เล่มที่ ๑

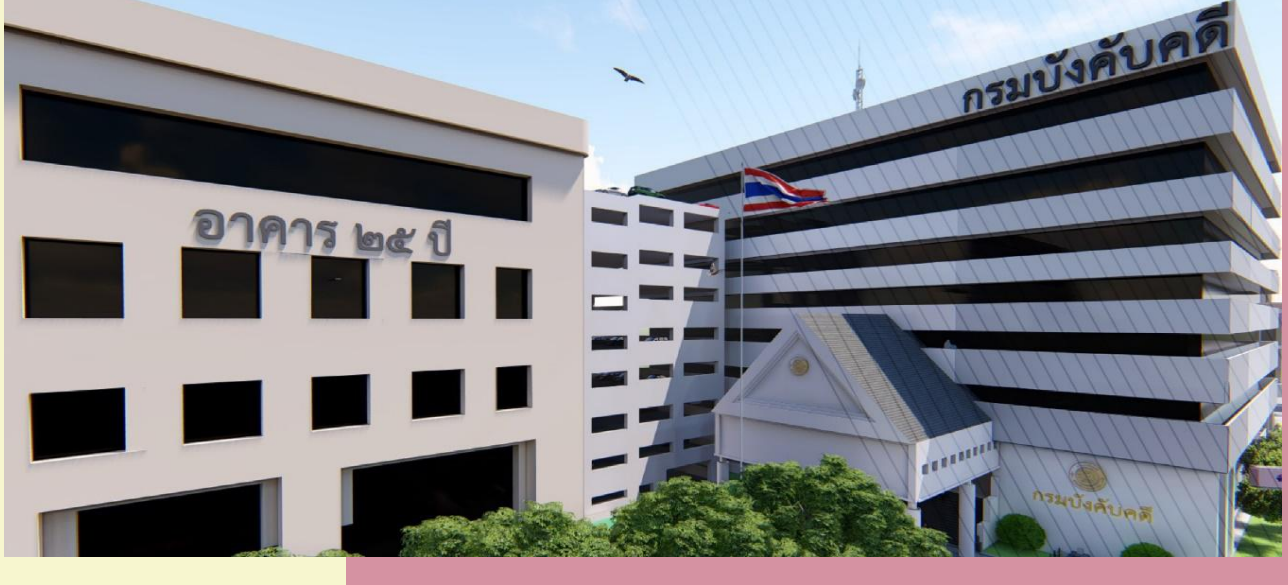
แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน

(Action plan)

ในสังกัดกรมบังคับคดี

ส่วนกลาง



กองนโยบายและแผน

คำนำ

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan) จัดทำขึ้นสำหรับเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี และใช้สำหรับเป็นแนวทางในการบริหารราชการของผู้บริหารกรมบังคับคดีในการกำกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จ ที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่กรมบังคับคดีจะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จ ต่อเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนนั้นๆ ได้ทั้งโดยตรงและโดยรอง ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีและรายละเอียดสาระต่างๆ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

กองนโยบายและแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย หากมีข้อบกพร่องประการใดขอน้อมรับข้อเสนอแนะจากทุกท่าน เพื่อจักได้พัฒนาแก้ไขในปีถัดไป ทั้งนี้ ขอเรียนว่ารายเอียดข้อมูลของแผนเล่มนี้ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งต้องขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้บริหารทุกระดับที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการร่วมกันจัดทำข้อมูลต่างๆ ขอขอบพระคุณทุกท่าน

กองนโยบายและแผน
กรมบังคับคดี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เนื้อหา

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan)

๒.๑ กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้

๒.๒ กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์

๒.๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๔ กองบริหารการคลัง

๒.๕ สำนักงานเลขานุการกรม

๒.๖ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๗ กองนโยบายและแผน

๒.๘ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒.๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๑๐ สถาบันการบังคับคดี

๒.๑๑ กองบังคับคดีล้มละลาย ๒

๒.๑๒ กองบังคับคดีล้มละลาย ๓

๒.๑๓ กองบังคับคดีล้มละลาย ๔

๒.๑๔ กองบังคับคดีล้มละลาย ๕

๒.๑๕ กองบังคับคดีล้มละลาย ๖

๒.๑๖ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๑

๒.๑๗ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒

๒.๑๘ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๓

๒.๑๙ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔

๒.๒๐ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๕

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริการ

๑.๑ ที่มา

การจัดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี ได้นำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการจัด โดยดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๑๖ วรรค ๒ ที่กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการรายปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณการรายได้ที่ต้องจะใช้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายสำคัญของรัฐบาล และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี ได้มีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

แผนระดับที่หนึ่ง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านความมั่นคง และด้านความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

แผนระดับที่สอง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนระดับที่สาม ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๓ ปี และแผนอื่น ๆ ที่กระทรวงยุติธรรมมีความเกี่ยวข้อง รวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กรมบังคับคดีได้วิเคราะห์ผลกระทบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบังคับคดีและการให้บริการให้มีความเหมาะสม และสามารถอำนวยความยุติธรรมให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบังคับคดีให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LED 4.0 ผ่านระบบ e - Filing ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดีด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา และปลอดภัย ภายใต้แนวคิด LED New Normal Service

โดยรวบรวมเป็นแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งเสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีสามารถนำไปสู่การขับเคลื่อนและนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรมตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกรมบังคับคดี

๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้องและนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

มาตรา ๖๘ ในการที่รัฐพึงจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูง

มาตรา ๗๗ จัดให้มีกฎหมายเท่าที่จำเป็นยกเลิก หรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสภาวการณ์ (regulatory guillotine) รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมิน วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น (regulatory impact assessment) อย่างรอบด้าน และเป็นระบบ

มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผลนั้น ต้องทำแผนให้ชัดเจน ซึ่งมีความสอดคล้องกับกรมบังคับคดีใน ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน มีการปรับปรุง และพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์

ด้านที่ ๒ ด้านกฎหมาย กำหนดให้มีกลไกให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐโดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลกฎหมายได้สะดวก และสามารถเข้าใจเนื้อหาสาระของกฎหมายได้ง่าย

ด้านที่ ๓ ด้านกระบวนการยุติธรรม กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน รวมตลอดทั้งการสร้างกลไกเพื่อให้มีการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมในสังคม อีกทั้งยังได้เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ให้มุ่งอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficient economy) โดยมีประเด็นการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (แผนบูรณาการ) ในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชั่น สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม ๒) ยุทธศาสตร์ด้านความสามารถในการแข่งขันในการเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรมด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมเป็นเจ้าภาพของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสและพลวัตให้กับการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมและทั่วถึง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ การพัฒนากฎหมาย และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องกับแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วยประเด็นการส่งเสริมให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งแผนงานสำคัญในการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ประกอบด้วยด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรม

(๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางสำคัญออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนของกรมบังคับคดีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๖) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายกระบวนการยุติธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญาทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

(๗) นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภาวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนและปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็วและประหยัด ช่วยเหลือคนจน และผู้ด้อยโอกาส คุ้มครอง ผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพและเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม

(๘) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก คือ ๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ถูกต้องตามหลักนิติธรรมและเป็นไปตามหลักสากล เร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ สร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงเสมอภาคและเป็นธรรม อาทิ พัฒนางานกองทุนยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ และ ๓. คืนคนดีสู่สังคม การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟู กลุ่มผู้กระทำผิดด้วยการสนับสนุนการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิด เป็นต้นโดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

(๙) นโยบายของกรมบังคับคดี

นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติและทิศทางการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุเป้าหมายที่เป็นเลิศ ประกอบด้วย **นโยบาย ๕ เร่ง** เน้นการพัฒนาบริหารจัดการคดี (case management Excellence) โดยการใช้นโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ และ **นโยบาย ๔ เพิ่ม** ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร

(๑๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล ๒) ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ ๓) เสริมสร้างองค์กร Digital และ ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดีฉบับนี้ ได้บรรจุโครงการที่สอดรับทั้ง ๔ เรื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมบังคับคดีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างรูปธรรม

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการงานยุติธรรมของกรมบังคับคดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานและสามารถนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในภารกิจของกรมกรมบังคับคดีให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศส่วนรวม

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึด อายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย การพัฒนากฎหมายมีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีการทบทวน ความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย ให้มีผลบังคับใช้ กระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ เทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงสร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอกการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่าง ๆ ผลักดันงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจน การบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดี มีการยกระดับศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการพัฒนาแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) ให้มีความเหมาะสมแก่ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็น

วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการ และรับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอด นำไปสู่การจัดอันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดี ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรม ให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัด เอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐาน และมีความยั่งยืนต่อไป

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย**ที่ ๒ การอำนวยความยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึด อายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้

ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างทั่วถึง และไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งมีเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณที่เป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชนตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๑. การพัฒนากฎหมาย

- **แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- **เป้าหมายของแผนย่อย**

๑. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีมีการดำเนินการพัฒนากฎหมาย ด้วยการทบทวนความจำเป็น ปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ให้มีความทันสมัย ประกอบด้วยร่างกฎหมาย ๓ ฉบับ ๑) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน) ๒) ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. .... ๓) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) และกฎกระทรวง ๒ ฉบับ ๑) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขายทอดตลาด พ.ศ. .... ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติการแทนเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. .... รวมถึงการนำงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนากฎหมาย ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๒. การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

- **แนวทางการพัฒนา**

๓. เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความยุติธรรมด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส

- **เป้าหมายของแผนย่อย**

๑. การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีดำเนินการยกระดับกระบวนการยุติธรรม ด้วยการอำนวยความยุติธรรมให้มีมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่อยู่ในกรมบังคับคดี นำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรม และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและอำนวยความยุติธรรม

(๒) ประเด็น ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย**ที่ ๑ ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีมีการสนับสนุนผู้ประกอบการและสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด ด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และการสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและการเงินเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๔ การสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

- **แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการสร้างโอกาสให้ภาคธุรกิจ

- **เป้าหมายของแผนย่อย**

อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการ ด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดี มีการยกระดับศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการพัฒนาแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) ให้มีความเหมาะสมแก่ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการ และรับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอด นำไปสู่การจัดอันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ

(๓) ประเด็น ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่** ๒.๑ ประชาชนกินดี อยู่ดี และมีความสุข

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บท ฯ**

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศ การเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการอำนวยความยุติธรรม ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการส่งผลให้การ

แก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นสร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน โดยการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการของรัฐของประชาชน การสร้างทัศนะคติที่ดี โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน และเมื่อต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกระบวนการบังคับคดีสามารถรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเองได้ ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- **แนวทางการพัฒนา**

  ๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- **เป้าหมายของแผนย่อย**

  ๑. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บท ฯ**

กรมบังคับคดี ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรม ให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัด เอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐานและมีความยั่งยืนต่อไป

