

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

กรมบังคับคดีเป็นส่วนราชการที่มีหน่วยงานสังกัดทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีภารกิจหลักดำเนินการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี และภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น ได้แก่ ภารกิจการบังคับทางปกครอง ซึ่งการปฏิบัติงานมีการกำหนดให้ดำเนินการตามเขตอำนาจศาล โดยส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานรองรับการให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียกับการจัดตั้งศาลจังหวัดในพื้นที่ทั้งที่มีข้อจำกัดด้านการเพิ่มอัตรากำลังไม่ได้รับการจัดสรรให้ได้ตามความจำเป็นทำให้ส่วนราชการมีสภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องในหลายกรณี ดังนี้

1. การเพิ่มขึ้นของปริมาณงานในความรับผิดชอบของหน่วยงานไม่สอดคล้องกับจำนวนอัตราากำลังที่มีอยู่ ทั้งภารกิจหลักของกรมบังคับคดีและภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงต้นสังกัดที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทำให้มีการสะสมค้างคั่งของปริมาณงานคดีซึ่งมีผลต่อการให้บริการประชาชน คู่ความ และผู้มีส่วนได้เสีย
2. การได้รับมอบหมายภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงต้นสังกัดและการจัดตั้งหน่วยงานตามพื้นที่เขตอำนาจศาล จำเป็นต้องเกลี่ยอัตรากำลังไปปฏิบัติงานโดยไม่ได้รับการจัดสรรอัตราเพิ่มใหม่
3. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เหมาะสมและทันสมัยต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการตามขั้นตอน จะมีผลกระทบกับการบริหารและการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาตามแต่กรณี
4. การเพิ่มขึ้นของปริมาณงาน ความแตกต่างในค่าตอบแทน การถูกฟ้องคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญา และสถานภาพในวิชาชีพของตำแหน่ง ทำให้มีการเคลื่อนไหวของตำแหน่งงานในลักษณะการโอนย้ายลาออกในปริมาณสูง และต้องมีการสรรหาทดแทนต่อเนื่อง