

กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

“Enforcing judgment on just and equitable grounds, heading towards world’s leading organization, upholding high service quality”

ภารกิจหลัก

มีภารกิจเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ และการประเมินราคาทรัพย์สินและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี ดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้ อย่างเป็นธรรม

หน้าที่และอำนาจ

หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561

1. ดำเนินการบังคับคดีแพ่งตามคำสั่งศาล
2. ดำเนินการบังคับคดีล้มละลายตามคำสั่งศาล
3. ดำเนินการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล
4. ดำเนินการตรวจสอบสิทธิทางบัญชีของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับส่วนแบ่งจากคดี ตรวจสอบค่าใช้จ่าย และเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบังคับคดี

และเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบังคับคดี

5. ชำระบัญชีห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือนิติบุคคลในฐานะผู้ชำระบัญชีตามคำสั่งศาล
6. รับวางทรัพย์จากลูกหนี้หรือผู้มีสิทธิวางทรัพย์
7. ดำเนินการประเมินราคาทรัพย์สิน
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการเดินหมาย คำคู่ความ หนังสือ หรือประกาศของศาล หรือหน่วยงาน

ภายในกรม

9. พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
10. บริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบังคับคดี และด้านอื่น ๆ

ในความรับผิดชอบของกรม

11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามคำสั่งศาล

พันธกิจ

1. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้

2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

3. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
4. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนางค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
6. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
8. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ค่านิยมร่วม “I AM LED”

I	คือ Integrity	หมายถึง มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management	หมายถึง การบริหารจัดการ
L	คือ Learning	หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence	หมายถึง ความเป็นเลิศ
D	คือ Digital	หมายถึง การใช้เทคโนโลยี

วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดีมีภารกิจด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญดังกล่าว กรมบังคับคดีมีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรมบังคับคดี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ 4 เรื่อง ดังนี้ 1. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล 2. ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ 3. เสริมสร้างองค์กร Digital และ 4. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ซึ่งก่อให้เกิดความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เท่าเทียมในสังคม มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มความโปร่งใส รวดเร็ว ง่าย และประหยัด เพื่อนำไปสู่เป้าหมายหลักของกรมบังคับคดี “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ” การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมบังคับคดี ยังสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดี

นโยบายกรมบังคับคดี

LED 5 Excellence

1. Case management Excellence (บริหารจัดการคดี)
2. IT Excellence (การพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงาน)
3. Information Excellence (พัฒนาระบบฐานข้อมูล)
4. HR Excellence (เพิ่มศักยภาพบุคลากร)
5. Organization Excellence (ยกระดับองค์กร)

การพัฒนาตามเป้าหมายเน้นเป็นธรรม ง่าย สะดวก รวดเร็ว เพื่อรองรับกรมบังคับคดีไปสู่ Digital Economy และ Thailand 4.0 ประกอบด้วยวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

Case management Excellence (บริหารจัดการคดี) โดยการเร่งรัดการผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี เร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ 10 ปี เร่งรัดสำนวนคดีดำเนินการเสร็จ รวมทั้งการกำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ - จ่าย

1. เร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี
2. เร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ 10 ปี
3. สำนวนคดีแพ่งดำเนินการเสร็จ
4. สำนวนคดีล้มดำเนินการเสร็จ
5. มหกรรมขายทอดตลาด

IT Excellence (การพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงาน)

กรมบังคับคดีมีแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมบังคับคดี พ.ศ. 2561 - 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์ “บริหารงานบังคับคดีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลระดับสากล” เป็นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในระบบการทำงาน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว ตลอดจนเป็นการสร้างความโปร่งใสและเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการบังคับคดี การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยปรับรูปแบบการดำเนินการและการให้บริการพัฒนา Application และระบบเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง การให้บริการในรูปแบบ Paperless ระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และ Big Data เพื่อรองรับการเข้าสู่ระบบ Digital Economy และ Thailand 4.0 และมีการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรด้านความรู้ความเข้าใจ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) โดยการจัดอบรมในความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการ และการปรับกรอบความคิด (mindset) ที่ให้ความสำคัญกับการให้บริการประชาชน และความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) และพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมดิจิทัล และ THAILAND 4.0 ได้มีการพัฒนาระบบ Full-Fledged E-Service และ Application ต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและพัฒนารูปแบบการให้บริการของกรมบังคับคดีไปสู่ Thailand 4.0

1. พัฒนาระบบที่ให้บริการประชาชนบน Website ของกรมบังคับคดีที่สำคัญ
2. พัฒนาระบบ Application On Mobile ที่ให้บริการทั้ง IOS และ Android
3. โครงการพัฒนาระบบ Back office เพื่อการบริการที่เป็นเลิศ
4. การเป็นองค์กรไร้กระดาษ (Paperless) ในวันที่ 1 ตุลาคม 2562

