

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑

วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(สำหรับผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน)

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน/อื่นๆ.....
 กอง/สำนัก/สำนักงาน/อื่น ๆ.....
 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่.....
 ถึงวันที่.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน (ผลผลิตของงานที่คาดหวัง/ที่เกิดขึ้นจริง)				
	ต่ำกว่าความ คาดหวังมาก (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๖๐ - ๖๙ คะแนน)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (๗๐ - ๗๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (มากกว่า ๘๙ คะแนน)
๑.๑ ความสามารถในการ เรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการ ปรับใช้ความรู้กับงาน ในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ ได้รับมอบหมาย					

สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ (๑.๑+๑.๒+๑.๓) X ๑๐๐ ÷ ๓๐๐ =

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)

พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่าความ คาดหวังมาก (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๖๐ - ๖๙ คะแนน)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (๗๐ - ๗๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (มากกว่า ๘๙ คะแนน)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					

สรุปคะแนนพฤติกรรมฯ (๒.๑+๒.๒+๒.๓) X ๑๐๐ ÷ ๓๐๐ =

จุดเด่น

.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....
.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๓.๑ การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓.๓ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓.๔ การอบรมอื่นๆ ที่สวนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.