



แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2566

กองนโยบายและแผน

กรมบังคับคดี
พฤษภาคม 2566

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน จะบรรลุผลสำเร็จมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดของกองนโยบายและแผนทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการบริหารแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน การติดตาม ผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานเข้าด้วยกัน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญ ในการกระตุ้น และผลักดันให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้น ความสอดคล้องผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายของหน่วยงานเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็นระบบ ชัดเจน และเป็นธรรมกับ ทุกฝ่าย

กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน เพื่อขับเคลื่อนและให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี และให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตาม กรอบตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุนายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาใน การดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ทั้งนี้ ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานที่มีส่วนร่วมใน การดำเนินการโครงการเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กองนโยบายและแผน

พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี	๑
ความเป็นมา	๑
กรอบแนวคิด	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน	๙
เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า	๑๓
๑ โครงการร่วมมิตร ร่วมใจ สร้างสรรค์งานภารกิจของกองนโยบายและแผน	๑๓
๒ โครงการเร่งผลักดันทรัพย์สินเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๑๕
เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	๑๗
๓ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบังคับคดีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและ การลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครอบคลุม ๔ จังหวัดชายแดนใต้)	๑๗
๔ โครงการบังคับคดีใสสะอาด	๑๙
๕ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ กรมบังคับคดี	๒๐
๖ โครงการ TGIF Party (Thank God It's Friday)	๒๒
๗ โครงการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	๒๓
๘ โครงการการจัดทำแผนการสื่อสารด้านงบประมาณ	๒๔
เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร	๒๕
๙ โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของกองนโยบายและแผน	๒๕
๑๐ โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน กองนโยบายและแผน	๒๗
๑๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘
เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล	๒๙
๑๒ โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดี และวางทรัพย์สิน	๒๙
๑๓ โครงการทบทวนและพัฒนาแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบังคับคดี	๓๑
๑๔ โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมบังคับคดี	๓๓
๑๕ โครงการเตรียมการพัฒนาระบบการขอพิจารณาใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียม ของกรมบังคับคดีโดยมุ่งเน้นการรับฟังความคิดเห็นในการปรับปรุงงาน	๓๔
๑๖ โครงการเร่งรัดเรื่องค้างดำเนินการที่นำเข้าสู่ประชุมคณะค่าธรรมเนียมเสริม งบประมาณของกรมบังคับคดี	๓๕

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๑๗ โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) กรมบังคับคดี	๓๖
๑๘ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบฟอร์มดิจิทัล	๓๗
ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน	๓๘
ภาคผนวก ข้อมูลทั่วไปของกองนโยบายและแผน	๓๙
๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม	๓๙
๒. อำนาจหน้าที่	๔๐
๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง	๔๑
๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน	๔๒
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองนโยบายและแผน (SWOT)	๔๕
๖. คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน	๔๖
๗. ช่องทางการติดต่อกองนโยบายและแผน	๔๖

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของกรมบังคับคดี

๑) ความเป็นมา

ตามที่กรมบังคับคดี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทางและการดำเนินงานตามภารกิจ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง ได้กำหนดผลผลิต ตัวชี้วัด และเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนในระดับต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

(๑) แผนระดับหนึ่ง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) ประเด็น (๑) ด้านความมั่นคง (รอง) และประเด็น (๒) ด้านความสามารถในการแข่งขัน (รอง) ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

(๒) แผนระดับสอง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ ร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๓) แผนระดับสาม ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

๒. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” ทั้งนี้ กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ประเด็น โดยมีประเด็นที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดี จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการ (๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (๓) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ และ (๕) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ การจัดทำ แผนการปฏิรูปประเทศสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามขั้นตอน ของกฎหมาย คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและรัฐสภารับทราบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนการปฏิรูปประเทศทั้งหมด ๑๓ ด้าน โดยกรมบังคับคดีมีการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านที่ ๒ การบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (๒) ด้านที่ ๓ กฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) และ (๓) ด้านที่ ๔ กระบวนการยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง)

(๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี ประมวล กรอบทศวรรษหลักเพื่อสังเคราะห์ประเด็นการพัฒนาที่ประเทศไทยควรให้ความสำคัญและเป็นจุดมุ่งเน้นในระยะ ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยมี ๑๓ หมายเหตุ และมีความเกี่ยวพันกับกรมบังคับคดีอย่างมีนัยสำคัญ อยู่ ๑ หมายเหตุ ได้แก่ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐที่มี ชีตสมรรถนะสูงและคล่องตัว

(๕) ร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแผนระดับที่ ๒ มีกรอบทิศทางระยะ ๕ ปี รองรับการถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง โดยมีความเชื่อมโยงกับกรมบังคับคดีใน ๑ นโยบาย ได้แก่ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้ โดยมุ่งเน้นการลดการก่อเหตุ รุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความ เข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเสริมสร้างความปลอดภัยและขจัดความรุนแรง ผ่านการ

เสริมสร้างความสามารถในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน โดยขับเคลื่อนผ่านกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้เจตนาธรรมของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบนพื้นฐานของความจริงใจ สัมครใจ และให้เกียรติ เพื่อเป็นทางออกของความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี ผ่านการพัฒนาและปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ คุณภาพการศึกษา และการบริหารจัดการของภาครัฐ

(๖) แผนแม่บทบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) มีวิสัยทัศน์ “สร้างความร่วมมือในการบริหารงานเพื่ออำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยยึดหลักนิติธรรม” อยู่ภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารงานยุติธรรม การอำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ๓ มิติหลัก ได้แก่ มิติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม ตามมาตรฐานสากล และมิติที่ ๓ การประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม โดยกรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ มิติ

(๗) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน ๕ ด้าน และแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๑๑ กลุ่ม โดยเป้าหมายของแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้าน และทุกกลุ่ม” และมีวัตถุประสงค์ของแผน “เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน” สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัตินิติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี ประกอบด้วย แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรมกลุ่มผู้เสียหาย พยานและเหยื่อของกระบวนการยุติธรรม

(๘) (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

(ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เนื่องด้วยสถานการณ์โลกที่การแข่งขันทางเศรษฐกิจเข้มข้นขึ้น สังคมโลกเชื่อมโยงกันมากขึ้นในสภาพไร้พรมแดน แนวโน้มการพัฒนาทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด รัฐบาลตระหนักถึงความจำเป็นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกันมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

(๙) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการ งานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยาและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการ บังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม และ (๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง แก้ไข พื้นฟูผู้กระทำผิดและคืน คนดีสู่สังคม โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้อง จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างการรับรู้ ด้านกฎหมาย และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยาและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และ เรื่องที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและ พัฒนาระบบงานยุติธรรม

(๑๐) นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายรัฐบาล ปรากฏตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมบังคับคดี คือ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการ ปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการ ให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนและปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมาย ให้ประชาชนเข้าถึง ความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็วและประหยัด ช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คู่ครอง ผู้ถูกกล่าวหาและเมตตาสิทธิ เสรีภาพและเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม

(๑๑) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

เป็นการให้นโยบายในการปฏิบัติงานของกระทรวงยุติธรรมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม และผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม ที่เกี่ยวกับกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ๒ มิติ ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนา กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มุ่งเน้นการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย (๒) การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม อย่างทั่วถึง เสมอภาค และเป็นธรรม

(๑๒) นโยบายของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดีมาจากพื้นฐานแนวคิด “ต่อยอดอดีต ปรับปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่” มุ่งเน้นยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวกยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ช่วยเหลือ ขจัดปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน บนพื้นฐานบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ด้วยเทคโนโลยีและการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีขีดสมรรถนะสูง รองรับ ต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาการให้บริการเพื่อตอบสนองต่อ ความต้องการและประโยชน์สุขแก่ประชาชน เพื่อเป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธา ยอมรับจากสังคม และประชาชนอย่างแท้จริง โดยสานต่องานเดิมสร้างเสริมงานใหม่ผ่านกลยุทธ์ที่สำคัญ ภายใต้ “Change Better To Be LED ๕G+” ต่อยอด สร้างสรรค์ เน้นคุณค่า อย่างยั่งยืน โดยมีกรอบแนวทาง การขับเคลื่อนนโยบาย ๕ ด้าน ประกอบด้วย (๑) Growth Mindset พัฒนาการรอบความคิดเพิ่มศักยภาพบุคลากร (๒) Good Plan and Process วางแผนงานกระบวนการที่เป็นเลิศ (๓) Good Communication and Collaboration เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้และบูรณาการการทำงานร่วมกันเน้นการสื่อสารเชิงรุก (๔) Good Service ยกกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และ (๕) Great Digital Organization พัฒนาสู่

ความเป็นองค์กรดิจิทัล โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการ ต่อกระบวนการบังคับคดี และ ๒. ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ระดับก้าวหน้า

(๑๒) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

ตามที่อธิบดีกรมบังคับคดี ได้เห็นชอบและอนุญาตให้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า (๒) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (๓) ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ (๔) บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล ภายใต้วิสัยทัศน์กรมบังคับคดี “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า” “Enforcing judgment on just and equitable grounds, heading towards world’s leading organization, and providing high value services” ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ ดังนี้

ตัวชี้วัด ๑ : จำนวนของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ตัวชี้วัด ๒ : ร้อยละจำนวนคดี/ เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการไม่ได้รับความเป็นธรรม จากกฎหมายเทียบกับจำนวนร้องเรียนทั้งหมด

ตัวชี้วัด ๓ : ระดับคะแนนการประเมินบรรยากาศของการดำเนินธุรกิจและการลงทุน หมวดที่ ๘ และ ๑๐ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๔ : ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี

ตัวชี้วัด ๕ : ร้อยละของประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของกรมบังคับคดีได้อย่างรวดเร็วทั่วถึง และเป็นธรรม

(๑๓) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนที่ได้รับการถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการในรูปแบบเดียวกันกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี เพื่อใช้กำหนดเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และใช้เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กอง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการราชการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี จำนวน ๔ เรื่อง ๑๓ เป้าหมาย ๑๘ ตัวชี้วัด และ ๑๗ แนวทางการพัฒนา รายละเอียดดังนี้

๑๓.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า
ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๖ ตัวชี้วัด ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. เพิ่มประสิทธิผลและระดับความยุติธรรมในการบังคับคดี	๑. จำนวนของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไข ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	๑. ทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
๒. สร้างความร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ	๒. จำนวนความร่วมมือกับกระทรวงยุติธรรมและองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ	๒. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในกระทรวงและหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิผล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และอนุสัญญาระหว่างประเทศต่าง ๆ ในการบังคับคดี
	๓. จำนวนบุคลากรและประชาชนที่ได้รับ การถ่ายทอดความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับใหม่ที่เป็นปัจจุบันเพิ่มขึ้น	
๓. การป้องกันการเข้าสู่ระบบการบังคับคดีจากกระบวนการไกล่เกลี่ยที่มีประสิทธิภาพ	๔. ร้อยละของจำนวนเรื่องที่เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยเพิ่มขึ้น	๓. เพิ่มศักยภาพในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
๔. การผลักดันทรัพย์สินค้างดำเนินการออกจากระบบการบังคับคดี	๕. มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๔. จัดการและเพิ่มมูลค่าทรัพย์สิน รวมถึงผลักดันเพื่อการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ
	๖. ร้อยละของสำนวนคดีแพ่งและคดีล้มละลายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	

