



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร.๑๑๑๓

ที่ ยธ ๐๕๑๐/ ๕๐๑

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดีได้อนุมัติให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ มีทิศทางการทำงานอย่างเป็นระบบ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย สอดคล้อง เชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง และมุ่งสนับสนุนให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การ และประเมินองค์การตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และยกระดับหน่วยงานเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยมีลักษณะสำคัญขององค์การด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นบุคลากร ๔ ระบบ ได้แก่ การจัดการบุคลากรตอบสนองยุทธศาสตร์ การทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีและความร่วมมือ และการพัฒนาบุคลากร โดยกรมบังคับคดี ได้มีคำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๘๐๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ในโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้รับจัดสรรงบประมาณจากการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเหลือจ่ายของแผนงานบูรณาการปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) และกรมบังคับคดีมีคำสั่ง ที่ ๒๘๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในกรอบยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา รวม ๒ คณะ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การจัดทำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ระดับอำนาจการขึ้นไป และ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ได้ผ่านมติคณะกรรมการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การบริหารแผนเป็นไปตามกระบวนการและแนวทางบรรลุผล เกิดประสิทธิผลของการใช้อย่างเป็นระบบ และการถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงขอเสนอแผนดังกล่าวเพื่อพิจารณาเห็นชอบและจะดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติเป็นลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวรณิดี สุวรรณมงคล)

อธิบดีกรมบังคับคดี

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางอรุณญา ทองน้ำตะโก)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๒

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๒

“กรมบังคับคดี ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)

ครั้งที่ ๖ - ๘ (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)”

3124

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