



## ประกาศกรมบังคับคดี

### เรื่อง นโยบาย และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบังคับคดี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบาย และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมบังคับคดี ดังนี้

#### นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

##### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของกรมบังคับคดี แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

##### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รองรับภารกิจของกรมบังคับคดี รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงานภายใน

##### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของกรมบังคับคดี แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ

๒.๒ จัดทำกรอบหรือแนวทางพัฒนากำลังคนคุณภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้เกิดทักษะหรือสมรรถนะที่สูงขึ้น

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อกรมบังคับคดี

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร และแผนสร้างความผูกพันขององค์กร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้สะดวกและรวดเร็ว

๓.๔ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.๕ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

หน่วยงานภายในต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและรักษาวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบังคับคดี

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องมีการประกาศเผยแพร่ในช่องทางที่บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่กรมบังคับคดีจะได้รับ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด

### หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

กรมบังคับคดีดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็น “คนดี” และ “คนเก่ง” โดยดำเนินการดังนี้

๑) การรับบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในกรมบังคับคดีไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ รวมถึงการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๒) การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ในกรมบังคับคดี รวมถึงการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๓) กรมบังคับคดีสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในกรมบังคับคดี โดยจะดำเนินการดังนี้

๓.๑ การสรรหาข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ กรมบังคับคดีอาจคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

๑) เป็นบุคคลที่มีความรู้และความสามารถ

๒) มีความเป็นธรรมและมีความเสมอภาคให้โอกาสแก่บุคคลผู้มีคุณสมบัติอย่างเท่าเทียมกัน

๓) มาตรฐานด้านเทคนิคและวิธีการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔) มีความสะอาด รวดเร็ว และประหยัด

๕) บุคคลมีโอกาเลือกงานและหน่วยงานมีโอกาเลือกบุคคล

๓.๒ การสรรหาพนักงานราชการ โดยประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

๓.๓. การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว โดยคณะกรรมการคัดเลือกจากใบสมัครของบุคคล เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๓.๔ การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

## ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กรมบังคับคดีจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางดังนี้

๑) การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก โดยไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒) การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปที่ยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

๓) การจ้างบุคคลเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของกรมบังคับคดีที่ยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

๔) การจัดจ้าง...

๔) การจัดจ้างบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

### ๓. การพัฒนาบุคลากร

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเป็นลำดับแรก เนื่องจากบุคลากร ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างมั่นคง จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมบังคับคดี ดังนี้

๑) การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

#### ๑.๑ การปฐมนิเทศ

#### ๑.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

#### ๑.๓ การอบรมสัมมนาาร่วมกัน ในหลักสูตรพื้นฐาน และหลักสูตรเฉพาะ เช่น

- หลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับต้น
- หลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง
- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารงานธุรการของกรมบังคับคดี
- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกรมบังคับคดี
- หลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย
- หลักสูตรการบริหารและการกำกับสำนวนคดี
- หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเดินหมาย

๒) ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร กรมบังคับคดีดำเนินการประเมินผล การพัฒนาบุคลากรทั้งก่อนและหลังการเข้ารับการอบรม รวมทั้งดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานหลังการ เข้ารับการอบรมจากผู้บังคับบัญชา

### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

กรมบังคับคดีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ดังนี้

๔.๑ ประกาศกรมบังคับคดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

นอกจากนี้กรมบังคับคดียังมีแนวทางในการดำเนินการกับผู้ที่มีผลการประเมินงานอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” เพื่อให้ได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเกิดประสิทธิผลเป็นที่พึงพอใจแก่ทางราชการ

๔.๒ ประกาศกรมบังคับคดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการในกรมบังคับคดี ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมบังคับคดีดำเนินการตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว กรมบังคับคดีดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว โดยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อไป นอกจากต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ต้องมีวันลาป่วย (ไม่รวมกรณีป่วยจำเป็น) ไม่เกิน ๔๕ วัน หรือมีวันมาสายไม่เกิน ๔๘ ครั้ง

#### ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

กรมบังคับคดีสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีที่ประพฤติปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม การเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ดังนี้

๕.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมบังคับคดี ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๒) ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณนั้น

๓) เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน และมีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๕.๒ การคัดเลือกสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดีเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมบังคับคดี ซึ่งมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กรมบังคับคดีมีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชาอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑) สำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มติที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการองค์กร

มติที่ ๓ ด้านความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม

มติที่ ๔ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

มติที่ ๕ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๒) บุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี โดยพิจารณาจากประวัติการทำงาน พฤติกรรม ที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ

๕.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อรับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง เป็นประจำทุกปีงบประมาณ  
เนื่องในโอกาสวันสถาปนากระทรวงยุติธรรม โดยมีประเภทบุคคล เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ของผู้มีคุณสมบัติ  
ที่ได้รับมอบหมายเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ดังนี้

๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม/บุคคลทั่วไป โดยอุทิศตน  
ในการทำตามตำแหน่งหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายหรือเพื่อความถูกต้องเป็นธรรมพิทักษ์  
ปกป้องสังคม และประชาชนได้รับความยุติธรรมหรือหน่วยงานในสังกัด ๒ ปี

๒) บุคคลทั่วไป ผู้ทำคุณประโยชน์หรือผู้ให้การสนับสนุนกิจการหรือราชการ  
ของกระทรวงยุติธรรมของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรม/หน่วยงานในการกำกับดูแล/ในบังคับบัญชา  
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท วิริยะ และอดสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค  
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ด้วยการให้ความช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรมและความเป็นธรรม

๔) เป็นผู้อุทิศตนในการทำงานและให้ความช่วยเหลือและพิทักษ์ปกป้องสังคม  
และประชาชนได้รับความเป็นธรรมและความยุติธรรม มีความประพฤติและประวัติอันดีงาม

๕) เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงยุติธรรมหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวง  
ยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางทัศนีย์ เป้าอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

เพียงตะวัน รุ่ง/พิมพ์  
วรรณท. ทาน



บายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา



นางสุกัญญา บุขยนาวิน