๑๓.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด และ ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. ปรับภาพลักษณ์ของกรมบังคับคดีจาก “ผู้บังคับคดี” เป็น “ผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรม” เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินและลดจำนวนทรัพย์สินคงค้างในระบบการบังคับคดีผ่านการสื่อสารเชิงรุก	๑. ร้อยละการรับรู้ภาพลักษณ์ของกรมบังคับคดี ในฐานะ “ผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรม”	๑. การสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านการเป็นผู้สร้างโอกาสและความเป็นธรรมในการบังคับคดีแพ่ง
๒. ลดปริมาณคดีที่เข้าสู่การบังคับคดีและการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒. จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมด้านความรู้การจัดการหนี้ กฎหมาย และการเข้าถึงบริการด้านการบังคับคดี	๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อลดงานบังคับคดี สร้างการยอมรับและเสริมความมั่นคงในกลุ่มเปราะบาง
		๓. การยกระดับประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการป้องกันและสร้างความโปร่งใส
๓. ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความรู้ที่ถูกต้องและมีกลไกในการกระจายความรู้กับบุคลากรประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	๓. จำนวนผู้ถ่ายทอดภายในองค์กรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือคู่มือมาตรฐาน	๔. การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบริการและการสื่อสารสำหรับบุคลากรกรมบังคับคดีและผู้มีส่วนได้เสีย
	๔. จำนวนเครือข่ายการถ่ายทอดความรู้ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ	
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน	๕. จำนวนการเข้าชม (นับจำนวนซ้ำ) ข้อมูลประชาสัมพันธ์ภายในหน้าเว็บไซต์ที่สื่อสารข้อมูลภายใน	๕. การยกระดับและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการสื่อสารของศูนย์ประชาสัมพันธ์

๑๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด และ ๔ แนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรโดยมุ่งเน้นบุคลากรเป็นศูนย์กลาง	๑. ตัวต้นแบบการประเมินความสมดุลของอัตรากำลัง	๑. สร้างความสมดุลด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนองพันธกิจองค์กร
๒. สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมขั้นสูงตำแหน่งบริหาร	๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล	๒. สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมการขึ้นตำแหน่งบริหาร
		๓. แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๓. เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล และความปลอดภัยในการใช้พื้นที่อาคารทั้งในส่วน of บุคลากรและประชาชนผู้รับบริการ	๓. ระดับความพึงพอใจบุคลากรและผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้พื้นที่	๔. พัฒนาสถานที่และสร้างคุณค่าในการใช้พื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	๔. ร้อยละพื้นที่สำนักงานได้รับการปรับปรุงตามมาตรฐานและเหมาะสม	

๑๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด ๔ แนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. การยกระดับความพร้อมของการพัฒนาระบบการดำเนินงานกรมบังคับคดี	๑. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	๑. พัฒนาระบบการทำงานที่บูรณาการด้วยระบบดิจิทัล
	๒. ระดับความสำเร็จของจำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล	๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มขีดความสามารถและความมั่นคงปลอดภัยในการให้บริการ	๓. ระดับความพร้อมที่เพิ่มขึ้นด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	๓. การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร
		๔. ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของกองนโยบายและแผน

ตามที่กรมบังคับคดีประกาศใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการทั้ง ๔ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ่วงหน้า เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง และขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี และอธิบดีกรมบังคับคดี ได้พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความสำเร็จค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผน โดยแบ่งออกเป็น ๔ เรื่อง ๑๘ โครงการ/กิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการสำนักกอง คือ ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากกองนโยบายและแผนมีค่าเป้าหมาย ๙๐.๐๐ (อ้างอิงผลการสำรวจความพึงพอใจเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ คือ ๘๙.๗๓)

ปีงบประมาณ	รอบ ๑	รอบ ๒
๒๕๖๔	๙๐.๘๓	๙๐.๙๙
๒๕๖๕	๘๙.๒๗	๘๗.๘๓
ค่าเฉลี่ย/ปี		๘๙.๗๓

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน

แผนปฏิบัติการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความเป็นมา/เหตุผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า	การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในกระทรวงและหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิผลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและอนุสัญญาระหว่างประเทศต่าง ๆ ในการบังคับคดี	๑. โครงการร่วมมือ ร่วมใจ สร้างสรรค์งานภารกิจของกองนโยบายและแผน	สนับสนุน/ส่งเสริมกอง	นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกลุ่มงานติดตามและประมวลผล นางสาวตติยา คำทิพย์ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	จัดการและเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินรวมถึงผลักดันเพื่อการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ	๒. โครงการเร่งผลักดันทรัพย์สินเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	แผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี	นายอาคม พันธุ์สุด กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อลดงานบังคับคดี สร้างการยอมรับและเสริมความมั่นคงในกลุ่มเปราะบาง	๓. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครอบคลุม ๔ จังหวัดชายแดนใต้)	แผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี	นางสาวกิตติลักษณ์ แก้วจินดา กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	การยกระดับประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการป้องกันและสร้างความโปร่งใส	๔. โครงการบังคับคดีใสสะอาด	สนับสนุน/ส่งเสริมกรม	นางสาวสุกัญญา สุกันท์ ฝ่ายบริหารทั่วไป
	การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบริการและการสื่อสาร สำหรับบุคลากรกรมบังคับคดี และผู้มีส่วนได้เสีย	๕. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี	ภารกิจกอง	นางสาวจิราภรณ์ แสงวรรณุช กลุ่มงานติดตามและประมวลผล
		๖. โครงการ TGIF Party (Thank God It's Friday)	สนับสนุน/ส่งเสริมกอง	นางสาวสุริยารัตน์ จันทิพย์ ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความเป็นมา/เหตุผล	ผู้รับผิดชอบ
	การยกระดับและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการสื่อสารของศูนย์ประชาสัมพันธ์	๗. โครงการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	แผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี	นางสาวจิราภรณ์ แสงวรรณุช กลุ่มงานติดตามและประมวลผล
		๘. โครงการการจัดทำแผนการสื่อสารด้านงบประมาณ	ภารกิจกอง	นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ นางสาวศิวกานต์ สมศักดิ์ นางสาวพิภัทรา ดีชมจันทร์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
๓. ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร	สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมการขึ้นตำแหน่งบริหาร	๙. โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของกองนโยบายและแผน (Job Rotation)	สนับสนุน/ ส่งเสริมกอง	นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกลุ่มงานติดตามและประมวลผล นางสาวตติยา คำทิพย์ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๐. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผน	สนับสนุน/ ส่งเสริมกอง	เจ้าหน้าที่ทุกคน (นางสาวกัญติญา ศรีเสมอ ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รวบรวมข้อมูล)
	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๑๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สนับสนุน/ ส่งเสริมกรม	นางสาวอรุณี เพชรแก้ว กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๔. บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล	ปรับปรุงและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๒. โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน	สนับสนุน/ ส่งเสริมกรม	นายกองสิน ท่วมทองดี กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๓. โครงการทบทวนและพัฒนาแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบังคับคดี	แผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี	นางสาววิชรา เข้มแข็ง กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความเป็นมา/เหตุผล	ผู้รับผิดชอบ
	การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร	๑๔. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมบังคับคดี	ภารกิจกอง	นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ นางสาวศิวกานต์ สมศักดิ์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
		๑๕. โครงการเตรียมการพัฒนาระบบการขอพิจารณาใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมของกรมบังคับคดี โดยมุ่งเน้นการรับฟังความคิดเห็นในการปรับปรุงงาน	ภารกิจกอง	นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ นางสาวพิภัทรา ดีชมจันทร์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
		๑๖. โครงการเร่งรัดเรื่องค้างดำเนินการที่นำเข้าสู่ประชุมคณะค่าธรรมเนียมเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี	ภารกิจกอง	นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ นางสาวพิภัทรา ดีชมจันทร์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
		๑๗. โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) กรมบังคับคดี	แผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี	นายกองสิน ท้วมทองดี กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบฟอร์มดิจิทัล	สนับสนุน/ส่งเสริมกอง	ทุกกลุ่มงาน / ฝ่าย (นางสาวสุกัญญา สุกันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รวบรวมข้อมูล)