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศ โดยให้คณะกรรมการปฏิรูปประเทศดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการปฏิรูปประเทศเพิ่มเติมทุกด้าน ทั้งนี้ ที่ประชุมร่วมประธานกรรมการปฏิรูปทุกคณะและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ได้มีมติเห็นชอบ ร่างแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยจะได้ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อรัฐสภาเพื่อประกาศในราชกิจานุเบกษาให้ใช้บังคับต่อไป ซึ่งมีแผนการปฏิรูปประเทศทั้งหมด ๑๓ ด้าน กรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๓. ด้านกฎหมาย และ ๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

๓. ด้านกฎหมาย

กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

- จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย

● การมีกฎหมายที่ดีและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักนิติธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม โดยไม่สร้างภาระให้แก่ประชาชน และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดทำกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถเข้าถึงกฎหมายได้ โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

● การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย

● เพื่อให้การดำเนินงานในทุกขั้นตอนมีระยะเวลาที่ชัดเจนโดยไม่ล่าช้า สร้างระบบการตรวจสอบ ติดตามและแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการให้ประชาชนทราบ

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย (หลัก)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชาชนร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

(๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ เสริมสร้างความมั่นคงมนุษย์

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๓) ตัวชี้วัด ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

๔) กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การสร้างความสามัคคีปรองดองและความสมานฉันท์ในชาติ

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทางสันติวิธี

๓) ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) กลยุทธ์ (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทำงานด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใส และรวดเร็ว

(๓) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓) ตัวชี้วัด จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๔) กลยุทธ์ (๓) พัฒนางานด้านการอำนวยความยุติธรรม ฟื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชนพัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภาวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนและปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมาย ให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็วและประหยัด ช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คุ้มครอง ผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพและเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม

๒.๓.๒ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก คือ ๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ถูกต้องตามหลักนิติธรรมและเป็นไปตามหลักสากล เร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ สร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงเสมอภาคและเป็นธรรม อาทิ พัฒนางานกองทุนยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ และ ๓. คืนคนดีสู่สังคม การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟู กลุ่มผู้กระทำผิดด้วยการสนับสนุนการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิด เป็นต้น โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

๒.๓.๓ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายกระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และการป้องกันตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสงเสริมและพัฒนา กระบวนการไกลเกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญา ทางแพง ทางพาณิชย และทางปกครอง

แนวทางการพัฒนา :

๑) สร้างความเข้าใจ และยอมรับผลดีของการนำกระบวนการ ไกลเกลี่ยระงับข้อพิพาทมาใช้ทั้งทางอาญา ทางแพงและพาณิชย์และทางปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัยและเป็นธรรม

๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

๓) พัฒนากลไกการช่วยเหลือและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) พัฒนากระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมดวยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา :

๒) บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และจัดให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสงบสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๑) เป้าหมาย

๑) กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒) กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากลและปฏิบัติได้

๓) วิจัยและพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย นโยบายหรือแผนให้มีผลบังคับใช้

๒.๒ ยกระดับกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องตามหลักสากล มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ

๒.๓ เสริมสร้างและพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO) ปรับโครงสร้าง ปรับปรุงกระบวนการจัดการ นำเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอก มาใช้ในการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม ให้เกิดการเรียนรู้และมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์การในที่สุด

๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ เพื่อความเป็นธรรมให้กับประชาชน ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดีก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม การพัฒนารูปแบบของการมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกให้มีความหลากหลาย

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัยกฎหมายกระบวนการยุติธรรม และงานวิชาการมากขึ้น เพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยปรับวิธีการหรือกระบวนงานให้มีประสิทธิภาพ หรือใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

(๑) เป้าหมาย

๑) สื่อที่ใช้ในการสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม และเหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๒) ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้ เข้าใจกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม หลักการสิทธิมนุษยชน และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตัวเองโดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ กฎหมายของกระทรวงยุติธรรมเชิงรุกให้มีความเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ โดยมีการศึกษาการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ ที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ในการสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารบทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรมให้แก่ประชาชน และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นสื่อดิจิทัล และสื่อประเภทอื่นๆ ให้มีความหลากหลายเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะด้านกระบวนการยุติธรรม และด้านสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชนด้วยแนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม โดยให้ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจทางด้านกฎหมาย และให้สามารถดูแลตัวเองได้ โดยไม่ตกเป็นเหยื่อ รวมถึงไม่ไปสร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

(๑) เป้าหมาย

๑) ประชาชนได้รับการอำนวยความยุติธรรมอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และทั่วถึง

๒) พัฒนาการบริการงานยุติธรรม เพื่อประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาค เกิดความเชื่อมั่นและเป็นธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การอำนวยความยุติธรรม เป้าหมาย ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ส่วนแรก “เป็นธรรม” ต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน โดยเพิ่มเติมเรื่องของประสิทธิภาพ “ต้นทุน” กับ “ระยะเวลา” โดยกระบวนการยุติธรรมต้องใช้ระยะเวลาสั้นลง ใช้ต้นทุนน้อยลง ด้านการให้บริการ ระยะเวลาที่ลดลงจะต้องไม่เสียมาตรฐานการให้บริการ

๒.๒ พัฒนาโครงสร้างและระบบการให้บริการงานด้านยุติธรรมในภูมิภาคให้ครอบคลุมและทั่วถึง โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัด และศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

ทิศทางและกรอบนโยบายการพัฒนาที่สำคัญจะต้องคำนึงถึงนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ได้แก่ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนความมั่นคง แผนระดับ ๓ นโยบายการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายการพัฒนาไปสู่การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ประเด็นปฏิรูปโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง แนวทางการพัฒนา ๑๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและ ทันสมัย

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน

(๒) เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม

(๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นของการทำงานของกรมบังคับคดี

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

(๒) พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน

(๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

(๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีความภักดีต่อองค์กร

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร

(๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร

(๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

(๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓.๖ นโยบายของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย ๕ เร่ง เน้นการพัฒนาบริหารจัดการคดี (case management Excellence) โดยการใช้นโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ ประกอบด้วยวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดอนุญาตขาย เร่งรัดสำนวนยึดให้ค้างดำเนินการน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เพื่อเร่งรัดไปสู่สำนวนขาย

๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ เร่งรัดการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. เร่งรัดประกาศขาย เร่งรัดโดยการบังคับคดีตั้งแต่การยึดทรัพย์จนถึงวันประกาศขายทอดตลาดนัดแรก ไม่เกิน ๑๕๐ วัน

๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ – จ่าย กำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ – จ่าย ตั้งแต่วันรับเงินจนถึงวันที่ออกหนังสือแจ้งให้หน่วยงานมาตรวจรับรองบัญชี ในกรณีที่ยึดและขายทอดตลาดทรัพย์ไม่เกิน ๔๕ วัน กรณีอายัดไม่เกิน ๓๐ วัน

๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ โดยการเร่งรัด (๑) ดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี และคดีที่ยุ่งยากให้สำเร็จร้อยละ ๓๕ (๒) เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จให้ชนะคดีเกิดใหม่ และ (๓) มอบหมายนิติกรรับผิดชอบสำนวนอายัดเพื่อผลักดันสำนวนอายัดเก่าให้แล้วเสร็จ

นโยบาย ๔ เพิ่ม ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร ประกอบด้วยวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เน้นการให้บริการที่สะดวกให้กับประชาชนตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และการขับเคลื่อนสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด หน่วยงานต้องมีการสมัครศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ โดยสำนักงานเสนอโครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม (ลดขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงาน อำนวยความสะดวกเพิ่มช่องทางการติดต่อ) โดยสำนักงานระดับสำนัก/กอง สร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยการจัดทำ Front Office ตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน แยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมของราชการ

๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร โดยการเพิ่มขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร ทักษะยุคดิจิทัล (Digital Skill) โดยการจัดอบรมให้ความรู้การเป็นสหวิชาชีพทางบุคคลและทักษะต่างๆ ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการ และการปรับกรอบแนวคิด (mindset) ที่ให้ความสำคัญกับการให้บริการประชาชน และความรู้ทักษะยุคดิจิทัล (Digital Literacy) ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ทักษะการแก้ไขปัญหา และทักษะการเป็นผู้นำเพื่อนำไปบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมบังคับคดีมีภารกิจด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีเป็นกลไกที่สำคัญกลไกหนึ่งของประเทศในการอำนวยความยุติธรรม สร้างความเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำของสังคม รวมทั้งช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ อันมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ นโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ การเสริมสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และด้านการต่างประเทศ

ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินการเน้นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศใน ๕ ด้านหลัก “LED 5 excellence”

เพื่อรองรับกรมบังคับคดีไปสู่ Digital Economy และ Thailand 4.0 ประกอบด้วยวิธีการดำเนินการ ดังนี้

วิธีการที่ ๑ บริหารจัดการคดีอย่างมีประสิทธิภาพ (Case management Excellence)

- นโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ
- การเร่งรัดคดี ๙ ปี เสร็จดำเนินการ
- การเร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จมากกว่าคดีเกิด
- การมอบหมายนิติกรรับผิดชอบสำนวนอายัด

วิธีการที่ ๒ การพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงาน (IT Excellence)

- การบูรณาการทำงานร่วมกันในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน พัฒนา IT รองรับการทำงานให้ครอบคลุม และบุคลากรมีความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชน

วิธีการที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ตอบสนองการตัดสินใจของผู้บริหาร (Information Excellence)

- ผู้บริหารนำฐานข้อมูลต่างๆ ของกรมบังคับคดีมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน และกำกับติดตามให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิธีการที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (HR Excellence)

- การจัดขนาดของสำนักงานตามปริมาณคดี และปรับกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสม
- การเพิ่มขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร (ทักษะยุคดิจิทัล) โดยการอบรมให้ความรู้การเป็นสหวิชาชีพทางบุคคล ทักษะยุคดิจิทัลต่างๆ ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ทักษะการแก้ไขปัญหา และทักษะการเป็นผู้นำ
- การผลักดันตำแหน่งอำนวยการสูงเพิ่ม ๒๐ ตำแหน่ง ให้บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
- การบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM)

วิธีการที่ ๕ การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (Organization Excellence)

- การให้บริการที่สะดวกให้กับประชาชนตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)
- การขับเคลื่อนดำเนินงานสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด
- การเพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ในการสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- การจัดทำ Front Office ตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผน

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (VISION)

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

“Enforcing judgments on just and equitable grounds, heading towards world’s leading organization, upholding high service quality”

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

๓.๑.๒ พันธกิจ (MISSIONS)

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

๓.๑.๓ ค่านิยมร่วม (Shared Value)

“I AM LED”

I	คือ Integrity	หมายถึง มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management	หมายถึง การบริหารจัดการ
L	คือ Learning	หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence	หมายถึง มีความเป็นเลิศ
D	คือ Digital	หมายถึง การใช้เทคโนโลยี

๓.๑.๔ วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

๓.๑.๕ เป้าหมายการให้บริการ

“ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม”

๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน

ตัวชี้วัด : ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

(๔.๒) เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ๒๓๕,๕๔๐ ล้านบาท

(๔.๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

ตัวชี้วัด : จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข

ค่าเป้าหมาย : ๑ เรื่อง

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

จำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ	ลดลงจากปีฐาน ร้อยละ ๑๐ (คิดค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนประเมินความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) ๑ คะแนน (คะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน	๘๙.๕๑ คะแนน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.
	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA) และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐	มี.ค. ๖๔	-	กพร.
	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดีได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศที่สื่อสารสู่ภายนอกองค์กร	๒ เรื่อง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(ปชส.)
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๒๓๕,๕๔๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ – จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	พป.
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
๓. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล	โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎระเบียบ อย่างต่อเนื่อง	จำนวนกฎหมาย กฎ กฎระเบียบที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข	๑ ฉบับ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	พป.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการของกรมบังคับคดีภายใต้กรอบตามรายงานผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business)	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจถึงความสำคัญของรายงานผลการจัดอันดับฯ	ร้อยละ ๘๐	พ.ย.๖๓ - เม.ย.๖๔	๒๕๓,๕๐๐	พป.
		ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในแบบสอบถามของตัวชี้วัดที่ ๙ และ๑๐	ร้อยละ ๘๐			
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบถึงพัฒนาการด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือการบริหารงานของกรมบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐			
	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)	จำนวนรายงานสรุปผลการประชุม	๑ ฉบับ	ก.พ. - มิ.ย.๖๔	๒,๕๘๙,๐๐๐	พป.
	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	จำนวนแนวทางการพัฒนากระบวนการบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๗๗,๑๐๐	พป.

