

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดีเป็นส่วนราชการที่มีหน่วยงานสังกัดทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีภารกิจหลักดำเนินการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี และภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น คือ ภารกิจการบังคับทางปกครอง ซึ่งการปฏิบัติงานมีการกำหนดให้ดำเนินการตามเขตอำนาจศาล โดยส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานรองรับการให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียกับการจัดตั้งศาลจังหวัดในพื้นที่ทั้งที่มีข้อจำกัดด้านการเพิ่มอัตรากำลังไม่ได้รับการจัดสรรให้ได้ตามความจำเป็นทำให้ส่วนราชการมีสภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องในหลายกรณี ดังนี้

1. งานในภารกิจของกรมบังคับคดีมีปริมาณสูงมากและมีแนวโน้มที่สูงขึ้นทุกปี การบริหารอัตราากำลังที่มีอยู่ไม่เหมาะสมกับภารกิจงาน ทั้งภารกิจหลักของกรมบังคับคดีและภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงต้นสังกัดที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทำให้มีการสะสมค้างของปริมาณงานคดี ซึ่งมีผลต่อการให้บริการประชาชน คู่ความ และผู้มีส่วนได้เสีย ทำให้บุคลากรมีการโอ้นอกเวลามาก ขาดความต่อเนื่องของงาน แม้จะมีพนักงานราชการมาช่วยปฏิบัติงาน แต่ก็ไม่สามารถจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับ เนื่องจากไม่ได้รับอนุมัติงบประมาณในการจ้าง ในส่วนของการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานก็ทำได้ค่อนข้างยาก จากเหตุที่ต้องนำอัตรากำลังไปยุบเลิกแทน แต่หากจะยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งก็ต้องใช้ระยะเวลาที่ยาวนาน

2. การได้รับมอบหมายภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงต้นสังกัดและการจัดตั้งหน่วยงานตามพื้นที่เขตอำนาจศาล จำเป็นต้องเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างจำกัดไปปฏิบัติงานในหน่วยงานตั้งใหม่โดยไม่ได้รับการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่

3. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เหมาะสมและทันสมัยต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการตามขั้นตอน จะมีผลกระทบกับการบริหารและการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาตามแต่กรณี

4. การเพิ่มขึ้นของปริมาณงาน ความแตกต่างในค่าตอบแทน ความเสี่ยงภัยในการถูกฟ้องคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญา และสถานภาพในวิชาชีพของตำแหน่ง ทำให้มีการเคลื่อนไหวของตำแหน่งงานในลักษณะการโอนย้าย ลาออก มีปริมาณสูง ซึ่งการสรรหาเพื่อทดแทนการปฏิบัติงานให้ต่อเนื่องโดยทันทีไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากกระบวนการสรรหากำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนไว้