



# แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## กองนโยบายและแผน

กรมบัณฑิตศึกษา

## คำนำ

กองนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองนโยบายและแผน เพื่อขับเคลื่อนและให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี ให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

สิงหาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี</b>	<b>๑-๔</b>
๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบแนวคิด	๒
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองนโยบายและแผน</b>	<b>๕-๑๗</b>
<b>เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล</b>	<b>๗</b>
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองนโยบายและแผน	๗
๒. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๘
๓. โครงการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรมการขายทอดตลาดทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙
<b>เรื่องที่ ๒. ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ</b>	<b>๑๐</b>
๑. โครงการเตรียมความพร้อมและติดตามประเมินผลการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๐
<b>เรื่องที่ ๓. เสริมสร้างองค์กร Digital</b>	<b>๑๑</b>
๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์กรมบังคับคดี	๑๑
๒. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานจากระบบ Google Form	๑๒
๓. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี	๑๓
<b>เรื่องที่ ๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ</b>	<b>๑๔</b>
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน	๑๕
๓. โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๑๖
๔. โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน	๑๗
๕. การจัดทำขั้นตอนการรับ-ส่ง งานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๗
<b>ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองนโยบายและแผน</b>	<b>๑๘</b>

## สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
ภาคผนวก	ข้อมูลทั่วไปของกองนโยบายและแผน	๑๙-๒๔
	๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๑๙
	๒. คำนียมร่วม อำนาจหน้าที่	๒๐
	๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง	๒๑
	๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้ง กองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน	๒๒

# ส่วนที่ ๑

## แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)

### ของกรมบังคับคดี

#### ๑. ความเป็นมา

ตามที่ กรมบังคับคดี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทางและการดำเนินงานตามภารกิจ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ได้กำหนดผลผลิต ตัวชี้วัด และเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนในระดับต่างๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ ดังนี้

- **แผนระดับที่หนึ่ง** ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) ประเด็น (๑) ด้านความมั่นคง (รอง) และประเด็น (๒) ด้านความสามารถในการแข่งขัน (รอง) ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

- **แผนระดับที่สอง** ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- **แผนระดับที่สาม** ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี และแผนอื่นๆ ที่กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้อง รวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙ (COVID - 19) กรมบังคับคดี ได้วิเคราะห์ผลกระทบของสถานการณ์ โดยการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบังคับคดีและการบริการให้มีความเหมาะสม และสามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบังคับคดีให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LED ๔.๐ ผ่านระบบ e - Filing ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดีด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา และปลอดภัยภายใต้แนวคิด LED New Normal Service

## ๒. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระบุกับสำนัก/กองของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วย แผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

### (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficient economy) โดยมีประเด็นการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (แผนบูรณาการ) ในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ช่วยลด และป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ และพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม ๒) ยุทธศาสตร์ด้านความสามารถในการแข่งขัน ในการเร่งกระจายโอกาสพัฒนาให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรมด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

### (๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมเป็นเจ้าภาพของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุน ให้เกิดความโปร่งใสและพลวัตให้กับการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และทั่วถึง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ การพัฒนากฎหมาย และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องกับแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในประเด็น ๑ ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และประเด็น ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ยุคใหม่ แผนย่อยการสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ยุคใหม่

### (๓) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

แผนการปฏิรูปประเทศ ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประเด็นการส่งเสริมให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกัน เพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติซึ่งตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานหลัก และหน่วยงานร่วม ดำเนินการในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนงานสำคัญในการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรม

**(๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางสำคัญ ออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนของกรมบังคับคดีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

**(๕) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓**

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ทั้งทางอาญาทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

