

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	แหล่งเงิน (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เงินงบประมาณ	เงินดอกเบีย	
๑. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. - ธ.ค.๖๑	๘๘๖,๗๙๐	-	กบท.
	๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. - ธ.ค.๖๑	๑,๔๗๓,๓๐๐	-	กบท.
	๓. โครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. - ธ.ค.๖๑	๔๑๙,๐๐๐	-	กบท.
	๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สำหรับพนักงานเดินหมาย	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. - ธ.ค.๖๑	๗๑๑,๖๐๐	-	กบท.
	๕. โครงการอบรมหลักสูตร งานธุรการ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. - ธ.ค.๖๑	๗๙๑,๙๐๐	-	กบท.
	๖. โครงการพัฒนาระบบ Competency Career Path และแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP)	จำนวนกระบวนการที่ได้รับการพัฒนา - Competency - Career Path - แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP)	จำนวน ๓ กระบวนการ	เม.ย - ก.ย.๖๑	-	-	กบท.
๒. สร้างแรงจูงใจและ	๑. โครงการเสริมสร้างความผูกพันของ	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๒	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	กบท.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	แหล่งเงิน (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เงินงบประมาณ	เงินดอกเบีย	
ความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรที่มีต่อองค์กร						
	๒. โครงการเสริมสร้าง (การบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม) ความผาสุก	ร้อยละการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	กบท.
๓. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑. แผนเสริมสร้างค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	๑. ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของบุคลากรตามค่านิยม (I AM LED) ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๓๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	กบท.
		๒. ร้อยละผู้บริหารเป็น Role Model ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	
๔. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญสหวิทยาการ	๑. ร้อยละของจำนวนผู้ชำนาญสหวิทยาการ (Expert) (ได้แก่ ด้านกฎหมาย บัญชี การเงิน ภาษา การเจรจาไกล่เกลี่ย การให้บริการที่เป็นเลิศ)	ร้อยละ ๕	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	กบท
		๒. ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	ร้อยละ ๑๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	กบท