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๕

(๔.๒) พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

(๔.๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล	จำนวนหน่วยงานที่ทำ MOU	๕ หน่วยงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- พป. - ศท.
๒. พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ธ.ค.๖๔	๘๙๕,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ธ.ค.๖๔	๙๐,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ย ดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑๑,๓๕๖,๕๐๐	ศูนย์ไกล่เกลี่ย
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก่เกษตรกรและประชาชน	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดี และการไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๖๐	ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	-	ศูนย์ไกล่เกลี่ย
	โครงการเสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการวางแผนการเงินและวินัยทางการเงิน	ร้อยละ ๖๐	ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	-	ศูนย์ไกล่เกลี่ย

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๘๐๐ ราย	ก.พ. - เม.ย. ๖๔	๗๙๘,๖๐๐	- สบจ. สงขลา - สบจ. ยะลา - สบจ. นราธิวาส - สบจ. ปัตตานี
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม)	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูและขั้นตอนในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒,๓๘๐,๖๐๐	ฟน.
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี	ร้อยละของความสำเร็จในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	๗๘๖,๐๐๐	สลก. (ปชส.)
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	จำนวน LED Brand Ambassador	๔๐ คน	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก. (ปชส.)
๓. เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- กบท. - กพร.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	จำนวนหน่วยงานที่ได้การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.

๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด

ค่าเป้าหมาย : ๓๐๐ คะแนน

(๔.๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อยกระดับการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMAQ) ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ค่าคะแนนการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด	๓๐๐ คะแนน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.
	โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามกรอบ PMQA	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- กพร - สถาบันฯ
	โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA	จำนวนการจัดทำคู่มือกระบวนการทำงาน	๑ เล่ม	พ.ย.๖๓ - ม.ค.๖๔	-	กพร.
๒. โครงการ LED ๔.๐	โครงการความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ	ร้อยละ SLA ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการใช้งานของกรมบังคับคดี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ศท.
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะทักษะดิจิทัล	ร้อยละ ๓๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - ศท.
	โครงการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดี - การใช้ระบบ e - Filing สำหรับสำนวนอายัดใหม่ - การจ่ายเงินให้คู่ความทางระบบ Corporate Online	จำนวนกระบวนการให้บริการด้านการบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- ศท. - สลก.(นย.)
	โครงการนำร่องสำนักงานบังคับคดีการใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่	จำนวนหน่วยงานนำร่องที่ใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่	๑๐ หน่วยงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๔	-	- ศท. - สลก.(นย.)

๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร

ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่ผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐

(๔.๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร

ตัวชี้วัด : ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๕

(๔.๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัด : ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐

(๔.๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด : ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่การปฏิบัติจากจำนวนองค์ความรู้ทั้งหมด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

จำนวน ๑๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะหลักองค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง	ร้อยละ ๕๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor)	ร้อยละการพัฒนาบุคลากร High Potential ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี	ร้อยละ ของผู้เข้ารับอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - มี.ค. ๖๔	๖๕๒,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับต้น	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรบริหารและการกำกับคดีแพ่งและล้มละลาย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค.๖๓ - ม.ค.๖๔	-	- ศูนย์ไกล่เกลี่ย - สถาบันฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค.๖๓ - ม.ค.๖๔	-	- ศูนย์ไกล่เกลี่ย - สถาบันฯ
	โครงการพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของการเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าของชั่วโมงการอบรม	ร้อยละ ๘๐	ม.ค. - ก.ย.๖๔	๑๕๘,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	๕๓๑,๘๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการบังคับทางปกครอง	ร้อยละ ๑๐๐	พ.ย. - ธ.ค. ๖๓	-	- กบท. - สถาบันฯ
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	ร้อยละ ของผู้เข้ารับอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
๓. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละผู้บริหาร เป็นต้นแบบ Role Model ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
๔. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	ร้อยละ ๑๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.

๔.๓ นิยามความหมายวิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากลมีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ความหมายและตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์

"<u>บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม</u>" หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียและเกิดประโยชน์กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส (เรื่อง)

๒. คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA (ระดับคะแนนดีขึ้น)

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นต้น

"<u>มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล</u>" หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

ตัวชี้วัด ๑. ระดับคะแนน PMQA

๒. ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก

๔. ค่าคะแนน DTF หรือการจัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

"<u>บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ</u>" หมายถึง มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan)

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan) เป็นการถ่ายทอดในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้ทันต่อสถานการณ์ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่แท้จริง รวมถึงให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระดับสำนัก/กอง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกรมบังคับคดี และนโยบายของกรมบังคับคดีให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ (Action plan) ระดับสำนัก/กอง จำนวน ๑๒๔ หน่วยงาน มีโครงการ/กิจกรรม (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี ๔ เรื่อง จำนวน ๗๖๔ โครงการ/กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง	**จำนวน โครงการ/กิจกรรม**	**ร้อยละจำนวน โครงการทั้งหมด**
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๓๓๐	๔๓.๑๙
ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ	๒๑๐	๒๗.๔๙
เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๐๕	๑๓.๗๔
พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑๑๙	๑๕.๕๘
รวมโครงการ/กิจกรรม	**๗๖๔**	**๑๐๐.๐๐**

ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ – จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ และนโยบาย ๔ เพิ่ม ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร รายละเอียดของแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan) แต่ละหน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๐ หน่วยงาน ได้แก่

๑. กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
๒. กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์
๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. กองบริหารการคลัง
๕. สำนักงานเลขานุการกรม
๖. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๗. กองนโยบายและแผน
๘. กลุ่มตรวจสอบภายใน
๙. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๐. สถาบันการบังคับคดี
๑๑. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๑๒. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
๑๓. กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
๑๔. กองบังคับคดีล้มละลาย ๕
๑๕. กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
๑๖. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๑
๑๗. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒
๑๘. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๓
๑๙. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔
๒๐. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๕

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานสามารถคำนวณหนี้หุ้นกู้ประกอบคำสั่งเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้โดยใช้เวลาที่น้อยลง

๒) ตัวชี้วัด เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. นำโปรแกรมเข้ามาใช้ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดเวลาที่ใช้ในการคำนวณแต่ละสำนวน	พัฒนาและแจกจ่ายโปรแกรมตรวจสอบการคำนวณหุ้นกู้ คดีบริษัทมหาชนจำกัด แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจัดกิจการทรัพย์สินและกำกับดูแลการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ลดความผิดพลาดจากการคำนวณและลดเวลาที่ใช้ในการตรวจสอบ	ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานโปรแกรมเพื่อคำนวณหนี้ประกอบคำสั่งเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้	ร้อยละ ๘๐	-	๑. ขออนุมัติโครงการ	↔											
						๒. เริ่มพัฒนาโปรแกรม นำเข้าข้อมูล รุ่น ชุด อัตราดอกเบี้ย และวันที่ครบกำหนดไถ่ถอนของหุ้นกู้แต่ละชนิด		↔	↔									
						๓. ทดลองใช้ แก้ไขข้อผิดพลาด				↔	↔	↔						
						๔. แจกจ่ายโปรแกรมแก่เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ใช้โปรแกรมในการคำนวณ							↔	↔	↔			
						๕. ติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงข้อคิดเห็นและความพอใจของผู้ปฏิบัติงาน										↔	↔	↔

แบบฟอร์มแนบ ๒

แบบรายงานผลดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี
หน่วยงาน กลุ่มงานจัดกิจการทรัพย์สินและกำกับดูแลการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
ประจำเดือน กุมภาพันธ์

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน (สะสม)	ปัญหา/อุปสรรค
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	(๑) โครงการ.....						
	(๒) โครงการ.....						
ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ	(๑) โครงการ.....						
	(๒) โครงการ.....						
เสริมสร้างองค์กร Digital	(๑) โครงการ โปรแกรมตรวจสอบการคำนวณหุ้นกู้ คดีบริษัทมหาชนจำกัด	ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานโปรแกรมเพื่อคำนวณหนี้ประกอบคำสั่งเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้	ร้อยละ ๘๐	-	-	เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถนำโปรแกรมดังกล่าวไปใช้ในการทำรายงานการคำนวณหนี้ เพื่อให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์สามารถทำคำสั่งให้ได้รับชำระหนี้ได้ และดำเนินการคำนวณหนี้หุ้นกู้ของคดีบริษัทมหาชนจำกัด แล้วเสร็จทั้งหมดภายในเวลาที่กำหนด	-
	(๒) โครงการ.....						
พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	(๑) โครงการ.....						
	(๒) โครงการ.....						