**(๖) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)**

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รัฐบาลกำหนดให้เป็น “ปีแห่งการแก้หนี้ภาคครัวเรือน” ประกอบด้วย การดำเนินการ ๘ ประเด็น ได้แก่ ๑. การแก้ไขปัญหาหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ๒. การกำหนดให้การไกล่เกลี่ยและการปรับโครงสร้างหนี้เป็นวาระของประเทศ (เน้น SFIs และ SMEs) ๓. การแก้ไขปัญหาหนี้เช่าซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการครูและข้าราชการตำรวจ ๕. การปรับลดและทบทวนโครงสร้างและเพดานอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม และการออกมาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกหนี้ ๖. การแก้ไขปัญหาหนี้บัตรเครดิตและสินเชื่อส่วนบุคคล ๗. การแก้ไขปัญหาการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนรายย่อยและ SMEs และ ๘. การปรับปรุง ขั้นตอนในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเอื้อให้เกิดการแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยกรมบังคับคดีมีประเด็นที่เกี่ยวข้องในประเด็นที่ ๑ ประเด็นที่ ๓ ประเด็นที่ ๖ และประเด็นที่ ๘

**(๗) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม**

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการบริหารราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่ายและทั่วถึง โดยความสำคัญต่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมบูรณาการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดย (๑) เน้นการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย ทั่วถึง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคกับทุกคนทุกฝ่าย (๒) เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และสามารถเป็นที่ยังของประชาชนได้

**(๘) นโยบายของกรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติ และทิศทางการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุเป้าหมาย โดยการยกระดับศักยภาพกระบวนการบังคับคดีและการให้บริการ ให้กับประชาชน ภายใต้พื้นฐานแนวคิด “Change Better To Be LED 5G” ได้แก่ ๑. Growth Mindset พัฒนารอบความคิด

เพิ่มศักยภาพบุคลากร ๒. Good Plan & Process วางแผนงานและกระบวนการที่เป็นเลิศ ๓. Good Communication & Collaboration เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้และบูรณาการทำงานร่วมกัน ๔. Good Service ยกย่องคุณภาพการให้บริการประชาชน และ ๕. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

#### (๙) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ (๑) เรื่องที่ (๒) และเรื่องที่ (๓)

#### (๑๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล ๒) ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ ๓) เสริมสร้างองค์กร Digital และ ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี ฉบับนี้ได้บรรจุโครงการที่สอดรับทั้ง ๔ เรื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมบังคับคดีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม



## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของกองนโยบายและแผน

ตามที่ กรมบังคับคดี ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการทั้ง ๔ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital และเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง และขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนัก/กอง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ดังนั้น กองนโยบายและแผนจึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองนโยบายและแผนเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย โดยได้ระบุรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผน โดยแบ่งออกเป็น ๔ เรื่อง ๑๒ โครงการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองนโยบายและแผน

แผนปฏิบัติการ	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล	๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองนโยบายและแผน ๒. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	ทุกส่วนงาน ทุกส่วนงาน
	๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๓. โครงการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรมการขายทอดตลาดทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	๒. ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีที่เป็นเลิศ	๑) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๔. โครงการเตรียมความพร้อมและติดตามประเมินผลการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. เสริมสร้างองค์กร Digital เป็นเลิศ	๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๕. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์กรมบังคับคดี	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๖. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานจากระบบ Google Form	- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
		๗. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๙. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	๒) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๐. โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ทุกส่วนงาน
		๑๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		๑๒. การจัดทำขั้นตอนการรับ-ส่ง งานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป





แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
<p>เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม</p>	<p>โครงการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรมการขายทอดตลาดทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลักดันทรัพย์สินออกจากการบังคับคดีด้วยกระบวนการขายทอดตลาดโดยมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สินในพื้นที่ครอบคลุมทั่วประเทศ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกรมบังคับคดี ด้านการขายทอดตลาดทรัพย์สินเชิงรุก และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสต่อประชาชน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่สามารถจัดมหกรรมการขายทอดตลาดทรัพย์สินได้</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑,๐๘๐,๐๐๐</p>	๑. สอบถามความประสงค์หน่วยงานที่จะจัดมหกรรมขายทอดตลาดพร้อมจัดทำแผนการดำเนินงาน				✓									<p>กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์</p>	
						๒. ขออนุมัติโครงการมหกรรมขายทอดตลาด					✓									
						๓. แจ้งอนุมัติโครงการต่อหน่วยงานที่มีความประสงค์ในการจัดมหกรรมขายทอดตลาดเพื่อเตรียมความพร้อม					✓									
						๔. แจ้งกองบริหารการคลังโอนเงินงบประมาณให้หน่วยงานที่มีความประสงค์ในการจัดมหกรรมขายทอดตลาด					✓									
						๕. จัดทำสรุปผลการขายทอดตลาด							✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓





แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
							ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕						
ยกระดับองค์การสู่ความเป็นเลิศ	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานจากระบบ Google Form	๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผนในการรับส่งข้อมูล ๒. ผู้ปฏิบัติงานสามารถรวบรวมข้อมูลได้สะดวกและสามารถนำไปใช้สรุปข้อมูลได้ง่าย ๓. สามารถลดค่าใช้จ่ายกระดาษได้สำหรับบางรายงานที่ไม่จำเป็นต้องกระดาษ	ร้อยละของข้อมูลรวมที่ได้รับจาก Google Form สามารถนำไปใช้จัดทำรายงานสรุปได้	๘๐	-	๑. ออกแบบและจัดทำ Google Form - การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - แผนกำหนดครุภัณฑ์ - สำรวจ ATK จากหน่วยงานต่างๆ - สำรวจข้อมูลคนต้นประจำเดือนของกองนโยบายและแผน ๒. แจ้งเวียนให้หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและลงข้อมูล - การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - แผนกำหนดครุภัณฑ์ - สำรวจ ATK จากหน่วยงานต่างๆ - สำรวจข้อมูลคนต้นประจำเดือนของกองนโยบายและแผน ๓. รวบรวมและสรุปข้อมูล - การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - แผนกำหนดครุภัณฑ์ - สำรวจ ATK จากหน่วยงานต่างๆ - สำรวจข้อมูลคนต้นประจำเดือนของกองนโยบายและแผน					✓	✓	✓											- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป





### เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๕ จำนวน

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดทำแผนงาน/โครงการงบประมาณ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ๒.เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเกิดการเรียนรู้ สร้างความสัมพันธ์อันส่งผลต่อการเกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมบังคับคดีเป็นแนวทางเดียวกันในทุกหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ	๑.ร้อยละจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	๑,๐๗๗,๙๐๐	๑.ขออนุมัติโครงการฯ					✓							กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	
						๒.ประชาสัมพันธ์โครงการโดยประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี						✓							
						๓.ประสานวิทยากรและสถานที่พัก						✓							
						๔.ดำเนินโครงการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑						✓							
						๕.ดำเนินโครงการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒								✓					
						๖.สรุปผลการดำเนินโครงการ									✓	✓			

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)												ผู้รับผิดชอบ			
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
							ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕				
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง โดยนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ ๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากร และผู้เข้าร่วมฝึกอบรมด้วยกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาให้เหมาะสมกับองค์กร	จำนวนหลักสูตรการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในกรม บัณฑิตและหน่วยงานภายนอก	๕ หลักสูตร	-	๑. พิจารณาคู่มือการที่ส่งเข้ารับการอบรมให้มีความเหมาะสมตามหลักสูตรที่กำหนด ๒. แจ้งบุคลากรทราบและขออนุมัติการเข้ารับการอบรม ๓. แจ้งรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการอบรมให้แก่หน่วยงานที่ขอมา ๔. เข้าร่วมการจัดอบรมในหลักสูตรต่างๆ ๕. สรุปผลจำนวนหลักสูตรและผู้เข้าร่วมอบรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
							ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕						
ยกระดับองค์กร ศูนย์องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๑.เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจภายในหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรหรือหน่วยงานกับประชาชนและผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกให้มีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับทราบผลดำเนินงานของกรมบังคับคดีได้อย่างถูกต้อง ตรงกัน	จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่อง	-	๑.พิจารณาหัวข้อองค์ความรู้ ๒.รวบรวมข้อมูลในการจัดทำสื่อ ๓.ออกแบบรูปแบบสื่อความรู้ ๔.เสนอผู้บังคับบัญชา ๕.เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมบังคับคดี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกส่วนงาน

