



**สรุปผลดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)
ของกรมบังคับคดี**

คำนำ

กองนโยบายและแผน กรมบังคับคดี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย ตัวชี้วัดความสำเร็จ วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนา โครงการ และงบประมาณ เพื่อมุ่งเน้นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี

บัดนี้ สิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี กองนโยบายและแผน จึงได้จัดทำผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี เพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และเพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน การจัดทำ และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป

ขอขอบคุณ ผู้เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี จนสำเร็จด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไป

กองนโยบายและแผน

สารบัญ

	หน้า
๑. สรุปผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา และโครงการ	๑
๒. ผลดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	๒
๓. ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา และโครงการ	๕
๔. สรุปผลการดำเนินการโครงการ	๙
๕. ผลดำเนินงานโครงการ	๑๓

ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี

ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี จำนวน ๔ เรื่อง ประกอบด้วย (๑) เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล (๒) เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่อุตสาหกรรม (๓) เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital และ (๔) เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑๒ แนวทาง ๑๒ ตัวชี้วัด และโครงการ จำนวน ๔๑ โครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลดำเนินงาน พบว่า กรมบังคับคดีสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๘๔.๒๑ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่บรรลุเป้าหมายจำนวน ๔ ตัวชี้วัด หรือร้อยละ ๑๐๐ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๔ ตัวชี้วัด

๒. จำนวนตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา ที่บรรลุเป้าหมายจำนวน ๙ ตัวชี้วัด หรือร้อยละ ๗๕ และไม่บรรลุเป้าหมายจำนวน ๓ ตัวชี้วัด หรือร้อยละ ๒๕ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๒ ตัวชี้วัด

๓. โครงการที่ดำเนินการเสร็จและบรรลุเป้าหมายที่ จำนวน ๓๕ โครงการ หรือร้อยละ ๘๕.๓๗ จากโครงการทั้งหมด ๔๑ โครงการ สรุปรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑. สรุปผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา และโครงการ

แผนปฏิบัติราชการ (เรื่อง)	ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์		ตัวชี้วัด ตามแนวทางการพัฒนา		โครงการที่บรรลุ ในแผนปฏิบัติราชการ	
	จำนวน ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ที่บรรลุ เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ที่บรรลุ เป้าหมาย	จำนวน โครงการ	โครงการที่บรรลุ เป้าหมาย โครงการ
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล	๑	๑ (๑๐๐)	๓	๒ (๖๖.๖๗)	๑๔	๑๑ (๗๘.๕๗)
ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ	๑	๑ (๑๐๐)	๓	๒ (๖๖.๖๗)	๑๐	๙ (๙๐.๐๐)
เสริมสร้างองค์กร Digital	๑	๑ (๑๐๐)	๒	๒ (๑๐๐)	๗	๖ (๘๕.๗๑)
พัฒนาบุคลากรให้มีความ เป็นมืออาชีพ	๑	๑ (๑๐๐)	๔	๓ (๗๕.๐๐)	๑๐	๙ (๙๐.๐๐)
รวม	๔	๔ (๑๐๐)	๑๒	๙ (๗๕.๐๐)	๔๑	๓๕ (๘๕.๓๗)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)			ร้อยละ ๘๔.๒๑			

๒. ผลดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนการงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากลมีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

วิสัยทัศน์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด
<p>“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม”</p> <p>หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียและเกิดประโยชน์กับประชาชน</p>	๑. จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส (เรื่อง)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมบังคับคดีไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ หรือร้อยละ ๐
	๒. คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA (ระดับคะแนนดีขึ้น)	ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๙๓.๕๗ คะแนน
	๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ รางวัล ประกอบด้วย ๑. รางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ A ๓. การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ระดับก้าวหน้า - กรมบังคับคดี, ระดับพื้นฐาน - สบจ. พะเยา ๔. รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับดีเด่น
<p>“มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล”</p> <p>หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ</p>	๑. ระดับคะแนน PMQA	ค่าคะแนนประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advance) มีค่าผลคะแนน ๔๐๗ คะแนน
	๒. ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.	กรมบังคับคดีมีตัวชี้วัดประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด
สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล		<p>- ตัวชี้วัด ๑ “ความสำเร็จในการแก้ไขพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เกี่ยวกับกระบวนการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้)” ผลดำเนินงาน จำนวน ๓ ผลผลิตได้รับค่าเป้าหมายขั้นสูง หรือค่าคะแนนจำนวน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>- ตัวชี้วัด ๒ “ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี” ผลดำเนินงาน ร้อยละ ๙๑ ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ กพร. กำหนด หรือค่าคะแนนจำนวน ๐ คะแนน</p> <p>- ตัวชี้วัด ๓ “มูลค่าทรัพย์สินออกจากระบบบังคับคดี (ล้านบาท)” ผลดำเนินงาน จำนวน ๑๙๘,๘๖๙ ล้านบาท ได้รับค่าเป้าหมายขั้นต้น หรือค่าคะแนนจำนวน ๕๓.๒๕ คะแนน</p> <p>- ตัวชี้วัด ๔ “ร้อยละสำนวนแพ่งและคดีล้มละลายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ” ผลดำเนินงาน ร้อยละ ๘๑.๓๘ ได้รับค่าเป้าหมายขั้นสูง หรือค่าคะแนนจำนวน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>- ตัวชี้วัด ๕ “การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การยื่นคำขออายุัดใหม่” ผลดำเนินงาน จำนวน ๓ ผลผลิต ได้รับค่าเป้าหมายขั้นสูง หรือ ค่าคะแนนจำนวน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>- ตัวชี้วัด ๖ “การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ผลดำเนินงาน จำนวน ๔๐๗ คะแนน ได้รับค่าเป้าหมายมาตรฐาน หรือค่าคะแนนจำนวน ๙๖ คะแนน</p> <p>โดยกรมบังคับคดีมีค่าคะแนนเฉลี่ยตามตัวชี้วัดของสำนักงาน กพร. จำนวน ๘๐.๐๕ คะแนน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน กพร. ไม่นำผลดำเนินการไปจัดประเภทตามเกณฑ์การประเมินในระดับคุณภาพมาตรฐาน ต้องปรับปรุง ให้ส่วนราชการรายงานผลดำเนินงานเพื่อใช้ติดตามและถอดบทเรียนการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาเพื่อการ</p>

