



**แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐**



สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร.....	๑
ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี	
ค่านิยม.....	๒
วัฒนธรรมองค์กร	๓
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสำคัญอย่างไรกับกรมบังคับคดี.....	๔
วัตถุประสงค์การจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี.....	๔
แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี	๔ - ๖
ค่านิยมของค่านิยมองค์กรกรมบังคับคดี	๗
หลักปฏิบัติตน ตามหลักค่านิยมองค์กรกรมบังคับคดี.....	๘ - ๑๓
วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์.....	๑๔ - ๑๕
ส่วนที่ ๓ การศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง	
ด้านปัจจัยภายใน	๑๖ - ๑๘
ด้านปัจจัยภายนอก	๑๘ - ๒๒
ผังความเชื่อมโยงของแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐.....	๒๓
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐	
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....	๒๔ - ๒๗
ตารางการดำเนินการแผนงานที่สำคัญในแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐.....	๒๘ - ๓๑
ภาคผนวก	

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กรมบังคับคดี ได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ค่านิยม “I AM LED” และ วัฒนธรรมองค์กร “บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม” พร้อมทั้งได้กำหนดหลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ตามตัวอักษรภาษาอังกฤษ I AM LED ทั้ง ๖ ประการและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อใช้เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติ และพฤติกรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นหลักในการดำรงชีวิตหรือวิถีชีวิต มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบแผนเดียวกัน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกระดับ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีพฤติกรรม มีวินัย มีทัศนคติปรับเปลี่ยนความคิด คำนิ่งถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเข้าใจ ความต้องการของประชาชนทุกระดับที่รับบริการจากกรมบังคับคดี และเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรกรมบังคับคดี และสามารถช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัด และแผนงานสำคัญ ดังนี้

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
๒. ร้อยละของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
๒. ร้อยละ ๘๕ ของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรกรมบังคับคดี

แผนงาน

๑. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
๒. การปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๒

การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ความสำคัญของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

➤ ค่านิยมคืออะไร

แนวทางที่องค์กรปรารถนาให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติต่อกัน ซึ่งยึดถือเป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อเพื่อใช้แยกแยะว่าสิ่งใดถูกต้องหรือสิ่งใดเป็นสิ่งที่ผิดงามในองค์กรแห่งนี้ และเมื่อมีการถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปสู่รุ่นหนึ่งจะนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน

➤ ค่านิยมหลัก (Core Value)

“ค่านิยมหลัก” เป็นหลักการพฤติกรรมซึ่งนำที่สื่อถึงความคาดหวังใ้้องค์กร และบุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร ตลอดจนเป็นแนวทางชี้แนะ และสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อก่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมในทิศทางเดียวกัน จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งในภาคราชการ และเอกชน ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน และการสำรวจค่านิยมหลักของส่วนราชการ มาเป็นแนวทางในการพัฒนาค่านิยมหลักให้เชื่อมโยงและอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของส่วนราชการ ซึ่งค่านิยมหลักที่ได้นั้นจะสอดคล้องและบรรลุดต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ (Vision/Mission) ขององค์กร

➤ ทำไมจึงต้องเรียนรู้ค่านิยม

๑. ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑.๑ บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างราบรื่นและมีความสุข เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่ชัดเจน ทำให้ตัดสินใจได้ว่า สิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่มีความควรทำหรือไม่ควรทำ

๑.๒ บุคลากรเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางในการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน และปฏิบัติตามตามพฤติกรรมร่วมที่องค์กรกำหนด ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

๒. ประโยชน์ต่อองค์กรและหน่วยงาน

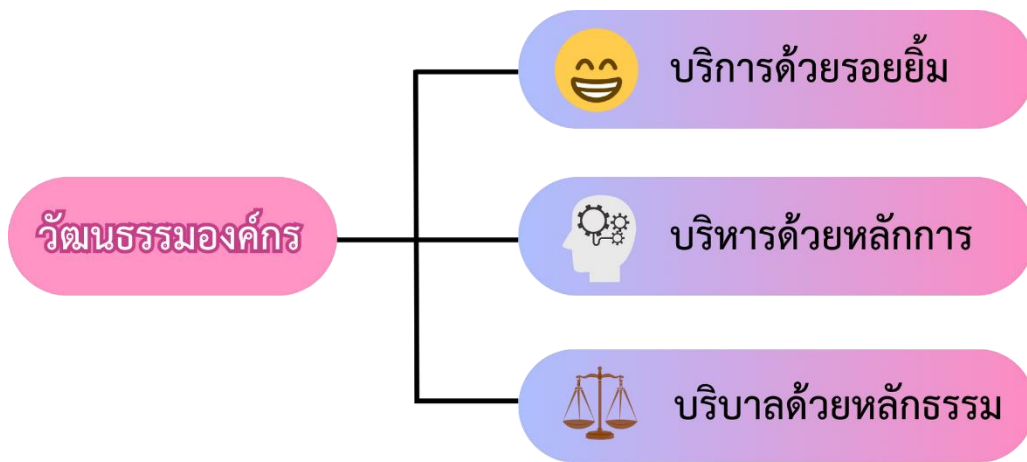
๒.๑ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๒.๒ เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องประสานกัน

๒.๓ เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

“วัฒนธรรมองค์กร” เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัย ความเคยชิน และกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิธีประพฤติปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษา วัตถุ สิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรม จะออกมาในรูปของจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กร ถือเป็นส่วน สำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความน่าเชื่อถือจากสังคม



เป้าหมายการให้บริการ

ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

➤ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสำคัญอย่างไรกับกรมบังคับคดี

