (กบท.)

๓. จัดทำฐานข้อมูล และรายงานสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารงาน (HR Automation 4.0) (กบท.)

๔. โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan (กบท.)

๕. ยกระดับสมรรถนะบุคลากร (เพิ่มสมรรถนะรายบุคคล : Individual Development Plan) (กบท.)

๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี (ศก./ LEPA)

๗. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (ศก./ LEPA)

๘. โครงการการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์) (กบท./ LEPA)

๙. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor (กบท.)

๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล (กบท./ LEPA)

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๑๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กนย/LEPA.)^๑
๑๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ LED ๔.๐ (ศทส.)^๑
๑๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสายงานธุรการ (กบท/LEPA)^๑
๑๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ (กบท/LEPA.)^๑
๑๕. โครงการเครือข่ายด้านดิจิทัล กรมบังคับคดี (ศทส.)^๑
๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี (กบท./LEPA)^๑
- ๕.๒) โครงการเสริมสร้างความรู้และสร้างคุณค่าให้บุคลากร
 ๑. โครงการเสริมสร้างความรู้และความผูกพันขององค์กร (กบท./ทุกหน่วยงาน)
 ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี (กบท./ทุกหน่วยงาน)
- ๕.๓) โครงการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
 ๑. โครงการ Role Model เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม (กบท./LEPA/ทุกหน่วยงาน)
- ๕.๔) โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๑. โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM) (กบท./ทุกหน่วยงาน)
- ๕.๕) โครงการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี
 ๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงรุก (LEPA)
 ๒. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เชิงรุกกับทุกภาคส่วน (LEPA)
 ๓. โครงการ LEPA Smart Office 4.0 (LEPA)
 ๔. โครงการพัฒนาวิชาชีพเพื่อการกำกับดูแล (LEPA)
 ๕. โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (LEPA)

ตาราง รายละเอียดแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑. ร้อยละบุคลากรที่ ผลประเมิน Core Competency ได้ตามระดับที่คาดหวัง	๕๐	๘๐	๑๐๐	๑. โครงการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร	กบท.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๙๗.๒	๙๙.๗๐			
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	๖๕	๗๐	๗๕	๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และความผูกพันและสร้างคุณค่าให้บุคลากร	กบท.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	๗๗.๕๒	๗๙.๕๙			
๓. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑. ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร	๗๐	๘๕	๘๕	๓. โครงการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	กบท.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	-	๑๐๐			
๔. ยกระดับองค์กร องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่การปฏิบัติ จากจำนวนองค์ความรู้ทั้งหมด	๑๐	๑๐	๑๐	๔. โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	กบท.
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
	๒. ร้อยละความสำเร็จ การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕. โครงการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี	LEPA
	ผลดำเนินการที่ผ่านมา	อยู่ระหว่างดำเนินการ				

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กรมบังคับคดี	๑. ค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณ ของกรมบังคับคดี	๓๒.๙๐๘๒
	๒. ค่าปรับ.....	-
	๓. ดอกเบี้ย.....	-
รัฐวิสาหกิจ.....	๑. ค่าเช่า.....	-
	๒.	-
	๓.	-
รวมทั้งสิ้น		๓๒.๙๐๘๒

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๔๒.๑๑๑๕ ล้านบาท

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่องเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	รวม	๘.๓๐๕๐	๘.๓๐๕๐	๑๐.๒๖๓๐			
๑. โครงการองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (กบท./ ทุกหน่วยงาน)	-	-				
	๒. โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (สลก./ ทุกหน่วยงาน)	-	-				
	๓. โครงการศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี (สลก./ ทุกหน่วยงาน)	-	-				
	๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ทุกหน่วยงาน/ กพร.)	-	-				
	๕. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด (กบท./ ทุกหน่วยงาน)	-	-				
	๖.โครงการอบรมคู่มือมาตรฐานการให้บริการของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) (กพร.) ^๑	๐.๐๑๒๐		๐.๐๑๒๐			
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี (Case Management)	๗. โครงการพัฒนาระบบบัญชี รับ - จ่าย (พป./ศทส.)	-	-				

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ (สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ล. ๑ - ๖/ ฟน./ พป./ กนย.)	-	-				
	๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าพนักงานบังคับคดี (กบท./ทุกหน่วยงาน)	-	-				
๓. โครงการยกระดับองค์กรสู่สากล	๑๐. โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ (สสท.)	-	-				
๔. โครงการสังคมคุณธรรม	๑๑. โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแก่พนักงานบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน (สสท./ ทุกหน่วยงาน)	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐				
	๑๒. โครงการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิศวศิกขนาดกลางและขนาดย่อม (ฟน./ทุกหน่วยงาน)	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐				
	๑๓. โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี (สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ศก./ กนย.)	๔.๘๒๕๐	๔.๘๒๕๐				
	๑๔. โครงการมทรรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน - โครงการมทรรรมไกล่เกลี่ยหนี้สินครัวเรือนและยุติธรรมพบประชาชน (ศก./ทุกหน่วยงาน)	๑๐.๒๕๑๐	-	๑๐.๒๕๑๐			

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	๑๕. โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ (สบก. ๑-๗/ สบจ./สาขา/ ล. ๑ - ๖/ ฟน./ กนย.)	๑.๐๘๐๐	๑.๐๘๐๐				
๕. โครงการยกระดับ GECC	๑๖. โครงการพัฒนาคุณภาพการทำงานตามกรอบ GECC (ทุกหน่วยงาน/ กพร.)	-	-				
๖. โครงการปรับแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ และคำสั่งกรมบังคับคดีให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	๑๗. โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง (พป.)	-	-				
	๑๘. โครงการศึกษากฎหมายต่างประเทศ (พป.)	-	-				
	๑๙. โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแห่งประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (พป.)	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐				
๒. เรื่องขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ	รวม	๐.๘๖๐๐	๐.๘๖๐๐	๑๗.๕๓๕๔			
๗. โครงการเสริมสร้างความร่วมมือภาคเครือข่าย	๒๐. โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล (พป./ศทส.)	-	-				
	๒๑. โครงการติดตาม MOU ให้ Activated (พป./ศทส.)	-	-				
๘. โครงการสื่อสารเชิงรุก เพื่อสร้างการรับรู้ของประชาชน	๒๒. โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador (สลก./ทุกหน่วยงาน)	-	-				
	๒๓. แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรและผู้นำระดับสูงเชิงรุก ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เน้นแบบ ๒ ทาง) (สลก.)	-	-				

