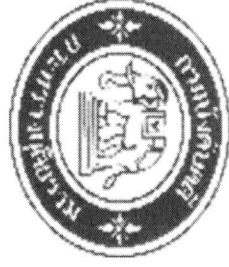


พระรณงค์และพระคณบดี

ผู้อำนวยการและคณบดี

ศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์

พระรณงค์และพระคณบดี



สารบัญ

หน้า

๑ ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล ๑

๒ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ๒

๓ ผู้จัดทำและเผยแพร่ ๓

๔ ผู้จัดทำและเผยแพร่ ๔

๕ ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์ ๕

๖ ๖.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป ๖

๗ ๖.๒ วัตถุประสงค์เฉพาะ ๗

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้กระทรวงยุติธรรมดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และปรับแบบการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กรมบังคับคดี มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรม นำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความ ยุติธรรม ด้วยคุณธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) มีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ
- ๒) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) มีการยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์นี้มีวัตถุประสงค์เฉพาะการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการรณรงค์ว่าราชการแผ่นดินโดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างองค์ความรู้และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้เป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

รัฐประหารได้แต่งตั้งผู้บัญชาการสูงสุด
กองทัพอากาศเป็นผู้บัญชาการกองทัพอากาศ
และแต่งตั้งผู้บัญชาการกองทัพอากาศเป็นผู้
(คนสุดท้าย)



นายแพทย์ผู้

รัฐประหารได้แต่งตั้งผู้บัญชาการสูงสุดกองทัพอากาศเป็นผู้บัญชาการกองทัพอากาศ

นายแพทย์ผู้

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญภูมิปัญญาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
		ผลิตภัณฑ์	เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา									
ด้านสุจริต									
๑	โครงการวางมาตรการการป้องกันารรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันารรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร สบ.จ.ภจ	๑. บุคลากรเกิดการรับรู้มาตรการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยทำแบบทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒	กิจกรรม “การ ปฏิบัติงานเพื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ที่ บังคับคดีที่ดีและ ใสสะอาด”	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดีทุกคน ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานโดยไม่เข้า ไปยุ่งเกี่ยวกับ นายทอดตลาดทรัพย์สิน ทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ๒. เพื่อให้ประชาชน มีความเชื่อมั่นใน ความสุจริต โปร่งใส ของเจ้าหน้าที่กรม บังคับคดี	บุคลากรในส่วนงาน บังคับคดีจังหวัด กาญจนบุรี ร่วมลงนาม เพื่อเป็นการปฏิบัติงาน ตน ร้อยละ ๘๕ (๑ ครึ่ง/ปี)	-	√	√	√	√	
๓	โครงการ สำนักงานบังคับค คดีใสสะอาด	เพื่อส่งเสริมให้ สำนักงานบังคับคดี จังหวัดกาญจนบุรี ตระหนักในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	เป็นสำนักงานบังคับคดี ใสสะอาด	-	√	√	√	√	

ด้านอื่น ๆ									
หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				งบประมาณ ที่ ใช้	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ ของ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ยุทธศาสตร์/โครงการ
	(๒๕๖๕.๑-๒๕๖๕.๓)	(๒๕๖๕.๒-๒๕๖๕.๓)	(๒๕๖๕.๑-๒๕๖๕.๒)	(๒๕๖๕.๑-๒๕๖๕.๓)					
	✓	✓	✓	✓	-	พัฒนาคุณภาพนักศึกษา ด้วยระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ LMS	เพื่อส่งเสริม ความสนใจ ของนักศึกษา ในการเรียน การสอน	โครงการพัฒนาระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ LMS	โครงการพัฒนาระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ LMS
	✓	✓	✓	✓	✓	พัฒนาระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ LMS	เพื่อส่งเสริม ความสนใจ ของนักศึกษา ในการเรียน การสอน	โครงการพัฒนาระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ LMS	โครงการพัฒนาระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ LMS

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช่	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล									
๘	โครงการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)	เพื่อให้หน่วยงานใน สังกัดกรมบังคับคดี เข้ารับการประเมิน และได้รับการพัฒนา กระบวนการพัฒนา ยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด ร้อยละ ๘๕ คะแนน	-	✓	✓	✓	✓	

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

๙	การจัดหรือการ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัด หรือเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	-	✓	✓	✓	✓	
---	--	--	---	---	---	---	---	---	--