ค่านิยมเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าพึงปฏิบัติหรือไม่พึงปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรปฏิบัติแต่ในสิ่งที่ถูกต้อง และในทิศทางที่ถูกต้อง อยู่ตลอดเวลา โดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติ และการที่จะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้นั้น จะต้องมีการกำหนดค่านิยมอันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” นับเป็นขั้นแรก จากนั้นจะต้องสื่อสารค่านิยมให้กลายเป็นพฤติกรรมของคนในองค์กรและจะต้องมีการเสริมแรงเพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง

กรมบังคับคดีเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ มีเป้าหมายที่จะก้าวไปสู่การเป็นองค์กร ที่มีการบริหารจัดการภายในแบบบูรณาการอย่างมืออาชีพและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับพันธกิจของกรมบังคับคดีในระยะยาว การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็งตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับสภาวะการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต กรมบังคับคดีต้องปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นความน่าเชื่อถือ ความทันสมัย และส่งเสริมภารกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง จึงกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) คือ “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า” ดังนั้น การจะทำให้วิสัยทัศน์และภารกิจสำเร็จ ได้ตามเป้าหมายที่องค์กรมุ่งหวัง การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดีจึงเป็นศูนย์กลางที่สำคัญ อันจะเป็นแนวประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างยั่งยืน และเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต

➤ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีรับรู้ รับทราบ และเข้าใจความหมายของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
๒. เพื่อเน้นย้ำให้เห็นถึงความสำคัญ และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อันสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

➤ แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ขั้นตอนที่ ๑ คู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ได้กำหนดค่านิยมจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Define) โดยเมื่อพิจารณาจากวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์องค์กรตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี ดังนี้

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า”
 (Enforcing judgement on just and equitable grounds,
 heading towards world’s leading organization and providing high value service.)

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

“**บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม**” หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสีย และเกิดประโยชน์กับประชาชน

“**มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล**” หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

“**บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า**” หมายถึง ความใส่ใจในความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนมีความไว้วางใจและเชื่อมั่นได้ในการบริการ บริการที่เห็นผลลัพธ์และจับต้องได้ ทั้งมาตรฐานการให้บริการ กระบวนการและขั้นตอนการบริการ ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

ค่านิยมร่วม

“I AM LED”

I	คือ	Integrity	หมายถึง	มีความซื่อสัตย์
A	คือ	Accountability	หมายถึง	มีความรับผิดชอบ
M	คือ	Management	หมายถึง	การบริหารจัดการ
L	คือ	Learning	หมายถึง	การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ	Excellence	หมายถึง	มีความเป็นเลิศ
D	คือ	Digital	หมายถึง	การใช้เทคโนโลยี

ขั้นตอนที่ ๒ สื่อสารค่านิยมให้กลายเป็นพฤติกรรม (Deploy) การสื่อสารค่านิยมให้กลายเป็นพฤติกรรมนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่องค์กรมุ่งหวังให้เหมาะสมและชัดเจนตามค่านิยม แล้วจึงทำการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ในรูปแบบโครงการและกิจกรรมต่างๆ

ขั้นตอนที่ ๓ เสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยม (Drive) ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการติดตาม และประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ขั้นตอนที่ ๔ สร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง (Deepen) การสร้างความต่อเนื่องหรือสืบสานวัฒนธรรมองค์กร เป็นกระบวนการที่สำคัญ เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยมีวิธีการ ดังนี้

๑) การเรียนรู้ (Learning) คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด และพฤติกรรม อันเนื่องมาจากการได้ประสบการณ์ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ความรู้ (KM) สำหรับการรวบรวม จัดเก็บความรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ต้องการใช้สามารถเข้าถึง ความรู้นั้นได้ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

๒) ความต่อเนื่องของความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Continuity of Leadership) การทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรได้นั้น ต้องอาศัยการทำงานอย่างหนักของผู้นำในการสื่อสารและถ่ายทอดสด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและค่านิยมออกมาเป็นรูปธรรมเป็นพฤติกรรมที่วัดได้ และส่งต่อความเข้าใจเหล่านี้ไปสู่สมาชิกในองค์กรอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) ความต่อเนื่องของทีมงานเป็นเลิศ (Continuity of Team Member) ทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้น ต้องอาศัยความผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวที่เหมาะสมและการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอของสมาชิกในองค์กร นอกจากนี้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลยังสามารถคัดเลือกรูปแบบพฤติกรรมตัวอย่างที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ไปเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกข้าราชการใหม่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับองค์กรอีกด้วย



➤ หลักปฏิบัติตนตามหลักค่านิยมองค์กรกรมบังคับคดี

หลักปฏิบัติตนตามหลักค่านิยมองค์กรกรมบังคับคดี คือ หลักการประพฤติปฏิบัติตนที่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดียึดถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามค่านิยมองค์กรทั้ง ๖ ประการ “I AM LED” โดยระบุพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ประกอบด้วย



หมายถึง การมีความซื่อสัตย์ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรงทั้งต่อหน้าที่ต่อวิชาชีพ และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่ใช่เล่ห์กล คดโกง