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒๔. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน (สลก./ทุกหน่วยงาน) - โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจด้านการบังคับคดีกับประชาชน	๑๒.๐๘๑๘	๐.๑๐๐๐	๑๑.๙๘๑๘			
๒๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณกรมบังคับคดี (กบท./ทุกหน่วยงาน)	๐.๓๕๐๐	๐.๓๕๐๐				
๒๖. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สบจ. สงขลา/ ยะลา/ นราธิวาส/ ปัตตานี/ กนย.)	๐.๔๑๐๐	๐.๔๑๐๐				
๒๗. โครงการพัฒนาช่องทางสื่อสาร (สลก.)	-	-				
๒๘. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล (สลก./ทุกหน่วยงาน)	-	-				
๒๙. โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี โดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก (กพร./ทุกหน่วยงาน)	๔.๓๗๗๖	-	๔.๓๗๗๖			
๓๐. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการ ที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี (ทุกหน่วยงาน/กพร.)	๐.๙๔๐๐	-	๐.๙๔๐๐			

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๙. โครงการเตรียมความพร้อมภารกิจใหม่	๓๑. โครงการสร้างสรรค์ความเข้าใจในการบังคับทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานบังคับทางปกครอง/LEPA)	-	-				
	๓๒. โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย (กบท./LEPA)	๐.๒๓๖๐	-	๐.๒๓๖๐			
๓. เรื่องเสริมสร้างองค์กร Digital	รวม	-	-	๒.๗๒๐๓			
๑๐. โครงการเพิ่มผลผลิตองค์กร	๓๓. โครงการพัฒนาการออกแบบระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (System & Process Redesign) (ล. ๑ - ๖/ กณ./ ฟน./ กค./ ศทส.)	-	-				
	๓๔. โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่งอายัดในสำนวนอายุคดียุติการใช้การให้บริการ (สบก. ๑ - ๗/ สบจ./กพร.)	-	-				
	๓๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ (End to End Process) (กพร.)	๐.๐๗๒๐		๐.๐๗๒๐			
๑๑. โครงการ SLA ของกรมบังคับคดี	๓๖. โครงการติดตาม ประเมินผลการบังคับคดีให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด (กนย.)	-	-				
	๓๗. โครงการจัดทำ Dashboard สนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร (แอปพลิเคชัน) (ศทส.)	-	-				

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ		
๑๒. โครงการยกระดับศักยภาพองค์กร	๓๘. โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA (กพร./คณะทำงานหมวด ๑ - ๖)	๐.๔๘๐๐	-	๐.๔๘๐๐			
	๓๙. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ^๑ (กนย.)	๒.๑๖๐๗	-	๒.๑๖๐๗			
๑๓. โครงการ LED ๔.๐	๔๐. โครงการปรับปรุงระบบงานบังคับคดีล้มละลาย ให้รองรับการทำงานแบบ One – Solution (ล.๒/ ล.๓/ ล.๔/ ล.๖/ ฟน/ ศทส.)	-	-				
	๔๑. โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่) (สบก. ๑ - ๗/ สบจ./สาขา/ กพร.)	-	-				
	๔๒. โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) (สบก. ๑ - ๗/ สบจ./สาขา/ ศทส.)	-	-				
	๔๓. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและให้ความรู้เรื่องการยึดอายัดผ่านระบบ (e-filing) ระหว่างกรมบังคับคดีกับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ^๑ (LEPA)	๐.๐๐๗๖		๐.๐๐๗๖			
	๔๔. โครงการปรับปรุงกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์สู่องค์กรไร้กระดาษ ^๑ (ศสท.)	-	-	-			

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔. เรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	รวม	๐.๐๓๘๓	๐.๐๓๘๓	๒.๓๘๙๕			
๑๔. โครงการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร	๔๕. จัดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม (กบท.)	-	-	-			
	๔๖. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ (กบท.)	-	-	-			
	๔๗. จัดทำฐานข้อมูล และรายงานสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารงาน (HR Automation ๔.๐) (กบท.)	-	-	-			
	๔๘. โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan (กบท.)	-	-	-			
	๔๙. ยกระดับสมรรถนะบุคลากร (เพิ่มสมรรถนะรายบุคคล : Individual Development Plan) (กบท.)	-	-	-			
	๕๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี (ศก./LEPA)	-	-	-			
	๕๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (ศก./LEPA)	-	-	-			
	๕๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์) (กบท./LEPA)	๐.๐๐๙๗	๐.๐๐๙๗	-			

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๕๓. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor (กบท.)						
๕๔. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล (กบท./LEPA)	-	-	-			
๕๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ^๑ (กนย.)	๑.๐๗๗๙		๑.๐๗๗๙			
๕๖. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ LED ๔.๐ ^๑ (ศทส.)	๐.๐๔๖๘		๐.๐๔๖๘			
๕๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสายงานธุรการ ^๑ (กบท.)	๐.๙๑๙๖		๐.๙๑๙๖			
๕๘. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ (กบท.)	๐.๒๒๑๒		๐.๒๒๑๒			
๕๙. โครงการเครือข่ายด้านดิจิทัล กรมบังคับคดี ^๑ (ศทส.)	-	-	-			
๖๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ^๑ (กบท.)	๐.๑๒๔๐		๐.๑๒๔๐			
๑๕. โครงการเสริมสร้างความรู้และสร้างคุณค่าให้บุคลากร						
๖๑. โครงการเสริมสร้างความรู้และสร้างคุณค่าให้บุคลากร (กบท./ทุกหน่วยงาน)	-	-	-			
๖๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี (กบท./ทุกหน่วยงาน)	๐.๐๐๔๓	๐.๐๐๔๓	-			

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๖. โครงการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑๓. โครงการ Role Model เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (กบท./LEPA)	๐.๐๒๔๓	๐.๐๒๔๓	-			
๑๗. โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๔. โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM) (กบท./ทุกหน่วยงาน)	-	-	-			
๑๘. โครงการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี	๑๕. โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงรุก (LEPA)	-	-	-			
	๑๖. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ เชิงรุกกับทุกภาคส่วน (LEPA)	-	-	-			
	๑๗. โครงการ LEPA Smart Office ๔.๐ (LEPA)	-	-	-			
	๑๘. โครงการพัฒนาวิชาชีพเพื่อการกำกับดูแล (LEPA)	-	-	-			
	๑๙. โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (LEPA)	-	-	-			
รวมทั้งสิ้น		๔๒.๑๑๕	๙.๒๐๓๓	๓๒.๙๐๘๒			

ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

การติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการรับทราบข้อมูลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้รับ ด้วยการนำข้อมูลรายงานผลมาใช้ในการวิเคราะห์ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งยังใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้มีความทันสมัยต่อสถานการณ์ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

การดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ กรมบังคับคดีได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี โดยมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. ติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลสำเร็จ ผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และผลการพัฒนาภาพรวมทั้งกำหนดกรอบเวลาในการติดตามผลตามแผนปฏิบัติการ

๒. กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ รายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานส่งให้กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์เป็นรายเดือน รายไตรมาสและรายปี ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าข้อมูลในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ใช้ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านแผนงาน โครงการหรือการดำเนินการต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อนำไปสู่จุดหมายและบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ

๓. พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประมวลผลและรายงานผลดำเนินงานให้มีความถูกต้องและแม่นยำเพื่อให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการทบทวน ปรับปรุงและวางแผนในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)
ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมบังคับคดี

เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕.๐๐ คะแนน
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน

- ๑. ตัวชี้วัด : ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๙.๓๐
- ๒. ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีที่มีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า ๑๐ ปี ลดลง
ค่าเป้าหมาย : ๓๐
- ๓. ตัวชี้วัด : จำนวนสื่อความรู้ภาษาต่างประเทศ
ค่าเป้าหมาย : ๒ สื่อ

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑. โครงการองค์กรคุณธรรม	๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๙๐	-		/			กบพ.	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๒	โครงการส่งเสริมการ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม ที่เพิ่มขึ้น	๘๐		/	/	/	/	สลก.	ทุก หน่วยงาน
	๓	โครงการศูนย์บริการรับ เรื่องราวร้องทุกข์และ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ กฎหมายด้านการบังคับคดี	ร้อยละของเรื่องที่ดำเนินการ เสร็จและระดับความพึง พอใจของผู้เข้ารับคำปรึกษา จากศูนย์บริการรับเรื่องราว ร้องทุกข์	๘๐	-	/	/	/	/	ศูนย์บริกา รรับ เรื่องราว ร้องทุกข์	ทุก หน่วยงาน
	๔	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนประเมินความ โปร่งใส (ITA)	๙๕.๐๐ คะแนน	-	/	/	/	/	ทุก หน่วยงาน	กพร.
	๕	โครงการสำนักงาน บังคับคดี ใสสะอาด	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นสำนักงานบังคับคดีใส สะอาด	๓ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	กบท.	ทุก หน่วยงาน
	๖	โครงการอบรมคู่มือ มาตรฐานการให้บริการ ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบ ออนไลน์) ^๑	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้เข้า รับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๒,๐๐๐ (เสริมงบฯ)			/	/	สลก.	-

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๒. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการคดี (Case Management)	๗	โครงการพัฒนาระบบ บัญชี รับ - จ่าย	ร้อยละความสำเร็จของ การปรับปรุงกระบวนการ บัญชีรับ - จ่าย ตามแผน	๑๐๐	-	/	/	/	/	พป.	ศทส.
	๘	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ บังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุม คณะกรรมการกำหนด ราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	ร้อยละของคดีที่สามารถ ดำเนินการเสร็จได้ตาม เป้าหมาย	๑๐๐	-	/	/	/	/	- สบก. ๑-๗ - สบจ./สาขา - ล. ๑ - ๖ - ฟน. - พป.	กนย.
	๙	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรที่ ได้รับมอบหมายจาก เจ้าพนักงานบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ มอบหมายจากเจ้าพนักงาน บังคับคดีผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด	๑๐๐	-		/			กบท.	ทุกหน่วยงาน
๓. โครงการ ยกระดับองค์กรสู่ สากล	๑๐	โครงการสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์เป็น ภาษาต่างประเทศ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นภาษาต่างประเทศที่ สื่อสารสู่ภายนอกองค์กร	๒ เรื่อง	-					สลก.	-

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕.๐๐ คะแนน
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม

- ๑. ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี
ค่าเป้าหมาย : ๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท
- ๒. ตัวชี้วัด : ร้อยละประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการให้ความรู้ด้านกฎหมายบังคับคดี
ค่าเป้าหมาย : ๘๐

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการสังคมคุณธรรม	๑	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี แก่พนักงานบังคับคดี ล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	จำนวนประชาชนทั่วไปและบุคลากรภาครัฐที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี แก่พนักงานบังคับคดี การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๑,๔๓๒ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	/	/	/		สลก.	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๒	โครงการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟู และขั้นตอนในการดำเนินงาน	๘๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		/	/	/	พน.	ทุกหน่วยงาน
		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๐๐ คน								
	๓	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	๘๐	๔,๘๒๕,๐๐๐	/	/	/	/	- สบก. ๑-๗ - สบจ./สาขา - ศก.	กนย.
๔	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหานี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน (โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยหนี้สินครัวเรือนและยุติธรรมพบประชาชน)	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	๘๐	๑๐,๒๕๑,๐๓๐ (เสริมงบฯ)		/	/	/	- สบก. ๑-๗ - สบจ./สาขา - ศก.	กนย.	

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๕	โครงการเร่งรัดผลักดัน ทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้าง การเติบโตทางเศรษฐกิจ ของประเทศ	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดัน ออกจากระบบการบังคับคดี	๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	๑,๐๘๐,๐๐๐	/	/	/	/	- สบก. ๑-๗ - สบจ./สาขา - ล. ๑ - ๖ - ฟน.	กนย.
๒. โครงการ ยกระดับ GECC	๖	โครงการพัฒนาคุณค่า การทำงานตามกรอบ GECC	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับ การรับรอง GECC	๔ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	ทุก หน่วยงาน	กพร.

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕.๐๐ คะแนน
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

- ๑. ตัวชี้วัด : จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข
- ค่าเป้าหมาย : ๙ เรื่อง

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการปรับแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบและคำสั่งกรมบังคับคดีให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	๑	โครงการศึกษาวิจัยปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง	จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข	๙ เรื่อง	-	/	/	/	/	พป.	-
	๒	โครงการศึกษา กฎหมายต่างประเทศ	จำนวนกฎหมาย กฎหมายแม่แบบ แนวทางการร่างกฎหมายของต่างประเทศ/องค์การระหว่างประเทศ	๑ เรื่อง	-	/	/	/	/	พป.	-
	๓	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแห่งของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคูเวตและประเทศคูเวต	จำนวนรายงานสรุปผลการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคูเวต (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)	๑ ฉบับ	๔๐๐,๐๐๐			/	/	พป.	-

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

- ๑. ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ค่าเป้าหมาย : ๑๐ หน่วยงาน

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการเสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย	๑	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล	จำนวนหน่วยงานที่ทำ MOU	๑๐ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	พป.	ศทส.
	๒	โครงการติดตาม MOU ให้ Activated	จำนวน MOU ที่มีการพัฒนาสู่การใช้งาน	+๑ จากปีที่ผ่านมา	-	/	/	/	/	พป.	ศทส.

