**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ระดับชำนาญการ)**

 **เอกสารแนบ**

 **(ชื่อผู้มีคุณสมบัติ** **)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมินคุณลักษณะ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
| **1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เชน**- เอาใจใสการทำงานที่ไดรับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่าง มีประสิทธิภาพ- ยอมรับผลงานของตนเองที่เกิดความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแกไขปัญหาหรือ ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เชน งานใดที่สำเร็จและไดรับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุง ให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายาม แกไขไมละเลยหรือปล่อยทิ้งไวจนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก**2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เชน**- พัฒนากระบวนงาน แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน- ตรวจสอบ ปรับปรุง แกไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและ ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา- ปรับเปลี่ยนกระบวนงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ให้สามารถทำงานได้ง่ายขึ้น ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน- มีความไวต่อสถานการณหรือความฉับไวในการรับรูสิ่งเร้าภายนอก**3. การแกไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เชน**- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์ลูทางแกปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติไดหลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแกปัญหาไดอย่างถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแกปัญหา **4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เชน**- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของกฎ ระเบียบ มาตรการ ข้อบังคับของหน่วยงาน- ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน |  **15** **15** **10****10** | **................****................****................****................** |

- 2 -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมินคุณลักษณะ (ตอ)** |  **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
| **5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เชน** | **10** | **................** |
|  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เชน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ |  |  |
| และผู้ที่เกี่ยวข้องไดดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน |  |  |
|  - ถ่ายทอดและเผยแพรความรูทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจไดอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม |  |  |
| **6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เชน** | **10** | **................** |
|  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทาง |  |  |
| วิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ |  |  |
| - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม ๆ ตลอดเวลา |  |  |
|  - นำความรูและวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกตใช้ในการปฏิบัติงานไดอย่างมี |  |  |
| ประสิทธิภาพ |  |  |
| **๗. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เชน** | **10** | **................** |
| - การอุทิศเวลาเพื่อประโยชนแกทางราชการ |  |  |
| - ทุ่มเทและยึดมั่น ในประโยชนของราชการและประชาชน |  |  |
|  - การมุงให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการโดยมิไดคำนึงถึงผลประโยชน์สวนตัว |  |  |
| **๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เชน** | **10** | **................** |
| - มนุษยสัมพันธ์และการประสานงานผู้ใตบังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และ |  |  |
| ผู้บังคับบัญชา |  |  |
| - ความมุ่งมั่นจะทำงานร่วมกับผู้อื่นให้บรรลุเป้าหมาย |  |  |
| - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น |  |  |
|  - ความสามารถในการประมวลความคิดเห็นของผู้ที่ปฏิบัติงานมา |  |  |
| ประยุกตใช้ในการทำงานไดอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |
| **๙. การนำนโยบายไปปฏิบัติ พิจารณาจากพฤติกรรม เชน** | **10** | **................** |
| - ความเข้าใจวิสัยทัศน นโยบาย ยุทธศาสตร์ขององคกร |  |  |
| - การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย |  |  |
| **รวม** |  **100** |  |
| **ร้อยละ (คะแนนที่ได้คูณ 0.3)** |  **30** |  |

- 3 -

|  |
| --- |
| **สรุปความเห็นในการประเมิน** |
| **ความเห็นของผู้ประเมิน****( ) ผ่านการประเมิน** (ไดคะแนนรวมไมต่ำกว่าร้อยละ 60)**( ) ไมผ่านการประเมิน** (ไดคะแนนรวมไมถึงร้อยละ 60)ระบุเหตุผล ...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................(ลงชื่อผู้ประเมิน) .................................................(.............................................) (ตำแหน่ง) ................................................ (วันที่) ............./................/................**ความเห็นของผู้บังคบบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ**  **( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น** **( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแตละรายการ ดังนี้**...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................(ลงชื่อผู้ประเมิน) .................................................(.............................................) (ตำแหน่ง) ................................................(วันที่) ............./................/................ |

**หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอเค้าโครงเรื่องและข้อเสนอ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน เพื่อขอรับการคัดเลือกได**

**แบบการเสนอผลงาน**

**(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)**

**-------------------------**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง**

**ชื่อผู้ขอประเมิน**..............................................................................................................................................................

* **ตำแหน่งปัจจุบัน**..........................................................................................................................................

**หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน**...................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

* **ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** .................................................................................................................................

**หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** ............................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

**๑. เรื่อง**...........................................................................................................................................................................

**๒. ระยะเวลาการดำเนินการ** ........................................................................................................................................

**๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................ ........................................................................................................................................................................................

**๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

**๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

- 2 -

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................ ........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

**๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ**

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................ ........................................................................................................................................................................................

**๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ**

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................ ........................................................................................................................................................................................

**๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ**

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................ ........................................................................................................................................................................................

**๙. ข้อเสนอแนะ**

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................ ........................................................................................................................................................................................

**๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)**

- 3 -

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**...................**

**๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)**

๑)................................................................................. สัดส่วนผลงาน .........................................

๒)................................................................................. สัดส่วนผลงาน .........................................

๓)................................................................................. สัดส่วนผลงาน .........................................

**ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ)...............................................

(........................................)

ผู้ขอประเมิน

**ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **ลายมือชื่อ** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ)...............................................

(........................................)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)...............................................

(........................................)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

**(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)**

**-------------------------**

**๑. เรื่อง**..................................................................................................................................................................................

**๒. หลักการและเหตุผล**

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

**3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

**4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) .................................................

(.................................................)

ผู้ขอประเมิน

 (วันที่) ............../................/...............