✓ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	✗ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ซื่อตรง ตรงไปตรงมา ไม่หลอกลวง ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น	๑. ไม่มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น
๒. คิด ไตร่ตรองก่อนพูด ยึดมั่นรักษาคำพูดอย่างมั่นคง เสมอต้นเสมอปลาย	๒. ไม่รักษาคำพูด ไม่มีความเสมอต้นเสมอปลายในการทำงาน
๓. ตั้งมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีอคติ ไม่มีวาระซ่อนเร้น	๓. เลือกปฏิบัติ ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียม เน้นผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก
๔. ทำงานด้วยความมุ่งมั่น จริงจัง จริงใจ	๔. ทำงานไม่ครบถ้วนตามหน้าที่ ทำเท่าที่ทำได้ และคาดหวังผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน จะหาหนทางแก้ปัญหาในส่วนที่เหลือ
๕. ถ่อมตนในกรอบวิชาของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่ปิดป้องเพื่อประโยชน์ผู้ใด	๕. ป้ายเบี่ยงปิดภาระ โยนความผิดให้ผู้อื่น
๖. รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๖. ไม่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง



หมายถึง มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ และช่วยให้การทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นไปด้วยความราบรื่น

✓ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	✗ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ทำงานอย่างมีเป้าหมายชัดเจน	๑. ทำงานโดยไม่รู้หน้าที่ของตนเอง
๒. รู้หน้าที่ ความสำเร็จของตนเองและหน่วยงานของตน	๒. ไม่มีเป้าหมายในการทำงาน
๓. เอาใจใส่ มุ่งมั่น ตั้งใจรับผิดชอบต่องาน หน้าที่ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร	๓. ไม่ยอมรับข้อผิดพลาด
๔. เอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ	๔. ทำงานผิดขั้นตอน ไม่ตรงตามกระบวนการที่กำหนดไว้
๕. รักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่น ทุ่เม่ทำงานที่ได้รับมอบหมาย	



หมายถึง การบริหารจัดการกระบวนการทำงานหรือกิจกรรมที่กลุ่มบุคคลในองค์กรเข้ามาร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามแนวทางที่กำหนดไว้

✓ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	✗ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ สามารถบริหารจัดการการทำงานได้เป็นอย่างดี	๑. ไม่กล้าตัดสินใจในการทำงาน เพราะขาดความรู้ ความชำนาญ
๒. มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สอดประสานการทำงาน เป็นอย่างดี การทำงานราบรื่น รวดเร็ว และแม่นยำ	๒. ทำงานไม่ครบถ้วนตามหน้าที่
๓. ติดตามสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมการเปลี่ยนแปลง ในอนาคตได้อย่างทันทั่วทั้งที่	๓. ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทำให้ต้องใช้เวลา ในการทำงานค่อนข้างมาก และการทุ่มเทกับงาน ที่ไม่เกิดประโยชน์
๔. ฝึกพลัง ประสานความแตกต่าง (เพศ วัย ความรู้) ให้เกิดความกลมกลืน นำจุดเด่นของทุกคน สร้างผลงาน ให้เหนือความคาดหมาย	๔. ไม่ใส่ใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง



หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใฝ่เรียนรู้ ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม

✓ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	✗ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. หมั่นแสวงหาความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ	๑. ไม่เปิดรับและไม่แสวงหาความรู้ใหม่
๒. มีความคิดสร้างสรรค์	๒. เพิกเฉย ไม่ยอมรับรู้
๓. นำประสบการณ์เป็นบทเรียน	๓. ไม่ชวนขอหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง
๔. รักการเรียนรู้ ขวนขวายศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	๔. ไม่นำความรู้ที่ตนเองมี มาถ่ายทอดให้แก่ผู้อื่น
๕. ถ่ายทอดความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ปรับปรุงงาน	๕. ไม่มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๖. กระตือรือร้น ว่องไว กระฉับกระเฉง สนใจวิทยาการ และการเปลี่ยนแปลง	



หมายถึง มีความเป็นเลิศ มีการกำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจนขององค์กรที่เป็นรูปธรรม มีความมุ่งมั่น ทุ่มเททำงานเชิงรุก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน

✓ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	✗ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ทุ่มเทและตั้งใจปฏิบัติงานได้รับอย่างเต็มที่	๑. ไม่มีความทุ่มเทและไม่ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
๒. ปรับตัวได้ฉับไวทันต่อสถานการณ์โลก	๒. ขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน
๓. ร่วมมือร่วมใจเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย	๓. ปฏิบัติงานด้วยความรู้เดิม วิธีการเดิม ตามประสบการณ์เดิม ไม่ติดตามพัฒนาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของตน
๔. มีความกระตือรือร้นในการทำงาน	๔. ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่ใส่ใจผลกระทบต่อสังคม
๕. ทำงานอย่างมืออาชีพ สามารถบริหารจัดการ การปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๕. เน้นความสัมพันธ์ส่วนตัว เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๖. ยินดีร่วมมือช่วยเหลือภารกิจหน่วยงานอื่นให้บรรลุผล เมื่อเห็นว่าภารกิจนั้นเป็นประโยชน์ต่อสังคม	



หมายถึง การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงานและการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กร ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

✓ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	✗ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ศึกษา ค้นคว้า ทาวิธีการหรือเทคนิคการทำงานและเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. หลบเลี่ยงการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ วิทยาการใหม่ๆ
๒. ติดตามก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลก	๒. ปฏิบัติงานด้วยความรู้เดิม วิธีการเดิมตามประสบการณ์เดิม ไม่พัฒนาการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตน
๓. นำเทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรมาประยุกต์ใช้กับงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๓. ไม่เปิดรับความรู้ เทคโนโลยี เครื่องมือหรืออุปกรณ์ใหม่ๆ ไม่ตระหนักว่ามีวิธีการอื่นที่ทันสมัยและมีประสิทธิผลมากกว่า
๔. ศึกษาหาวิธีการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดเป็นเกณฑ์ในการทำงาน	๔. มีความคิดสร้างสรรค์หลากหลาย แต่ไม่ประยุกต์ความคิดให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
๕. สนใจเรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	

