



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบังคับคดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๑๑๒ , ๑๒๐๑

ที่ ยธ ๐๕๑๖/ว ๓

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการตรวจสอบและรายงานข้อเท็จจริงในเบื้องต้น กรณีมีการกล่าวหาหรือมีกรณีสงสัยว่าเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตามหนังสือกรมบังคับคดีที่ ยธ ๐๕๑๖/๒๔๐๙ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และการดำเนินมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ดำเนินการควบคุมกำกับดูแลและตรวจสอบผู้ใต้การบังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และแนวทางที่ราชการกำหนดโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้นกรณีพบเห็นหรือมีเหตุสงสัยว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัย หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ แล้วรายงานต่ออธิบดีกรมบังคับคดีโดยเร็ว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และการรายงานต่ออธิบดีกรมบังคับคดี ทั้งกรณีพบเห็นหรือมีเหตุสงสัยว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัย หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามหนังสือฉบับดังกล่าวเป็นไปโดยถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการ ดังนี้

๑. การพิจารณาดำเนินการในเบื้องต้น และวิธีการสืบสวนข้อเท็จจริง

๑.๑ ให้พิจารณาและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการและการสอบสวนเรื่องราวร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำความผิดวินัย (ตามเอกสารแนบ ๑) โดยในเบื้องต้นให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องราวกล่าวโทษข้าราชการ หรือมีเหตุสงสัยว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัย หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบในทางลับหลังจากที่ได้รับเรื่องภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับเรื่อง โดยให้แจ้งวันเวลาที่รับเรื่องและการพิจารณาในเบื้องต้นว่าจะดำเนินการอย่างไรต่อเรื่องร้องเรียน

/๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา...

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นเพื่อพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ โดยให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในทางลับตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง วิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยการสืบสวนนี้ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการเอง หรือมอบหมายให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนให้ดำเนินการสืบสวนแทนก็ได้ และการสืบสวนนี้ควรรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นเป็นสำนวนการสืบสวนเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการต่อไป โดยให้ดำเนินการสืบสวนโดยเร็วด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ และรักษาประโยชน์ของราชการด้วย (ตามเอกสารแนบ ๒)

ทั้งนี้ การสืบสวนข้อเท็จจริงดังกล่าวให้ใช้แบบตัวอย่างการบันทึกถ้อยคำของผู้กล่าวหา / ผู้ถูกกล่าวหา / พยาน และแบบรายงานการสืบสวนข้อเท็จจริง (ตามเอกสารแนบ ๓)

๒. วิธีการรายงาน

๒.๑ ให้รายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้นตาม ๑.๒ ต่ออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๙๐ วรรคแรก ซึ่งกำหนดไว้ว่า “เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว...” และมาตรา ๙๐ วรรคสอง ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่ากระทำความผิดวินัย” ประกอบกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นมีหน้าที่ต้องรายงานตามลำดับชั้นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว โดยทำเป็นหนังสือ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อผู้กล่าวหา (ถ้ามี)

(๒) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา

(๓) ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์แห่งการกระทำที่กล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัย

(๔) พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเท่าที่มี”

๒.๒ สำหรับการสืบสวนนี้ ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องพิจารณาผลการสืบสวนหรือดำเนินการในส่วนอื่น เนื่องจากผู้มีอำนาจพิจารณาว่าเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ ต้องเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งเมื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริงพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอต่ออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล)

อธิบดีกรมบังคับคดี

(นางภาณุมาศ บุณเประเสริฐผล)

นางขวัญระพี จุฑาพิมพ์พันธ์สายพุด 2 ศึกษาศาสตร์บัณฑิต
นางขวัญระพี จุฑาพิมพ์พันธ์สายพุด 2 ศึกษาศาสตร์บัณฑิต