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน

- ๑. ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	จำนวน LED Brand Ambassador	๘๐ คน	-		/	/	/	สลก.	ทุกหน่วยงาน
	๒	แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรและผู้นำระดับสูงเชิงรุก ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เน้นแบบ ๒ ทาง)	ร้อยละความสำเร็จตามแผน	๑๐๐	-		/	/	/	สลก.	-
	๓	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน (โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจด้านการบังคับคดี กับประชาชน)	ร้อยละของความสำเร็จในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ในการสร้างการรับรู้เข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดีและนวัตกรรมการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้กับประชาชนได้รับทราบ	๘๐	๑๒,๔๘๑,๘๕๐.๕๐ (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ - เสริมงบฯ ๑๑,๙๘๑,๘๕๐.๕๐)	/	/	/	/	สลก.	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยาการตัวคุณกรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน	๘๐	๓๕๐,๐๐๐	/	/			กบท.	ทุก หน่วยงาน
	๕	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ร้อยละความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบังคับคดี และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของผู้เข้ารับการอบรม	๘๐	๔๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	- สบจ. สงขลา ยะลา นราธิวาส ปัตตานี	กนย.
			ร้อยละเรื่องที่ไกล่เกลี่ยสำเร็จ	๘๐							
	๖	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร	จำนวนช่องทางการสื่อสารรูปแบบใหม่	เพิ่มขึ้นปีละ ๑ ช่องทาง	-	/	/	/	/	สลก.	-
๗	โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ความเข้าใจ	๘๐	-	/	/	/	/	สลก.	ทุก หน่วยงาน	
	๘	โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีโดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐,๕๖๐ คน	๔,๓๗๗,๖๐๐ (เสริมงบฯ)		/	/	/	กพร.	ทุก หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๙	โครงการสำรวจความ เชื่อมั่นด้านความโปร่งใส ของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความเชื่อมั่นของ ประชาชนผู้รับบริการต่อ กระบวนการบังคับคดี	๙๑	๙๔๐,๐๐๐ (เสริมงบฯ)		/	/	/	ทุก หน่วยงาน	กพร.

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชา รัฐ
 ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
 ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
 ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร

๑. ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร
 ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการเตรียมความพร้อมภารกิจใหม่	๑	โครงการสร้างสรรค์ความเข้าใจในการบังคับทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนผู้เข้าร่วม	๑๐๐ คน	-		/	/		สำนักงาน บังคับทาง ปกครอง	LEPA
	๒	โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสอบสวนคดีอาญาตามผ่านเกณฑ์การประเมินผล	๘๐	๒๓๖,๐๐๐ (เสริมงบฯ)		/	/		กบท.	LEPA

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

- ๑. ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนการประเมิน PMQA
- ค่าเป้าหมาย : ๔๑๕ คะแนน

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการเพิ่มผลผลิตองค์กร	๑	โครงการพัฒนาการออกแบบระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (System & Process Redesign)	ร้อยละของระบบและกระบวนการที่ปรับปรุงแล้วตามแผน	๑๐๐	-	/	/	/	/	- ล. ๑ - ๖ - กณ. - ฟน. - กค.	ศทส.
	๒	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่งอายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	ร้อยละของหน่วยงานที่นำนวัตกรรมมาใช้ในการให้บริการ	๙๐	-	/	/	/	/	- สบก. ๑ - ๗ - สบจ.	กพร.

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ (End to End Process) ^๑	จำนวนบุคลากรของกรมบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทำงานสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ (End to End Process)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (เป้าหมาย ๕๖ คน)	๗๒,๐๐๐ (เสริมงบฯ)				/	กพร.	-
๒. โครงการ SLA ของกรมบังคับคดี	๔	โครงการติดตามประเมินผล การบังคับคดี ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	จำนวนรายงานการติดตามประเมินผลการบังคับคดี	๑๒ รายงาน	-	/	/	/	/	กนย.	-
	๕	โครงการจัดทำ Dashboard สนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร (แอปพลิเคชัน)	จำนวนแอปพลิเคชัน	๑ แอปพลิเคชัน	-	/	/	/	/	ศทส.	-
๓. โครงการยกระดับศักยภาพองค์กร	๖	โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA	ระดับคะแนนการประเมิน PMQA	๔๑๕ คะแนน	๔๘๐,๐๐๐ (เสริมงบ)	/	/	/	/	กพร.	คณะทำงาน หมวด ๑ - ๖

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
	๗	โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศาสตร์ กรมบังคับคดี ^๑	- จำนวนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	๑ ฉบับ	๒,๑๖๐,๗๗๐ (เสริมงบฯ)			/	/	กนย.	-
			- จำนวนแผนปฏิบัติ ราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ กรมบังคับคดี	๑ ฉบับ							

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)

- ๑. ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้
ค่าเป้าหมาย : ๑๐๐
- ๒. ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย : ๘๕

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑. โครงการ LED ๔.๐	๑	โครงการปรับปรุงระบบงานบังคับคดี ล้มละลายให้รองรับการทำงานแบบ One - Solution	จำนวนระบบงานบังคับคดี ล้มละลายได้รับการพัฒนาให้รองรับการทำงานแบบ One - Solution	๑ ระบบ	-	/	/	/	/	- ล. ๒ - ล. ๓ - ล. ๔ - ล. ๖ - ฟน.	ศทส.
	๒	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	ร้อยละผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	๖๐	-	/	/	/	/	- สบก. ๑ - ๗ - สบจ./สาขา	กพร.
	๓	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	ร้อยละการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์เทียบกับใบสั่งจ่าย	๑๕	-	-	/	/	/	- สบก. ๑ - ๗ - สบจ./สาขา	ศทส.

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๔	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและให้ความรู้เรื่องการยึดอายัดผ่านระบบ (e-filing) ระหว่างกรมบังคับคดีกับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ^๑	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบงานด้านการบังคับคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing)	๘๐	๗,๖๗๕ (เงินเสริมฯ)		/	/	/	LEPA	-
	๕	โครงการปรับปรุงกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์สู่องค์กรไร้กระดาษ ^๑	จำนวนข้อสรุปข้อมูลกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนใช้เป็นกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์	๑ เล่ม	-			/	/	ศสท.	-

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร

- ๑. ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑. โครงการเพิ่ม ขีดความสามารถ บุคลากร	๑	จัดโครงสร้างและ อัตรากำลัง ที่เหมาะสม	๑. ร้อยละการปรับโครงสร้าง ตำแหน่งงานและอัตรากำลังได้ ตามแผน	๘๐	-	/	/	/	/	กบท.	-
			๒. ร้อยละการจัดสรรอัตรากำลัง ได้ตามแผน	๙๐							
๓. ร้อยละของการจัดทำ แบบบรรยายลักษณะงาน ได้ครบตามโครงสร้างการ ทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลง			๑๐๐								
	๒	พัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานสู่ความเป็น เลิศ	๑. ร้อยละความสำเร็จระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เชื่อมโยงสมรรถนะและ ผลลัพธ์องค์กร	๙๐	-	/	/	/	/	กบท.	-