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

๑) เป้าหมายที่ ๒ : สร้างความร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนความร่วมมือกับกระทรวงยุติธรรมและองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ

๒. จำนวนบุคลากรและประชาชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับใหม่ที่เป็นปัจจุบันเพิ่มขึ้น

๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนโครงการที่พัฒนาร่วม จำนวน ๑ โครงการความร่วมมือ

๒. จำนวนผู้เข้าอบรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องใน ๑๐๐ คน

๔) แนวทางการพัฒนา : การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในกระทรวงและหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและอนุสัญญาระหว่างประเทศต่าง ๆ ในการบังคับคดี

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการร่วมมิตร ร่วมใจ สร้างสรรค์งานภารกิจของกองกอนนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบในกองโดยการเสริมสร้างรูปแบบการเรียนรู้ในงาน สร้างการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และเกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ในกอง

๒. เพื่อเสริมสร้างการสร้างผู้นำในกอง ในการเป็นผู้ให้และผู้รับความรู้ในกอง

๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และมีกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ในกองและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นในกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : กลุ่มงาน/ฝ่าย มีกิจกรรม/โครงการ ที่เข้าร่วมโครงการกับกองนโยบายและแผน

ค่าเป้าหมาย : ๒ หน่วยงาน

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณและกลุ่มงานติดตามและประเมินผล

นางสาวตติยา คำทิพย์ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

๑) เป้าหมายที่ ๔ : การผลักดันทรัพย์สินค้างดำเนินการออกจากระบบบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด : ๑. มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๒. ร้อยละของสำนวนคดีแพ่งและคดีล้มละลายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

๒. ร้อยละของสำนวนคดีแพ่งและคดีล้มละลายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ จากปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕)

๔) แนวทางการพัฒนา : จัดการและเพิ่มมูลค่าทรัพย์สิน รวมถึงผลักดันเพื่อการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการเร่งผลักดันทรัพย์สินเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลักดันทรัพย์สินออกจากการบังคับคดีด้วยกระบวนการขายทอดตลาด โดยมหรรมขายทอดตลาดทรัพย์สินในพื้นที่กลุ่มจังหวัด Sandbox

๒. เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกรมบังคับคดี ด้านการขายทอดตลาดทรัพย์สินเชิงรุก และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสต่อประชาชน

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน นักธุรกิจ นักลงทุนกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๆ รวมทั้งข้าราชการ รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน ได้มีโอกาสเข้าร่วมประมูลซื้อทรัพย์สินจากการขายทอดตลาดที่มีคุณภาพ และราคาเป็นธรรมจากกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ๒๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

งบประมาณ (บาท) : ๑,๘๘๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ : นายอาคม พันธุ์มสุต กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

๑) เป้าหมายที่ ๒ : ลดปริมาณคดีที่เข้าสู่การบังคับคดีและการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒) ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมด้านความรู้การจัดการหนี้ กฎหมาย และการเข้าถึงบริการ

๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมด้านความรู้การจัดการหนี้ กฎหมาย และการเข้าถึงบริการ ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน

๔) แนวทางการพัฒนา : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อลดงานบังคับคดี สร้างการยอมรับและเสริมความมั่นคงในกลุ่มเปราะบาง

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบังคับคดีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครอบคลุม ๔ จังหวัดชายแดนใต้)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความปลอดภัยและส่งเสริมให้เกิดความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. เพื่อลดปริมาณคดีที่เข้าสู่กระบวนการบังคับคดี

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในกระบวนการบังคับคดี และมีทัศนคติที่ดีต่อกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย ๑ : ร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัด ๒ : จำนวนผู้เข้าร่วมไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย ๒ : ๓๐๐ คน

ตัวชี้วัด ๓ : เรื่องที่เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย ๓ : ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ (บาท) : ๓๙๓,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวกิตติลักษณ์ แก้วจินดา กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. จัดทำข้อเสนอคำขอของงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไข ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓											
๒. ดำเนินการจัดประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการโครงการฯ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓											
๓. ดำเนินการเขียนโครงการและขออนุมัติโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ด้านการบังคับคดีฯ		✓										
๔. แจกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดกิจกรรม		✓										
๕. แจกกองบริหารการคลังโอนเงินงบประมาณให้หน่วยงานสำหรับ ดำเนินการจัดกิจกรรม		✓										
๖. ติดตามผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน (SR๐๑) ต่อผู้บริหารและ เจ้าภาพแผนงานฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๘. จัดทำรายงานผลการสำรวจความเชื่อมั่นฯ										✓	✓	✓

เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

๑) เป้าหมายที่ ๓ : ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความรู้ที่ถูกต้องและมีกลไกในการกระจายความรู้กับบุคลากร ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย

๒) ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนผู้ถ่ายทอดภายในองค์กรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือคู่มือมาตรฐาน

๒. จำนวนเครือข่ายการถ่ายทอดความรู้ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ

๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนผู้ที่ได้รับถ่ายทอดองค์ความรู้หรือคู่มือมาตรฐานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน

๒. จำนวนเครือข่ายการถ่ายทอดความรู้ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะไม่น้อยกว่า ๑๐ รายหรือ ๑๐ องค์กร

๔) แนวทางการพัฒนา : การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบริการและการสื่อสาร สำหรับบุคลากรกรมบังคับคดีและผู้มีส่วนได้เสีย

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๒ โครงการ

๕.๑) โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานต่างๆ ของกรมบังคับคดี

๒. เพื่อติดตาม บริหารจัดการและประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ผลการดำเนินงาน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๑๒ ฉบับ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจิราภรณ์ แสงวรรณุช กลุ่มงานติดตามและประมวลผล

๕.๒) โครงการ TGIF Party (Thank God It's Friday)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ของกองนโยบายและแผนให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน นำมาซึ่งความไว้วางใจ การกล้าแสดงความคิดเห็น และสนับสนุนการทำงานร่วมกัน

๒. เพื่อเป็นการละลายพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ให้ทุกคนสามารถพูดคุยกันอย่างราบรื่นทั้งเรื่องงานและเรื่องทั่วไป

๓. เพื่อเป็นการสร้างสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน

ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ยความผูกพันของเจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผนต่อกองนโยบายและแผน

ค่าเป้าหมาย : ค่าเฉลี่ยความผูกพันเพิ่มขึ้นภายหลังการจัดโครงการฯ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุริยารัตน์ จันทิพย์ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน การสร้างขวัญกำลังใจ การให้รางวัล รวมถึงการเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ เช่น กิจกรรมสุขสันต์วันเกิด กิจกรรมแฮรี่ไอดีย กิจกรรมบิงโกออนไลน์ กิจกรรมออกกำลังกาย เป็นต้น								✓	✓	✓	✓	✓

เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

- ๑) เป้าหมายที่ ๒ : สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่งบริหาร
- ๒) ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา : สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมการขึ้นตำแหน่งบริหาร
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของกองนโยบายและแผน (Job Rotation)

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาองค์ในด้านการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ให้กับเจ้าหน้าที่
๒. เพื่อให้เกิดถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่และเกิดการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานในกอง
๓. เพื่อให้กองมีแนวทางในการพัฒนาคนในการทำงานอย่างยั่งยืนตามความรู้ความสามารถต่อไป

ตัวชี้วัด : หลักเกณฑ์/ วิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ในการหมุนเวียนงาน

ค่าเป้าหมาย : ๑ ฉบับ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณและกลุ่มงานติดตามและประเมินผล
นางสาวตติยา คำทิพย์ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑) เป้าหมายที่ ๑ : การยกระดับความพร้อมของการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรมบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา : ปรับปรุงและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑ โครงการ

๕.๑) โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์ ที่หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วน

๒. เพื่อพัฒนาข้อมูลสถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์ที่มีการเผยแพร่ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๓. อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลสถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์

ตัวชี้วัด : จำนวนสถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์ที่พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบเผยแพร่

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒ ด้าน

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นายกองสิน ท่วมทองดี กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑) เป้าหมายที่ ๒ : เพิ่มขีดความสามารถและความมั่นคงปลอดภัยในการให้บริการ

๒) ตัวชี้วัด : ๑. ระดับความพร้อมที่เพิ่มขึ้นด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

๓) ค่าเป้าหมาย : ๑. ได้คะแนนระดับผ่านจากผลประเมินของคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

๔) แนวทางการพัฒนา : การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๖ โครงการ

๕.๑) โครงการทบทวนและพัฒนาแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อทบทวนผลดำเนินงาน การวิเคราะห์ รับฟังปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหาร ทิศทางการดำเนินงาน และพัฒนากระบวนการที่ทันสมัย ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นโยบาย และความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : (ร่าง) แผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๑ ฉบับ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาววิชรา เข้มแข็ง กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๕.๒) โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้รับบริการได้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ค่าเป้าหมาย : เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณต่อกรมการ ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม และ/หรือเอกสารคำขอปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ และนางสาวศิวกานต์ สมศักดิ์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. ดำเนินการแจ้งจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อหน่วยงานในสังกัดวิเคราะห์ และจัดทำร่างคำของบประมาณ เพื่อเสนอต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
๒. วิเคราะห์ ปรับปรุง จัดทำข้อมูล และร่วมชี้แจงงบประมาณต่อ กมธ. และแจ้งกรอวงเงินตามร่าง พ.ร.บ. ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำข้อมูลตาม พรบ. ๖๖ ไปพลางก่อน - ทบทวนการจัดทำคำขอปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบปฏิทินปังงบประมาณใหม่							✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำข้อมูลสรุปเสนอผู้บริหารและชี้แจงข้อมูลต่างๆ ในทุกขั้นตอนตามปฏิทินงบประมาณ - จัดทำข้อมูลตาม พรบ. ๖๖ ไปพลางก่อน - ข้อมูลชี้แจง กมธ. ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบปฏิทินปังงบประมาณใหม่ - การจัดทำคำขอปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบปฏิทินปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							✓	✓	✓	✓	✓	✓

