



Leadership Development Program

“ธรรมเนียมปฏิบัติของผู้บริหารพันธุ์ A”
(Accountability)



กรมบังคับคดี

วันจันทร์ ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

พระราชวรเมธี, รศ.ดร.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประธานคณะกรรมการประสานงาน

แผนยุทธศาสตร์ในการปฏิรูปกิจการพระพุทธศาสนา

(คปพ.)

ผจล.วัดประยุรวงศาวาส





บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล
บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

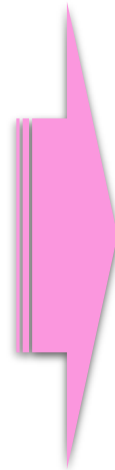


วัฒนธรรม

บริการ...ด้วยรอยยิ้ม

บริหาร...ด้วยหลักการ

บริหาร...ด้วยหลักธรรม



ค่านิยม : I AM LED

I**ntegrity**

A**ccountability**

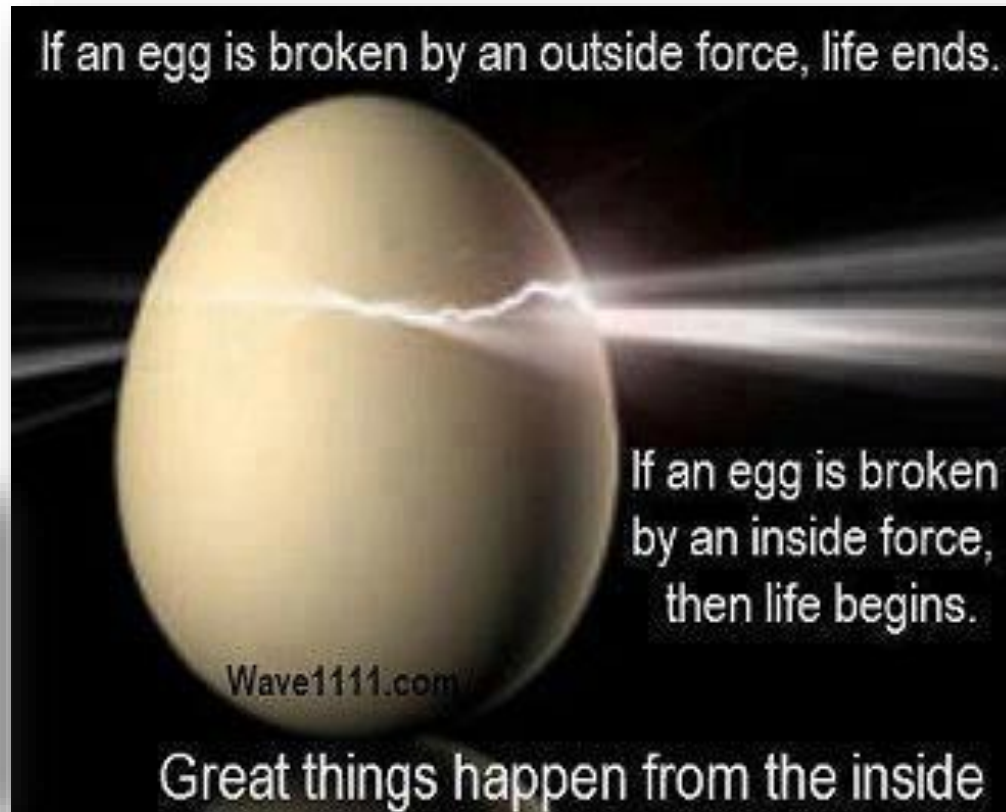
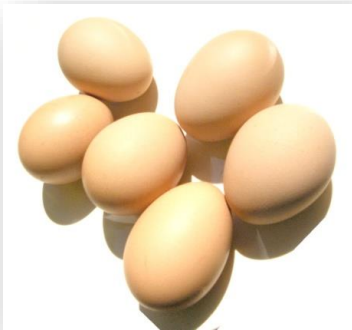
M**anagement**