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
			๒. ระดับความสำเร็จของ ผลลัพธ์การปฏิบัติงานของ บุคลากร	๘๕	-	/	/	/	/	กบท.	-
	๓	จัดทำฐานข้อมูล และ รายงานสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารงาน (HR Automation ๔.๐)	๑. ร้อยละการพัฒนาระบบ สารสนเทศ HR ได้ตามแผน	๙๐	-	/	/	/	/	กบท.	-
			๒. ร้อยละการนำเข้าข้อมูล ของ ผู้ที่ได้รับการพัฒนา E-Learning ได้ตามแผน	๙๐							
	๔	โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan	๑. ร้อยละการจัดทำระบบ การสร้างการเติบโตในสายอาชีพ (Career Path & Career Development Plan)	๑๐๐	-	/	/	/	/	กบท.	-
			๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่มีผลประเมินสมรรถนะหลัก องค์กร ได้ตามระดับที่คาดหวัง	๕๐							
	๕	ยกระดับสมรรถนะ บุคลากร (เพิ่มสมรรถนะ รายบุคคล : Individual Development Plan)	๑. ร้อยละการจัดทำแผนเพิ่ม สมรรถนะรายบุคคลได้ตาม เป้าหมาย	๙๐	-	/	/	/	/	กบท.	-
			๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่มีผลประเมินสมรรถนะหลัก องค์กร ได้ตามระดับที่คาดหวัง	๕๐							

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
			๓. ร้อยละบุคลากรที่มีผล ประเมิน Core Competency ได้ตามระดับที่คาดหวัง	๑๐๐	-						
	๖	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้น บังคับคดี	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินผล	๘๐	-			/		ศก.	LEPA
	๗	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ย ข้อพิพาท	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี	๘๐	-			/		ศก.	LEPA
	๘	โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบการ เบิกจ่ายในการฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์)	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินหลัง อบรม	๘๐	๙,๗๐๐	/				กบท.	LEPA
	๙	โครงการพัฒนาบุคลากร ที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor)	ร้อยละการพัฒนาบุคลากร High Potential ได้ตามเป้าหมาย	๑๐๐	-	/	/	/	/	กบท.	-
	๑๐	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านทักษะดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรผ่าน การประเมินสมรรถนะทักษะ ดิจิทัล	๓๐	-			/		กบท.	LEPA

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
	๑๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมบังคับคดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ^๑	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมิน	๘๐	๑,๐๗๗,๙๐๐ (เสริมงบฯ)			/		กนย.	LEPA
	๑๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ LED ๔.๐ ^๑	ร้อยละของเจ้าหน้าที่กรม บังคับคดีที่ได้เข้าร่วมการ อบรมมีผลคะแนนทดสอบ การประเมินความรู้หลังอบรม เพิ่มขึ้นจากการประเมิน ความรู้ก่อนอบรม	๘๐	๔๖,๘๐๐ (เสริมงบฯ)		/	/	/	ศสท.	-
	๑๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในสายงานธุรการ ^๑	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	๘๐	๙๑๙,๖๐๐ (เสริมงบฯ)		/	/		กบท.	LEPA
	๑๔	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาทักษะการบริหารจัดการ ^๑	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๘๐	๒๒๑,๒๐๐ (เสริมงบฯ)		/	/		กบท.	LEPA
	๑๕	โครงการเครือข่ายด้านดิจิทัล กรมบังคับคดี ^๑	จำนวนเจ้าหน้าที่กรมบังคับ คดีที่สามารถแก้ไขปัญหาด้าน ดิจิทัลเบื้องต้นได้	๓๓๖ คน	-		/	/		ศสท.	-
	๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ^๑	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับคะแนนประเมิน ความรู้	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๒๔,๐๖๐ (เสริมงบฯ)	/	/	/	/	กบท.	LEPA

^๑โครงการบรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร

ตัวชี้วัด : ร้อยละความผูกพันของบุคลากร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๕

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย.)		
๑. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างคุณค่าให้บุคลากร	๑	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันและความผูกพันและความสำเร็จขององค์กร	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	๗๕	-	/	/			กบท.	ทุกหน่วยงาน
	๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	๘๐	๔,๓๐๐	/				กบท.	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

- ตัวชี้วัด : ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร
- ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑. โครงการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑	โครงการ Role Model เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละผู้บริหาร เป็นต้นแบบ Role Model ได้ตามเป้าหมาย	๘๕	๘๘๓,๓๐๐ (งบประมาณ ๒๔,๓๐๐ เสริมงบฯ ๘๖๙,๐๐๐)	/				กบท.	LEPA

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด : ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่การปฏิบัติจากจำนวนองค์ความรู้ทั้งหมด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ๑๐๐

โครงการเชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑. โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	๑๐	-		/	/	/	กบท.	ทุกหน่วยงาน
๒. โครงการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี	๒	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงรุก	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรขององค์กรได้ตามแผน	๑๐๐	-	/	/	/	/	LEPA	-
	๓	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เชิงรุกกับทุกภาคส่วน	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ตามแผน	๑๐๐	-	/	/	/	/	LEPA	-