วิสัยทัศน์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด
	<p>๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ รางวัล ประกอบด้วย</p> <p>๑. รางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า</p> <p>๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ A</p> <p>๓. การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ระดับก้าวหน้า - กรมบังคับคดี, ระดับพื้นฐาน - สบจ. พะเยา</p> <p>๔. รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับดีเด่น</p>
<p>“บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”</p> <p>หมายถึง มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี</p>	<p>กรมบังคับคดีสำรวจความเชื่อมั่นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดีต่อกระบวนการบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี ร้อยละ ๙๑</p>

๓. ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี
เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลดำเนินการโครงการ (จำนวนโครงการ/ร้อยละ)		
							จำนวน โครงการ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	บรรลุ เป้าหมาย
เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ องค์กร และ ยกระดับธรรมา ภิบาล	ภาพลักษณ์องค์กร น่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย	ค่าคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๘๙.๕๑ คะแนน	ค่าคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๙๓.๕๗ คะแนน สูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๔.๐๖ คะแนน	เพิ่มระดับความเชื่อมั่น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	ผลสำรวจความ เชื่อมั่นด้านความ โปร่งใสของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความ โปร่งใสทุกขั้นตอนการดำเนินการ และบริการ ร้อยละ ๘๗.๓๐ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๒.๓๐	๖	๑ (๑๖.๖๗)	๕ (๘๓.๓๓)
							๕	๒ (๔๐.๐๐)	๓ (๖๐.๐๐)
							๓	- (๐.๐๐)	๓ (๑๐๐)

แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลดำเนินการโครงการ (จำนวนโครงการ/ร้อยละ)		
							จำนวน โครงการ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	บรรลุ เป้าหมาย
รวม					๓ ตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด (๖๖.๖๗)	๑๔	๓ (๒๑.๔๓)	๑๑ (๗๘.๕๗)
ขับเคลื่อน ประชา รัฐ สู่ ความเป็นเลิศ	เชื่อมโยงบูรณา การความร่วมมือ ภาคีเครือข่าย ประชา รัฐ	ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนที่มีต่อ การทำงาน ของ กรม บั ง คั บ ค ตี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มีต่อการทำงาน ของกรม บั ง คั บ ค ตี ร้อยละ ๙๑ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๖	สร้างสัมพันธภาพ ความร่วมมือภาคี เครือข่ายประชา รัฐ	จำนวนโครงการ MOU ที่ มี ก า ร ดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง จำนวน ๕ หน่วยงาน X	จำนวนหน่วยงานที่มีการ เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือ ภาคีเครือข่ายประชา รัฐ จำนวน ๔ หน่วยงาน ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑ หน่วยงาน	๑	๑ (๑๐๐)	๐ (๐.๐๐)
				พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนที่มีต่อ การทำงานของกรม บั ง คั บ ค ตี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มีต่อการทำงานของ กรม บั ง คั บ ค ตี ร้อยละ ๙๑ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖	๗	- (๐.๐๐)	๗ (๑๐๐)
				เพิ่มศักยภาพองค์กร	ร้อยละความสำเร็จ ตาม แผน เ พิ่ ม ศั ก ย ภ า พ อ ง ค์ ก ร ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จของการดำเนินการ ได้ตามแผนเพิ่มศั ก ย ภ า พ อ ง ค์ ก ร ร้อยละ ๑๐๐	๒	- (๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)
รวม					๓ ตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด (๖๖.๖๗)	๑๐	๑ (๑๐.๐๐)	๙ (๙๐.๐๐)

แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลดำเนินการโครงการ (จำนวนโครงการ/ร้อยละ)		
							จำนวน โครงการ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	บรรลุ เป้าหมาย
เสริมสร้างองค์กร Digital	องค์กรมีระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ นวัตกรรมที่ ทันสมัย	ร้อยละความสำเร็จ ของการนำระบบ สารสนเทศไปใช้ได้ ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการ นำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	ค่าคะแนนการ ประเมินรางวัล คุณภาพการบริหาร ภาครัฐ PMQA ๔.๐ ระดับ จัดการภาครัฐ ก้าวหน้า (Advance) มีค่าผล จำนวน ๓๐๐ คะแนน	ค่าคะแนนประเมินรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA ๔.๐ ระดับ ก้าวหน้า (Advance) มีค่าผล คะแนน ๔๐๗ คะแนน สูงกว่า เป้าหมาย ๑๐๗ คะแนน	๓	- (๐.๐๐)	๓ (๑๐๐)
				ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	ร้อยละความสำเร็จ ของการนำระบบ สารสนเทศไปใช้ได้ ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จของการนำระบบ สารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	๔	๑ (๒๕.๐๐)	๓ (๗๕.๐๐)
รวม					๒ ตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด (๑๐๐)	๗	๑ (๑๔.๒๙)	๖ (๘๕.๗๑)
พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็น มืออาชีพ	ยกระดับสมรรถนะ บุคลากรสู่ความ เป็นมืออาชีพ	ร้อยละบุคลากรที่มี ผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลัก ขององค์กรได้ตาม ระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๕๐	ร้อยละบุคลากรที่มีผล ประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลัก ขององค์กรได้ตามระดับที่ คาดหวัง ร้อยละ ๙๙.๗๐ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๔๙.๗๐	ยกระดับขีดความสามารถ บุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ผล ประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลัก ขององค์กรได้ตาม ระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๕๐	บุคลากรที่ผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถ หลักขององค์กรได้ตามระดับที่ คาดหวัง ร้อยละ ๙๙.๗๐ สูงกว่า เป้าหมายร้อยละ ๔๙.๗๐	๖	๐ (๐.๐๐)	๖ (๑๐๐)
				สร้างแรงจูงใจและ ความผูกพันของ บุคลากร	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ร้อยละ ๖๕	ร้อยละความพอใจและความ ผูกพันของบุคลากร ร้อยละ ๗๙.๕๙ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๔.๕๙	๒	- (๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)

แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลดำเนินการโครงการ (จำนวนโครงการ/ร้อยละ)		
							จำนวน โครงการ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	บรรลุ เป้าหมาย
				เสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละการประเมิน Role Model ของ ผู้บริหาร ร้อยละ ๗๐	ผู้บริหาร เป็นต้นแบบ Role Model ได้ร้อยละ ๑๐๐ สูงกว่า เป้าหมายร้อยละ ๓๐	๑	- (๐.๐๐)	๑ (๑๐๐)
				ยกระดับองค์กรสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้	ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่ การปฏิบัติจาก จำนวนองค์ความรู้ ทั้งหมด ร้อยละ ๑๐ X	ปัจจุบันกองบริหารทรัพยากร บุคคล อยู่ระหว่างคัดเลือกองค์ ความรู้ (KM) เพื่อเป็น Best Practice ของหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดีจัดทำองค์ความรู้ (KM)	๑	๑ (๑๐๐)	๐ (๐.๐๐)
รวม					๔ ตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด (๗๕.๐๐)	๑๐	๑ (๑๐.๐๐)	๙ (๙๐.๐๐)

๔. สรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติราชการ	โครงการ	จำนวนโครงการ	ผลดำเนินงานโครงการ	
			(X) ไม่บรรลุเป้าหมาย	(✓) บรรลุเป้าหมาย
จำนวนโครงการที่บรรลุในแผนปฏิบัติราชการรายปี		๔๑	๖ (๑๔.๖๓)	๓๕ (๘๕.๓๗)
เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล		๑๔	๓ (๒๑.๔๓)	๑๑ (๗๘.๕๗)
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม			✓
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			✓
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			✓
	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี			✓
	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี			✓
	โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ		×	
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมทกรรมขายทอดตลาด			✓
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี		×	
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ – จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ			✓
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน			✓
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี		×	
๓. พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง			✓

แผนปฏิบัติการราชการ	โครงการ	จำนวนโครงการ	ผลดำเนินงานโครงการ	
			(X) ไม่บรรลุเป้าหมาย	(✓) บรรลุเป้าหมาย
	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)			✓
	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ			✓
เรื่อง ขับเคลื่อนพระราชรัฐสู่ความเป็นเลิศ		๑๐	๑ (๑๐.๐๐)	๙ (๙๐.๐๐)
๑. สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายพระราชรัฐ	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล		X	
๒. พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี			✓
	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ			✓
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก			✓
	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			✓
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม)			✓
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี			✓
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador			✓
๓. เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม			✓
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)			✓


แผนปฏิบัติการ	โครงการ	จำนวนโครงการ	ผลดำเนินงานโครงการ	
			(X) ไม่บรรลุเป้าหมาย	(✓) บรรลุเป้าหมาย
เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital		๗	๑ (๑๔.๒๙)	๖ (๘๕.๗๑)
๑. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMAQ) ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			✓
	โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามกรอบ PMQA			✓
	โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA			✓
๒. โครงการ LED 4.0	โครงการความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ			✓
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล		×	
	โครงการพัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการด้านการบังคับคดี - การใช้ระบบ e - Filing สำหรับสำนวนอายุัดใหม่ - การจ่ายเงินให้คู่ความทางระบบ Corporate Online			✓
	โครงการนำร่องสำนักงานบังคับคดีการใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่			✓
เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ		๑๐	๑ (๑๐.๐๐)	๙ (๙๐.๐๐)
๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan			✓
	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor)			✓
	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี			✓
	โครงการพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน			✓
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย			✓
	โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง			✓


แผนปฏิบัติการ	โครงการ	จำนวนโครงการ	ผลดำเนินงานโครงการ	
			(X) ไม่บรรลุเป้าหมาย	(✓) บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร			✓
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี			✓
๓. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร			✓
๔. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)		X	



๕. ผลดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔




แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล




- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม 	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ	ลดลงจากปีฐาน ร้อยละ ๑๐ (คิดค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง)	-	-	กรมบังคับคดีทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒,๙๙๘ คน ผ่านเกณฑ์จำนวน ๒,๙๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมบังคับคดีไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ หรือร้อยละ ๐	กบท.
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	-	กรมบังคับคดีสำรวจความเชื่อมั่นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดีต่อกระบวนการบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี	กพร.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						ร้อยละ ๙๑ โดยร้อยละ ๙๑.๑ มีความเชื่อมั่นในกระบวนการประมูลซื้อทรัพย์สิน/ การขายทอดตลาด และร้อยละ ๙๒.๓ มีความพึงพอใจต่อกระบวนการบังคับคดี สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๗.๓๐ (เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕) ในภาพรวม สำหรับร้อยละ ๙๒.๑ มีความพึงพอใจต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	
	<p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> 	ค่าคะแนนประเมินความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา(ปี ๒๕๖๓) ๑ คะแนน (คะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน	๘๙.๕๑ คะแนน	--	-	กรมบังคับคดีได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกรมบังคับคดีได้รับคะแนนการประเมินผลในภาพรวมของปี ๒๕๖๔ ที่ดีขึ้น คิดเป็น ๙๓.๕๗ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A สูงกว่าเป้าหมาย ๔.๐๖ คะแนน (เป้าหมายร้อยละ ๘๙.๕๑ คะแนน)	กพร.
	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	-	-	กรมบังคับคดีอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กพร.


