



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
<u>แผนระดับที่ ๑</u>	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๓
<u>แผนระดับที่ ๒</u>	
๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๕
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๖
๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๗
<u>แผนระดับที่ ๓</u>	
๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๘
๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๙
๓. แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๐
๔. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
๕. ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๑๒
๖. แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี	๑๓

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔
	๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
	๒. วัตถุประสงค์	๑๖
	๓. แนวทางการพัฒนา	๑๖
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๘
	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ	๑๙
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๒๐
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	๒๓
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๒๕

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดต่อไป

ส่วนที่ ๑
แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับที่ ๑...

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากล

หรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
 - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายแผนย่อย :
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ : ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครอง ผู้ชี้เบาะแสด้วย
- ๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง
- ๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน ในการต่อต้าน การทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ
- ๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
- ๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สิน ที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมายในภาพรวม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย” รวมถึงเป้าหมายและแนวทาง ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ที่ : ๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทนสม้ย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

เป้าหมายรวมที่ : ๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทนสม้ย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้ นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็ง ของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ : ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : สร้างสังคมแห่งความเป็นธรรมบนรากฐานของความเท่าเทียม

- พันธกิจ :
- ๑) กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
 - ๒) ให้บริการงานยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
 - ๓) พัฒนาพหุติสนัยผู้กระทำความผิดให้เป็นคนดี และอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข
 - ๔) สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม และปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
 - ๕) บูรณาการการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สังคมปลอดภัยจากยาเสพติด

- เป้าประสงค์ :
- ๑) นโยบายและแผนในงานยุติธรรม มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
 - ๒) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม
 - ๓) อัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพหุติสนัยลดลง
 - ๔) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
 - ๕) การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและเหมาะสม

- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :
- ๑) ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม ร้อยละ ๘๐
 - ๒) ความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ร้อยละ ๘๐

- แผนปฏิบัติการ :
- ๑) พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
 - ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
 - ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

๔.แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาภมย์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๕.ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : บังคับคดีอย่างมืออาชีพ บนพื้นฐานความเป็นธรรม ตามมาตรฐานสากล อย่างมั่นคง

- พันธกิจ :
- ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
 - ๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
 - ๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
 - ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงาน บังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
 - ๕) พัฒนางองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
 - ๖) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
 - ๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์ : “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

- พันธกิจ :
- ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
 - ๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
 - ๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
 - ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
 - ๕) พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
 - ๖) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
 - ๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำ
(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกรมบังคับคดี ตลอดจนผู้รับบริการของกรมบังคับคดี
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพกรมบังคับคดีมีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

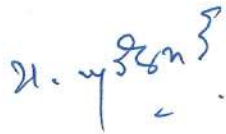
๓. แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพัตติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้จัดทำและเสนอแผน

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน



(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

อธิบดีกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง
และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ**

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติดและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กลุ่มประชาสัมพันธ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒...

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด
ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต**

- ตัวชี้วัดเป้าหมาย** ๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและและประพฤตินิชอบของหน่วยงานลดลง
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๘๕ (๑ ครั้งต่อปี)	เงินค่าธรรมเนียม	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของบุคลากรของกรมบังคับคดี	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ คน	เงินค่าธรรมเนียม			✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม

๔.โครงการ...

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๔. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ตัวชี้วัด บุคลากรกรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ (๑ ครั้ง/ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม
๕. โครงการวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ทางอิเล็กทรอนิกส์ วัตถุประสงค์ เพื่อวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างค่านิยมในเรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรกรมบังคับคดี	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ตัวชี้วัด ๑. บุคลากรเกิดการรับรู้ มาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖. กิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทุกคนตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการขายทอดตลาดทรัพย์ทั้งทางตรง และทางอ้อม ๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในความสุจริต โปร่งใสของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทุกคน <u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ร่วมลงนามเพื่อเป็นการปฏิญาณตน ร้อยละ ๘๕ (๑ ครั้ง/ปี)	(ไม่ใช้งบประมาณ)	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- ตัวชี้วัดเป้าหมาย**
๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
 ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	เงินค่าธรรมเนียม	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ กรมบังคับคดี	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> มาตรการ/แนวทางการป้องกัน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กองฟื้นฟูกิจการ ของลูกหนี้ กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๙. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด ๓ หน่วยงาน	เงินค่าธรรมเนียม	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ
ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่**

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการงานบริหาร จัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตัวชี้วัด สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทัน ต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๑. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตัวชี้วัด ช่องทางการร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานละ ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน เลขานุการกรม กลุ่มประชาสัมพันธ์