Information Excellence (พัฒนาระบบฐานข้อมูล)

เพื่อลดขั้นตอน กระบวนการ และค่าใช้จ่ายในการให้บริการด้านการบังคับคดี ด้วยการพัฒนาการจัดเก็บสถิติ และ Big Data เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และพัฒนา Business Intelligence (BI) “คือ ซอฟต์แวร์ที่นำข้อมูลที่มีอยู่เพื่อจัดทำรายงานในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับมุมมองในการวิเคราะห์ แสดงความสัมพันธ์ และทำนายผลลัพธ์ของแนวโน้มที่อาจเกิดขึ้นได้ ตรงตามความต้องการขององค์กร เพื่อประโยชน์ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านต่างๆ” โดยนำผลลัพธ์จากระบบดังกล่าวพัฒนาเครื่องมือการบริหาร วิเคราะห์ ปัจจัย หรือทำนายแนวโน้ม เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจกำหนดทิศทางการองค์กร

1. บูรณาการการทำงานร่วมกันในส่วนกลางและภูมิภาค เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (MOU) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สะดวกรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลมีความทันสมัยและมีความต่อเนื่องทันต่อเหตุการณ์ ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน ชัดเจนกะทัดรัดสอดคล้องกับความต้องการ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในด้านต่าง ๆ ได้

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-offering Auction
- โครงการพัฒนาระบบวางทรัพย์

HR Excellence (เพิ่มศักยภาพบุคลากร)

เน้นความเป็นสหวิชาชีพความรู้ที่เกี่ยวข้องและการบริหารจัดการเป็นคนดีและคนเก่ง คำนึงมการทำงานเพื่อประชาชน และการบริหารกำลังคนคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม มีอัตรากำลังที่เหมาะสม และโครงสร้างที่ยืดหยุ่น กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. จัดทำฐานข้อมูล และรายงานสารสนเทศด้าน HR เพื่อการบริหารงาน (HR Automation 4.0)
2. พัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan
3. ยกระดับสมรรถนะบุคลากร (เพิ่มสมรรถนะรายบุคคล : Individual Development Plan (IDP))
4. บริหารจัดทำความรู้ในองค์กร (KM)
5. การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ดังนี้
 - หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี
 - หลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับต้น
 - หลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง
 - หลักสูตรบริหารและการกำกับคดีแพ่งและล้มละลาย
 - หลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย

Organization Excellence (ยกระดับองค์กร)

ยกระดับและพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงการบริการได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง

1. การยกระดับการให้บริการที่สะดวกให้กับประชาชนตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
3. ประเมินคุณภาพ PMQA รายหมวด
4. การสำรวจความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

5. การจัดการข้อร้องทุกข์ของกรมบังคับคดี โดยกรมบังคับคดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ นางทัศนีย์ เปาอินทร์ รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นผู้นำการขับเคลื่อนการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ประจำกรมบังคับคดี (Chief Complaints Executive Officer : CCEO)

นโยบาย 5 เร่ง

1. เร่งรัดอนุญาตขาย
2. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน
3. เร่งรัดประกาศขาย
4. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย
5. เร่งรัดสำนวนคดีดำเนินการเสร็จ

แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา :

1. เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน
2. เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม
3. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
2. โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
3. โครงการองค์กรโปร่งใส
4. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. โครงการประเมินตามกรอบ ITA
6. โครงการก่อสร้างอาคารชุดพักอาศัย/บ้านพักข้าราชการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
7. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและอาคารชุดพักอาศัย/บ้านพักข้าราชการ สำนักงานบังคับคดี

จังหวัดสระบุรี

8. โครงการก่อสร้างสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาปากพนัง
9. โครงการก่อสร้างห้องขายทอดตลาดและปรับปรุงสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
10. โครงการปรับปรุงหน่วยงานของกรมบังคับคดี จำนวน 11 หน่วยงาน (ส่วนภูมิภาค จำนวน 10 แห่ง

ได้แก่ สบจ.กาฬสินธุ์ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พิจิตร ราชบุรี ศรีสะเกษ สมุทรสงคราม หนองคาย หนองบัวลำภู อุบลราชธานี สาขาเดชอุดม ส่วนกลาง จำนวน 1 แห่ง ปรับปรุงห้องประชุมและสำนักงาน ห้องประชุมคชสาร 2 ชั้น 3)

11. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี
12. โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ
13. โครงการมหกรรมขายทอดตลาด
14. โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดีผ่านนโยบาย 5 เร่ง ได้แก่ เร่งอนุญาตขาย เร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน เร่งรัดการประกาศขายทอดตลาด เร่งจัดทำบัญชีรับ - จ่าย และเร่งสำนวนดำเนินการเสร็จ

15. โครงการเร่งรัดผลักดันสำนวนค้างดำเนินการ 10 ปี
16. โครงการเร่งรัดสำนวนคดีแพ่งเสร็จ (เสร็จต้องชนะเกิด)

17. โครงการเร่งรัดสำนวนคดีล้มละลายเสร็จ (เสร็จต้องชนะคดี)
18. โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC
19. โครงการสื่อสารการพัฒนาพื้นที่ใช้บริการตามกรอบ GECC
20. โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง
 - ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ.
 - ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน)
21. โครงการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการของกรมบังคับคดี ภายใต้กรอบการดำเนินการตามรายงานผลการจัดอันดับความยาก - ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business)
22. โครงการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)
23. โครงการประชุมเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ UIHJ
24. โครงการประชุมเจ้าพนักงานด้านล้มละลายระหว่างประเทศ IAIR

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนา :

1. สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชา รัฐ
2. พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
3. เพิ่มศักยภาพองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล
2. การใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
3. มหกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
4. การอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาท
5. การอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
6. การเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการใกล้เคียงแก่เกษตรกรและประชาชน
7. การเสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน
8. โครงการอบรมเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ
9. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
10. โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador
11. การฝึกปฏิบัติการ (Workshop) ในการทำแผนฟื้นฟูกิจการ
12. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับประชาชน (กลุ่มเปราะบาง, SMEs, เกษตรกร)
13. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การใกล้เคียงข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
14. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินการบังคับทางปกครอง
15. การปรับบทบาทและรูปแบบการให้บริการ จากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator)
16. โครงการปรับปรุงกระบวนการบังคับคดีล้มละลายแบบบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Solution)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์กร Digital

แนวทางการพัฒนา :

1. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
2. ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED 4.0)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA
2. โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามกรอบ PMQA
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-offering Auction System
4. โครงการพัฒนาระบบวางทรัพยากร
5. โครงการพัฒนาบุคลากร Digital
6. โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ทดแทน
7. โครงการจัดซื้ออุปกรณ์อ่านบัตรแบบอเนกประสงค์
8. โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. โครงการจัดซื้อเครื่องสแกนเนอร์สำหรับการปฏิบัติงานและบริการประชาชน
10. โครงการพัฒนาระบบ Application On Mobile (ระบบ IOS และ Android) ในการให้บริการ

ประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา :

1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
2. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร
3. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
4. ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

1. จัดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม
2. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ
3. จัดทำฐานข้อมูล และรายงานสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารงาน (HR Automation 4.0)
4. พัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan
5. ยกระดับสมรรถนะบุคลากร (เพิ่มสมรรถนะรายบุคคล : Individual Development Plan)
6. พัฒนาศักยภาพที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor
7. หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี
8. หลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับต้น
9. หลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง
10. หลักสูตรบริหารและการกำกับคดีแพ่งและล้มละลาย
11. หลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย
12. การเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร
13. โครงการยกระดับคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
14. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
15. การบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกรมบังคับคดี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	17	17	-	-	-	38
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	4	-	4	-	8
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	8	4	-	4	-	5
4	สำนักงานเลขานุการกรม	77	22	8	47	-	19
5	กองติดตามและเนรภัยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย	93	33	-	60	-	-
6	กองบังคับคดีล้มละลาย 1	81	40	-	41	-	6
7	กองบังคับคดีล้มละลาย 2	81	38	-	43	-	15
8	กองบังคับคดีล้มละลาย 3	79	37	-	42	-	8
9	กองบังคับคดีล้มละลาย 4	77	36	-	41	-	6
10	กองบังคับคดีล้มละลาย 5	81	43	-	38	-	17
11	กองบังคับคดีล้มละลาย 6	61	23	-	38	-	25
12	กองบริหารการคลัง	86	36	6	44	-	15
13	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	39	24	1	14	-	5
14	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน	51	20	-	31	-	5
15	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 1	101	35	17	49	-	16
16	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 2	51	20	5	26	-	14
17	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 3	45	17	4	24		14
18	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 4	64	21	4	39	-	6
19	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 5	35	12	1	22	-	7
20	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 6	41	13	8	20	-	13
21	กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้	88	26	-	62	-	2
22	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	23	8	-	15		15
23	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	1,589	589	124	876		371
	รวม	2,876	1,118	178	1,580	-	630

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562