หมายเหตุ : รายงานผลดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี **ตามแบบฟอร์มแนบ ๒** เป็นรายเดือน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์		ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	การจัดประชุมคณะกรรมการฯ ในส่วนกลาง เดือนละสอง ๒ ครั้ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา												
๒.พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบสู่สากล	โครงการศึกษาวิจัยปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างต่อเนื่อง		จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข	๑ ฉบับ	-													
๓.พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบสู่สากล	โครงการการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการของกรมบังคับคดีภายใต้	เพื่อเป็นการรายงานความคืบหน้าการดำเนินการของกรมบังคับคดีที่เกี่ยวข้องกับ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจถึงความสำคัญของรายงานผลการจัดอันดับฯ		๒๕๓,๕๐๐	อยู่ระหว่างการรอฟังผลรายงานการจัดอันดับฯ จากธนาคารโลก												

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	กรอบการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business)	ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ และเป็นการสร้างความเข้าใจต่อแบบสอบถามการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้ตอบแบบสอบถามของธนาคารโลกภายใต้กรอบการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในแบบสอบถามของตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบถึงพัฒนาการด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือ การบริหารงานของกรมบังคับคดี															
	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)	รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้	จำนวนรายงานสรุปผลการประชุม	๑ ฉบับ	๙๖๖,๓๐๐	รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้												

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ		จำนวนแนวทางการพัฒนากระบวนการบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๕๗๗,๑๐๐	ชำระค่าสมาชิกเรียบร้อยแล้วสำหรับ ๑. สภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ (UIHJ) และเข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๖๓ โดยจัดทำสรุปรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๒. องค์การเจ้าพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านล้มละลายระหว่างประเทศ (IAIR) และได้เข้าร่วมการประชุมประจำปี เมื่อวันที่ ๓-๖ พ.ย. ๒๕๖๓ โดยจัดทำสรุปรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว												

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงข้อมูล	การลงนามความร่วมมือเพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในการพิจารณาความสามารถในการทำนิติกรรมกับหน่วยงาน เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น และถือเป็นกระบวนการสำคัญในการป้องกันการถ่ายโอนทรัพย์สินของบุคคลล้มละลายซึ่งมี	จำนวนหน่วยงานที่ทำ MOU	๕ หน่วยงาน		การพิจารณาการจัดทำร่าง MOU กับหน่วยงาน												

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
		ส่วนช่วยให้กระบวนการรวบรวมทรัพย์สินในคดีล้มละลายสามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น																
๒.เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม		ร้อยละนวัตกรรมที่สามรถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐														

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมฯ และปฏิบัติตามได้ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีเกิดความตระหนักรู้มีจิตสำนึกในวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้กรมบังคับคดีเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึงมีการลงโทษ	ลดลงจากปีฐานร้อยละ ๑๐ (คิดค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง)	-	๑. รับเรื่องร้องเรียน ๒. รายงานอธิบดีเพื่อส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๓. สืบสวนข้อเท็จจริง ๔. รายงานข้อเท็จจริง ๕. มีหนังสือแจ้งผู้ร้อง	←											→

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	๑.เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การรับทราบปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปัญหาของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๘๙๕,๐๐๐ บาท ใช้ในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๒๓๘,๐๑๙ บาท	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ดำเนินการจัดโครงการ ประกอบด้วย ภาคเช้า บรรยายภารกิจของกรมบังคับคดี ภาคบ่าย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถาม-ตอบปัญหาการการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ				↔	↔							

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๒.โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายบังคับคดีในระดับชุมชนที่ดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ๒. เพื่อให้เครือข่ายบังคับคดีมีบทบาทเป็นตัวแทนเจ้าพนักงานในการช่วยเหลือดูแลให้คำแนะนำและแก้ปัญหาเบื้องต้นเกี่ยวกับงานบังคับคดี ๓. เพื่อสร้างวิทยากรตัวคูณของกรมบังคับคดีในการเผยแพร่กฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๙๐,๐๐๐ บาท	๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ดำเนินการจัดโครงการเป็นการบรรยายให้ความรู้ตามหลักสูตรเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ ๓.จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ					↔	↔						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มศักยภาพองค์กร	๓.โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม "การขอหนังสือรับรองด้วย QR-Code"	๑. เพื่อให้ผู้รับบริการ (เจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีทุกระดับ)ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา ๒. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ลดภาระงานของผู้บังคับบัญชาในการเสนอความเห็นหรืออนุมัติการขอหนังสือรับรองของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๔. ดำเนินตามนโยบายกรมบังคับคดีในการเป็นองค์กรไร้กระดาษ	ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้เผยแพร่ช่องทาการขอหนังสือรับรองทาง QR-Code ในเว็บไซต์ของกองและแจ้งให้หน่วยงานของกรมบังคับคดีทราบทางเว็บไซต์กรมบังคับคดี (อินทราเน็ต) ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวผู้ขอรับบริการจะได้รับหนังสือรับรองได้ภายใน ๓ วันเท่านั้น	←	—	—	—	—	→						

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะด้านดิจิทัล	เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในการระบุทักษะด้านดิจิทัลที่ควรพัฒนา รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีข้อมูลทักษะด้านดิจิทัล เพื่อวางแผนการพัฒนาด้านดิจิทัลของบุคลากรในสังกัดอย่างเหมาะสม	บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ ๓๐	-	๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ดำเนินการจัดโครงการเป็นการทดสอบทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมบังคับคดี ๓.จัดทำสรุปผลการสำรวจทักษะ							↔	↔	↔	↔	↔	↔

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๓) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan	๑. เพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) ของกรมบังคับคดี ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ๓. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลักองค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง	ร้อยละ ๕๐	-	๑. ศึกษาโครงสร้างองค์กร/ตำแหน่งงาน ๒. การวิเคราะห์งาน ๓. การจัดกลุ่มงาน ๔. การจัดทำ Career Model/เกณฑ์ต่างๆ	↔											

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๒. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor) “โครงการวางแผนการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร”	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ที่มีศักยภาพดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กรได้อย่างทันท่วงที ๒. เพื่อลดความเสี่ยงต่อการขาดแคลนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กรในอันที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ๓. เพื่อพัฒนาผู้นำในองค์กรให้มีคุณลักษณะสอดคล้องกับทิศทางความคาดหวังและยุทธศาสตร์ขององค์กร ๔. เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ที่มีศักยภาพให้พร้อมดำรงตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	การพัฒนาบุคลากร High Potential ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	-	๑. กำหนดหลักการ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหา และคัดเลือกผู้สืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร ๒. พัฒนาเครื่องมือการคัดกรองและแบบฟอร์มการวางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งรายบุคคล ๓. กำหนดหลักการ วิธีการ และขั้นตอนการจัดทำเส้นทางการพัฒนาภาวะผู้นำ	←											→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๓. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี แนวทางและวิธีการ รวมทั้งทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรในอันที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ๓. เพื่อให้ความความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระเบียบวินัยเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๖๕๒,๐๐๐ บาท ใช้ในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๖๑๔,๗๓๐ บาท	๑. กิจกรรมสัมพันธ์ ๒. การบรรยายให้ความรู้ อภิปราย ซักถามปัญหา ตอบข้อซักถาม และฝึกปฏิบัติ ๓. จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ			↔	↔	↔							

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๔. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับต้น	เพื่อให้นิติกรที่ปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ตามพระราชบัญญัติล้มละลายและเจ้าพนักงานบังคับคดีตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ปฏิบัติงานในภารกิจด้านการบังคับคดีล้มละลายและการบังคับคดีแพ่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งศาล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	๑,๓๓๘,๐๐๐ บาท (อยู่ระหว่างให้ น.ย. ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ)	๑. การบรรยายให้ความรู้ วิชาการบังคับคดีแพ่ง ๑ – ๖, การบังคับคดีล้มละลาย ๑ – ๗, การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้, การวางทรัพย์ ๒. การศึกษาดูงาน							↔	↔	↔	↔	↔	↔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๕. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง	๑. เพื่อปรับบทบาทและรูปแบบการให้บริการ (Business Model) ของกรมบังคับคดีจากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) ให้เจ้าพนักงานบังคับคดีและเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ มีความเป็น มืออาชีพมีมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ๒. เพื่อรองรับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษและยกระดับความสามารถในการแข่งขัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	๕๑๐,๐๐๐ บาท (อยู่ระหว่างให้ น.ย. ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ)	๑. การบรรยาย อภิปราย ซักถาม ปัญหา ตอบข้อซักถาม และการฝึกปฏิบัติด้านการบังคับคดีแพ่ง ๒. การบรรยาย อภิปราย ซักถาม ปัญหา ตอบข้อซักถาม และการฝึกปฏิบัติด้านการบังคับคดีล้มละลาย							↔	↔	↔	↔	↔	↔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๖. โครงการอบรมหลักสูตรบริหารและกำกับสำนวนคดี	๑. เพื่อปรับบทบาทและรูปแบบการให้บริการ (Business Model) ของกรมบังคับคดีจากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) ๒. เพื่อบริหารงานเชิงรุก มุ่งเน้นระบบการบริหารงานแนวใหม่ให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ส่งผลให้การบริหารจัดการภาครัฐและการติดตามตรวจสอบเกิดความโปร่งใสและปราศจากทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยและธรรมาภิบาล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	๒๕๕,๐๐๐ บาท (อยู่ระหว่างให้ น.ย. ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ)	การบรรยาย อภิปราย ซักถาม ปัญหา ตอบข้อซักถาม และการฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกกรมบังคับคดี							↔	↔	↔	↔	↔	↔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๗. โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย	๑. เพื่อให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนบุคคลที่กระทำความผิดอาญาเกี่ยวกับล้มละลาย ๒. เพื่อให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้เรียนรู้ทักษะและเทคนิคการสอบสวน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	๒๑๙,๐๐๐ บาท (อยู่ระหว่างให้ น.ย. ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ)	๑. ความรู้ทฤษฎี ๒. ความรู้ภาคปฏิบัติ (Case study) ๓.ศึกษาดูงาน													

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๘. โครงการพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน ด้านทักษะการฟัง การพูด การอ่าน การเขียนในการติดต่อสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล กับชาวต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้ภาอังกฤษให้บุคลากรกรมบังคับคดีให้มีความมั่นใจในตนเอง	ร้อยละของการเข้าอบรมไม่ต่ำกว่ากว่าของชั่วโมงการอบรม	ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๕๘,๐๐๐ บาท	๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ดำเนินการจัดโครงการเป็นการเรียนการสอนจำนวน ๓๐ ชั่วโมง ๓.จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ						↔						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย	๑. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยอุทธรณ์ร้องทุกข์มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานทางวินัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยมีความรู้ความเข้าใจในการสืบสวนและประเด็นการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะและวิธีปฏิบัติในการสืบสวนพิจารณาโทษทางวินัยได้อย่างถูกต้อง ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๕๓๑,๘๐๐ บาท	๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ดำเนินการจัดโครงการเป็นการบรรยาย อภิปราย ซักถามปัญหา และการฝึกปฏิบัติ ๓.จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ			↔	↔	↔	↔						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑๐. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร **การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมบังคับคดี	เพื่อประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมบังคับคดีอย่างเป็นระบบ โดยนำผลที่ได้มาวิเคราะห์และจัดทะแผนการเสริมสร้างความผาสุกและวามผูกพันของบุคลากรกรมบังคับคดี เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	๑. ออกแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน ๒. ขออนุมัติให้บุคลากรกรมบังคับคดีตอบแบบสำรวจ ๓. ดำเนินแจ้งเวียนให้บุคลากรตอบแบบสำรวจตามระยะเวลาที่กำหนด ๔. วิเคราะห์และสรุปผลแบบสำรวจ ๕. เสนอผลการสำรวจ							↔	↔	↔	↔	↔	↔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑๑. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร “โครงการบังคับคดีนำความรู้สู่ภูมิภาค”	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำแนะนำการบริหารงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ๒. เสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ถูกต้องตามมาตรฐาน นำไปสู่การพัฒนาระบบงานอย่างมืออาชี ๓. เพื่อรับทราบปัญหาและข้อคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานนำไปสู่การหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและตอบคำถาม	ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	๔,๐๙๓,๖๕๐ บาท	๑. อนุมัติโครงการ ๒. ดำเนินการจัดโครงการบรรยายอภิปราย ซักถามปัญหา ตอบข้อซักถาม จำนวน ๙ ครั้ง							↔	↔	↔	↔	↔	↔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติในกรณีเกิดเพลิงไหม้ รู้จักป้องกันและระงับเหตุจนเกิดทักษะและความชำนาญสามารถดูแลระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างอาคารและระบบระงับเหตุ และมีความมั่นใจในเรื่องความปลอดภัยในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ ๓. เพื่อลดความสูญเสียและป้องกันความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นได้ในกรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการอบรม	ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยกรมบังคับคดี ๓. จัดฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔. รายงานผลการดำเนินโครงการ					↔	↔						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑๓. โครงการคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน กิจกรรมศิลปะวาดภาพและกิจกรรมศิลปะการเคลื่อนไหวแบบสากล	๑. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีและช่วยผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดำเนินชีวิต ทัศนคติระหว่างบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม ให้เป็นไปด้วยวิธีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน	ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๒,๘๗๕ บาท (อยู่ระหว่าง น.ย. ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ)	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. ดำเนินการจัดโครงการ ๔. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ					←	→						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑๔. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑. <u>การร่วมมือองดการให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่</u> เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนการขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น เป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี อีกทั้งไม่ให้เป็นการสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายอันเกินความจำเป็น	ร้อยละผู้บริหารเป็นต้นแบบ Role Model	ร้อยละ ๗๐	-	ประชาสัมพันธ์โดยการติดหนังสือขอความร่วมมือผู้ติดต่อราชการกรมบังคับคดีทุกท่านงดให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ บริเวณกรมบังคับคดี เช่น ในลิฟต์	↔											
		๒. <u>การแต่งกายของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี</u> เพื่อให้การแต่งกายของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีทุกระดับตำแหน่งเป็นไปในแนวทางเดียวกัน				แจ้งเวียนเรื่องการแต่งกายโดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมบังคับคดีให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ และถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	↔											

