



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๑๑๓
ที่ ยธ ๐๕๑๐(อ)/ ๖๗๘๒ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางในประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ”

เรียน ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

ตามหนังสือ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ที่ ยธ ๐๔๐๕/ว๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” ที่ปลัดกระทรวงยุติธรรมได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีสาระสำคัญใน ๔ ประเด็น และกำชับให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศเจตนารมณ์ นั้น

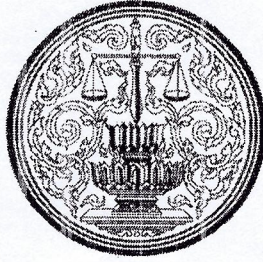
ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงยุติธรรมที่กำหนดไว้ในประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอท่านได้แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ รวมทั้งกำชับให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗๖-

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศเจตนารมณ์

**“การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘” กระทรวงยุติธรรม**

กระทรวงยุติธรรมขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใช้ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยมีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ดังต่อไปนี้

(๑) การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติ ด้านวุฒิการศึกษาหรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศโดยกำเนิดเพศสภาพ หรือเพศภาวะ เว้นแต่โดยลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศ หรือมีความจำเป็นต้อง ใช้เพศใดเพศหนึ่ง

(๒) การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ เสริมสร้างความรู้เข้าใจ แก่บุคลากร เกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมและคำศัพท์ที่ไม่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล และเอกสารที่มีได้เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกับเอกสารทางราชการอย่างเป็น นัยสำคัญต้องมีการกำหนดให้สามารถระบุเพศอื่นนอกจากเพศชายหรือหญิงได้

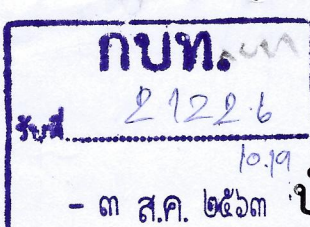
(๓) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน ให้ความสำคัญ และเคารพหลักความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสรรหาบุคคล เข้าดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยคำนึงถึงความสามารถเป็นสำคัญ และไม่ตั้งเงื่อนไข ให้ความสำคัญแตกต่างระหว่างเพศเป็นอุปสรรคในการดำรงตำแหน่ง

(๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตระหนัก ถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน อย่างจริงจัง ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน และเร่งสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กรเพื่อให้เคารพความแตกต่างระหว่างเพศ และยุติการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งจัดตั้งกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม



ส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสิริภัทรา เรืองโชติ)

หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ

2563

ยธ 0405/ว463



0000332691 31/07/2563 11:16:05

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๓๓๓

ที่ ยธ.๐๔๐๕/ว๔๖๓

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ”

ของกระทรวงยุติธรรม

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์) ประธานกรรมการ ได้เห็นชอบให้มีการเชิญชวนทุกภาคส่วนของสังคมร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” ตามข้อเสนอแนะว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้เชิญให้กระทรวงยุติธรรมพิจารณาการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว เพื่อเป็นการร่วมสร้างสังคมไทยให้เป็นต้นแบบแห่งการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งปลัดกระทรวงยุติธรรมได้มอบหมายให้กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบประเด็นดังกล่าว รวมทั้งหารือกับหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงยุติธรรมเรียบร้อยแล้ว นั้น

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ขอเรียนว่าปลัดกระทรวงยุติธรรมได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” ของกระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศใน ๔ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ (๑) การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน (๒) การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ (๓) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน (๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทั้งนี้ ให้ประกาศเจตนารมณ์ฯ มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป ในการนี้ จึงขอแจ้งประกาศเจตนารมณ์ฯ มายังท่านเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งให้บุคคลากรในสังกัดทุกท่านทราบ รวมทั้งกำชับให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศเจตนารมณ์ฯ นับแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางสาวเอมอร เสี่ยงใหญ่

(นางสาวเอมอร เสี่ยงใหญ่)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

เรียน อธิบดีฯ

ตามที่กรมบังคับคดีได้พิจารณาเห็นชอบให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดส่งข้อมูลและ ข้อคิดเห็นต่อการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ รวบรวมเสนอปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อพิจารณาเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ในนามกระทรวงยุติธรรม นั้น

ในการนี้ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้มีหนังสือประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความ เสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ที่ปลัดกระทรวงยุติธรรมได้ลงนามใน ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๓ และกำชับให้ดำเนินการตามแนวที่ กำหนดไว้ในประกาศเจตนารมณ์ฯ นับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป ซึ่งมีสาระสำคัญใน ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การประกาศรับสมัครงานและการ กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน

๒. การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ

๓. การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรง ตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน

๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา เห็นควรมอบหมาย กบท. ดำเนินการแจ้งเวียนให้ บุคลากรในสังกัดทุกท่านทราบและปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศเจตนารมณ์ฯ ต่อไป

นางสาวเพ็ญตะวัน ขมพูนุท
- 3 ส.ค. 2563

นางสาวนรินทร์ เพ็งสว่าง

- 3 ส.ค. 2563

No-

(นางสาวกนกพร อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓

นางสาวปณิดา สินธุวิสุทธิ์
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓

(นางสาวปณิดา สินธุวิสุทธิ์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓

- ทราบ

- เห็นชอบตามเสนอ

On.

นางอรัญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