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	(Integrity and Tranparency Assessment : ITA) และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี 	ของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน				และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี จำนวน ๒๘ คน หลังเข้ารับกอบบรมบุคลากรกรมบังคับคดี มีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๕.๑๙ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๕.๑๙ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	
	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการของกรมบังคับคดี 	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแผนปฏิบัติการของกรมบังคับคดีได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) อย่างไรก็ตาม กงนโยบายและแผน ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ใช้ขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป ทำให้ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแผนปฏิบัติการของกรมบังคับคดีได้ตามแผนที่กำหนดไว้หรือร้อยละ ๑๐๐	กนย.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ 	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศที่สื่อสารสู่ภายนอกองค์กร	๒ เรื่อง	-	-	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ เรื่อง โดยจัดทำวิดีโอที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนะนำบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดี (ฉบับภาษาอังกฤษ) ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑ เรื่อง	สลก.(ปชส.)
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมทกรมขายทอดตลาด 	ร้อยละความสำเร็จการจัดมทกรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสำนักงานบังคับคดีจังหวัด/สาขา มีแผนการจัดมทกรมการขายทอดตลาดจำนวน ๑๑๔ แห่ง โดยมีสำนักงานบังคับคดีจังหวัด/สาขาสามารถจัดมทกรมฯ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๑๔ แห่ง หรือร้อยละ ๑๐๐	กนย.
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี 	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากกระบวนการบังคับคดี	๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	-	-	กรมบังคับคดีสามารถผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จำนวน ๑๙๘,๘๖๙,๒๙๓,๘๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๓ ของเป้าหมายจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๐.๕๗	กนย.
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	กรมบังคับคดีเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี โดยใช้นโยบาย ๕ เร่ง ในการพัฒนาบริหารจัดการคดี (case management Excellence) ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชี	กนย.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	<p>- เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย</p> <p>- เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ</p> 					รับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ โดยสามารถเร่งรัดคดีเสร็จได้ (คดีแพ่งและคดีล้มละลาย) จำนวน ๓๔๒,๐๐๐ คดี สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๓.๖๔ ของเป้าหมาย จำนวน ๓๓๐,๐๐๐ คดี	
	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน</p> 	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	-	กรมบังคับคดีเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน โดยจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน ได้จำนวน ๖๙๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๘ ของแผนที่กำหนดจำนวน ๗๘๐ ครั้ง สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๙.๔๘	พป.
	<p>โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี</p> 	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	-	<p>- การเร่งรัดคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนคดีค้างตั้งต้น จำนวน ๒,๐๓๑ เรื่อง ดำเนินการเสร็จ ๓๔๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๓ ของจำนวนคดีค้างดำเนินการ ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๗.๘๗</p> <p>- การเร่งรัดคดีค้างดำเนินการ ๑๐ ปี</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนคดีค้างตั้งต้น จำนวน ๑๐,๗๓๙ เรื่อง ดำเนินการเสร็จ ๒,๓๘๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ของจำนวนคดีค้างดำเนินการ ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๒.๗๘</p> <p>รวมสำนวนค้างดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี จำนวน ๑๒,๗๗๐ เรื่อง ผลดำเนินการเสร็จ จำนวน ๒,๗๓๔ เรื่อง</p>	กนย.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๐ ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๓.๖๐	
๓. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล	<p>โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ อย่างต่อเนื่อง</p> 	จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข	๑ ฉบับ	-	-	<p>กรมบังคับคดีได้เสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบังคับคดีแพ่งและการบังคับคดีล้มละลาย ให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล จำนวน ๔ ฉบับ สูงกว่าเป้าหมาย ๑ ฉบับ หรือร้อยละ ๓๓.๓๓ (เป้าหมาย ๓ ฉบับ) ดังนี้</p> <p>๑. ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน)</p> <p>๒. ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ.</p> <p>๓. ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้)</p> <p>๔. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขายทอดตลาด ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.</p>	พป.
	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียน และประเทศคู่เจรจา (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)	จำนวนรายงานสรุปผลการประชุม	๑ ฉบับ	๒,๕๘๙,๐๐๐	๖๕๘,๓๔๗.๒๕	<p>กรมบังคับคดีจัดการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) ในหัวข้อ “การบริหารจัดการคดีล้มละลายและคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19)” โดยมีผู้เข้าร่วม</p>	พป.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>ประชุมจาก ๖ ประเทศ ได้แก่ ประเทศมาเลเซีย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศเวียดนาม ประเทศไทย และประเทศคูเวตฯ ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี รวมถึงผู้แทนองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบังคับคดีล้มละลาย และการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมและกรมบังคับคดี จำนวน ๒๐๐ คน สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๑๐.๕๒ (เป้าหมายร้อยละ ๙๕ คน) และมีจำนวนรายงานสรุปผลการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ เนื่องจากกรมบังคับคดีได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๑,๗๑๒,๒๓๖ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณในส่วน of โครงการที่ไม่ได้รับจัดสรร</p>	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						งบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน	
	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> 	จำนวนแนวทางการพัฒนา กระบวนการบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๕๗๗,๑๐๐	๕๗๗,๑๐๐	<p>กรมบังคับคดี พัฒนางค์ความรู้ทางวิชาการ และการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๔ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประชุมคณะทำงาน ๑ ว่าด้วย วิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และรายย่อยของคณะกรรมการกฤษฎีกาหมายการค้าระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ (UNCITRAL) สมัยที่ ๓๕ ๒. การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียน ด้านกฎหมาย ครั้งที่ ๑๔ (The ๑๔th ASEAN Senior Law Official Meeting : ASLOM) ๓. การประชุมสามัญประจำปีองค์การเจ้าพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านล้มละลายระหว่างประเทศ (International Association of Insolvency Regulators – IAIR) ดำเนินการออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom ๔. การประชุมด้านกฎหมายอาเซียน : การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของประเทศสมาชิกอาเซียนในการเพิ่มประสิทธิภาพ 	พป.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>การบังคับใช้กฎหมายและการบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาล</p> <p>๕. การประชุมสามัญประจำปี (Permanent Council) ของสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ (UIH - Union Internationale des Huissiers de Justice) ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference)</p> <p>๖. การประชุมนานาชาติว่าด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจ (International Conference on Ease of Doing Business) ประจำปี ค.ศ. ๒๐๒๐ โดยระบบทางไกลผ่านโปรแกรม Zoom</p> <p>๗. การประชุมออนไลน์ (Online) คณะทำงาน ๕ คณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายการค้าระหว่างประเทศว่าด้วยกฎหมายล้มละลาย สมัยที่ ๕๗ คณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ (United Nations Commission on</p> <p>๘. ประชุมออนไลน์ (Online) คณะทำงาน ๖ คณะกรรมาธิการสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ ว่าด้วยการขายเรือโดยกระบวนการทางศาลสมัยที่ ๓๗</p> <p>๙. ประชุมออนไลน์ (Online) คณะทำงาน ๑ ได้พิจารณาร่างแนวทางการออกกฎหมาย</p>	


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>ว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรธุรกิจประเภทจำกัดความรับผิด (Draft Legislative Guide on an UNCITRAL Limited Liability Organization - UNLLO)</p> <p>๑๐. การนำเสนอรายงานผลการรวบรวมข้อมูล โดย Mr.Mahesh Uttamchandani และ Mr.Sergio Muro ใน หัว ข้อ “หลักฐานเบื้องต้นเกี่ยวกับการยื่นฟ้องขอให้ล้มละลายของธุรกิจภายหลังเกิดวิกฤต COVID-19” (ผ่านโปรแกรม Zoom)</p> <p>๑๑. การประชุมผ่านระบบ online คณะกรรมาธิการกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ แห่งสหประชาชาติ (United Nations Commission on International Trade Law – UNCITRAL) คณะทำงาน ๖ ว่าด้วยการขายเรือโดยกระบวนการทางศาล Working Group VI: Judicial Sale of Ships สมัยที่ ๓๘</p> <p>๑๒. การประชุมผ่านระบบ online คณะกรรมาธิการกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ แห่งสหประชาชาติ (United Nations Commission on International Trade Law – UNCITRAL) คณะทำงาน ๕ ว่าด้วยกฎหมายล้มละลาย (Working Group V: Insolvency Law) สมัยที่ ๕๘</p>	


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>๑๓. การประชุมระหว่างประเทศ ว่าด้วยการบริหารจัดการคดีล้มละลายและคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (International Conference on Bankruptcy and Business Reorganization Management during the COVID-19 Pandemic)</p> <p>๑๔. การประชุมคณะกรรมการมาธิการกฎหมายการค้าระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ (United Nations Commission on International Trad Law - UNCITRAL) คณะทำงาน ๕ ว่าด้วยกฎหมายล้มละลาย (Working Group V: Insolvency Law) สมัยที่ ๕๔</p>	


๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ


- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
- ๔) แนวทางการพัฒนา
- (๔.๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ค่าเป้าหมาย : ๕
- (๔.๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
- (๔.๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล 	จำนวนหน่วยงานที่ทำ MOU	๕ หน่วยงาน	-	-	กรมบังคับคดีเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ จำนวน ๔ หน่วยงาน ต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน ๑ หน่วยงาน (เป้าหมาย ๕ หน่วยงาน) ได้แก่ (๑) บริษัท เอสอี ดิจิทัล จำกัด (๒) สหกรณ์ออมทรัพย์เสมาหนองคาย จำกัด	- พป. - ศทส.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						(๓) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขโสธร จำกัด (๔) บริษัท บริหารสินทรัพย์ ชโย จำกัด	
๒. พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี</p> 	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	๘๙๕,๐๐๐	๒๓๘,๐๑๙	<p>กรมบังคับคดีจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ จังหวัด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๔๗ คน สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๒.๙๑ (เป้าหมาย ๒๔๐ คน) ประกอบด้วย เครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณในกลุ่มจังหวัด Sandbox ที่ ๑ - ๔ และประชาชนในพื้นที่ โดยบรรยายให้ความรู้หัวข้อ “ภารกิจของกรมบังคับคดี” พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค และสามารถถ่ายทอดให้กับประชาชนได้อย่างถูกต้อง หลังเข้ารับการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ กรมบังคับคดีได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การ</p>	- กบท. - สถาบันฯ



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						บริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๖๕๖,๙๘๑ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณในส่วน of โครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน	
	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ 	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	๘๐,๐๐๐	๗๔,๐๐๐	กรมบังคับคดีจัดโครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดีในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี มีเครือข่ายบังคับคดีฯ ที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๐ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ หลังเข้ารับการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ กรมบังคับคดีได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณเสร็จเรียบร้อยแล้ว และเป็นไปได้ตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณในส่วน of โครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	- กบท. - สถาบันฯ


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน	
	<p>โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก</p> 	ร้อยละของเรื่อง que เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	๑๑,๓๕๖,๕๐๐	๘,๙๔๙,๐๐๐	<p>ผลการดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีทั่วประเทศ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ มีเรื่องเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยรวมจำนวน ๑๖,๓๓๓ เรื่อง ทุนทรัพย์รวมจำนวน ๑๑,๖๖๗,๒๐๕,๒๖๓.๐๙ บาท รวมไกล่เกลี่ยสำเร็จ จำนวน ๑๕,๐๙๓ เรื่อง ทุนทรัพย์รวมจำนวน ๙,๓๙๘,๓๑๗,๔๑๐.๓๕ บาท คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๙๒.๔๑ ของเรื่อง que เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ย สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ ๑๒.๔๑ (เป้าหมายสำเร็จร้อยละ ๘๐) ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดี จึงพิจารณาถึงความจำเป็น เร่งด่วน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และบริการประชาชน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการและเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดเพื่อเฝ้าระวัง ควบคุม เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) กรมบังคับคดีจึงได้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจำนวน ๒,๔๐๗,๕๐๐ บาท ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยการจัดซื้อชุดตรวจ Antigen</p>	ศก.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						test kit (ATK) ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	
	<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> 	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๘๐๐ ราย	๗๙๘,๖๐๐	๗๙๘,๖๐๐	กรมบังคับคดีจัดโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยดำเนินการ ๒ กิจกรรม (๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีในรูปแบบ ๒ ภาษา (ไทย - มลายู) ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคู่ความ ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา สถาบันการเงิน ตัวแทนเครือข่ายบังคับคดี วิทยากรตัวคูณ และผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดสงขลา จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาส โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๒ กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๓ ราย สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๒๕.๓๗ (เป้าหมาย ๘๐๐ ราย) หลังการเข้ารับอบรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มีความรู้ ร้อยละ ๘๘.๔๘ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๘.๔๘ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	- สบจ. สงขลา - สบจ. ยะลา - สบจ. นราธิวาส - สบจ. ปัตตานี
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของ	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่	ร้อยละ ๘๐	๒,๓๘๐,๖๐๐	๖๕๘,๓๔๗.๒๕	กรมบังคับคดีจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม)	พน.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	<p>ลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม)</p> 	<p>เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟู และขั้นตอนในการดำเนินงาน</p>				<p>โดยดำเนินการ ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ และ (๒) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อวีดิทัศน์ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้แทนสถาบันการเงิน ศาลยุติธรรม หน่วยงานราชการ ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสำนักงานกฎหมายและเอกชนที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑,๐๘๓ คน หลังการอบรมผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐</p>	
	<p>โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี</p> 	<p>ร้อยละของความสำเร็จ ในการ ผลิต สื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดี เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๗๘๖,๐๐๐</p>	<p>๗๖๑,๗๔๘.๗๕</p>	<p>กรมบังคับคดีผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ในการสร้างการรับรู้ เข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดี และนวัตกรรมการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบังคับคดีให้กับประชาชนได้รับทราบ จำนวน ๔ สื่อ สูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑ สื่อ หรือร้อยละ ๓๓.๓๓ ได้แก่</p> <p>๑. จัดนิทรรศการเผยแพร่ภารกิจกรมบังคับคดี กรมบังคับคดีจัด “โครงการ Open House” มิติใหม่นวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ ปี ๒๕๖๔ เพื่อแนะนำ</p>	<p>สกก. (ปชส.)</p>




แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>กระบวนการบังคับคดีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LED ๔.๐ ผ่านระบบ e-Filing ทั่วประเทศ</p> <p>๒. ผลิตสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่ภารกิจกรมบังคับคดี จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ (๑) การฟื้นฟูกิจการ SMEs (๒) การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี และ (๓) วีดิทัศน์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนะนำบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดี (ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ)</p> <p>๓. จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อออนไลน์ (Line Official Account)</p> <p>เนื่องจากกรมบังคับคดีได้ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ในการสร้างการรับรู้ เข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดีและนวัตกรรมการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบังคับคดีให้กับประชาชนได้รับทราบ เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๒๔,๒๕๑,๒๕ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณในส่วนของโครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน</p>	




แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador 	จำนวน LED Brand Ambassador	๔๐ คน	-	-	กรมบังคับคดีจัดโครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador รูปแบบออนไลน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตมุ่งเน้น การให้บริการและการสื่อสารแก่ประชาชนเพื่อ เป็นภาพลักษณ์ที่ดีของกรมบังคับคดีในเรื่อง “การให้บริการที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ LED Brand Ambassador” และ เรื่อง “การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแบรนด์ LED 4.0” โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน สูงกว่า เป้าหมายร้อยละ ๕๐ (เป้าหมาย ๔๐ คน)	สกก. (ปชส.)
๓. เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม 	ร้อยละ นวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	-	-	กรมบังคับคดีมีนโยบายสำคัญเพื่อลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเสนอนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยมีหน่วยงานที่เสนอผลงาน นวัตกรรมฯ จำนวน ๑๒๖ หน่วยงาน ๑๒๖ ผลงาน หรือร้อยละ ๙๖.๙๒ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๖.๙๒ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๑๓๐ หน่วยงาน โดยมีนวัตกรรมที่ผ่านการพิจารณาในระดับดีเด่น ๒๒ ผลงาน โดยกรมบังคับคดีจะนำไปสู่กระบวนการจัดการความรู้ (KM) และเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อประโยชน์ในการขยายผลไปสู่ การนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี และส่งมอบ	- กบท. - กพร.


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						ผลผลิตนวัตกรรม ที่มีคุณค่าตลอดจนการให้บริการที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนต่อไป	
	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)</p> 	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยงาน	-	-	<p>กรมบังคับคดีได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) จากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่</p> <p>๑. รางวัลรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC ในระดับก้าวหน้า ได้แก่ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔</p> <p>๒. รางวัลรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC ในระดับพื้นฐาน ได้แก่ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา</p> <p>มีหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) จำนวน ๒ หน่วยงาน สูงกว่าเป้าหมายจำนวน ๑ หน่วยงาน</p>	กพร.

๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
 ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
 ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMAQ) ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 	ค่าคะแนนการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด	๓๐๐ คะแนน	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมบังคับคดีขอรับประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๕.๐ โดยกรมบังคับคดีผ่านการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๕.๐ ระดับก้าวหน้า (Advance) มีค่าผลคะแนน ๔๐๗ คะแนน	กพร.
	โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามกรอบ PMQA 	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	-	-	กรมบังคับคดีดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมินตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๕.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรกรมบังคับคดีจำนวน ๖๓ คน หลังเข้ารับการให้ความรู้บุคลากรของกรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	- กพร - สถาบันฯ
	โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA 	จำนวนการจัดทำคู่มือกระบวนการทำงาน	๑ เล่ม	๑ เล่ม	-	-	กรมบังคับคดีพัฒนาตามกรอบ PMQA โดยการจัดทำคู่มือกระบวนการทำงานการย้ายอาคารสำนักงานของกรมบังคับคดีจำนวน ๑ เล่ม



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๒. โครงการ LED ๔.๐	โครงการความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ 	ร้อยละ SLA ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการใช้งานของกรมบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๙.๕๐	-	-	กรมบังคับคดีสามารถใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยทางสารสนเทศ ร้อยละ ๑๐๐	ศท.
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล 	บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะทักษะดิจิทัล	ร้อยละ ๓๐	-	-	กรมบังคับคดีสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีพนักงานราชการเข้ารับการประเมินมากที่สุด จำนวน ๑,๔๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๘ รองลงมาคือข้าราชการ จำนวน ๑,๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๘ และพนักงานจ้างเข้ารับการประเมินน้อยที่สุด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ แต่ไม่ได้วัดผลร้อยละบุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะทักษะดิจิทัล	- กบท. - ศทส.
	โครงการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดี - การใช้ระบบ e - Filing สำหรับสำนวนอายุัดใหม่ - การจ่ายเงินให้คู่ความทางระบบ Corporate Online 	จำนวนกระบวนการให้บริการด้านการบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ	-	-	กรมบังคับคดีพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดี เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดี ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา จำนวน ๒ ระบบ หรือร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย (เป้าหมาย ๒ ระบบ) ดังนี้ ๑. การใช้ระบบ e - Filing สำหรับสำนวนอายุัดใหม่ โดยมีจำนวนคำร้องที่ใช้งานผ่านระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอายุัดใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖๒,๒๕๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๓	- ศทส. - กนย.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก
						<p>ของการตั้งเรื่องสำนวนอายุัดทั้งหมดจำนวน ๘๖,๕๕๒ เรื่อง</p> <p>๒. การจ่ายเงินให้คู่ความทางระบบ Corporate Online ปัจจุบันกรมบังคับคดี อยู่ระหว่างศึกษาแนวทางและกระบวนการ จ่ายเงินและตรวจสอบการจ่ายเงินให้คู่ความ ทางระบบ Corporate Online</p>	
	<p>โครงการนำร่องสำนักงานบังคับคดี การใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่</p> 	จำนวนหน่วยงานนำร่องที่ใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่	๑๐ หน่วยงาน	-	-	<p>สำนักงานบังคับคดีจังหวัดที่นำร่องที่ใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน สูงกว่าเป้าหมายจำนวน ๒๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานบังคับคดี จังหวัด จันทบุรี จังหวัดอุดรธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดแพร่ จังหวัดราชบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดหนองคาย จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดอุดรดิษฐ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดกระบี่ จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพิจิตร จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเชียงราย จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสกลนคร จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดลพบุรี จังหวัดลำพูน จังหวัดมหาสารคามจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง จังหวัดตาก สาขาแม่สอด จังหวัด</p>	- ศทส. - กนย.



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก
						เชียงราย สาขาฮอด จังหวัดยะลา สาขาเบตง จังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ	


๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ


- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
 ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
 ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan 	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะหลักองค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง	ร้อยละ ๕๐	-	-	กรมบังคับคดีประเมินสมรรถนะหลักขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรของกรมบังคับคดีที่มีผลประเมินสมรรถนะหลักองค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๙๙.๗๐ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๔๔.๗๐	กบพ.
	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor 	ร้อยละการพัฒนาบุคลากร High Potential ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	-	-	กรมบังคับคดีพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของกรมบังคับคดีเข้าอบรมจำนวน ๑๒ หลักสูตร โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของกรมบังคับคดี จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย ๑. หลักสูตร "นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)" รุ่นที่ ๙๓ และ ๙๔ ๒. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกรม ๓. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ ๘ ๔. หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง (สจว.) รุ่นที่ ๑๒๑	กบพ.