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๕. โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	เพื่อนำองค์ความรู้ (KM) ไปสู่แนวการปฏิบัติที่ดี (Best Practic) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมบังคับคดี	ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	ร้อยละ ๑๐	-	๑. ขออนุมัติเพื่อให้กอง/สำนัก สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดทำ KM ๒. แจ้งให้กอง/สำนัก สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดทำ KM สำนักงานละ ๑ เรื่อง พร้อมจัดส่งให้ กบท. ภายในกำหนด ๓. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อคัดเลือก Best Practice ๔. ดำเนินการคัดเลือก Best Practice ของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ เรื่อง ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กองบริหารการคลัง

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรกองบริหารการคลังสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมินความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการอบรมบุคลากรกองบริหารการคลังสู่ระบบ Back Office เพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานด้านต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถปฏิบัติงานระบบ Back Office ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เพื่อคุณภาพงานด้านจัดซื้อ/จัดจ้าง จนถึงการเบิกจ่าย เกิดผลสัมฤทธิ์ และการควบคุมงบประมาณเกิด	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรกองบริหารการคลังสามารถปฏิบัติงานระบบ Back Office ได้ถูกต้อง รวดเร็ว ติดตามผลเบิกจ่ายได้ง่าย	ร้อยละ ๒๐	-	- จัดอบรมโดยคณะกรรมการผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดขั้นตอนการลงระบบการปฏิบัติงาน Back Office ในด้านต่าง ๆ จากบ.บิชโพเทนเชียล จำกัด โดยการอธิบายพร้อมมีคู่มือประกอบ -ภาคปฏิบัติ โดยให้บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมทดลองปฏิบัติในระบบ						↔						

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานเลขานุการกรม

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ	๑. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดีและภารกิจของกรมบังคับคดี ๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ทัศนคติที่ดี และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อกรมบังคับคดี	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศที่สื่อสารสู่ภายนอกองค์กร	จำนวน ๒ เรื่อง	-	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. วางแผนผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ๓. ขออนุมัติและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งทางสื่อออนไลน์และสื่อออฟไลน์ ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ	←											→

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑.โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี	๑. เพื่อให้ประชาชนรับรู้เข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดี ช่องทางและนวัตกรรมการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบังคับคดี ๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ทัศนคติที่ดี และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อกรมบังคับคดี	ร้อยละของความสำเร็จในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗๘๖,๐๐๐ บาท	๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.วางแผนผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ๓.ขออนุมัติและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ - จัดนิทรรศการเผยแพร่ภารกิจกรมบังคับคดี - ผลิตวีดิทัศน์ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อออนไลน์ - ผลิตเอกสารและป้ายประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอื่น ๆ ๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งทางสื่อออนไลน์และสื่อออฟไลน์ ๕.สรุปผลการดำเนินโครงการ		←										→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๒.โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	๑. เพื่อสร้างบุคลากรที่สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความพร้อมในการให้บริการด้านการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	จำนวน LED Brand Ambassador	๔๐ คน	-	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ดำเนินการจัดโครงการเป็นการบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ ๓ .จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
เพิ่มศักยภาพองค์กร	๓. โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม “การประชาสัมพันธ์ผ่าน e-book”	๑.เพื่อลดปริมาณต้นทุนการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ ๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถพกพาสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ได้สะดวกและ/หรือสามารถบันทึกเป็นภาพถ่ายไว้ใช้ในยามจำเป็น	ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	-	๑. รวบรวมคู่มือที่จำเป็นสำหรับประชาชน ๒. คำนวณปริมาณที่จำเป็นต้องใช้ ๓. จัดจ้างบริษัทออกแบบและผลิต		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	โครงการความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ	เพื่อระบบงานสารสนเทศให้บริการตามมาตรฐานสากล SLA	ร้อยละ SLA ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการใช้งานของกรมบังคับคดี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๙.๕๐	-	จัดเก็บปัญหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมบังคับคดี												
	โครงการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดี	เพื่อให้มีบริการต่างๆ ด้านการบังคับคดี	จำนวนกระบวนการให้บริการด้านการบังคับคดีได้รับการพัฒนาให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ	-	พัฒนาระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอายัดใหม่												
					-	การจ่ายเงินให้คู่ความทาง Corporate Online												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กองนโยบายและแผน

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย กรมบังคับคดีมีแผนปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง

๒) ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานมีแผนปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๖๐ หน่วยงาน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดีไปสู่การปฏิบัติ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำโครงการต่างๆ ผู้ที่มีหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผล ผู้ที่มีหน้าที่ปรับปรุงมาตรฐานขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการอย่างถ่องแท้ ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์	จำนวนหน่วยงานที่มีแผนปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง	ไม่น้อยกว่า ๖๐ หน่วยงาน	-	๑. ขออนุมัติประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี ๒. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดีให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ๓. จัดทำแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan) ๔. รวบรวม/ตรวจสอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่าย				←			→					

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
		ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้สึกการมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๔. เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan) ของหน่วยงาน ๕. สรุปผลการจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการฯ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารกรมบังคับคดี												

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะของบุคลากรกองนโยบายและแผน

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง รวดเร็ว

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการติดต่อประสานงานและการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากรกลุ่มงานติดตามและประเมินผล	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มงานติดตามและประเมินผล มีความรู้ความเข้าใจด้านการติดต่อประสานงานและนำความรู้มาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านการติดตามและประเมินผล	ร้อยละข้อมูลที่มีความถูกต้องรวดเร็วสามารถส่งงานได้ทันกำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	เชิญวิทยากรผู้มีทักษะความรู้ความสามารถบรรยายให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานติดตามและประเมินผลทุกคน							←→					
	โครงการจัดทำคู่มือการรับ-ส่ง งานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบริหารงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามขั้นตอนของระบบงานธุรการกองนโยบายและแผน	ร้อยละธุรการปฏิบัติงานถูกต้องตามขั้นตอน	ร้อยละ ๘๐	-	๑. ศึกษาระบบขั้นตอนการรับ-ส่งหนังสืองานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. จัดทำคู่มือหนังสือการรับ-ส่งหนังสืองานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ธุรการกองนโยบายและแผนนำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน							←→					

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ตรวจสอบงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุฯ ของหน่วยงานกรมบังคับคดี ตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยรับตรวจ

๓) ค่าเป้าหมาย ๕๐ หน่วยรับตรวจ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ(จำนวนหน่วยรับตรวจ)											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพื่อให้หน่วยในสังกัดกรมบังคับคดีปฏิบัติงานงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ และอื่น ๆ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายที่กำหนด	ตรวจสอบงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุฯและอื่น ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตามแผนการตรวจสอบปี ๒๕๖๔	เพื่อความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูล และตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่น ๆ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด	จำนวนหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี	๕๐ หน่วยรับตรวจ	๘๙๒,๒๐๐	แบ่งทีมตรวจสอบเป็น ๒ ทีม แต่ละทีมประกอบด้วยข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้าทีมตรวจสอบ โดยมีพนักงานราชการ ๑ คน และลูกจ้างชั่วคราว ๑-๒ คน ตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนปี ๒๕๖๔	-	๘	๕	๓	๔	๕	๕	๕	๕	๕	๕	-

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ ของกรมบัญชีกลาง

๒) ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมสอบผ่านหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ ของกรมบัญชีกลาง

๓) ค่าเป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นข้าราชการ จำนวน ๓ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน รวม ๕ คน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับความรู้ความสามารถและทักษะด้านการตรวจสอบ	ส่งบุคลากรที่เป็นข้าราชการ จำนวน ๓ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน เข้าอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ ของกรมบัญชีกลาง	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และเทคนิค ในการตรวจสอบให้แก่บุคลากร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสอบผ่านหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	๕ คน	๕๐,๐๐๐	เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ ตามวัน เวลา ที่กรมบัญชีกลางกำหนด							√	√	√			

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาการบังคับคดี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สถาบันการเงิน หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูป

๒) ตัวชี้วัด การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ค่าเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ขนาดกลางและขนาดย่อม

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) รุ่น ๑	เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	จำนวนร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ประสานสถานที่วิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม ๓.จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ๔.รายงานผลการดำเนินการโครงการ					↔							

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) รุ่น ๒	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	จำนวนร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ประสานสถานที่วิทยากรจัดทำเอกสารประกอบการอบรม ๓.จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ๔.รายงานผลการดำเนินการโครงการ						↔						

๑) เป้าหมาย หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานเอกชน สถาบันการเงิน หน่วยงานการศึกษา ภาคประชาชนภาคสังคม องค์การระหว่างประเทศ และองค์กรที่เกี่ยวข้องที่มิได้แสวงหาผลกำไรต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรระยะสั้น

๓) ค่าเป้าหมาย การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นตอบสนองสถาบันการศึกษาต่างๆและสังคม

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรและเติบโตอย่างยั่งยืน	โครงการเพิ่มคุณค่าการบริการหลักสูตรระยะสั้นและการจัดสัมมนาวิชาการ	๑.เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่สามารถสร้างรายได้ให้กับสถาบัน ฯ ๒.เพื่อสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ๓.เพื่อสนับสนุนให้สถาบันฯเป็นแหล่งความรู้ด้านการบังคับคดี	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น	การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นตอบสนองสถาบันการศึกษาต่างๆและสังคม		๑.จัดทำแผนการพัฒนาหลักสูตร ๒.จัดทำข้อกำหนดการให้บริการและระเบียบปฏิบัติ ๓.พัฒนาและทบทวนการจัดหลักสูตรสำหรับการให้บริการวิชาการ ๔.กำหนดหลักสูตรระยะสั้นตามปีงบประมาณ ๕.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังกลุ่มเป้าหมาย ๖.จัดอบรมตามหลักสูตรที่ตั้งไว้ ๗.ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ๘.รายงานความก้าวหน้าทุกเดือน				←								→

