



ประกาศสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ข้าพเจ้านายปิยชาติ สงวนหงษ์ ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี ขอให้คำมั่นที่จะนำพาสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี ไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานทุกคนปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรีทราบและถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(นายปิยชาติ สงวนหงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี



Kanchanaburi Legal Execution Office Announcement
Subject: Intention of Kanchanaburi Legal Execution Office

.....

According to the Thai Constitution Buddhist Era 2560 (2017) the official Information Act, B.E. 2540 (1997). Government Act B.E.2548 (2005) about Good Governance strategy for the Preservation and Suppression of Corruption phase 3 (2560-2564 B.E.; 2017 - 2021) policy number 10 Promoting Good Governance and the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct in the civil servants. Determine to cultivate the values, integrity, ethics, and consciousness to maintain dignity and honesty along with the corruption prevention and misconduct of the government official on all levels. Having honest civil servants managing the government to meet the needs of the people. Be ready to accommodate the public. Also, to build confidence in the bureaucracy.

Mr. Piyachat Sanguanhong as an Director of Kanchanaburi Legal Execution Office has promised to attentively administrate Kanchanaburi Province along with honesty, integrity, transparency as well as cooperation with other organizations to prevent and suppress corruption. Additionally, all officers of government organizations must work on consideration of common interests and operate with honesty, accuracy, and fairness. Thus, the executive aims to announce the intention to government offices in Kanchanaburi Province to acknowledge and perform as follows;

1. Transparency in which to disclose every step of governmental procurement and allow public auditing, also correcting problems with quickness and fairness.
2. In terms of responsibility, show honest intention when administrate and be responsible whenever proved guilty of works.
3. Without corruption in the work environment every staff in the organization has to make the office clean of corruption by work policies and will not use the position in all forms of bribe.
4. Culture in the organization is a cultural-honest building organization and shows unbearable to all forms of corruption. To prevent and suppress corruption and conflict in the organization.
5. Integrity of work in the office is standard and integrity on working with determining of the clear standardized work environment as well as administration in terms of human resource, budget, assignment, and working environment.

Publicly Announced

Given on the 9 Day of March 2021

(Mr.Piyachat Sanguanhong)

Director of Kanchanaburi Legal Execution Office