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

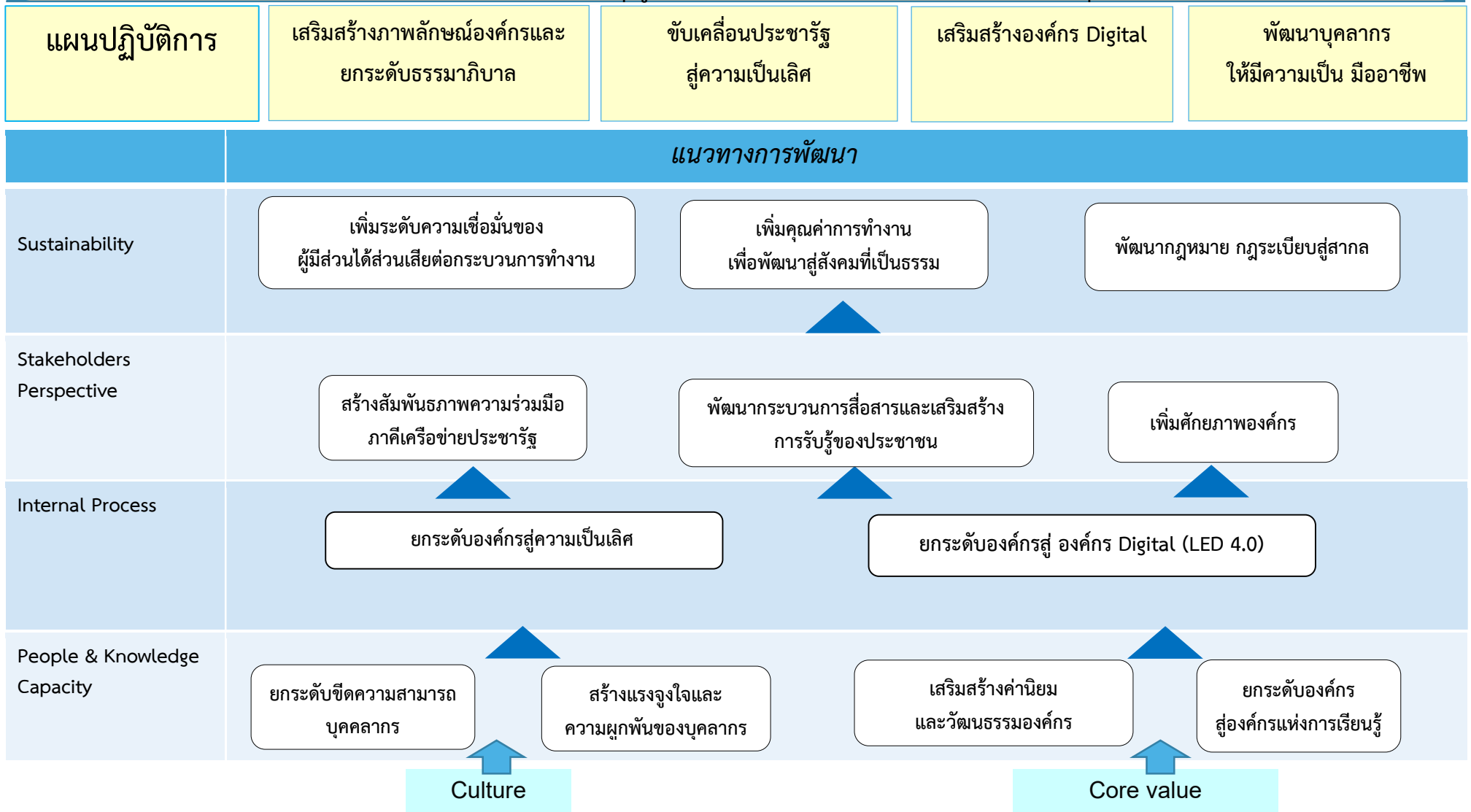
โครงการ เชิงยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้รับผิดชอบ ร่วม
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
	๔	โครงการ LEPA Smart Office ๔.๐	ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มช่องทางการให้บริการของสถาบันพัฒนาการบังคับคดี	๑๐๐	-	/	/	/	/	LEPA	-
	๕	โครงการพัฒนาวิชาชีพเพื่อการกำกับดูแล	ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาโปรแกรมสำนักงานขององค์กร	๑๐๐	-	/	/	/	/	LEPA	-
	๖	โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างรูปแบบการเรียนระบบออนไลน์	๑๐๐	-	/	/	/	/	LEPA	-

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๑. แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี

บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๒. ฝังความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับของกรมบังคับคดี

แผน ระดับ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (รอง) ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (รอง) การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ (หลัก) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ
แผน ระดับ ๒	แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๑ (รอง) ความมั่นคง	ด้านที่ ๘ (รอง) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม	ด้านที่ ๒๒ (หลัก) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
	แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)	ด้านที่ ๓ กฎหมาย	ด้านที่ ๔ กระบวนการยุติธรรม	
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็ง ทางเศรษฐกิจและแข่งขัน ได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
แผน ระดับ ๓	แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและ เคารพสิทธิ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ อำนวยความสะดวกและ ลดความเหลื่อมล้ำ
	แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและ ยกระดับธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital
				ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้ มีความเป็นมืออาชีพ

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

<p>แผนระดับ 1</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561- 2580)</p>	<p>๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย ๖.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย ๖.๕ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศส่วนรวม</p> <p>ประเด็น ๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น</p> <p>ประเด็น ๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค+</p>	<p>๑. ด้านความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย ๑.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข</p> <p>ประเด็น ๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</p>	<p>๒. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>เป้าหมาย ๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น</p> <p>ประเด็น ๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่</p>
<p>แผนระดับ 2</p> <p>แผนแม่บท</p>	<p>(๒๒) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีนิติธรรม (คะแนน/อันดับ) คะแนนของ ๕ ปีเฉลี่ย จากทั้งหมด ๘ ปีเฉลี่ย ๑. การจำกัดอำนาจของรัฐ ๒. รัฐบาลโปร่งใส ๓. สิทธิขั้นพื้นฐาน ๔. ความเป็นระเบียบและความมั่นคง ไม่ต่ำกว่า ๐.๖๕</p>	<p>(๑) ความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย ๑. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ</p> <p>และทุกระดับเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ) ๑ ใน ๓๕ ของโลก</p>	<p>(๔) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่</p> <p>เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ร้อยละ ๕๕</p>
<p>แผนแม่บทย่อย</p>	<p>การพัฒนากฎหมาย</p> <p>เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมาย มีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>ทั้งถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และ เป็นธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด : ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนในการบังคับใช้กฎหมาย ร้อยละ ๗๕</p> <p>การพัฒนากระบวนการยุติธรรม</p> <p>เป้าหมาย ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนากฎหมาย</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวน/ระดับของ มาตราการ/กลไก ที่ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมกันในการทบทวน ความจำเป็น เหมาะสม และผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมาย ร้อยละ ๕๐</p>	<p>การพัฒนากระบวนการยุติธรรม</p> <p>เป้าหมาย การอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว</p> <p>เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p> <p>ตัวชี้วัด : อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นของ จำนวนขั้นตอนในการ อำนาจความยุติธรรมที่ใช้ในวัฏกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ ความโปร่งใส ความสะดวกและรวดเร็ว ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนขั้นตอนที่สำคัญ</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย ภาคใต้มีความสงบสุขเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : วิกฤติการณ์จำนวนเหตุการณ์/สูญเสียชีวิต ร้อยละ ๒๐ ต่อปี</p>
<p>แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>ด้านกฎหมาย</p> <p>เป้าหมาย ความสะดวกในการเข้าถึง รัฐบาล และปฏิบัติตามกฎหมายของประชาชน</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนแผนงานหรือโครงการในการจัดทำประมวลกฎหมายและกฎ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก ไม่น้อยกว่าสองเรื่องต่อปี</p>	<p>ด้านกระบวนการยุติธรรม</p> <p>เป้าหมาย ๑. การอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนเป็นไปอย่าง</p> <p>โปร่งใส แล้วเสร็จ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเข้าถึงง่ายโดยเสมอภาค</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกระบวนการในการอำนวยความสะดวกที่มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน และการตรวจสอบความพึงพอใจ</p> <p>เป้าหมาย ๒. การบังคับใช้กฎหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนา</p> <p>ระบบการบริหารงานยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด : อัตราส่วนของจำนวนขั้นตอนในการอำนวยความสะดวกที่ ใช้ในวัฏกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความโปร่งใส ความสะดวกและรวดเร็ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของจำนวนขั้นตอนที่สำคัญ</p>	
<p>แผนพัฒนา ฉบับที่ 12</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย</p> <p>เป้าหมาย ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐและประสิทธิภาพ</p> <p>การประกอบธุรกิจของประเทศไทย</p> <p>ตัวชี้วัด ๑.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของรัฐต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีลดลง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</p> <p>เป้าหมาย เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัด : การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มประชากรที่มีฐานะยากจนเพิ่มขึ้น</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน</p> <p>เป้าหมาย วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศที่ประเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒</p>