➤ วัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี



➤ วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์



- ๑) เข้าใจภารกิจขององค์กรและบทบาทของตนเองที่สัมพันธ์กับการบรรลุเป้าหมายขององค์กร
- ๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน มีการจัดการข้อมูลที่ดี สามารถใช้ความรู้ ประสบการณ์ และข้อมูลที่ทันสมัยเพื่อดำเนินงานให้เกิดผล
- ๓) พัฒนาความเป็นเลิศในงานด้วยเทคโนโลยี เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ตลอดจนศึกษาหาความรู้ในวิธีการใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของงาน
- ๔) นำเสนอความรู้และผลงานได้อย่างน่าเชื่อถือ มีความสามารถในการสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้รับข่าวสาร
- ๕) มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ในเรื่องเกี่ยวกับงาน ทั้งการเรียนรู้อย่างเป็นทางการและการเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการ
- ๖) ปฏิบัติตนจนได้ชื่อว่าเป็นบุคคลที่มีผลงานดีสม่ำเสมอ ไม่ย่อหย่อนไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์เช่นใด

- ๗) ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภายในกรมบังคับคดีและหน่วยงานภายนอกกรมบังคับคดีด้วยความเต็มใจ
- ๘) จริงใจเปิดเผย สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ ไม่นำความแตกต่างเกี่ยวกับหน้าที่งานหรือสังกัดมาเป็นอุปสรรคต่อการสร้างสายสัมพันธ์อันดี
- ๙) เพิ่มประสิทธิภาพในงานโดยการประสานงานการช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปันข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน
- ๑๐) แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ระหว่างหน่วยงานภายในกรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดการเสริมแรงกัน
- ๑๑) เรียนรู้จากผู้อื่นและแบ่งปันความรู้ให้ผู้อื่นทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน และองค์กรเพื่อผูกสัมพันธ์ประสานงาน
- ๑๒) ทำงานโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม



- ๑) ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและเชื่อมโยงเป้าหมายของกรมบังคับคดีไปสู่หน่วยงานและถ่ายทอดถึงบุคลากรอย่างเข้าใจถูกต้องตรงกัน
- ๒) กระตือรือร้นในการนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ ทุ่มเทพฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน
- ๓) ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ จัดการความรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร
- ๔) ส่งเสริมให้เจ้าของเรื่องได้นำเสนอสารสนเทศและผลงาน อีกทั้งพัฒนาขีดความสามารถในการสื่อสารและถ่ายทอดความรู้
- ๕) ยกย่องผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานรวมทั้งผู้ที่ใส่ใจในการพัฒนาตนเอง
- ๖) จัดหาช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๓

การศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ได้มีการศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีกรอบทิศทางในการจัดทำแผนดังกล่าว โดยแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน

๑. ด้านปัจจัยภายใน

ด้านปัจจัยภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ได้แก่

๑.๑ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่าย และกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า (๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ (๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เป้าหมาย

- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรโดยมุ่งเน้นบุคลากรเป็นศูนย์กลาง
- สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่งบริหาร
- การเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความปลอดภัยในการใช้พื้นที่อาคาร ทั้งในส่วนบุคลากร

และประชาชนผู้รับบริการ

แนวทางการพัฒนา

- สร้างความสมดุลด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนองพันธกิจองค์กร
- สร้างโอกาสความก้าวหน้าและการเตรียมความพร้อมการขึ้นตำแหน่งบริหาร

แผนงาน: การวางแผนการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑) โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดเพื่อรองรับตำแหน่งที่สำคัญในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจหลักของกรมบังคับคดี

๓) โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร

๔) โครงการอบรม “ความรู้และทักษะด้านการบริหารที่จำเป็น”

- แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- พัฒนาสถานที่และสร้างความคุ้มค่าในการใช้พื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๑.๒ นโยบายของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมบังคับคดีมีภารกิจด้านการบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลหรือคำสั่งของศาล จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานและการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ในรูปแบบ “บังคับคดีเชิงรุก สร้างสุขแก่ประชาชน นำพาความยุติธรรม” โดยมุ่งอำนวยความสะดวกลดความเหลื่อมล้ำให้กับสังคมและประชาชน ด้วยการยกระดับการทำงานในเชิงรุก เร่งบริหารจัดการคดี ยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนางองค์กรสู่ดิจิทัล ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ควบคู่กับการสร้างความยุติธรรมเท่าเทียมให้สังคมทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ ให้กับประชาชนและสังคม โดยสานต่องานเดิม สร้างสรรค์งานใหม่ ภายใต้หลักการ “*Driving towards Justice with LED 7Gs*” ประกอบด้วย

๑) **Good Management ยกระดับการบริการบังคับคดี** เพื่ออำนวยความสะดวกในการบังคับตามคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้อย่างทั่วถึง ปราศจากการเลือกปฏิบัติโดยการวางแผน ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ เร่งบริหารจัดการคดีและการบริการด้วยการลดระยะเวลาขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนหรือล่าช้า ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข ยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีเท่าที่จำเป็นสอดคล้องกับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ลดภาระค่าใช้จ่าย และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ตลอดจนสร้างนวัตกรรมการทำงานรูปแบบใหม่ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว รองรับการเป็นองค์กรดิจิทัล

