



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กจ. ฝ่ายสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โทร. ๑๑๑๗

ที่

ยธ ๐๕๒๙/

0758

วันที่

๓

มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง

แนวทางประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน

ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/ผอ.สบจ./หัวหน้ากลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี/หรือตำแหน่งที่มีฐานะเทียบเท่า

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า “ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.” ซึ่งกฎ ก.พ. ดังกล่าวกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีที่มีความจำเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาต้องไม่เกิน ๑ ปี

กรมบังคับคดีพิจารณาแล้วกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว และเห็นสมควรให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีที่มีความจำเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาต้องไม่เกิน ๑ ปี โดยมีเจตนารมณ์ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นเวลา ๖ เดือน สำหรับรายละเอียดศึกษาได้จากแนวทางประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๑) และกจ. ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. แนวทางประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)

/๒. แบบมอบหมาย...

๒. แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๒)
๓. แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (เอกสารหมายเลข ๓)
๔. แบบประเมินผลงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน) (เอกสารหมายเลข ๔)
๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (เอกสารหมายเลข ๕)
๖. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (เอกสารหมายเลข ๖)
๗. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) (เอกสารหมายเลข ๗)
๘. คู่มือการดำเนินการ เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีข้าราชการบรรจุใหม่ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป มารายงานตัวต่อท่าน โปรดดำเนินการตามแนวทางประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ (เอกสารหมายเลข ๑) อย่างเคร่งครัด และสามารถ Download เอกสารหมายเลข ๑ - ๗ ข้างต้น ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบังคับคดี “หัวข้อบริการ” ---- คำสั่งกรมบังคับคดี (การเจ้าหน้าที่) ---- เรื่องแจ้งให้ทราบทั่วกัน ---- การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศ.ณ

(นางสายพิน ศิริไพศาล)

ผอ.กจ.