



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบังคับคดี กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๑๑๔

ที่ ยธ ๐๕๑๖/ว ๓๖ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมบังคับคดี

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดีกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมบังคับคดี โดยข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างในคราวนั้น ๆ จะต้องมิวันลาจล ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หรือมีวันมาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง นั้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมบังคับคดี ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ เนื่องจากปัจจุบันสภาพการจราจรในกรุงเทพมหานครติดขัดมากขึ้น จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมบังคับคดี ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนมาก ที่ ยธ ๐๕๐๑/ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดแย้งกับหนังสือฉบับนี้ ให้ใช้ข้อความตามหนังสือฉบับนี้แทน

ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องมีวันลาจล ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องมาสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ)  
อธิบดีกรมบังคับคดี