๕.๓) โครงการเตรียมการพัฒนากระบวนการขอพิจารณาใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมของกรมบังคับคดีโดยมุ่งเน้นการรับฟังความคิดเห็นในการปรับปรุงงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้รับบริการได้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการขอพิจารณาใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมของกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : สรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนางานค่าธรรมเนียมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ และนางสาวพิภัทรา ดีชมจันทร์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. ดำเนินการรวบรวมคำขออนุมัติจัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์ หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๒. ดำเนินการรวบรวมรายการที่ได้รับความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขออนุมัติความเห็นชอบส่งเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๓. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาฯ และรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการเพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานค่าธรรมเนียมฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๔. จัดทำสรุปรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการในข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนางานค่าธรรมเนียมฯ เพื่อเสนอผู้บริหาร										✓	✓	✓

๕.๔) โครงการเร่งรัดเรื่องค้ำที่นำเข้าประชุมคณะกรรมการนิยามเสริมงบประมาณของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้รับบริการได้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่เสนอขออนุมัติความเห็นชอบส่งเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ (เรื่องที่มีเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องที่มีเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ ก่อนสิ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์ และนางสาวพิภัทรา ดีชมจันทร์ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. รวบรวมรายการค้ำที่การพิจารณาเงินค่าธรรมเนียมฯ - รายละเอียดเรื่องที่ค้ำ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ - แยกประเภทตาม Check list ความพร้อมของข้อมูล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดเรื่องค้ำที่การพิจารณาและสรุปรายการที่สามารถนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ โดยมีเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องที่มีเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์							✓	✓	✓	✓	✓	
๓. ดำเนินการรวบรวมรายการที่ได้รับความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขออนุมัติความเห็นชอบส่งเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ							✓	✓	✓	✓	✓	

๕.๕) โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อประเมินระดับความพร้อมด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ของกรมบังคับคดี

๒. เพื่อจัดทำและเปิดเผยชุดข้อมูล (Open Data) ของกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละของระดับความพร้อมด้านธรรมาภิบาลข้อมูลเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย ๑ : ค่าฐาน

ตัวชี้วัด ๒ : จำนวนชุดข้อมูลที่มีการเปิดเผย (Open Data) ต่อปี

ค่าเป้าหมาย ๒ : จำนวน ๕ ชุดข้อมูล

งบประมาณ (บาท) : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : นายกองสิน ท่วมทองดี กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)											
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. กำหนดระดับความพร้อมด้านธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ							✓	✓	✓			
๒. ประเมินระดับความพร้อมด้านธรรมาภิบาลข้อมูลของกรมบังคับคดีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								✓	✓	✓	✓	✓
๓. วางแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			✓	✓	✓	✓						
๔. คัดเลือกชุดข้อมูลที่จะเปิดเผยในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี CKAN				✓	✓	✓						
๕. จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary)						✓	✓					
๖. คำอธิบายชุดข้อมูลหรือเมทาดาทา (Metadata)						✓	✓					
๗. จัดทำข้อมูลตาม template ๑ (ชื่อชุดข้อมูล)						✓	✓					
๘. จัดทำข้อมูลตาม template ๒ (เมทาดาทา)						✓	✓					
๙. จัดทำข้อมูลตาม template ๓ (resource)						✓	✓					
๑๐. เปิดเผยในระบบบัญชีข้อมูล กรมบังคับคดี CKAN								✓	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓

แนวทางการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน

กองนโยบายและแผน ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผนขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองนโยบายและแผน ด้วยการนำข้อมูล รายงานผลมาใช้ในการวิเคราะห์ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์และ เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของกองนโยบายและแผน อีกทั้งยังใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ของกองนโยบายและแผนให้มีความทันสมัยต่อสถานการณ์ โดยได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางดำเนินงาน โดยมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบในแต่ละโครงการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน ทุก ๆ ๖ เดือน ทางเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (Google Sheet) รวมถึงติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลสำเร็จ ผลกระทบของการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง และผลการพัฒนาภาพรวมพร้อมทั้งกำหนดกรอบเวลาในการติดตามผลตามแผนปฏิบัติฯ

๒. การติดตาม ตรวจสอบ ประมวลผลและรายงานผลดำเนินงานให้มีความถูกต้องและแม่นยำเพื่อให้ได้ข้อมูล อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ทบทวน/ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดทำงบประมาณและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นแนวทางวางแผนในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ภาคผนวก

ข้อมูลทั่วไปของกองนโยบายและแผน

๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

เดิม กองนโยบายและแผน เป็นกลุ่มงานนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ ต่อมา ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรมบังคับคดีได้มีคำสั่งปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน ตามคำสั่งที่ ๓๒๕/๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ :

เป็นหน่วยงานหลักที่มีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนของกรมบังคับคดี

พันธกิจ :

๑. วางแผนยุทธศาสตร์ ของกรมบังคับคดีให้สอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทางสังคม เศรษฐกิจ

๒. วิเคราะห์ วางแผน บริหารจัดการด้านเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ

๓. ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ

๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ สถิติ งบประมาณ และติดตามประเมินผล ให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์ นวัตกรรม และสร้างเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์ สถิติ งบประมาณ และติดตาม ประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม : “PLAN”

P : Plan การวางแผนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย

คือ การทำงานโดยมีการวางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายรับผิดชอบ

L : Learn เรียนรู้ตลอดเวลา

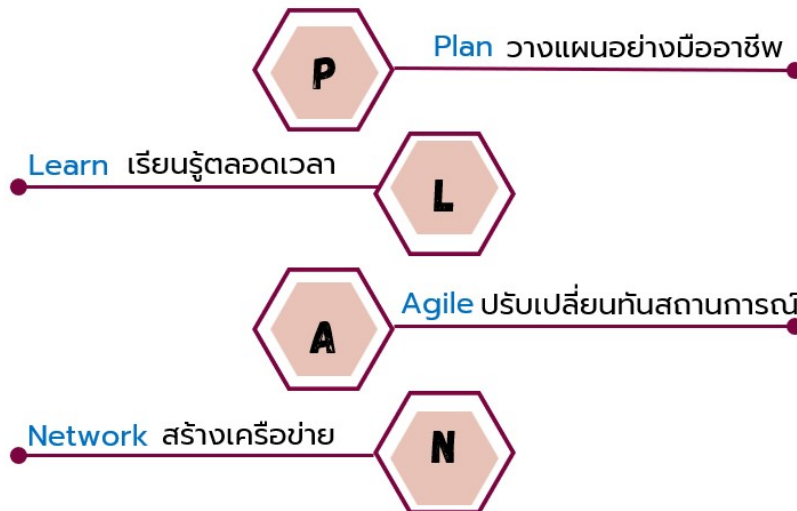
คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะผ่านกระบวนการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ นำมาพัฒนา ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน

A : Agile ปรับเปลี่ยนทันสถานการณ์

คือ การมีความยืดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ ตลอดจนเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหา ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ต้องตอบสนองกับเหตุการณ์ต่างๆ ด้วยความรวดเร็ว และทันต่อเวลา

N : Network สร้างเครือข่าย

คือ การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกลุ่มบุคคลที่มีสายการปฏิบัติงานเดียวกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



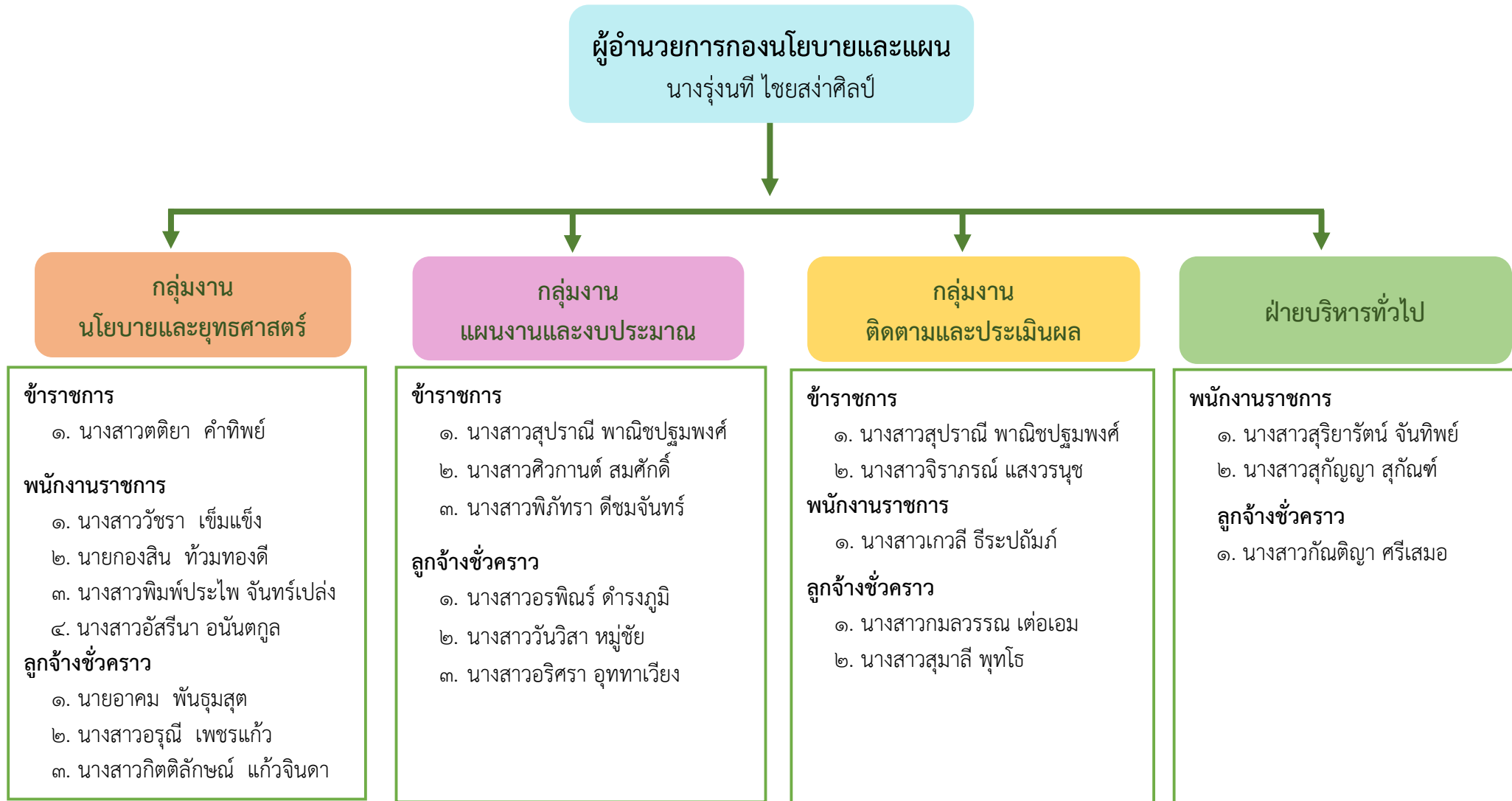
๒. อำนาจหน้าที่

กองนโยบายและแผน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมบังคับคดี
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม
๓. จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆ ของกรม
๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง

บุคลากรของกองนโยบายและแผน มีจำนวน ๒๒ คน มีโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ประกอบด้วย



๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี
ที่ ๗๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของกลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการกรม มาจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในระดับกอง และใช้ชื่อหน่วยงานว่า กองนโยบายและแผน มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ ณ อาคาร ๒๕ ปี ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ

ข้อ ๒ ให้กองนโยบายและแผนมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กระทรวง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมบังคับคดี

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

๒.๓ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่ และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่าง ๆ ของกรม

๒.๔ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรม

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้กองนโยบายและแผนมีโครงสร้างการแบ่งงานภายในและหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓.๑.๑ งานธุรการ งานรับ-ส่ง หนังสือ ร่างโต้ตอบ พิมพ์ ถ่ายเอกสาร เก็บรักษา ค้นหาค้นหา ทำลายหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และดำเนินการตามระเบียบการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๑.๒ งานบริหารทั่วไปของกอง งานเกี่ยวกับการประชุม งานบริหารงานบุคคล เบื้องต้นของกอง งานพัสดุครุภัณฑ์

๓.๑.๓ ประสานงาน รวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการเพื่อจัดทำคำขอ งบประมาณประจำปีของกอง และรวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการ รวบรวมสถิติข้อมูลและทะเบียนเอกสาร ข่าวสาร

๓.๑.๔ ปฏิบัติงาน...

- ๒ -

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ เพื่อจัดทำข้อเสนอและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของกรม ในการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาางานของกรมบังคับคดี

๓.๒.๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดีและหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๔ พัฒนาเทคนิควิธีการและองค์ความรู้ในกระบวนการจัดทำนโยบายการบริหารราชการ การจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี รวมทั้งถ่ายทอดให้กับหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๕ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม

๓.๒.๖ ประสานการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร และผู้บริหาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๑ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกรมบังคับคดี

๓.๓.๒ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำและปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการ (แผน ๑ ปี) รวมทั้งแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์การขอรับการสนับสนุนเงินนอกงบประมาณ

๓.๓.๓ สนับสนุน เสนอแนะ ประสานงาน และให้คำปรึกษาด้านแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ กำกับ เร่งรัด ติดตามนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี

๓.๔.๒ ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ และหลักเกณฑ์ วิธีการงบประมาณ

๓.๔.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี และรายงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๔ การประเมินผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นโยบายปลัดกระทรวงยุติธรรม/นโยบายอื่นๆ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี แผน/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี และประเมินผลตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๕ การติดตาม...

- ๓ -

๓.๔.๕ การติดตามผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี
๓.๔.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานใน
กรมบังคับคดี
๓.๔.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
(ลงชื่อ) อรัญญา ทองน้ำตะโก
(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นางวานี ภูววิรานินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วานี คัด

 ทาน

๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองนโยบายและแผน (SWOT)

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>1. เจ้าหน้าที่ที่มีความทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน มีอัธยาศัยที่ดีในการให้บริการ แนะนำ แก่หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมบังคับคดี</p> <p>2. เจ้าหน้าที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานจนเป็นที่ยอมรับจากเจ้าหน้าที่ในกรมและภายนอก</p> <p>3. ผู้อำนวยการกองและผู้อำนวยการกลุ่มงาน มีความเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทาง บทบาท ภารกิจของกองนโยบายและแผน สามารถกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และเป็นທີ່ปรึกษาในการพัฒนางานที่ดี</p> <p>4. มีการแชร์ข้อมูลของแต่ละกลุ่มงานทาง Google Sheet /Google Drive ทำให้สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันในการปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้น</p>	<p>1. ขาดการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกอง</p> <p>2. ขาดการสื่อสารภายในอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน (ข้อมูล รายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>3. ระบบการจัดการด้านเอกสาร ข้อมูล ยังไม่เป็นระเบียบเพื่อการค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว</p> <p>4. โครงสร้างองค์กรกลุ่มงานยังไม่ชัดเจน (กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีงานสถิติรวบรวมอยู่ ควรเพิ่มกลุ่มงานสถิติ อ้างอิงเมื่อเทียบโครงสร้างกับภายนอก)</p> <p>5. โครงสร้างอัตรากำลังไม่มีความสมดุล (อัตราส่วน ข้าราชการ : พนักงานราชการ : ลูกจ้างชั่วคราว = 6:5:9)</p> <p>6. ขาดการหมุนเวียนอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับภารกิจงาน</p> <p>7. เจ้าหน้าที่ที่มีการลาออกบ่อยครั้งทำให้งานไม่ต่อเนื่อง ส่งผลต่อการบริหารจัดการภายใน (เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่มีภาระงานมาก บางครั้งมีงานเร่งด่วนส่งผลต่อคุณภาพของงานและสุขภาพร่างกาย และไม่มีเวลาในการพัฒนางานในเชิงรุกที่จะเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะศักยภาพการทำงานได้)</p> <p>8. เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะ ความรู้ในส่วนงานบังคับคดีภาพรวมของกรมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เช่น การติดต่อประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานอื่นให้ครบถ้วนและตรงตามความต้องการ</p>
โอกาส (O)	ภัยคุกคาม (T)
<p>1. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยเพิ่มให้การดำเนินงานได้สะดวก รวดเร็วขึ้น</p> <p>2. ปริมาณคดีเพิ่มขึ้นทำให้การวางแผนงาน และกำหนดกลยุทธ์ในการทำงานเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญ</p>	<p>1. ค่านิยม/ประเพณี ที่การจัดทำ/รายการ ที่ขึ้นต้นว่าแผน/ผลดำเนินงาน ต้องมอบหมายกองนโยบายและแผนเป็นผู้ดำเนินการ</p> <p>2. งานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงยุติธรรม สำนักงบประมาณ เป็นต้น มีระยะเวลาให้ปฏิบัติงานค่อนข้างจำกัด</p>

๖. คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองนโยบายและแผน

๑. นางสาวสุปราณี พาณิชปฐมพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล อีกหน้าที่หนึ่ง
๒. นางสาวศิวกานต์ สมศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาวจิราภรณ์ แสงวรรณุช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔. นางสาวพิภัทธา ดีชมจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นางสาวตติยา คำทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๖. นางสาววัชรา เข้มแข็ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. นายอาคม พันธุมสุด	นักจัดการงานทั่วไป
๘. นางสาวอรุณี เพชรแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๙. นางสาวกิตติลักษณ์ แก้วจินดา	นักจัดการงานทั่วไป
๑๐. นางสาวกัญติญา ศรีเสมอ	เจ้าพนักงานธุรการ

๗. ช่องทางการติดต่อกองนโยบายและแผน

อีเมล	plan@led.mail.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๘๘๗ ๕๑๕๓
เบอร์ภายใน	๑๑๗๑, ๑๑๗๒, ๑๑๘๑, ๒๕๗๕

กองทุนนโยบายและแผน
กรมบังคับคดี