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนงานดำเนินการ (Action Plan)												ผู้รับผิดชอบ				
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
							ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕					
ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน	๑. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน ที่หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วน ๒. เพื่อพัฒนาข้อมูลสถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สินที่มีการเผยแพร่ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	๑.จำนวนสถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สินที่พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบ	จำนวน ๑๐ ชุดข้อมูล	-	๑. ประชุมพิจารณาสถิติกรมบังคับคดี ๒. รวบรวมข้อมูลสถิติ ๓. ออกแบบหน้าตาทางการนำเสนอ บน google sheet ๔. เสนอบังคับบัญชา ๕. เผยแพร่ทาง google sheet							✓										กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	การจัดทำขั้นตอนการรับ-ส่ง งานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบริหารงานทั่วไปปฏิบัติตามขั้นตอนของระบบงานธุรการกองนโยบายและแผน	คู่มือการรับ-ส่งงานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑ เล่ม	-	๑. ศึกษา ระบบขั้นตอนการรับ-ส่งหนังสืองานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. จัดทำคู่มือการรับ-ส่งงานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ธุรการกองนโยบายและแผนนำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓											ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

## ส่วนที่ ๓

### แนวทางการติดตามและประเมินผล

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ของกองนโยบายและแผน

กองนโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองนโยบายและแผนขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกอง ด้วยการนำข้อมูลรายงานผลมาใช้ในการวิเคราะห์ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้มีความทันสมัยต่อสถานการณ์ โดยได้กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบในแต่ละโครงการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกอง ทุก ๆ ๖ เดือน ทางเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Google Sheet) รวมถึงติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลสำเร็จ ผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และผลการพัฒนาภาพรวมพร้อมทั้งกำหนดกรอบเวลาในการติดตามผลตามแผนปฏิบัติการ

๒. การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและรายงานผลดำเนินงานให้มีความถูกต้องและแม่นยำเพื่อให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ทบทวน/ปรับปรุง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกอง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากกว่าเดิม และเพื่อให้การจัดทำงบประมาณและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นแนวทางวางแผนในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

## ภาคผนวก

## ข้อมูลทั่วไปของนโยบายและแผน

## ๑. ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

เดิม กองนโยบายและแผน เป็นกลุ่มงานนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่ปี ๒๕๑๗ ต่อมา ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรมบังคับคดีได้มีคำสั่งปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงาน ภายใน ตามคำสั่งที่ ๓๒๕/๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## วิสัยทัศน์ :

กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนกรมบังคับคดีสู่ความเป็นเลิศ

## พันธกิจ :

๑. วางแผนยุทธศาสตร์ ของกรมบังคับคดีให้สอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทางสังคม เศรษฐกิจ

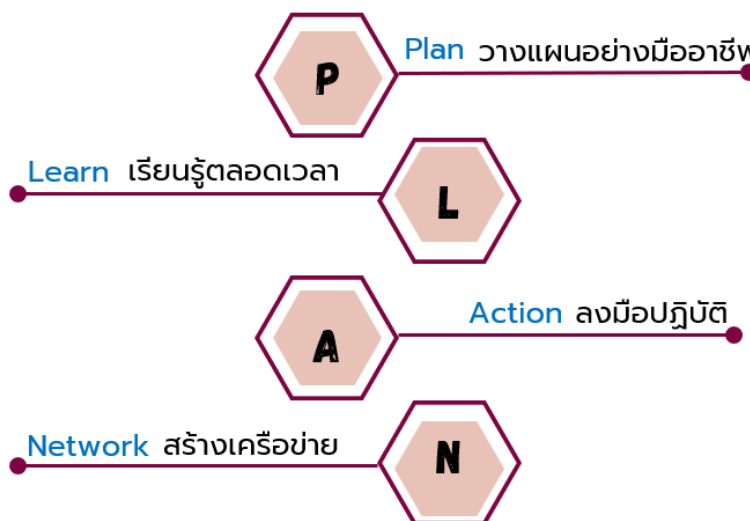
๒. วิเคราะห์ วางแผน บริหารจัดการงบประมาณ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามนโยบายและแผนพัฒนา กรมบังคับคดี

๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ ติดตาม เพื่อเป็นฐานในการพัฒนากรมบังคับคดี

๕. พัฒนาองค์ความรู้ และสร้างสรรค์ นวัตกรรมด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ ติดตาม ประเมินผล เพื่อนำมาจัดทำ แผนในการพัฒนาองค์กร หน่วยงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อการให้บริการ ความ ต้องการประชาชน คู่ความ