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง

๒) ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบก่อน - หลัง Pre-test Post-test ตามที่สถาบันพัฒนาการบังคับคดีกำหนด

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่น ๑	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเชี่ยวชาญและความเข้าใจ ในกระบวนการยึดอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สินตลอดไปจนถึงการจัดทำบัญชีและการเงินที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ทั้งทางทฤษฎีและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครอง ๓. เพื่อให้เกิดมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ (เจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง) ๔. เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในบังคับทางปกครอง	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินจากการทดสอบความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมดของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินจากการทดสอบความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม		การบรรยายและฝึกปฏิบัติ		↔	↔									

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่น ๒	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเชี่ยวชาญและความเข้าใจ ในกระบวนการยึดอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สินตลอดไปจนถึงการจัดทำบัญชีและการเงินที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ทั้งทางทฤษฎีและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครอง ๓.เพื่อให้เกิดมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ (เจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง) ๔.เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในบังคับทางปกครอง	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินจากการทดสอบความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมดของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินจากการทดสอบความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม		การบรรยายและฝึกปฏิบัติ				↔	↔						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่น ๓	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเชี่ยวชาญและความเข้าใจ ในกระบวนการยึดอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สินตลอดไปจนถึงการจัดทำบัญชีและการเงินที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ทั้งทางทฤษฎีและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครอง ๓.เพื่อให้เกิดมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ (เจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง) ๔.เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในบังคับทางปกครอง	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินจากการทดสอบความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมดของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินจากการทดสอบความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม		การบรรยายและฝึกปฏิบัติ				↔								

๑) เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับของสถาบันพัฒนาการบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน Completed Competency

๓) ค่าเป้าหมาย มีแผนพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ รวมทั้งบุคลากรทุกระดับในสถาบันได้รับการพัฒนาตามแผน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและผู้บริหาร	๑.เพื่อยกระดับทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญที่สำคัญต่อสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการบังคับคดีไปสู่หน่วยราชการ ๔.๐ ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้นำให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๓.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทักษะ ความรู้ในการทำงาน	ร้อยละ ๘๐	มีแผนพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์รวมทั้งบุคลากรทุกระดับในสถาบันได้รับการพัฒนาตามแผน		๑.จัดทำแผนสมรรถนะของสถาบันฯเพื่อสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมบังคับคดี (แผนสมรรถนะ) ๒.สื่อสาร สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินและพัฒนา Competency ให้กับทีมผู้บริหาร ๓.ประเมิน Competency ตามรูปแบบใหม่ที่ผ่านการเห็นชอบจากทีมผู้บริหาร ๔.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสถาบันอย่างเป็นระบบ ๕.นำผลการประเมินรายบุคคลมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามผลการประเมินปีงบประมาณ				←			→					

						๖.ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนา ๗.ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผน ๘.รายงานความก้าวหน้าทุกเดือน												

๑) เป้าหมาย หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานเอกชน สถาบันการเงิน หน่วยงานการศึกษา ภาคประชาชนภาคสังคม องค์การระหว่างประเทศ และองค์กรที่เกี่ยวข้องที่มิได้แสวงหาผลกำไรต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐

๓) ค่าเป้าหมาย มีหลักสูตรที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและพร้อมให้บริการ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับการบริหารจัดการภายในสู่ความเป็นเลิศ	โครงการพัฒนารูปแบบ หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงรุก	๑.เพื่อพัฒนาหลักสูตรของสถาบันพัฒนาการบังคับคดีให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.เพื่อให้สถาบันพัฒนาการบังคับคดีได้ยกระดับการพัฒนาทางด้านวิชาการและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการระหว่างองค์กร	๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรขององค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบการเรียนรู้ขององค์กร ร้อยละ ๑๐๐	มีหลักสูตรที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและพร้อมให้บริการ		๑.จัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ ๒.สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการขององค์ความรู้ด้านการบังคับคดี ด้านการอำนวยความยุติธรรม ร่วมกับคู่ความร่วมมือภาครัฐ เอกชน และมหาวิทยาลัย ๓.ข้อกำหนดหลักสูตร และการบริหารหลักสูตรกับคู่ความร่วมมือภาครัฐ เอกชน และมหาวิทยาลัย ๔.จัดทำรูปแบบการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				←			→					

						๕.สื่อสารประชาสัมพันธ์หลักสูตรของสถาบันพัฒนาการบังคับคดีผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆและไปยังกลุ่มเป้าหมาย ๖.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ๗.รายงานความก้าวหน้าทุกไตรมาส												

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมภิบาล

๑) เป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนิติกรของกรมบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด - ผู้เข้าร่วมโครงการที่ 1 สามารถทำแบบทดสอบ Pre-Test และ Post-Test ตามเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ 60

- จัดทำรายงานส่วนบุคคล (Individual Study - IS) เสนอกรมบังคับคดีภายในกำหนดเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันเดินทางกลับจากการฝึกอบรมประชุมสัมมนาในต่างประเทศ

๓) ค่าเป้าหมาย มีการสร้างความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ ในรูปแบบของการประชุม สัมมนา การฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญระหว่างสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศกับกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
การยกระดับการบริหารจัดการภายในสู่ความเป็นเลิศ	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายระหว่างสำนักงานเจ้าพนักงานบังคับคดีแห่งสหพันธรัฐรัสเซียกับสถาบันพัฒนาการบังคับคดี กรมบังคับคดี	๑.เพื่อให้สถาบันพัฒนาการบังคับคดีมีภาคีเครือข่ายในการทำงานมากยิ่งขึ้นและได้พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ ๒.เพื่อสนับสนุนให้งานบังคับคดีของประเทศไทยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ๓.เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านวิชาการ แนวทางปฏิบัติที่ดี ความเป็นวิชาชีพและประสบการณ์ต่างๆในการฝึกอบรมบุคลากรในการบังคับคดีแพ่ง ๔.เสริมสร้างความสัมพันธ์กับสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ ในการจัดประชุม สัมมนาและแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของกิจกรรมที่สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ	มีการสร้างความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ ในรูปแบบของการประชุม สัมมนา การฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญระหว่างสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศกับกรมบังคับคดี		๑.กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือภาคีเครือข่าย ๒.จัดการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๓.จัดประชุมสัมมนา อภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถระดับสากล ๕.จัดกิจกรรม Best Practice Sharing ๖.สรุปและจัดทำรูปเล่มรายงาน							←		→			

๑) เป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนิติกรของกรมบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด - ผู้เข้าร่วมโครงการที่ ๑ สามารถทำแบบทดสอบ Pre-Test และ Post-Test ตามเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๖๐

- จัดทำรายงานส่วนบุคคล (Individual Study - IS) เสนอกรมบังคับคดีภายในกำหนดเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันเดินทางกลับจากการฝึกอบรมประชุมสัมมนาในต่างประเทศ

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของกิจกรรมที่สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
การยกระดับการบริหารจัดการภายในสู่ความเป็นเลิศ	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายระหว่างสำนักงานเจ้าพนักงานบังคับคดีแห่งสหพันธรัฐรัสเซียกับสถาบันพัฒนาการบังคับคดี กรมบังคับคดี	๑.เพื่อให้สถาบันพัฒนาการบังคับคดีมีภาคีเครือข่ายในการทำงานมากยิ่งขึ้นและได้พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ ๒.เพื่อสนับสนุนให้งานบังคับคดีของประเทศไทยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ๓.เพื่อแลกเปลี่ยนข้อข้อมูลด้านวิชาการ แนวทางปฏิบัติที่ดี ความเป็นวิชาชีพและประสบการณ์ต่างๆในการฝึกอบรมบุคลากรในการบังคับคดีแพ่ง ๔.เสริมสร้างความสัมพันธ์กับสำนักงานเจ้าพนักงานบังคับคดีแห่งสหพันธรัฐรัสเซีย ในการจัดประชุมสัมมนาและแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของกิจกรรมที่สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับสำนักงานเจ้าพนักงานบังคับคดีแห่งสหพันธรัฐรัสเซีย	มีการสร้างความร่วมมือในรูปแบบต่างๆกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ ในรูปแบบของการประชุม สัมมนา การฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญระหว่างสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศกับกรมบังคับคดี		๑.กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือภาคีเครือข่าย ๒.จัดการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๓.จัดประชุมสัมมนา อภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถระดับสากล ๕.จัดกิจกรรม Best Practice Sharing ๖.สรุปและจัดทำรูปเล่มรายงาน							←		→			

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง บูรณาการระบบสารสนเทศ

๑) เป้าหมาย หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานเอกชน สถาบันการเงิน หน่วยงานการศึกษา ภาคประชาชนภาคสังคมองค์การระหว่างประเทศ และองค์กรที่เกี่ยวข้องที่มิได้แสวงหาผลกำไรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัด - ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ back office ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ ร้อยละ ๑๐๐

๓) ค่าเป้าหมาย มีระบบข้อมูลขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
การยกระดับการบริหารจัดการภายในสู่ความเป็นเลิศ	โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศและระบบสนับสนุนกระบวนการภายในให้พร้อมใช้	๑.เพื่อพัฒนาระบบ back office ให้ตอบสนองการพัฒนาของสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ๒.เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลสถาบันพัฒนาการบังคับคดีขับเคลื่อนสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติความมั่นคงมั่งคั่ง ยั่งยืน	๑.ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ back office ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ ร้อยละ ๑๐๐	มีระบบข้อมูลขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ		๑.จัดทำแผนการดำเนินการ ๒.วิเคราะห์ back office เพื่อตอบสนองการปฏิบัติงานสู่ LED ๔.๐ ๓.ศึกษาดูงานหน่วยงานที่ระบบการบริการจัดการด้าน back office ที่เป็นเลิศ ๔.วางแผนการพัฒนาระบบ back office ๕.ดำเนินการพัฒนาระบบตามแผน ๖.ยกระดับพัฒนาระบบ back office ให้ทันสมัยและพร้อมใช้งาน ๗.ประเมินการใช้งาน back office ๘.รายงานความก้าวหน้า				←			→					

๑) เป้าหมาย หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานเอกชน สถาบันการเงิน หน่วยงานการศึกษา ภาคประชาชนภาคสังคมองค์การระหว่างประเทศ และองค์กรที่เกี่ยวข้องที่มิได้แสวงหาผลกำไรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัด - ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ร้อยละ ๑๐๐

