

หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว และการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการของกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดีได้รับการจัดสรรอัตราลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมบังคับคดี ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ และตามที่กรมบังคับคดีได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานให้กับกรมบังคับคดี โดยมีระยะเวลาการจ้างตามกรอบแต่ละรอบไม่เกิน ๔ ปี นั้น

เพื่อให้บุคลากรของกรมบังคับคดีมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของกรมบังคับคดี และกระบวนการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการของกรมบังคับคดี จึงขอชักชวนความเข้าใจดังนี้

๑. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมบังคับคดี เป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง คือ จ้างไม่เกินปีงบประมาณโดยจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณต้องดำเนินการขออนุมัติการจ้างจากกรมบัญชีกลาง และเมื่อได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลางแล้วจึงจะจ้างลูกจ้างชั่วคราวได้โดยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

๑.๒ อัตราค่าจ้าง ให้จ้างในอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิการศึกษาและไม่มี การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ซึ่งในการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ กรมบังคับคดีกำหนดตำแหน่ง วุฒิกการศึกษา และอัตราค่าจ้าง ไว้ดังนี้

๑.๒.๑ ตำแหน่งทางข้าราชการที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ได้แก่ นิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ได้รับค่าจ้างในระดับปริญญาตรี เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒.๒ ตำแหน่งทางข้าราชการที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ได้แก่ เจ้าพนักงานธุรการ ให้ได้รับค่าจ้างในวุฒิกการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๖๐๐ บาท

๑.๒.๓ ตำแหน่งทางลูกจ้างประจำที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ได้แก่ พนักงานเดินหมาย และนายช่างไฟฟ้า ให้ได้รับค่าจ้างในวุฒิกการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๖๐๐ บาท

๒. การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการจะมีกระบวนการที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง เพื่อให้ทุกส่วนราชการดำเนินการด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ ทำให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของกรมบังคับคดีต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด โดยต้องดำเนินการเปิดรับสมัครและเผยแพร่ข่าวการรับสมัครเป็นการทั่วไปทั้งในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ของกรมบังคับคดีและส่วนราชการอื่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