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						๕. หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ ๑๒ ๖. หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๘ ๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (ทุน ก.พ.) ๘. หลักสูตรการสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาล ดิจิทัล รุ่นที่ ๓ (Digital Transformation Program : DTP#๓) ๙. หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย ๑๐. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาข้อเสนองานวิจัยในกระทรวงยุติธรรม ๑๑. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ ๒๕ ๑๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง การกักตุนต้อง โปร่งใส รอบรู้วินัยการเงินการคลัง โดยผู้เข้าอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor) ทั้ง ๑๒ หลักสูตร สำเร็จหลักสูตรทั้ง ๑๒ หลักสูตร หรือร้อยละ ๑๐๐	


แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี 	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	๖๕๒,๐๐๐	๖๕๒,๐๐๐	กรมบังคับคดีจัดอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ของกรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี แนวทาง และวิธีการ รวมทั้งทักษะพื้นฐานต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ ตลอดทั้งประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระเบียบวินัย ในการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี จำนวน ๔ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๔๓ คน สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๓๗๖.๓๘ (เป้าหมายจำนวน ๗๒ คน) หลังเข้ารับการอบรม มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๗๖ คน หรือร้อยละ ๘๐.๔๖ ของผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๓๔๓ คน	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน 	ร้อยละของการเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าของชั่วโมงการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๑๕๘,๐๐๐	๑๓๙,๒๕๙	กรมบังคับคดีจัดอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกรมบังคับคดี มีบุคลากรกรมบังคับคดีที่เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๓๐ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย (เป้าหมาย ๓๐ คน) หลังเข้ารับการอบรมมีบุคลากรของกรมบังคับคดีที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ และได้รับวุฒิบัตรจากบริษัท ซีจีเอสแควร์ คอนซัลติ้ง	- กบท. - สถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						จำกัด จำนวน ๓๐ คน และร้อยละจำนวน ชั่วโมงผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของชั่วโมงการอบรม สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ ดังนั้น เพื่อให้การบริหาร งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับ คดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๘,๗๔๑ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณ ในส่วนของโครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และ บริการประชาชน	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากร ด้านการดำเนินการทางวินัย 	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	๕๓๑,๘๐๐	๒๘๘,๕๒๐	กรมบังคับคดีจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย โดยอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทางวินัย กฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางการ ปกครองที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการให้แก่ ข้าราชการของกรมบังคับคดีที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบงานวินัย จำนวน ๒ รุ่น มีข้าราชการที่เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๘๐ คน และอบรมให้ความรู้เป็นรูปแบบการเรียนรู้ ด้วยตนเอง (e – Learning) ทางเว็บไซต์ของ กรมบังคับคดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล” หัวข้อ “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย”	- กบท. - สถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีที่ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีได้เข้าไปศึกษาเรียนรู้ทางช่องทางดังกล่าวอีกจำนวน ๑๑๔ คน รวมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีที่ได้รับความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยจำนวน ๑๙๔ คน สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔.๐๐ หลังเข้ารับการอบรมฯ มีข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๐ คน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๒๔๓,๒๘๐ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณในส่วน of โครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน</p>	
	<p>โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง</p> 	<p>ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการบังคับทางปกครอง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กรมบังคับคดีจัดอบรมความรู้ด้านการปกครอง การบังคับคดีแพ่ง ฝึกปฏิบัติงานเกี่ยวกับการยึดอายัด จำหน่ายทรัพย์สินและงานการเงินและบัญชี รวมถึงการคำนวณเงินคืนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการบังคับคดีได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเป็น</p>	<p>- กบท. - สถาบันฯ</p>

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						ประโยชน์แก่ส่วนราชการ ก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้อยู่ในบังคับของมาตรการทางปกครอง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖ ของเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน หลังเข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการบังคับทางปกครอง ร้อยละ ๑๐๐	
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร 	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	-	กรมบังคับคดีสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าบุคลากรของกรมบังคับคดีมีความพอใจและความผูกพันของบุคลากร ร้อยละ ๗๙.๕๙ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๔.๕๙ (เป้าหมายร้อยละ ๖๕)	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี 	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐	๔๐,๗๘๙.๒๕	กรมบังคับคดีจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยได้อย่างทันที่และมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๒๐๐ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย ๒๐๐ คน) หลังการอบรมมีเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีผ่านแบบทดสอบหลังการอบรมฝึกซ้อมอพยพ	- กบท. - สถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						<p>หนี้ไฟ ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>เนื่องจากกรมบังคับคดีได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเป็นไปได้ตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด กรมบังคับคดีจึงนำเงินเหลือจ่ายจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๕๙,๒๑๐.๗๕ บาท ไปใช้เสริมงบประมาณในส่วน of โครงการที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน</p>	
๓. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	<p>โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p> 	ร้อยละผู้บริหาร เป็นต้นแบบ Role Model ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	-	-	<p>กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” ซึ่งมีผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานทั้งในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกรมบังคับคดีให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ซึ่งผลดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ</p>	กบท.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
						ป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดฯ ณ ปัจจุบันพบว่ายังไม่มีหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีที่มีการรายงานกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดฯ หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๓๐ (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)	
๔. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM) 	ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	ร้อยละ ๑๐	-	-	กรมบังคับคดีเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยดำเนินการกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการคัดเลือกองค์ความรู้ (KM) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) หรือจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ขึ้นใหม่ จำนวนหน่วยงานละ ๑ เรื่อง เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับบุคลากรของกรมบังคับคดี ปัจจุบันกองบริหารทรัพยากรบุคคลอยู่ระหว่างคัดเลือกองค์ความรู้ (KM) เพื่อเป็น Best Practice ของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีจัดทำองค์ความรู้ (KM)	กบท.



หมายถึง ไม่บรรลุเป้าหมายโครงการ



หมายถึง บรรลุเป้าหมายโครงการ