L**earning**

E**xcellence**

D**igital**

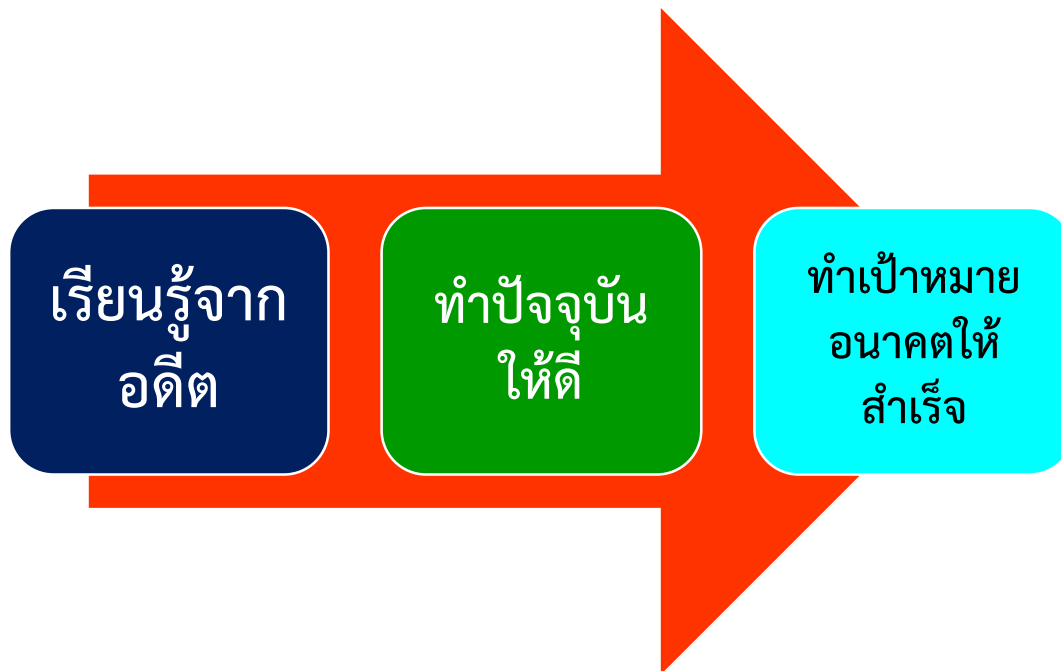
การเปลี่ยนแปลงเกิดจากภายใน



ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ มาจากความสำเร็จเล็กๆภายในองค์กรเช่นกัน

การเปลี่ยนแปลงไปสู่อนาคตที่ยิ่งใหญ่

มักเริ่มมาจากการเปลี่ยนแปลงที่เข้มข้นจากภายในเสมอ





เปิดหน้าต่างความรู้
เปิดประตูความคิด

โลกเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา



- เทคโนโลยีดิจิทัลเปลี่ยนรวดเร็ว
- รูปแบบวิธีการทำงานสมัยใหม่
- สังคมเปิดที่เน้นการแข่งขัน
- บริบทขององค์กร
- แรงกดดันจากภายนอก
- วัฒนธรรม ความคาดหวัง วิธีชีวิตและรูปแบบทำงานยุคใหม่ของคนรุ่นใหม่



การเรียนรู้ของสังคมที่เปลี่ยนแปลง



องค์กรที่มีคุณภาพ



- เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงได้ทันการณ์
- บุคลากรพร้อมปรับตัวและร่วมมืออย่างสร้างสรรค์
- สร้างนวัตกรรม
- มีวัฒนธรรมคุณภาพ
- พัฒนาต่อเนื่อง
- มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน



องค์กร 4.0



- ผู้บริหารเก่งและดี
- บุคลากรมีคุณภาพ
- สามารถปรับตัวทันการณ์ รับรู้ เรียนรู้เร็ว
- คุณภาพของสินค้าและบริการ
- มีผลผลิตเป็นที่ยอมรับ
- กระบวนการจัดการมีประสิทธิภาพและคล่องตัว





หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หลักธรรมาภิบาล



หลักคุณธรรม จริยธรรม

ศีลธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล



ลดความสูญเสีย ขจัดรั่วไหล ป้องกันการทุจริต ประพฤติ และดำเนินการที่มีชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง เทียบธรรม

แผนแม่บทคุณธรรม



พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา



หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน



มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ตามหลักพื้นฐานการพัฒนา (Triple Bottom Line) ใน ๓ ด้าน

