



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประกอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จังหวัดปราจีนบุรี มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจที่ได้รับผิดชอบ พร้อมกับน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรของจังหวัดปราจีนบุรีทุกคนได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และเพื่อให้การบริหารราชการและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน ให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน ดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินการมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน / คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน : มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม ให้บุคลากรของจังหวัดสื่อสารทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโปร่งใสตามนโยบายข้างต้น

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี



Declaration of integrity

The anti-corruption policy is one of the significant policies which considers as a supreme agenda of Thailand. Nowadays, the anti-corruption strategy has been conducting to phase 3 (2017 - 2021) which also issued on the 20 years national strategy (2018 - 2037) and the national economic and social development plan, vol. 12. (2017 - 2021); this anti-corruption policy is mainly emphasized the anti-corruption on the public management as well as promoting the good governance in Thailand.

Prachinburi Province has acknowledged that the anti-corruption policy is important. Hereby, we abided by this anti-corruption policy strictly. We agreed to conduct in the good faith, the rule of law, and good governance. We adhered to the principle of righteousness and transparency. We also conducted in accordance with the Sufficiency Economy Philosophy and the royal guidance of his majesty the late king Bhumibol Adulyadej to achieve the value of life and maintain an honor of public servants.

Consequently, all public servants of Prachinburi Province abided by these disciplines as noted above for administering a transparent work and reducing risks related to corruption in a workplace. Particularly, we regulate the anti-corruption policy for keeping a standard guideline as follows:

Transparency: To acknowledge and allow all stakeholders who can participate and monitor working procedures in particular purchasing and procurement. Additionally, we also appreciated informing the relevant information upon request with sincerely and righteous.

Accountability: To abide by the rule of law and all relevant regulations strictly along with liable in case of delinquency.

Integrity: To adhere the moral principle and righteousness discipline for conduct all procedures without cronyism.

Organizational culture: To achieve moral organization and create a motto of anti-corruption. Taking the decisive measures to prosecute directly in case of delinquency.

Moral discipline: To conduct all working process in accordance with operating guides and regulations. To manage and develop all staff for sustaining an ethical discipline and morality. To emphasizes the Role of Budgeting in Management Planning and Control with transparency.

Organizational Communication: To create the good working environment with collaborating and participating of all staff for accomplishing an Efficiency and Effectiveness.



(Mr. Woraphan Suwannus)

Prachinburi Governor