



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒. แบบรายงานการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการได้อย่างยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หนังสือฉบับนี้แทน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเมื่อส่วนราชการดำเนินการแล้ว ให้รายงานสำนักงาน ก.พ. ทราบ ดังแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๑ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถสรรหาและเลือกสรรบุคคลได้ตรงตามความต้องการ เหมาะสมกับลักษณะงาน และดำเนินการได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

๑. กรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน แต่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นอยู่ และได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่ต้องการบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นได้ โดยพิจารณาเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่เห็นว่า เหมาะสมที่สุด จำนวน ๑ บัญชีต่อ ๑ ชื่อตำแหน่ง และประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ทั้งนี้ คำว่า “ตำแหน่งอื่น” ให้หมายถึงชื่อตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างส่วนราชการด้วย

๒. เมื่อส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับการประสานเพื่อขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณาว่า เห็นควรให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือไม่ กรณีที่ส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ส่งรายชื่อและข้อมูลสำหรับการติดต่อของผู้สอบแข่งขันได้เป็นจำนวน ๕ เท่าของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน หรือในกรณีที่มีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เหลือในบัญชีน้อยกว่าจำนวนดังกล่าว ให้ส่งรายชื่อและข้อมูลตามจำนวนที่เหลือในบัญชีได้ โดยส่งตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุเรียงตามลำดับต่อกันโดยไม่ซ้ำกัน และเมื่อส่งรายชื่อจนถึงคนสุดท้ายในบัญชีแล้ว แต่บัญชีนั้นยังไม่ถูกยกเลิกให้ย้อนกลับมาเริ่มส่งรายชื่อตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีกได้

๓. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือผู้ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน หรืออาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกส่วนราชการเพิ่มเติมเป็นกรรมการด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้ตั้งข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแผนดำเนินการ ระยะเวลา วิธีการ ขั้นตอนดำเนินการต่าง ๆ เช่น ระยะเวลารับสมัคร วัน เวลา สถานที่ที่จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิธีการเรียกรายงานตัว วันรายงานตัว วันที่จะบรรจุ เป็นต้น ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลารับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๓.๒ กำหนดวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดเกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และการเรียงลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การตัดสิน

๓.๓ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกตามวิธีการและเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดไว้

๓.๔ ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

๔. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มาเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอย่างน้อยต้องระบุรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก และเงินเดือนที่ได้รับ

๔.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๔.๓ วิธีการรับสมัคร วันที่รับสมัคร เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๕ วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเกณฑ์การตัดสิน

๔.๖ ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในครั้งนี้ หรือสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแล้วแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมของส่วนราชการเดิม และมีสิทธิอยู่ตามเดิม

๔.๗ ผู้ที่ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในครั้งนี้ จะหมดสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือหมดสิทธิที่จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินใหม่นี้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๔.๗.๑ ผู้นั้นถูกยกเลิกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิม

๔.๗.๒ ผู้นั้นได้แจ้งความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมแล้วว่า จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งของส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งอื่นของส่วนราชการอื่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดียวกันนี้

๔.๗.๓ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งของส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งอื่นของส่วนราชการอื่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดียวกันนี้

๔.๘ เจื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ทั้งนี้ วิธีการและรายละเอียดที่แจ้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนดซึ่งวิธีการแจ้งต้องเป็นวิธีการที่มีหลักฐานอย่างชัดเจนว่า ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งทุกคนได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนก่อนวันเริ่มรับสมัคร โดยต้องแจ้งก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๕. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ กำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญดังนี้ เลขประจำตัวผู้เข้ารับการประเมิน เลขประจำตัวผู้สอบแข่งขันได้และชื่อตำแหน่งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิม และชื่อ - ชื่อสกุล

๖. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนดไว้ และในกรณีที่ส่วนราชการตามข้อ ๑ มีตำแหน่งที่จะบรรจุน้อยกว่าจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกยังคงมีผลใช้ได้ต่อไปเท่ากับระยะเวลาที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมของส่วนราชการเดิมยังคงมีผลใช้ได้

๗. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ส่งประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชี

๘. เมื่อจะเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ให้ตรวจสอบกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เสียก่อนว่า ผู้ที่จะเรียกรายงานตัวนั้น ยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วจึงเรียกผู้นั้นมารายงานตัวโดยใช้วิธีการเรียกรายงานตัวตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนด ซึ่งต้องเป็นวิธีการที่มีหลักฐานอย่างชัดเจนว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับทราบวันรายงานตัวและรับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้วก่อนวันที่กำหนดให้มารายงานตัว ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันหลังจากการแจ้งข้อมูลไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๙. ในวันที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวให้ตรวจสอบกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้อีกครั้งด้วยว่า ผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่หรือไม่ หากผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ และให้มีหนังสือขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่น ๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับการบรรจุครั้งนี้ แล้วให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ส่งหลักฐานการสละสิทธิผู้นั้นให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และขอให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นมาให้โดยเร็ว

๑๐. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ส่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการตามลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

แบบรายงานการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๑. ส่วนราชการ.....โทรศัพท์.....

๒. ตำแหน่งที่ดำเนินการ

ข้อมูลของตำแหน่งที่คัดเลือก		ข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	
ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตราว่าง (อัตรา)	ชื่อตำแหน่งและส่วนราชการ	จำนวนรายชื่อ ที่ได้รับ (คน)

๓. วิธีการรับสมัคร

๑) ช่องทางที่ใช้แจ้งข้อมูลการรับสมัคร

- จัดทำหนังสือแจ้งส่งทางไปรษณีย์
- จัดทำหนังสือแจ้งส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)
- แจ้งข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์หรือ Application เช่น Line เป็นต้น
- แจ้งทางช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๒) วิธีการรับสมัคร

- สมัครด้วยตนเอง
- สมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)
- สมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
- ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑) วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- สอบสัมภาษณ์
- สอบข้อเขียน วิชา.....
- สอบปฏิบัติ ได้แก่.....
- วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๒) เกณฑ์การตัดสิน

(ให้กรอกข้อมูลเกณฑ์การตัดสินและวิธีการเรียงลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชี)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ
ตั้งคณะกรรมการ	
ประสานส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	
แจ้งการรับสมัครให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ	
รับสมัคร	
ประกาศรายชื่อผู้สมัคร	
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	
รายงานตัว	
บรรจุและแต่งตั้ง	

๖. ผลการดำเนินการ

ข้อมูล	จำนวน (คน)
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	
ผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
ผู้ได้รับการคัดเลือก	
ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	

๗. ปัญหาในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

- หมายเหตุ**
๑. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ทุกครั้งที่มีการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
 ๒. กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สละสิทธิ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ด้วย
 ๓. โปรดส่งแบบรายงานนี้ไปยังศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือ e-mail : saraban@ocsc.go.th