

ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม

องค์กร
คุณธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมบังคับคดี



องค์กรคุณธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร โดยได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผน และดำเนินการในรูปแบบกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การเริ่มปฏิบัติงานไม่ตรงตามเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ความดีที่ยากทำ

๑. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์
๒. มีจิตอาสาบริการและทำงานเป็นทีม
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๔. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม : ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖

การติดตามและประเมินผล : มีการจัดทำแผนและกำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับในการดำเนินงานเพื่อให้ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการให้บุคลากร กบท. มีส่วนร่วมในการดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน รวมทั้งจัดทำการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมในองค์กร ทั้งก่อนและหลังดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ซึ่งกำหนดกรอบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน – ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ผลการประเมิน : บุคลากร กบท. ทุกคนให้ความร่วมมือในกิจกรรม/โครงการที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ทำให้สำเร็จลุล่วงตามแผนที่จัดทำไว้ สภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปโดยสิ้นเชิง และพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้และจิตคุณธรรมต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก่ : การเริ่มปฏิบัติงานไม่ตรงตามเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

โครงการ/กิจกรรม : กบท. ตรงต่อเวลา

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงระเบียบปฏิบัติของทางราชการ

การดำเนินงาน : จัดทำบันทึกแจ้งเวียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ระดับที่ ๑ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนเรื่อง การเข้าปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่

ระดับที่ ๒ ชักซ้อมทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่

ระดับที่ ๓ เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

ระดับที่ ๔ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย กำกับการติดตามดูแล

ระดับที่ ๕ รวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานต่อผู้อำนวยการ



ผลสำเร็จของกิจกรรม : เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการเข้างานตรงต่อเวลาที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีวินัยต่อการปฏิบัติงานและต่อตนเองในการปฏิบัติงานราชการ

ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม : ๑. การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๒. การเป็นข้าราชการที่ดี และ ๓. ความมีระเบียบวินัย

เหตุผล และปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล : ผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายมีการเน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอยู่เสมอ ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความร่วมมือในการเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตรงต่อเวลา เพราะสำนึกถึงหน้าที่ที่ตนต้องปฏิบัติ

แนวคิดในการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

มีการดำเนินการอยู่เสมอ ผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายที่ดำเนินการติดตาม เพื่อปลูกฝังความมีวินัยให้เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความตื่นรู้ในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ : ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์

โครงการ/กิจกรรม : กบท. ตักบาตรได้บุญ

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตรตระหนักถึงการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

การดำเนินงาน : ช่วยเหลือดำเนินการ และเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ระดับที่ ๑ มีการประชาสัมพันธ์ เชิญชวน

ระดับที่ ๒ มีการจัดเตรียมของไปร่วมกิจกรรม

ระดับที่ ๓ มีการช่วยเหลือจัดเตรียม/เก็บอุปกรณ์ หลังจากกิจกรรมเสร็จสิ้น

ระดับที่ ๔ ร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง

ระดับที่ ๕ ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง



ผลสำเร็จของกิจกรรม : เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม และช่วยเหลือ กิจกรรมทำบุญตักบาตร

ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม : ๑. การปฏิบัติตนเป็นชาวพุทธที่ดี และ ๒. การช่วยเหลือกันและกัน

เหตุผล และปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล : เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ และความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ส่งเสริมและช่วยเหลือในการทำบุญ รวมถึงการช่วยเหลืองานกิจกรรม เช่น การจัดเตรียม ขนของและเก็บของ เนื่องจากมีจิตสำนึกในการเป็นชาวพุทธที่ดี

แนวคิดในการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ดำเนินการปฏิบัติ และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความสม่ำเสมอในการปฏิบัติตนที่ดีตามหน้าที่ของชาวพุทธที่ดี



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ : มีจิตอาสาบริการและทำงานเป็นทีม

โครงการ/กิจกรรม : ปันรัก ปันสุข ปันน้ำใจให้สังคม

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบังคับคดีได้มีส่วนร่วมกันทำกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบังคับคดีได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา และส่งเสริมการแบ่งปันสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

การดำเนินงาน : จัดทำโครงการจิตอาสา และเชิญชวนหน่วยงานอื่นเข้าร่วมกิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ระดับที่ ๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ

ระดับที่ ๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

ระดับที่ ๓ รวบรวมสิ่งของบริจาค

ระดับที่ ๔ นำสิ่งของบริจาคไปสถานที่รับบริจาค

ระดับที่ ๕ วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม



ผลสำเร็จของกิจกรรม : เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ และความช่วยเหลือกันและกันทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วง และของที่ได้รับบริจาคมาได้นำไปส่งถึงที่หมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม : ๑. มีจิตอาสา ๒. การทำงานกันเป็นทีม และ ๓. แนวคิดการช่วยเหลือสังคม

เหตุผล และปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล : เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีเกิดการรับรู้ถึงโครงการ ทำให้มีเจ้าหน้าที่เกิดความร่วมบริจาค ไม่ใช่เพียงแต่เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกิดจิตอาสา แต่เป็นเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่เกิดจิตอาสาในตัวเองจึงทำให้โครงการนี้ประสบความสำเร็จ

แนวคิดในการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

พัฒนาเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นจิตอาสามากยิ่งขึ้น ด้วยการกำชับ หรือทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อให้เกิดจิตอาสาในระดับกอง

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ : การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

โครงการ/กิจกรรม : กบท. ประหยัดไฟฟ้า รักขโมโลก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการประหยัดไฟฟ้าเพื่อช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายไฟฟ้าขององค์กรและเพื่อตระหนักถึงสภาวะโลกร้อน

การดำเนินงาน : มีการกำชับเจ้าหน้าที่ให้ร่วมมือกันประหยัดไฟฟ้าในช่วยพักกลางวัน หรือเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

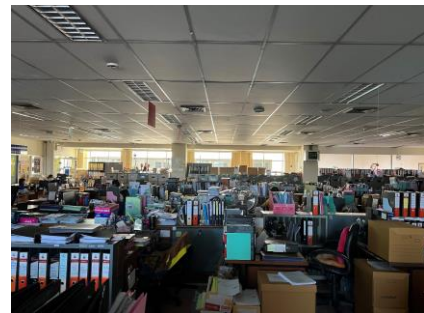
ระดับที่ ๑ มีบันทึกมาตรการใช้ทรัพยากร(ไฟฟ้า) อย่างคุ้มค่า

ระดับที่ ๒ เจ้าหน้าที่รับทราบมาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ระดับที่ ๓ เจ้าหน้าที่ร่วมกันติดตาม/กำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า

ระดับที่ ๔ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า

ระดับที่ ๕ เจ้าหน้าที่ตระหนักและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า



ผลสำเร็จของกิจกรรม : เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการประหยัดไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า โดยปฏิบัติเป็นประจำ รับรู้ และช่วยกระชับเรื่องการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานกันเองภายในหน่วยงาน

ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม : ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และ ๒. การร่วมมือกันประหยัดพลังงาน

เหตุผล และปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล : มีการจัดทำบันทึกและแจ้งเวียนเกี่ยวกับเรื่องการใช้ทรัพยากรไฟฟ้า โดยมีผู้อำนวยการและหัวหน้าคอยกำชับอยู่เสมอ จนทำให้เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักถึงเรื่องการใช้ไฟฟ้า

แนวคิดในการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

เพิ่มรูปแบบการให้ความรู้เรื่องการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และเพิ่มแนวทางในการใช้ทรัพยากรรูปแบบอื่น ให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการประหยัดเพื่อช่วยกันรักโลกมากยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ : ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โครงการ/กิจกรรม : HR Say No.

วัตถุประสงค์ : บุคลากร กบท. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ปฏิบัติงานโปร่งใส ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินงาน : มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถตรวจสอบได้

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ระดับที่ ๑ จัดทำประกาศ No Gift Policy ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ระดับที่ ๒ ชักซ้อมความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่

ระดับที่ ๓ เจ้าหน้าที่รับฟังและถือปฏิบัติ

ระดับที่ ๔ ประชาสัมพันธ์

ระดับที่ ๕ เจ้าหน้าที่ตระหนักได้ถึงการทำงานอย่างโปร่งใส นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน



ผลสำเร็จของกิจกรรม : มีการจัดทำประกาศ และให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรื่อง การงดรับของขวัญ (No Gift policy) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรม : ๑. การปฏิบัติงานราชการโปร่งใส และ ๒. การมุ่งเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

เหตุผล และปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล : เจ้าหน้าที่ได้ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเรื่อง การงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ และโปร่งใสแก่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศและมีจิตสำนึกของข้าราชการที่ดีในขณะปฏิบัติงานอยู่เสมอ

แนวคิดในการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ และรับทราบถึงการไม่ทุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับสังคม

สื่อเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ “องค์กรคุณธรรม”

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบังคับคดี



สื่อเอกสาร