๖. สร้างเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ ติดตาม ให้เกิดการบูรณาการร่วมกันในการขับเคลื่อนภารกิจกรม บังคับคดีสู่ความเป็นเลิศ เพื่อประชาชนแบบยั่งยืน



## คำนิยามร่วม

### “PLAN”

**P : Plan** การวางแผนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย

คือ การทำงานโดยมีการวางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายรับผิดชอบ

**L : Learn** เรียนรู้ตลอดเวลา

คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะผ่านกระบวนการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้นำมาพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน

**A : Action** ลงมือปฏิบัติ

คือ การกระทำที่มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกของการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ ลุ่่วงและรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการทำงาน

**N : Network** สร้างเครือข่าย

คือ การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกลุ่มบุคคลที่มีสายการปฏิบัติงานเดียวกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

## ๒. อำนาจหน้าที่

กองนโยบายและแผน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมบังคับคดี

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

๓. จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆ ของกรม

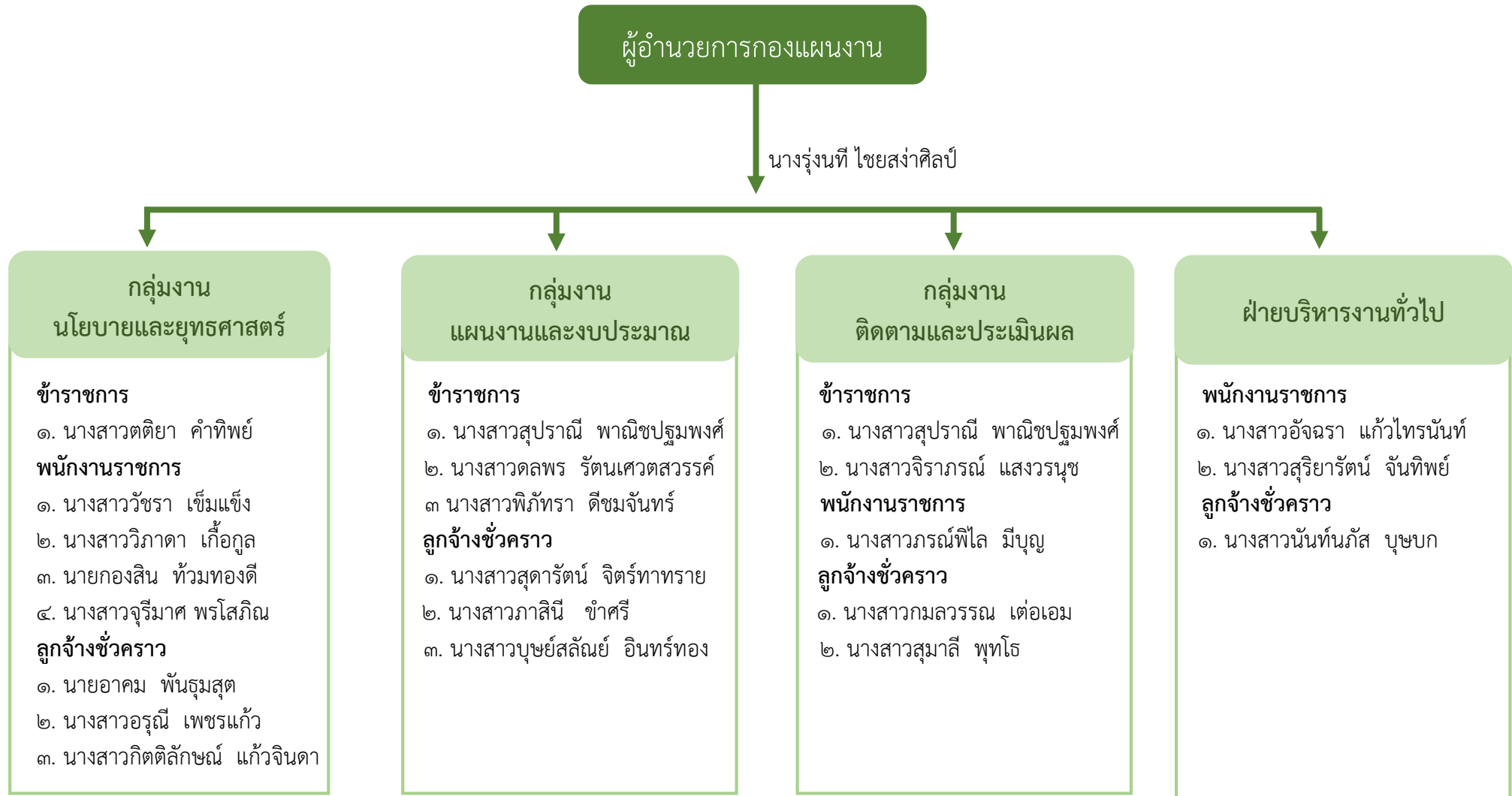
๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย



### ๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง

บุคลากรของกองนโยบายและแผน มีจำนวน ๒๒ คน มีโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ประกอบด้วย



## ๔. คำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๗๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

คำสั่งกรมบังคับคดี  
ที่ ๗๒๕/๒๕๖๓

## เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างและจัดตั้งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานภายใน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของกลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการกรม มาจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในระดับกอง และใช้ชื่อหน่วยงานว่า กองนโยบายและแผน มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ ณ อาคาร ๒๕ ปี ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ

ข้อ ๒ ให้กองนโยบายและแผนมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำแผนและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กระทรวง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมถึงแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมบังคับคดี

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีและจัดสรรงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของกรม

๒.๓ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่ และอ้างอิงไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่าง ๆ ของกรม

๒.๔ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรม

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้กองนโยบายและแผนมีโครงสร้างการแบ่งงานภายในและหน้าที่ ดังนี้

## ๓.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓.๑.๑ งานธุรการ งานรับ-ส่ง หนังสือ ร่างโต้ตอบ พิมพ์ ถ่ายเอกสาร เก็บรักษา ค้นหา ทำลายหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และดำเนินการตามระเบียบการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๑.๒ งานบริหารทั่วไปของกอง งานเกี่ยวกับการประชุม งานบริหารงานบุคคล เบื้องต้นของกอง งานพัสดุครุภัณฑ์

๓.๑.๓ ประสานงาน รวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการเพื่อจัดทำคำขอ งบประมาณประจำปีของกอง และรวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการ รวบรวมสถิติข้อมูลและทะเบียนเอกสาร ข่าวสาร

๓.๑.๔ ปฏิบัติงาน...

- ๒ -

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ เพื่อจัดทำข้อเสนอและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของกรม ในการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนางานของกรมบังคับคดี

๓.๒.๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดีและหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๔ พัฒนาเทคนิควิธีการและองค์ความรู้ในกระบวนการจัดทำนโยบายการบริหารราชการ การจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการกรมบังคับคดี รวมทั้งถ่ายทอดให้กับหน่วยงานในสังกัด

๓.๒.๕ จัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์สถิติข้อมูลของกรม

๓.๒.๖ ประสานการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร และผู้บริหาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๑ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกรมบังคับคดี

๓.๓.๒ วิเคราะห์ วางแผน จัดทำและปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการ (แผน ๑ ปี) รวมทั้งแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์การขอรับการสนับสนุนเงินนอกงบประมาณ

๓.๓.๓ สนับสนุน เสนอแนะ ประสานงาน และให้คำปรึกษาด้านแผนงานและงบประมาณ

๓.๓.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ กำกับ เร่งรัด ติดตามนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี

๓.๔.๒ ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ และหลักเกณฑ์ วิธีการงบประมาณ

๓.๔.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี และรายงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๔ การประเมินผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นโยบายปลัดกระทรวงยุติธรรม/นโยบายอื่นๆ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี แผน/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี และประเมินผลตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๕ การติดตาม...

- ๓ -

กรมบังคับคดี

๓.๔.๕ การติดตามผลนโยบาย/แผนงาน/โครงการของกรมบังคับคดี

๓.๔.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานใน

หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) อรัญญา ทองน้ำตะโก

(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)

อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง




(นางวานี ภูววีรานินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วานี คัด



ทาน



กองทุนนโยบายและแผน  
กรมบังคับคดี