20-Year Thailand Digital Landscape



การสร้างสังคมอุดมปัญญาในยุคไทยแลนด์ 4.0



ไทยแลนด์ 4.0



ปลูกศรัทธา



พัฒนาปัญญา

การบริหารวิธีพุทธสู่องค์กรที่เป็นเลิศ



๑. บริหารงาน (อุ)
๒. บริหารเงิน (อา)
๓. บริหารคน (กะ)
๔. บริหารตน (สะ)

คน
เป็นคนสำคัญ
(เพิ่มคุณค่าของคน)



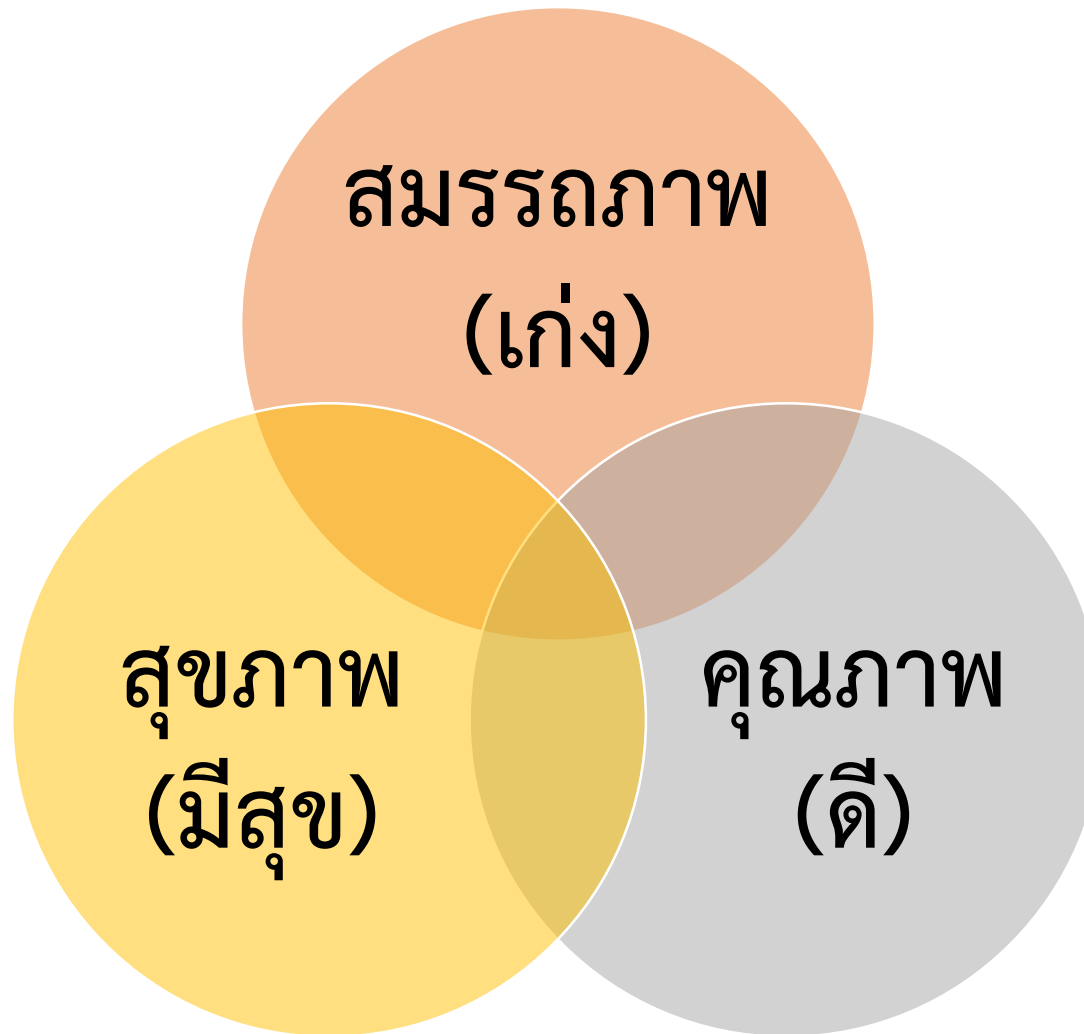
กระบวนการสร้าง
ความสมดุลในการทำงาน
และการใช้ชีวิต
เพื่อให้เกิดคุณภาพชีวิต
ที่เหมาะสม
กับคนในองค์กร



งานได้ผล
คนเป็นสุข

การพัฒนาตน





- Getting things done through **other people**
- การทำงานให้สำเร็จโดยอาศัย**คนอื่น**



ผู้บริหาร - ผู้นำ



ผู้บริหาร

: ทำให้คนอื่นทำงานตามที่ต้องการ

ผู้นำ

: ทำให้คนอื่นต้องการทำงานตามที่ต้องการ

ลักษณะนักบริหาร



๑. จักขุมา

๒. วิรุโ

๓. นิสสะยะสัมปันโน

มองการณ์ไกล

เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

มีมนุษยสัมพันธ์ดี



ลักษณะผู้นำ



๑. อัตตาริบัติ

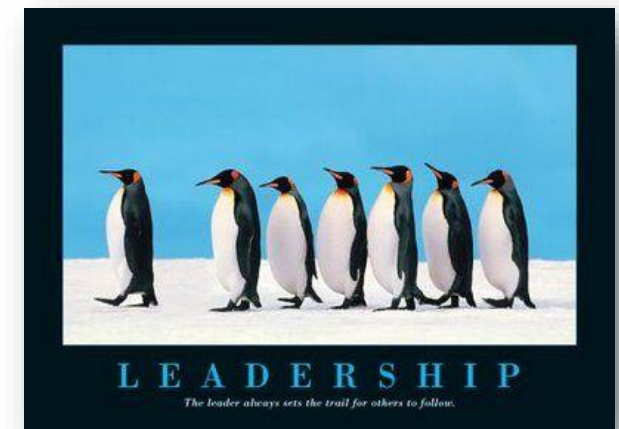
ตัวเองเป็นใหญ่

๒. โลกาธิปไตย

คนอื่นเป็นใหญ่

๓. ธรรมาธิปไตย

หลักการเป็นใหญ่



จตุโกฏิ



๑. อัตตาทิปไตย
๒. โลกาธิปไตย
๓. ธรรมาทิปไตย
๔. อนาธิปไตย

Win-Lose

Lose-Win

Win-Win

Lose-Lose



เพิ่มศักยภาพบุคคลากร



๑. กายภาวนา

: *Physical development*

๒. สីลภาวนา

: *Moral development*

๓. จิตภาวนา

: *Emotional development*

๔. ปัญญาภาวนา

: *Intellectual development*





ธรรมปฏิบัติของผู้บริหารพันธุ์ A⁺

พรหมวิหาร 4



๑. เมตตา ความรักใคร่ ปราปรณาดี
๒. กรุณา ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์
๓. มุทิตา ความยินดี ในเมื่อผู้อื่นอยู่ดีมีสุข
๔. อุเบกขา ความวางใจเป็นกลาง



สังคหวัตถุ ๔



๑. ทาน

การให้ / แบ่งปัน

๒. ปิยวาจา

วาจาเป็นที่รัก

๓. อตถจริยา

บำเพ็ญสาธารณประโยชน์

๔. สมานัตตตา

วางตนเสมอต้นเสมอปลาย



อิทธิบาท ๔



๑. ฉันทะ

ใจรัก

๒. วิริยะ

พากเพียร

๓. จิตตะ

เอาใจใส่

๔. วิมังสา

ใช้ปัญญาไตร่สวน

สัมมัตตปธาน



ความเพียรชอบ ๔ ประการ



๑. สังวรปธาน

เพียรระวัง

๒. ปหานปธาน

เพียรละ

๓. ภาวนापธาน

เพียรเจริญ

๔. ออนุรักษนาปธาน

เพียรรักษา

ประสิทธิภาพ Efficiency



การทำงานให้สำเร็จ
โดยลงทุนลงแรงน้อย
แต่ได้ผลตอบแทนมาก
= ประโยชน์สูง ประหยัดสุด



ประสิทธิผล effectiveness



- ๑. สมรรถภาพ ความพร้อมใช้งาน
- ๒. คุณภาพ ความเป็นเลิศ
- ๓. สุขภาพ ความพอใจ



อัปปมาทธรรม



ความไม่ประมาท

การอยู่อย่างไม่ขาดสติ

การดำเนินชีวิตโดยมีสติ

มีสติเป็นเครื่องอยู่ในการกระทำทุกอย่าง

รวมทั้งการไม่ยอมถลำลงไปในทางเสื่อม

แต่ไม่ยอมพลาดโอกาสในการเจริญกุศลทุกประการ



ลักษณะการทำงาน ๔ แบบ



๑. เถยยกัมมันตา

ทำงานเหมือนขโมย



๒. อิณกัมมันตา

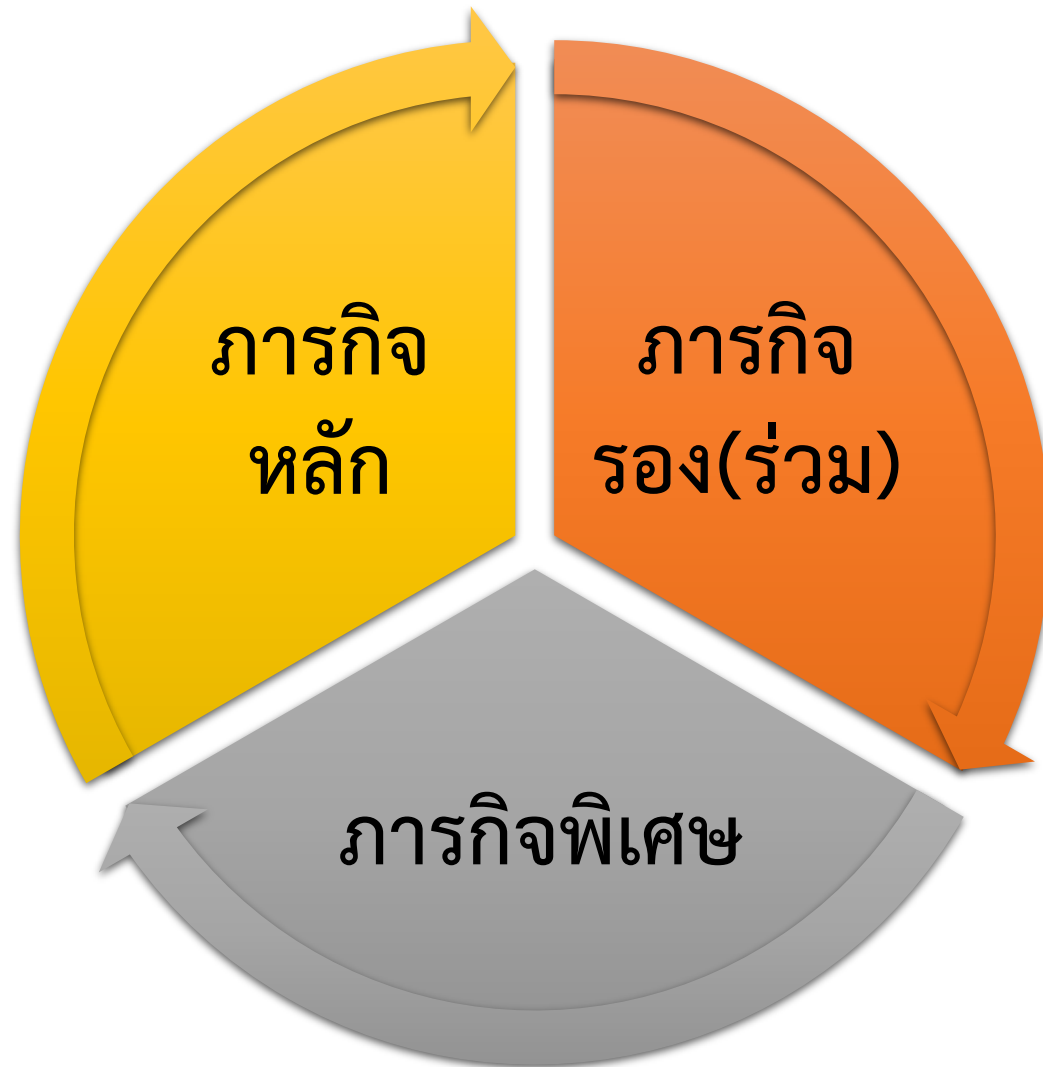
ทำงานเหมือนลูกหนี้

๓. ทายัชชกัมมันตา

ทำงานเหมือนสืบทอดทายาท

๔. สามีกัมมันตา

ทำงานเหมือนเจ้าของกิจการ



การสื่อสารสู่การปฏิบัติ





"ทุกคนคิดแต่จะเปลี่ยนแปลงโลก
แต่ไม่มีใครคิดจะเปลี่ยนแปลงตัวเอง"
- ลีโอ ตอลสตอย -