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ ร้อยละ ๘๕

๓) ค่าเป้าหมาย พัฒนาระบบสารสนเทศ ๔.๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เมย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
การยกระดับการบริหารจัดการภายในสู่ความเป็นเลิศ	โครงการ LEPA ๔.๐	๑.เพื่อพัฒนาระบบ back office ให้ตอบสนองการพัฒนาของสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ๒.เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลสถาบันพัฒนาการบังคับคดีขับเคลื่อนสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติความมั่นคงมั่งคั่ง ยั่งยืน	๑. ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ ร้อยละ ๘๕	พัฒนาระบบสารสนเทศ ๔.๐		๑.จัดทำแผนการดำเนินการ ๒.ดูงานองค์กรที่มีผลการดำเนินการด้านระบบสารสนเทศที่ดี ๓.วางแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ตอบสนองยุค ๔.๐ ๕.ยกระดับสู่ Smart Office Business lntelltgence Profile Tracking system ๖.ติดตามการใช้งานของระบบสารสนเทศและประเมินผลความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของผู้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๗.รายงานความก้าวหน้าทุกเดือน				←			→					

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการ	(๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕			←											→
	(๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ค่าคะแนนประเมินความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) ๑ คะแนน (คะแนน) ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน	๘๙.๕๑ คะแนน			←											→
	(๓) โครงการอบรมให้ความรูเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ		ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความ	ร้อยละ ๘๐								↔						

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA)และสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี		โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน															

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
เพิ่มศักยภาพองค์กร	(๑) โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม		ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐			←											→
	(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)		จำนวนหน่วยงานที่ได้การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยงาน			←											→

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	(๑) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อยกระดับการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ค่าคะแนนการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด	๓๐๐ คะแนน			◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	─	►
	(๒) โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามกรอบ PMQA		ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐			◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	─	►
	(๓) โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA		จำนวนการจัดทำคู่มือกระบวนการทำงาน	๑ เล่ม				◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	►

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

กองบังคับคดีล้มละลาย ๒

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ๑,๐๑๕,๑๔๘,๖๙๔.๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	ผลักดันทรัพย์ออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๑,๐๑๕,๑๔๘,๖๙๔.๐๐		เฉลี่ยเป้าผลักดันทรัพย์สินต่อเดือน ๘๔,๕๙๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐	๘๔,๕๐๕,๗๒๔.๕๐

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย ติดตามตรวจสอบการพิพากษาให้จำเลยล้มละลาย

๒) ตัวชี้วัด ลดปัญหาการร้องเรียน

๓) ค่าเป้าหมาย สามารถติดตามตรวจสอบคดีให้เป็นปัจจุบันและรักษาสิทธิของจำเลยที่ควรได้รับการปลดล้มละลาย

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม“ระบบการติดตามตรวจสอบการพิพากษาให้จำเลยล้มละลาย”	เพิ่มเติมประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยวิทยาการที่ทันสมัย	ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ	๑ เรื่อง	-	๑. เจ้าหน้าที่ธุรการดำเนินการบันทึกข้อมูลคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด รวมถึงวันนัดตรวจคำขอฯ	←											→
						๒. เจ้าหน้าที่ธุรการลงนัด ๔ เดือน เพื่อติดตามตรวจสอบคำพิพากษาของศาล					←							→
						๓. เจ้าหน้าที่ธุรการที่รับผิดชอบดึงข้อมูลไปบันทึกในตารางตรวจสอบ เพื่อติดตามการดำเนินการต่อไป					←							→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน กองบังคับคดีล้มละลาย ๓

๑.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใสเป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด -

๓) ค่าเป้าหมาย -

๔)แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑.โครงการ เร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดีล้มละลาย	พัฒนาบริหารจัดการคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากกระบวนการบังคับคดี	๗๗๗,๒๖๒,๓๗๖ ล้าน	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	๒.โครงการเร่งรัดประกาศขายทอดตลาด	จำหน่ายทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย	ร้อยละ ๖๐ ของสำนวนยึด	ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	๓. โครงการเร่งรัดทำบัญชี รับ-จ่าย	เจ้าหนี้ได้รับชำระหนี้อย่างรวดเร็ว	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	๔. โครงการเร่งรัดคดีเสร็จ	เพื่อให้ลูกหนี้ออกจากกระบวนการล้มละลาย	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	๕.โครงการเร่งรัดคำขอค้าง ๑๐ ปี	เพื่อให้เจ้าหนี้ได้รับชำระหนี้อย่าง	ร้อยละสำนวนคำขอฯค้าง ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

แบบฟอร์มแนบ ๑

๒.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย ผู้รับราชการและผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นของการทำงานของกรมบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความโปร่งใส

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔)แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการบังคับคดีใสสะอาด	เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐	-	-	←											→

๔.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย **ข้าราชการ และพนักงานราชการในหน่วยงาน เพิ่มขีดความสามารถในกระบวนงานการบังคับคดีล้มละลาย อย่างเป็นมืออาชีพ**

๒) ตัวชี้วัด **จำนวนคดีเสร็จ**

๓) ค่าเป้าหมาย **ร้อยละ ๘๐**

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ...**๑**...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.๖๔
๑. ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการจัดอบรม ให้ความรู้ เทคนิค วิธีการแก้ปัญหา ในการทำงานของกระบวนการบังคับคดีล้มละลายแต่ละภารกิจ เช่น สำนวนกลาง สาขาคดีล้มละลาย คำขอรับชำระหนี้	เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรที่บรรจุเข้ามาใหม่ หรือย้ายมาจากหน่วยงานอื่นให้เข้าใจกระบวนการทำงานและภารกิจของคดีล้มละลาย เพื่อนำผลที่ได้จากการอบรมดังกล่าวมาปรับปรุง ต่อยอด ขีดความสามารถของบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ นำไปสู่เป้าหมายที่กรมบังคับคดีกำหนดไว้ และเป็นสร้างความรู้ความเข้าในเกี่ยวกับกฎหมายล้มละลาย ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถรับรู้และเข้าในในกระบวนงาน และเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐	-	๑. ขออนุมัติโครงการ					↔	↔						
						๒.ประสานวิทยากร โดย นายชิตชัย สุทธิภูล ผู้อำนวยการกองบังคับคดีล้มละลาย/ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีล้มละลาย - สถานที่ห้องประชุมกองบังคับคดีล้มละลาย ๔ และ / ห้องประชุมภายในกรมบังคับคดี เอกสารที่จะใช้ประกอบการอบรม						↔	↔						
						๓.จัดอบรมให้ความรู้ เทคนิคในการทำงานของกระบวนการบังคับคดีล้มละลาย						↔	↔	↔	↔			
						๔.รายงานผลการดำเนินการ												✓

กองบังคับคดีล้มละลาย ๕

๔.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย **ข้าราชการ และพนักงานราชการในหน่วยงาน ยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ**

๒) ตัวชี้วัด **จำนวนคดีเสร็จ**

๓) ค่าเป้าหมาย **ร้อยละ ๘๐**

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ...**๑**...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.๖๔
๑. ยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการจัดอบรม ให้ความรู้ เทคนิค วิธีการแก้ปัญหา ในการทำงานของกระบวนการบังคับคดีล้มละลาย และสำนวนชำระบัญชีแต่ละภารกิจ เช่น สำนวนกลาง สาขาคดีล้มละลาย คำขอรับชำระหนี้	เพื่อยกระดับและพัฒนาความสามารถของบุคลากรที่บรรจุเข้ามาใหม่ หรือย้ายมาจากหน่วยงานอื่น รวมไปถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่และประสงค์เข้ารับการอบรม ให้เข้าใจกระบวนการทำงาน และภารกิจของคดีล้มละลาย ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการบังคับคดีล้มละลายให้แก่เพื่อนร่วมงาน และประชาชนได้เป็นอย่างดี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม สามารถรับรู้และเข้าในในกระบวนงาน และเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐	-	๑. ขออนุมัติโครงการ						↔							
						๒.ประสานวิทยากร ผู้อำนวยการกองบังคับคดีล้มละลาย/ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีล้มละลาย/ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบังคับคดีล้มละลาย - สถานที่ห้องประชุมกองบังคับคดีล้มละลาย ๕ และ /ห้องประชุมภายในกรมบังคับคดี เอกสารที่จะใช้ประกอบการอบรม							↔	↔						
						๓.จัดอบรมให้ความรู้ เทคนิคในการทำงานของกระบวนการบังคับคดีล้มละลาย และการชำระบัญชี							↔	↔	↔	↔	↔	
						๔.รายงานผลการดำเนินการ												✓

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **๒๕๖๔** (Action plan)

หน่วยงาน กองบังคับคดีล้มละลาย **๖**

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์ของกองน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าของทรัพย์สินและจำนวนคดีที่ผลักดันได้

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๐ %

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑.โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	ยอดผลักดัน ๖๙,๖๔๐,๖๙๖ บาท	-	รวบรวมยอดผลักดันของแต่ละเดือน	←											→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๒.โครงการขับเคลื่อนด้านการบังคับคดีล้มละลาย	เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดีล้มละลาย	จำนวนคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	๕,๐๐๐ เรื่องต่อปี	-	รวบรวมคดีแล้วเสร็จของแต่ละเดือน	←											→

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)
หน่วยงาน กองบังคับคดีล้มละลาย ๖

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑. เป้าหมาย เพื่อพัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
๒. ตัวชี้วัด ปริมาณการใช้งานช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
๓. ค่าเป้าหมาย ๕๐๐ เรื่อง
๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑.เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนโดยใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้เสียแก่ประชาชนและลดการใช้กระดาษ	ปริมาณการใช้งานช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	๕๐๐ เรื่อง	-	รวบรวมการรับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์						←	→	→	→	→	→	→

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **๒๕๖๔** (Action plan)
หน่วยงาน กองบังคับคดีล้มละลาย **๖**

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑. เป้าหมาย บุคลากรในกองบังคับคดีล้มละลาย ๖ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ตัวชี้วัด จำนวนรายงานเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
๓. ค่าเป้าหมาย ๑,๐๐๐ เรื่องต่อปี
๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.โครงการกองบังคับคดีล้มละลาย ๖ ๔.๐	โครงการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านบังคับคดีล้มละลาย	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำไปสู่ LED ๔.๐	จำนวนรายงานเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑,๐๐๐ เรื่องต่อปี	-	รวบรวมรายงานเจ้าพนักงานพิทุกษ์ทรัพย์ของแต่ละเดือน	←											→

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **๒๕๖๔** (Action plan)
หน่วยงาน กองบังคับคดีล้มละลาย **๖**

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑. เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรกองบังคับคดีล้มละลาย ๖ สู่ความเป็นมืออาชีพ
๒. ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม
๓. ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐
๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓,			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑.โครงการอบรมหลักสูตรการบังคับคดีล้มละลายด้านสำนวนกลาง สำนวนกิจการ และสำนวนสาขา	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ ๗๐	-	๑)จัดหลักสูตร ๒)อบรมหลักสูตรค่าเลี้ยงชีพ ๓)อบรมหลักสูตรคำขอ						↔	↔	↔				

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.ยกระดับความสามารถบุคลากร	๑.โครงการอบรมหลักสูตรการบังคับคดีล้มละลายด้านสำนวนกลาง สำนวนกิจการ และสำนวนสาขา	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ ๗๐	-	๔)อบรมหลักสูตรเพิกถอน ๕)อบรมหลักสูตรทวงหนี้ ๖)อบรมหลักสูตรปฏิบัติตามสัญญา									↔	↔	↔	