๒) **Good Equality สร้างความเท่าเทียมทางกฎหมาย** เพื่อช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรมในการแก้ไขข้อขัดแย้งและบรรเทาความเดือดร้อนอย่างทั่วถึง เท่าเทียม โดยการส่งเสริมกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในทุกขั้นตอนของการบังคับคดี บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้เกิดความยุติธรรมในทุกกลุ่ม รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ป้องกันผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในสังคมอย่างยั่งยืน

๓) **Good Communication เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้** เพื่อสื่อสารให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมและสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้น่าเชื่อถือและโปร่งใส โดยการพัฒนาช่องทางเข้าถึงข้อมูลของประชาชนที่ง่าย สะดวก ในทุกที่ ทุกเวลา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างกระบวนการเชิงรุกในการส่งเสริมให้ประชาชนรู้เท่าทันความเป็นไปของสังคมในมิติด้านกฎหมาย ป้องกันสิทธิประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น ลดปริมาณคดีเข้าสู่กระบวนการบังคับคดี

๔) **Good Collaboration ประสานความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วม** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ได้อย่างสะดวก ทั่วถึง รวดเร็ว โดยการส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน ผ่านกลไกวิทยากรตัวคุณ นักประชาสัมพันธ์เชิงรุก สร้างการรับรู้และความร่วมมือในทุกระดับและทุกพื้นที่ ตลอดจนเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างมีระบบทั้งในด้านข้อมูล และองค์ความรู้ มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายความเป็นธรรมร่วมกัน

๕) **Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน** เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้อย่างทันที ทุกที่ ทุกเวลา และอำนวยความสะดวกอย่างถ้วนหน้า ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อองค์กร โดยการพัฒนาต่อยอดและยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) มุ่งเน้นคุณภาพ

การให้บริการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ให้มีความพร้อมในด้านการบังคับคดีในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๖) Growth Mindset พัฒนาการอบความคิด เพิ่มศักยภาพบุคลากร เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน และการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยการสนับสนุนการศึกษาเรียนรู้ของบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางวิชาชีพ สหวิชาชีพ อย่างมืออาชีพ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก สังคม เทคโนโลยี วิทยาการสมัยใหม่ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีความสุข โดยเน้นการสร้างภาวะผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสมดุลในชีวิตตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตลอดจนสนับสนุนการให้สิทธิประโยชน์เกื้อกูลที่เหมาะสม มั่นคง เพื่อสร้างความผูกพันให้แก่บุคลากร

๗) Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ปรับเปลี่ยนระบบการทำงานโดยนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน สร้างสรรค์ พัฒนาระบบการทำงานเดิม และสร้างระบบการทำงานใหม่ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน สามารถให้บริการประชาชนในจุดเดียวผ่านระบบ เชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ รวมถึงการสร้างแพลตฟอร์มการให้บริการประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านปัจจัยภายนอก

ด้านปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ได้แก่

๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกัน ภายใต้สังคมเคารพกติกา (๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนา ระบบงานยุติธรรม และ (๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและคืนคนดีสู่สังคม โดยมีประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เคารพกติกา (Law Awareness & Culture of lawfulness)

เป้าหมาย

- กฎหมาย กฎ ระเบียบ มีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
- สื่อที่ใช้ในการสร้างความรับรู้ให้กับประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
- ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้ เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้อง คุ้มครองสิทธิของตนเอง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แนวทางการพัฒนา

- สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ พัฒนาเครื่องมือกลไกและคลังความรู้เพื่อสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร รวมทั้งเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลด้านกฎหมายและเคารพสิทธิให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ความต้องการของสังคม
- เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และเคารพกฎหมายส่งเสริมนวัตกรรม ในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๒) แผนปฏิบัติการเรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

เป้าหมาย

- บริการงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง เป็นธรรม
- พัฒนาการให้บริการงานยุติธรรม ทั้งในด้านการช่วยเหลือเยียวยาประชาชน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม พัฒนากลไกการให้ความช่วยเหลือเยียวยาประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย พัฒนาระบบงานยุติธรรมชุมชน เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการระบบการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายในคดีอาญากับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในด้านสิทธิและการช่วยเหลือเยียวยาทางด้านร่างกายและจิตใจ
- พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการให้บริการงานยุติธรรมและช่วยเหลือในการดำเนินคดี ออกแบบและพัฒนาการให้บริการงานยุติธรรมที่สร้างสรรค์สะดวก รวดเร็วและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึง โดยเน้นการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบการให้บริการ ช่วยเหลือและให้คำปรึกษาทางกฎหมายให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย
- ส่งเสริมกระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทกระบวนการยุติธรรมทางเลือก และยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ ส่งเสริมกระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทให้มีมาตรฐาน กระบวนการยุติธรรมทางเลือก และยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในระดับพื้นที่ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ในทุกรูปแบบรวมถึงยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ส่งเสริมการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน และการประสานงานของภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างการเป็นหุ้นส่วนของสังคม ในการพัฒนาบริการงานยุติธรรม

๓) แผนปฏิบัติการเรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินคดีการพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ และการบังคับคดีพัฒนาการสืบสวน สอบสวน แสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการดำเนินคดีและการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนบริหารงานบังคับคดี
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย และพัฒนา เชื่อมโยงรวมถึงพัฒนาฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินคดี และการช่วยเหลือประชาชน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานยุติธรรม
- ส่งเสริมกระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท พัฒนาระบบการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล สร้างกระบวนการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนบริการงานยุติธรรมที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม พัฒนาบุคลากรในระบบงานยุติธรรมให้ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน หลักคุณธรรมจริยธรรม มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชน

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

กรมบังคับคดี มีความเกี่ยวข้องในยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าหมาย

- เพิ่มศักยภาพของบุคลากร พัฒนาคนรุ่นใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการผู้ใช้บริการในยุคปัจจุบัน
- ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐให้มีความทันสมัย

แนวทางการพัฒนา

- มุ่งพัฒนา ชีตความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- ก้าวทันเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีความสุข
- สนับสนุนการให้สิทธิประโยชน์แก่บุคลากรที่เหมาะสมเพื่อสร้างความผูกพันให้แก่บุคลากร

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

- เป็นองค์กรที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- ภาครัฐมีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูงและคล่องตัว

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ให้มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัยสูงในการป้องกันข้อมูลในระบบต่าง ๆ
- เสริมสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- เสริมสร้างและสนับสนุนภาพลักษณ์องค์กรให้มีศักยภาพ สร้างความไว้วางใจให้กับผู้ใช้บริการ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี ที่คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แห่งชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและโลก นอกจากนี้จะต้องคำนึงถึงความสำคัญของมิติการพัฒนาด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อภาพรวมของประเทศที่เกี่ยวข้องกับ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรมนุษย์ สิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจน การพัฒนาเชิงพื้นที่และความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การประมวลกระบวนการทัศน์หลักเพื่อสังเคราะห์ประเด็น การพัฒนาที่ประเทศไทยควรให้ความสำคัญและเป็นจุดมุ่งเน้นในระยะยาว โดยแผนที่มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน จะช่วยสนับสนุนให้การพัฒนาประเทศได้รับการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน บนเป้าหมายร่วมที่ชัดเจน ในขณะเดียวกัน ยังเอื้อประโยชน์ต่อการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลความสำเร็จของแผนเพื่อนำมาปรับปรุง กระบวนการและวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์ที่มุ่งหวังได้อย่างแม่นยำ โดยมีจำนวน ๑๓ หมายเหตุ

เป้าหมายหลัก

๑) การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- (๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- (๒) การพัฒนาสำหรับคนยุคใหม่
- (๓) การมุ่งสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- (๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
- (๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลโลกใหม่

๒) หมายเหตุ

สำหรับความเชื่อมโยงกับแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ เชื่อมโยงกับหมายเหตุ ดังนี้

๒.๑) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน มี ๒ เป้าหมายที่สำคัญ ดังนี้

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ ประชาชน)

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับการพัฒนาการบริการภาครัฐ

ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริการจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ

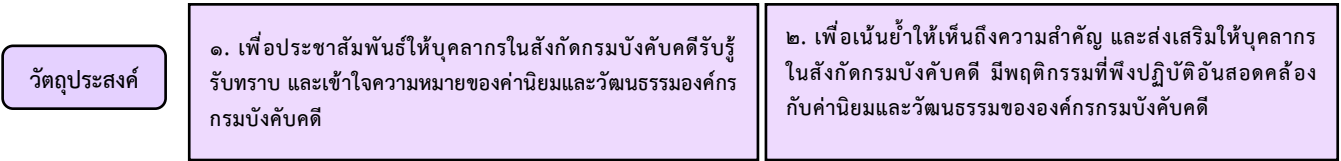
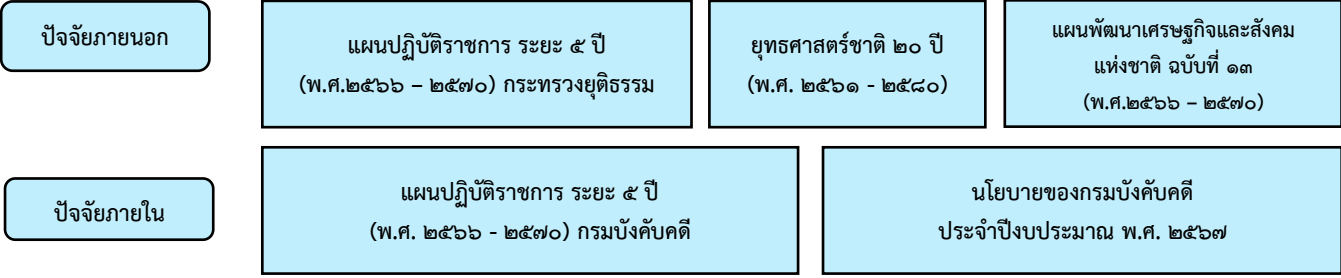
เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)

กลยุทธ์การพัฒนา

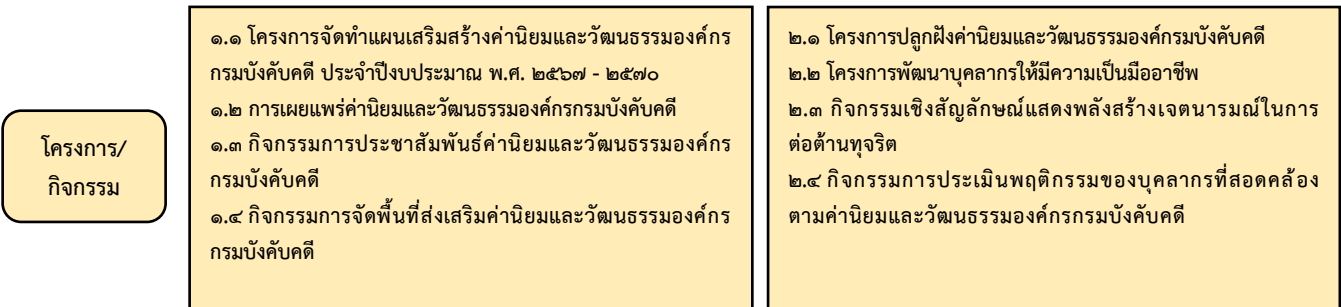
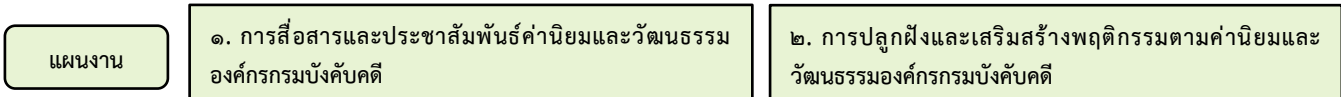
กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