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

<p>แผนระดับ 3</p> <p>แผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563- 2565) กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม</p> <p>วิสัยทัศน์ "สร้างสังคมแห่งความเป็นธรรมบนรากฐานของความเท่าเทียม" "Promoting a fair society based on equality"</p>			
<p>แผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563- 2565) กรมบังคับคดี</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : จำนวนระดับของมาตรการ/กลไกที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการทบทวนความจำเป็นเหมาะสมและผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ร้อยละ ๘๐</p> <p>เป้าหมายการให้บริการ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ในงานยุติธรรมมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ : จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป ๕ ฉบับ</p>			
<p>แผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563- 2565) กรมบังคับคดี</p>	<p>แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี</p> <p>วิสัยทัศน์ "บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ" "Enforcing judgments on just and equitable grounds, heading towards world's leading organization, upholding high service quality</p> <p>เป้าหมายการให้บริการ : ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>			
<p>แนวทางการพัฒนา</p>	<p>แผนปฏิบัติการ เรื่อง ๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและ ทันสมัย</p> <p>ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๕๕ คะแนน</p>	<p>แผนปฏิบัติการ เรื่อง ๒. ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ประชากรรัฐ</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๑</p>	<p>แผนปฏิบัติการ เรื่อง ๓. เสริมสร้างองค์กร Digital</p> <p>เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย</p> <p>ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>แผนปฏิบัติการ เรื่อง ๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ</p> <p>เป้าหมาย ยกย่องคนดีคนเก่งบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๗.๓๐</p> <p>๒. ร้อยละของคดีที่มีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า ๑๐ ปี ลดลง ร้อยละ ๓๐</p> <p>๓. จำนวนสื่อความรู้ภาษาต่างประเทศ ๒ สื่อ</p> <p>๒) เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี ๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท</p> <p>๒. ร้อยละประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการให้ความรู้ด้านกฎหมาย บังคับคดี ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑) สร้างสัมพันธ์ภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชากรรัฐ</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง ๑๐ หน่วยงาน</p> <p>๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๕๑</p> <p>๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) ยกย่องคนดีคนเก่งสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ระดับคะแนนการประเมิน PMQA ๔๑๕ คะแนน</p> <p>๒) ยกย่องคนดีคนเก่งสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ ร้อยละ ๘๕</p>	<p>๑) ยกย่องคนดีคนเก่งสามารถบุคลากร</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละบุคลากรที่ผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ร้อยละ ๘๕</p> <p>๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร ร้อยละ ๘๕</p> <p>๔) ยกย่องคนดีคนเก่ง สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่การปฏิบัติจากจำนวนองค์ความรู้ทั้งหมด ร้อยละ ๑๐</p> <p>๒. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ร้อยละ ๑๐๐</p>	

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๓. ความเชื่อมโยงของโครงการตามแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงานตามแผนงบประมาณ	ผลผลิต/โครงการ ตามแผนงบประมาณ	โครงการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี	ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)
๑	แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	กนย.	๔๑๐,๐๐๐
๒	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	โครงการปรับปรุงกฎหมายและการให้บริการของภาครัฐ	โครงการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม	พน.	๑,๐๐๐,๐๐๐
๓	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	โครงการพัฒนาการให้บริการงานบังคับคดีอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	สลก.	๑,๐๐๐,๐๐๐
๔	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	โครงการพัฒนาการให้บริการงานบังคับคดีอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม : โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	กนย.	๑,๐๘๐,๐๐๐
๕	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	โครงการพัฒนาการให้บริการงานบังคับคดีอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม : การอบรมเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	กบท.	๓๕๐,๐๐๐
๖	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	โครงการพัฒนาการให้บริการงานบังคับคดีอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม : โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	ศก.	๔,๘๒๕,๐๐๐
๗	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	โครงการพัฒนาการให้บริการงานบังคับคดีอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม : โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแพ่งของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแพ่งของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา	พป.	๔๐๐,๐๐๐
๘	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ผลผลิต : การบังคับคดี	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	สลก.	๑๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

ลำดับ	แผนงานตามงบประมาณ	โครงการตามงบประมาณ	โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี	ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)
๙	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ผลผลิต : การบังคับคดี	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์)	กบท.	๙,๗๐๐
๑๐	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ผลผลิต : การบังคับคดี	โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	กบท.	๔,๓๐๐
๑๑	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ผลผลิต : การบังคับคดี	โครงการ Role Model เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	กบท.	๒๔,๓๐๐

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๔. โครงการสำคัญที่ได้รับคัดเลือกตามมติ ครม. โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม และโครงการที่บรรจุในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	โครงการสำคัญที่ได้รับคัดเลือกตามมติ ครม.	โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการราชการฯ ของกระทรวงยุติธรรม	โครงการที่บรรจุในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)
๑	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๑,๐๘๐,๐๐๐	/	/	/
๒	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๑,๐๐๐,๐๐๐	/	/	/
๓	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๔,๘๒๕,๐๐๐		/	/
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๔๑๐,๐๐๐		/	/
๕	โครงการสร้างสรรค์ความเข้าใจในการบังคับทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	-		/	/
๖	โครงการปรับปรุงระบบงานบังคับคดีล้มละลายให้รองรับการทำงานแบบ One - Solution	-		/	/
๗	โครงการเพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑,๐๐๐,๐๐๐			/
๘	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแพ่งของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา	๔๐๐,๐๐๐			/
๙	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๐๐,๐๐๐			/
๑๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	๓๕๐,๐๐๐			/
๑๑	โครงการการอบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๓๘,๓๐๐			/
	๑๑.๑ โครงการการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์)	๙,๗๐๐			
	๑๑.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	๔,๓๐๐			
	๑๑.๓ โครงการ Role Model เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๒๔,๓๐๐			
๑๒	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC				/

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕
บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม	๑) จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรมไม่โปร่งใส (เรื่อง)	ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ
	๒) คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA	๙๓.๕๗ คะแนน	๙๕.๐๐ คะแนน
	๓) รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก	๔ รางวัล	๔ รางวัล
มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล	๔) ระดับคะแนน PMQA	๔๐๗ คะแนน	๔๑๕ คะแนน
	๕) ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.	๘๐ คะแนน	๘๐ คะแนน
บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ	๖) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี	- ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี ร้อยละ ๙๒.๓๐ - ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี ร้อยละ ๙๑.๐๐	- ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี ร้อยละ ๙๒.๓๐ - ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี ร้อยละ ๙๑.๐๐

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๖. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามนโยบาย

นโยบาย	ชื่อตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผลดำเนินงานปี ๒๕๖๔	เป้าหมายปี ๒๕๖๕
ภาพรวม	๑) ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี	กพร.	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๑
	๒) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	กพร.	คะแนนการประเมินผล ๔๐๗ คะแนน	คะแนนการประเมินผล ๔๑๕ คะแนน
๑. Growth Mindset	๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามแผนการอบรม	กบท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กพร.	๙๓.๕๗ คะแนน	๙๕ คะแนน
๒. Good Plan & Process	๑) ร้อยละของการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสำนัก/กอง	กนย.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี	กนย.	ร้อยละ ๘๔.๒๑	ร้อยละ ๘๖
	๓) ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ศก.	ร้อยละ ๙๒.๕๗	ร้อยละ ๘๐
	๔) ร้อยละการดำเนินการเชิงรุกของการนำคดีของกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) เข้าสู่การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	ศก.	-	ร้อยละ ๑๐๐
	๕) มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	กนย.	๑๙๘,๘๖๙ ล้านบาท	๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท
	๖) ร้อยละของหน่วยงานที่นำนวัตกรรมการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่งอายัดในสำนวนอายัดมาใช้ในการให้บริการ	กพร.	-	ร้อยละ ๙๐
๓. Good Communication & Collaboration	๑) ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี	กพร.	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๑
	๒) จำนวนหน่วยงานที่ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับกรมบังคับคดี	พป.	๔ หน่วยงาน	๑๐ หน่วยงาน
๔. Good Service	๑) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี	กพร.	ร้อยละ ๙๒.๓๐	ร้อยละ ๙๒.๓๐
	๒) จำนวนหน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	กพร.	๒ หน่วยงาน	๔ หน่วยงาน
๕. Great Digital Organization	๑) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	กพร.	๔๐๗ คะแนน	๔๑๕ คะแนน
	๒) นวัตกรรมบริการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายัดใหม่)	กพร.	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๖๐

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

๗. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑. กรมบังคับคดีมีนโยบายการดำเนินงานและยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน</p> <p>๒. กรมบังคับคดีมีหน่วยงานบริการบังคับคดีที่ครอบคลุมทั่วประเทศ</p> <p>๓. กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๔. ระบบเทคโนโลยีของกรมบังคับคดีมีความทันสมัยส่งผลให้การทำงานมีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. ระบบบริหารจัดการคดีมีความคล่องตัวทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง และสามารถตอบสนองความต้องการได้ทุกภาคส่วน</p> <p>๖. กรมบังคับคดีมีสถาบันการบังคับคดีเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ</p> <p>๗. กรมบังคับคดีมีบุคลากรที่มีศักยภาพมีความรู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ด้านการบังคับคดี</p> <p>๘. เปิดกว้างให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถได้แสดงความคิดเห็นโดยอิสระ</p> <p>๙. วัฒนธรรมองค์กร มีความเป็นนักคิด นักวิชาการ</p> <p>๑๐. บุคลากรมีความอุทิศตนและเสียสละในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ไม่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับการปฏิบัติจริง</p> <p>๒. ขาดระบบการติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลความสำเร็จทางยุทธศาสตร์</p> <p>๓. บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ แรงจูงใจและความภาคภูมิใจต่อองค์กรไม่สามารถรักษาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญให้อยู่กับองค์กรได้</p> <p>๔. ขาดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรและการพัฒนาหรือสร้างบุคลากรรุ่นใหม่มาทดแทน</p> <p>๕. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังและปริมาณบุคลากรไม่สัมพันธ์กับปริมาณงาน</p> <p>๖. ระบบเทคโนโลยีที่ไม่สามารถครอบคลุมทุกภารกิจขององค์กร</p> <p>๗. ระบบการจัดการความรู้ของกรมบังคับคดียังมีข้อบกพร่อง</p> <p>๘. บุคลากรปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีของกรมบังคับคดี</p> <p>๙. บุคลากรของกรมบังคับคดียังขาดความรู้ด้านภาษาและเข้าใจในวัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน</p> <p>๑๐. เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้บุคลากรปรับตัวในการปฏิบัติงานรูปแบบดิจิทัลไม่ทัน</p>

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี (ฉบับปรับปรุง)

โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัด (Threats)
<p>๑. ประชาชนมีความสนใจในกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกรมบังคับคดี</p> <p>๒. มีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นพันธมิตรในการสนับสนุนและสนองนโยบายของกรมบังคับคดี</p> <p>๓. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับกระบวนการยุติธรรมทำให้ภารกิจของกรมบังคับคดีได้รับการให้ความสำคัญมากขึ้น การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว</p> <p>๔. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะทำให้กรมบังคับคดีมีโอกาสพัฒนาตนเองเข้าสู่สากล</p> <p>๕. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจทำให้กรมบังคับคดีมีโอกาสได้แสดงบทบาทในการผลักดันเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ</p> <p>๖. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี GPS, GIS, e-Banking, e-Broadcasting, e-Filing เป็นโอกาสในการพัฒนาการดำเนินงานของกรมบังคับคดี</p> <p>๗. สถานการณ์โควิด - 19 ทำให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ปรับรูปแบบการปฏิบัติงาน (Work from home) มีการติดต่อสื่อสารผ่านทางออนไลน์มากขึ้นกว่าสถานการณ์ปกติ รวมทั้งช่วยกระตุ้นให้ประชาชนรับบริการผ่านช่องทาง e-Service ของกรมบังคับคดีมากขึ้น</p>	<p>๑. ผู้รับบริการฝ่ายลูกหนี้ไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานบังคับคดี</p> <p>๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านการบังคับคดี</p> <p>๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องบางฉบับส่งผลกระทบต่อการบริหารและปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี</p> <p>๔. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณคดีแพ่ง คดีล้มละลายเข้าสู่กระบวนการเพิ่มขึ้น</p> <p>๕. งบประมาณประจำปีไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมบังคับคดี</p> <p>๖. การเรียกร้องสิทธิที่ไม่ถูกต้องของประชาชนส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นสาธารณะของกรมบังคับคดี</p> <p>๗. สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน การเมืองระหว่างประเทศ การกีดกันจากต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ</p> <p>๘. สถานการณ์โควิด - 19 ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการปฏิบัติงานทำให้ไม่เป็นไปตามกำหนด เกิดความล่าช้า</p>

๘. คำย่อหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ลำดับที่	คำเต็ม	คำย่อ
๑	กองบริหารการคลัง	กค.
๒	กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย	กฉ.
๓	กองนโยบายและแผน	กนย.
๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบท.
๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.
๖	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	พป.
๗	กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้	ฟน.
๘	กองบังคับคดีล้มละลาย	ล.
๙	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร	สบก.
๑๐	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสาขา	สบจ./สาขา
๑๑	สำนักงานเลขานุการกรม	สลก.
๑๒	ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นการบังคับคดี	ศก.
๑๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
๑๔	สถาบันพัฒนาการบังคับคดี	LEPA

กองทุนนโยบายและแผน
กรมบังคับคดี