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digtal

๑) **เป้าหมาย** องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) **ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารเทศไปใช้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๓) **ค่าเป้าหมาย** ร้อยละ ๓๐ ของการใช้ระบบ e-filing สำหรับสำนวนอายัดใหม่

๔) **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ตค. ๖๓	พย. ๖๓	ธค. ๖๓	มค. ๖๔	กพ. 64	มีค. 64	เมย. 64	พค .64	มิย. 64	กค .64	สค. 64	กย. 64
โครงการ LED ๔.๐	-การใช้ระบบ e-filing สำหรับสำนวนอายัดใหม่ -การใช้ระบบ e-filing สำหรับสำนวนยึดทรัพย์ใหม่ -การลงทะเบียนซื้อทรัพย์ล่วงหน้า	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดีด้วยความสะดวกรวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา และปลอดภัย	จำนวนกระบวนให้บริการด้านการบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	๓ ระบบ	-	๑) ประชาสัมพันธ์การใช้ระบบ e-filing และลงทะเบียนซื้อทรัพย์ล่วงหน้าให้กับผู้รับบริการ ๒) จัดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจระบบ e-filing เพื่อแนะนำวิธีการใช้งานให้กับผู้รับบริการ ๓) จัดสถานที่และอุปกรณ์สำหรับผู้รับบริการ	←———	———	———→	———	———	———	———	———	———	———	———	———

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด จำนวนสำนวนคดีแพ่งที่ดำเนินการเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓) ค่าเป้าหมาย ๔,๔๐๗ เรื่อง

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
◆ เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี	เร่งรัดดำเนินการจำนวนสำนวนคดีแพ่งให้แล้วเสร็จ ให้ได้ตามค่าเป้าหมาย	จำนวนคดีแพ่งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	๔,๔๐๗ เรื่อง		๑. จัดประชุมประจำเดือน เพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ชี้แนะ แนะนำ และวางแผนงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ตามตัวชี้วัด ๒. เร่งรัดดำเนินการสำนวนประเภทอายัดเงินฝากหรืออายัดครั้งเดียว ให้แล้วเสร็จ ๓. เร่งรัดดำเนินการร่างประกาศขายทอดตลาดทรัพย์ และเร่งรัดดำเนินการสำนวนประเภทขับไล่-รื้อถอน ให้แล้วเสร็จ	จำนวนคดีแพ่งให้แล้วเสร็จ ๑,๐๐๐ เรื่อง			จำนวนคดีแพ่งให้แล้วเสร็จ ๑,๓๐๐ เรื่อง			จำนวนคดีแพ่งให้แล้วเสร็จ ๑,๒๐๐ เรื่อง			จำนวนคดีแพ่งให้แล้วเสร็จ ๑,๒๐๐ เรื่อง		

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๓

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๕.๐๐ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดมหากรรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ(นัดวันเสาร์)						๑๔๐		๒๐๐				
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	ระดับ ๕	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขาย -เร่งรัดร่างประกาศขาย	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย – เร่งรัดส่งสำนวนเข้าคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ระดับ ๕	-	- เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดส่งสำนวนเข้าคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	- เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ					- เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	-เร่งประกาศขาย -นำทรัพย์เข้าคณะกรรมการฯ - จัดไกล่เกลี่ยคู่ความที่เกี่ยวข้อง - กรณีโจทก์ไม่ให้ความร่วมมือรายงานศาลถอนการบังคับคดี	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓) เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด (วันเสาร์)	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	-จัดมหกรรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ (นัดวันเสาร์) -จัดมหกรรมขายทอดตลาด (นอกจากนัดการขายปกติ)									๕๐	๓๐	๒๐	๑๐
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	ระดับ ๕	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขาย -เร่งรัดร่างประกาศขาย						←	→	→	→	→	→	→
												๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการเร่งรัด - ทำบัญชีรับ - จ่าย					- เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย							←	→				
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	- เร่งรัดประกาศขายนำทรัพย์เข้าคณะกรรมการ -จัดไกล่เกลี่ยคู่ความที่เกี่ยวข้อง -รายงานศาลถอนการบังคับคดีตาม ป วิแพ่ง ม.๒๙๓							←	→				

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	ให้กระบวนการไกล่เกลี่ยสามารถช่วยเหลือให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมและมีส่วนช่วยในการผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละของเรื่องเข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	-	-การไกล่เกลี่ยช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีทุนทรัพย์น้อย เพื่อให้หลุดพ้นจากการบังคับคดี							←		→			

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล (LED ๔.๐)	โครงการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดี -การใช้ระบบ e-filing ระบบงานยึดและอายัด	เพื่อเพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศในการสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	จำนวนกระบวนการให้บริการด้านการบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ ๒๐	-	-ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้มาติดต่อทราบ พร้อมเชิญชวน -ให้คำแนะนำขั้นตอนในการเข้าใช้ระบบ e-filing -จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการ และบริการสอนและให้คำแนะนำ - จัดทำ QR CODE สอนวิธียึด - อายัดทาง E - Filing													

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ลงรับระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-filing ระบบยืดแลอายัด	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๕	-	จัดให้เจ้าหน้าที่เข้ารับร่วมอบรมตามที่สถาบันพัฒนาการบังคับคดี กรมบังคับคดี						←	→					

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) **ตามแบบฟอร์มแนบ ๑** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๕

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

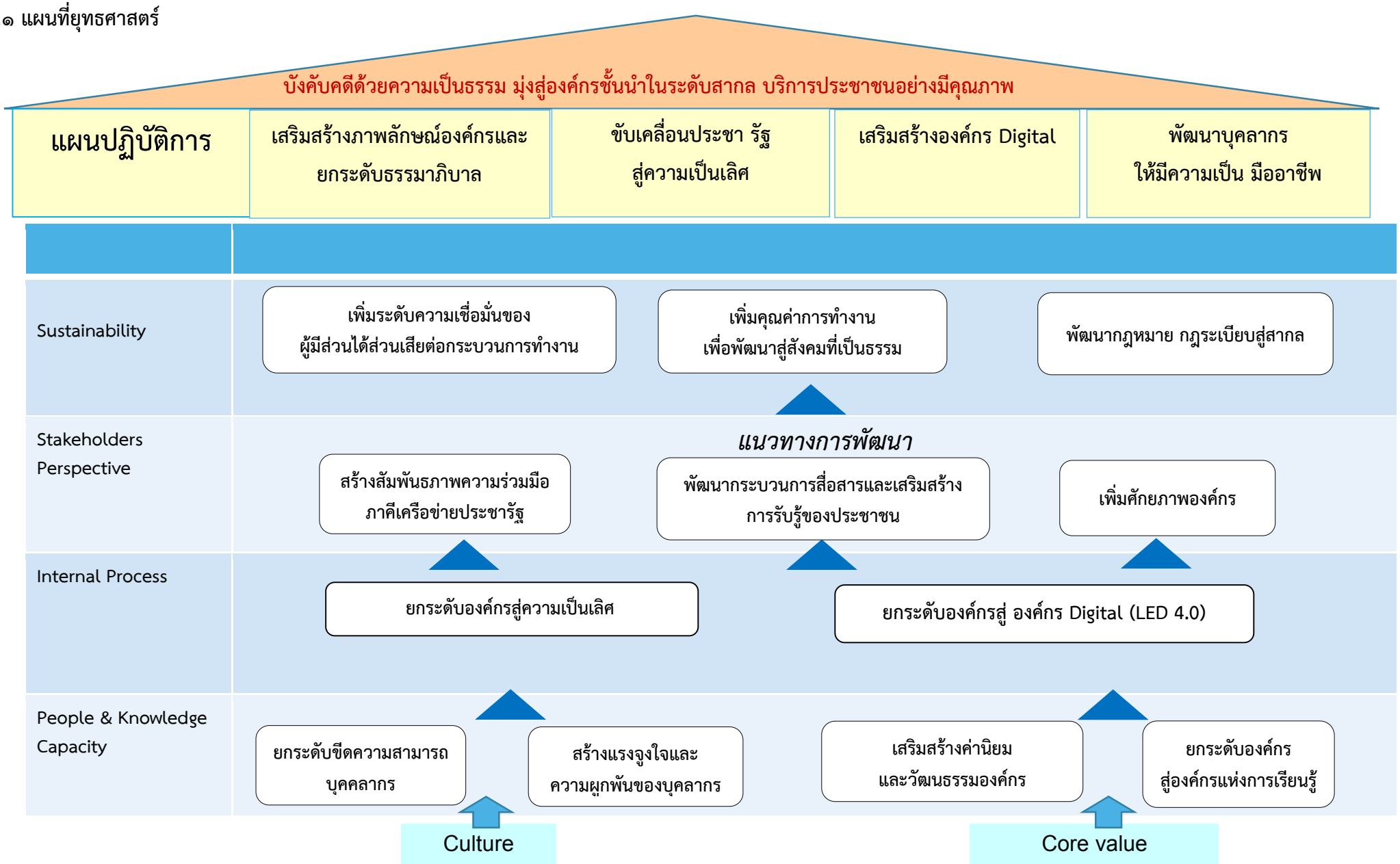
๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต. ค.๖๓	พ. ย.๖๓	ธ. ค.๖๓	ม. ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖๔	ก.ย๔
.พิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่.ป็นธรรม	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดมหกรรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ(นัดวันเสาร์) -จัดมหกรรมการขายทอดตลาด(นอกจากนัดการขายปกติ)				๒๓	๑๓ ๒๔	๖,๒๗ ๑๗	๗,๒๘					
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	ระดับ ๕	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขาย -เร่งรัดร่างประกาศขาย	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย – เร่งรัดส่งสำนวนเข้าคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ระดับ ๕	-	- เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดส่งสำนวนเข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต. ค.๖๓	พ. ย.๖๓	ธ. ค.๖๓	ม. ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖๔	ก. ย.๖๔
	- เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ					- เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	-เร่งประกาศขาย -นำทรัพย์เข้าคณะกรรมการฯ - จัดไกล่เกลี่ยคู่ความที่เกี่ยวข้อง - รายงานศาลถอนการบังคับคดีตาม ป วิ แพ่ง ม.๒๙๓	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

ภาคผนวก

๔.๑ แผนที่ยุทธศาสตร์



๔.๒ ผังความเชื่อมโยง

แผนระดับที่ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ 1 ความมั่นคง	ด้านที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	ด้านที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
	แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านที่ 3 กฎหมาย	ด้านที่ 4 กระบวนการยุติธรรม		
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกระทรวงยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ	
	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมบังคับคดี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์กร Digital	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๔.๓ นิยามความหมายวิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากลมีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ความหมายและตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์

"<u>บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม</u>" หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียและเกิดประโยชน์กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส (เรื่อง)

๒. คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA (ระดับคะแนนดีขึ้น)

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นต้น

"<u>มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล</u>" หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

ตัวชี้วัด ๑. ระดับคะแนน PMQA

๒. ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก

๔. ค่าคะแนน DTF หรือการจัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

"<u>บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ</u>" หมายถึง มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี

กองนโยบายและแผน

กรมบังคับคดี