ฟังความเชื่อมโยงแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐



	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๗๐
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ	ร้อยละของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร	ร้อยละของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร	ร้อยละของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕



ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เป้าหมาย

บุคลากรกรมบังคับคดีรับรู้ มีความเข้าใจและมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับหลักปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
- ร้อยละของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี
- ร้อยละ ๘๕ ของผลคะแนนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนงานที่ ๑ : การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ความสำคัญ : การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยสร้างการรับรู้ให้บุคลากรกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับรู้รับทราบ และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ซึ่งการสื่อสารภายในองค์กรจะมีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยตรง และเป็นสิ่งสำคัญในการช่วยให้บุคลากรทุกระดับ เชื่อมต่อถึงกัน สร้างความเชื่อมั่น และแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรตามเป้าหมายที่องค์กรมุ่งหวัง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ โครงการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

วิธีการ : กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ช่วงเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้สนับสนุน : คณะทำงานเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ร้อยละ ๑๐๐

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร : Learning

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แผนงานที่ ๑ : การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี (ต่อ)

๑.๒ การเผยแพร่แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

วิธีการ : ประกาศใช้และแจ้งเวียนแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีลงนามรับทราบ เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีความเข้าใจและมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

ช่วงเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้สนับสนุน : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ลงนามรับทราบแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร : Learning

๑.๓ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

วิธีการ : สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มประชาสัมพันธ์) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ และเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของกรมบังคับคดี

ช่วงเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มประชาสัมพันธ์) / กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้สนับสนุน : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : จำนวน ๔ สื่อ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : จำนวน ๕ สื่อ (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๑ สื่อ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ : จำนวน ๖ สื่อ (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๒ สื่อ)

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร : Learning, Excellence และ Digital

๑.๔ กิจกรรมการจัดพื้นที่ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

วิธีการ : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินการจัดพื้นที่ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี เช่น การติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์, การจัดบอร์ด เป็นต้น

ช่วงเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบหลัก : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี / สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มประชาสัมพันธ์)

ผู้สนับสนุน : -

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดพื้นที่ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ร้อยละ ๑๐๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : ร้อยละ ๑๐๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๑๐๐

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร : Management และ Learning

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แผนงานที่ ๒ : การปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ความสำคัญ : การปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดีมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติค่านิยมและพฤติกรรมเป็นแบบแผนเดียวกัน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยมร่วมกัน คือ I AM LED และวัฒนธรรมองค์กร “บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม” ซึ่งช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

วิธีการ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) และสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ดำเนินการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี I AM LED : บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม ผ่านการสอดแทรกในการบรรยายของโครงการอบรม/สัมมนาต่างๆ หรือ ตั้งค่าภาพ Virtual Background ในการอบรมออนไลน์ เพื่อเป็นการสร้างการจดจำและความตระหนักรู้ (Awareness) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

ช่วงเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) /สถาบันพัฒนาการบังคับคดี

ผู้สนับสนุน : -

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการดำเนินการนำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดีไปสอดแทรกในการบรรยายของโครงการอบรม/สัมมนาต่างๆ หรือ ตั้งค่าภาพ Virtual Background ในการอบรมออนไลน์ของกรมบังคับคดี

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ : จำนวน ๒ ครั้ง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ : จำนวน ๓ ครั้ง (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๑ ครั้ง)

ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ : จำนวน ๔ ครั้ง (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๒ ครั้ง)

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร: Integrity, Accountability, Management, Learning, Excellence และ Digital

๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

วิธีการ : ดำเนินการจัดโครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ช่วงเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) /สถาบันพัฒนาการบังคับคดี

ผู้สนับสนุน : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับคะแนนประเมินความรู้ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ร้อยละ ๘๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : ร้อยละ ๘๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๘๐

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร: Integrity, Accountability, Management, Learning, Excellence และ Digital

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แผนงานที่ ๒ : การปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี (ต่อ)

๒.๓ กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต

วิธีการ : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เพื่อแสดงถึงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ช่วงเวลาดำเนินการ : ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานจริยธรรม /หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ผู้สนับสนุน : -

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของหน่วยงานในการดำเนินการจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี จำนวน ๑๓๖ หน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี จำนวน ๑๓๖ หน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี จำนวน ๑๓๖ หน่วยงาน

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร: Integrity และ Accountability

๒.๔ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี

วิธีการ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ดำเนินการจัดทำแบบทดสอบการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีที่สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดีในรูปแบบ Google Form

ช่วงเวลาดำเนินการ : ไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ผู้สนับสนุน : หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีได้คะแนนการทำแบบทดสอบฯ ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : จำนวนบุคลากรผ่านฯ ร้อยละ ๗๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : จำนวนบุคลากรผ่านฯ ร้อยละ ๘๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ : จำนวนบุคลากรผ่านฯ ร้อยละ ๘๕

ความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร : Integrity, Accountability, Management, Learning, Excellence และ Digital

ตารางการดำเนินการแผนงานที่สำคัญในแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ																ผู้รับผิดชอบ		วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	การเชื่อมโยงกับค่านิยมกรมบังคับคดี "I AM LED"		
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐										
	ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส										
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	หลัก	สนับสนุน					
แผนงานที่ ๑ : การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี																							
๑.๑ โครงการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐				✓															กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี	กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐	ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : ร้อยละ ๑๐๐	• Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา
๑.๒ การเผยแพร่แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี				✓															กองบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	ประกาศใช้และแจ้งเวียนแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ลงนามรับทราบ	ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ลงนามรับทราบแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	• Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ																ผู้รับผิดชอบ		วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	การเชื่อมโยงกับ ค่านิยมกรมบังคับคดี "I AM LED"
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส								
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	หลัก	สนับสนุน			
๑.๓ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มประชาสัมพันธ์)/ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี	สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่ม ประชาสัมพันธ์) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของกรมบังคับคดี	<u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จของการ ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมบังคับคดี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ : จำนวน ๔ สื่อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ : จำนวน ๕ สื่อ (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๑ สื่อ) ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ : จำนวน ๖ สื่อ (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๒ สื่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา • Excellence มีความเป็นเลิศ • Digital การใช้เทคโนโลยี
๑.๔ กิจกรรมการจัดพื้นที่ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี/ สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มประชาสัมพันธ์)	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินการ จัดพื้นที่ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรกรมบังคับคดี เช่น การติดโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์, การจัดบอร์ด เป็นต้น	<u>ตัวชี้วัด</u> ความสำเร็จของการจัดพื้นที่ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค กรกรมบังคับคดี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ : ร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ : ร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> • Management การบริหารจัดการ • Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา 	

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ																ผู้รับผิดชอบ		วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	การเชื่อมโยงกับ ค่านิยมกรมบังคับคดี "I AM LED"			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐											
	ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส											
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	หลัก	สนับสนุน						
แผนงานที่ ๒ : การปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี																								
๒.๑ โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) /สถาบันพัฒนาการบังคับคดี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) และสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ดำเนินการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี I AM LED : บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม ผ่านการสอดแทรกในการบรรยายของโครงการอบรม/ สัมมนาต่างๆ หรือ ตั้งค่าภาพ Virtual Background ในการอบรมออนไลน์ เพื่อเป็นการสร้างการจดจำและความตระหนักรู้ (Awareness) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี	ตัวชี้วัด จำนวนครั้งในการดำเนินการนำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดีไปสอดแทรกในการบรรยายของโครงการอบรม/สัมมนาต่างๆ หรือตั้งค่าภาพ Virtual Background ในการอบรมออนไลน์ ของกรมบังคับคดี ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ : จำนวน ๒ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ : จำนวน ๓ ครั้ง (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๑ ครั้ง) ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ : จำนวน ๔ ครั้ง (เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวน ๒ ครั้ง)	<ul style="list-style-type: none"> Integrity มีความซื่อสัตย์ Accountability มีความรับผิดชอบ Management การบริหารจัดการ Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา Excellence ความเป็นเลิศ Digital การใช้เทคโนโลยี
๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) /สถาบันพัฒนาการบังคับคดี	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ดำเนินการจัดโครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดีเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับคะแนนประเมินความรู้ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ : ร้อยละ ๘๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ : ร้อยละ ๘๐ ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> Integrity มีความซื่อสัตย์ Accountability มีความรับผิดชอบ Management การบริหารจัดการ Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา Excellence ความเป็นเลิศ Digital การใช้เทคโนโลยี

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ																ผู้รับผิดชอบ		วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	การเชื่อมโยงกับ ค่านิยมกรมบังคับคดี "I AM LED"
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐								
	ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส				ไตรมาส								
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	หลัก	สนับสนุน			
๒.๓ กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์แสดงพลัง สร้างเจตนาธรรมในการต่อต้านทุจริต					✓				✓				✓				กลุ่มงานจริยธรรม/ หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี		หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีจัดกิจกรรม เชิงสัญลักษณ์แสดงพลังสร้างเจตนาธรรม ในการต่อต้านทุจริต เนื่องในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เพื่อแสดง ถึงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมบังคับคดี ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อ หน้าที่ที่ตามมาตราฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จในการดำเนินการ จัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์แสดงพลัง สร้างเจตนาธรรมในการต่อต้านทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ : จำนวน ๑๓๖ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ : จำนวน ๑๓๖ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ : จำนวน ๑๓๖ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> • Integrity มีความซื่อสัตย์ • Accountability มีความรับผิดชอบ
๒.๔ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรม ของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี								✓				✓				✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากร บุคคล)	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ดำเนินการจัดทำแบบทดสอบ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดีที่สอดคล้องตามค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ในรูปแบบ Google Form	ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ได้ คะแนนการทำแบบทดสอบฯ ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : จำนวน บุคลากรผ่านฯ ร้อยละ ๗๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : จำนวน บุคลากรผ่านฯ ร้อยละ ๘๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ : จำนวน บุคลากรผ่านฯ ร้อยละ ๘๕	<ul style="list-style-type: none"> • Integrity มีความซื่อสัตย์ • Accountability มีความรับผิดชอบ • Management การบริหารจัดการ • Learning การเรียนรู้ตลอดเวลา • Excellence ความเป็นเลิศ • Digital การใช้เทคโนโลยี

แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

ภาคผนวก

คู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

I AM LED - บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม

