

กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

“Enforcing judgments on just and equitable grounds, ensuring high service quality,
Advancing to be the World’s leading organization”

ภารกิจหลัก

มีภารกิจเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ และการประเมินราคาทรัพย์สินและการใกล้เคียงข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี ดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้ อย่างเป็นธรรม

อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561

1. ดำเนินการบังคับคดีแพ่งตามคำสั่งศาล
2. ดำเนินการบังคับคดีล้มละลายตามคำสั่งศาล
3. ดำเนินการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล
4. ดำเนินการตรวจสอบสิทธิทางบัญชีของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับส่วนแบ่งจากคดี ตรวจสอบค่าใช้จ่าย และเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบังคับคดี

และเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบังคับคดี

5. ชำระบัญชีห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือนิติบุคคลในฐานะผู้ชำระบัญชีตามคำสั่งศาล
6. รับวางทรัพย์จากลูกหนี้หรือผู้มีสิทธิวางทรัพย์
7. ดำเนินการประเมินราคาทรัพย์สิน
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการเดินหมาย คำคู่ความ หนังสือ หรือประกาศของศาล หรือหน่วยงาน

ภายในกรม

9. พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี
10. บริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบังคับคดี และด้านอื่น ๆ

ในความรับผิดชอบของกรม

11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามคำสั่งศาล

พันธกิจ

1. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกค้า การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้

2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกค้า การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

5 - 2

3. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

4. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

5. พัฒนองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

6. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

7. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

8. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

คำนิยามร่วม “I AM LED”

I	คือ Integrity	หมายถึง มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management	หมายถึง การบริหารจัดการ
L	คือ Learning	หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence	หมายถึง ความเป็นเลิศ
D	คือ Digital	หมายถึง การใช้เทคโนโลยี

วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดีมีภารกิจด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกค้า การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีเป็นกลไกที่สำคัญกลไกหนึ่งของประเทศในการอำนวยความยุติธรรม สร้างความเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำของสังคม รวมทั้งช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ อันมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ

และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2559 - 2561 นโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ การเสริมสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และด้านการต่างประเทศ

เป้าหมายในการดำเนินการเน้น เป็นธรรม ง่าย สะดวก รวดเร็วและโปร่งใส ประกอบด้วย

LED 5 Excellence

1. Case management Excellence (บริหารจัดการคดี)
2. IT Excellence (การพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงาน)
3. Information Excellence (พัฒนาระบบฐานข้อมูล)
4. HR Excellence (เพิ่มศักยภาพบุคลากร)
5. Organization Excellence (ยกระดับองค์กร)

5 - 3

การพัฒนาตามเป้าหมายเน้นเป็นธรรม ง่าย สะดวก รวดเร็ว เพื่อรองรับการบังคับคดีไปสู่ Digital Economy และ Thailand 4.0 ประกอบด้วยวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

วิธีการที่ 1 Case management Excellence (บริหารจัดการคดี) โดยการเร่งรัดดำเนินคดี ค้างดำเนินการ 10 ปี และคดีที่ยุ่งยากให้สำเร็จร้อยละ 30 กำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ - จ่าย การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงานแทนเจ้าพนักงานบังคับคดีเกี่ยวกับการอายัด

วิธีการที่ 2 IT Excellence (การพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงาน) โดยการบูรณาการ ทำงานร่วมกันในส่วนกลางและภูมิภาค เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมบังคับคดี พ.ศ. 2561 - 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์ “บริหารงานบังคับคดีด้วย เทคโนโลยีดิจิทัลระดับสากล”

วิธีการที่ 3 Information Excellence (พัฒนาระบบฐานข้อมูล) เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการ ด้านการบังคับคดี การพัฒนาการจัดเก็บสถิติ และ Big Data เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และพัฒนา Business Intelligence (BI)

- พัฒนาระบบเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก
- พัฒนาระบบใกล้เคียงระยะที่ 2
- พัฒนาระบบการออกใบอนุญาตและการตรวจสอบ/กำกับดูแลผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน
- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูลการฟื้นฟูกิจการของลูกค้า e-Reorganization Data Management
- พัฒนาการขายทอดตลาดโดยให้บริการในรูปแบบ Mobile Truck
- ระบบถ่ายทอดสดการขายทอดตลาด
- การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาระบบติดตามข้อร้องเรียน

วิธีการที่ 4 HR Excellence (เพิ่มศักยภาพบุคลากร) เน้นความเป็นสหวิชาชีพความรู้ที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการ เป็นคนดีและเก่ง ค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชน และการบริหารกำลังคนคล่องตัว

ยี่ระบบคุณธรรม มีอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและโครงสร้างที่ยืดหยุ่น มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

วิธีการที่ 5 Organization Excellence (ยกระดับองค์กร) เน้นการให้บริการที่สะดวกให้กับประชาชนตามมาตรฐาน ศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ :

1. เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการทำงาน
2. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม
3. พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
4. ยกระดับธรรมาภิบาล

โครงการที่สำคัญ :

1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
2. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. โครงการสำรวจความเชื่อมั่น

5 - 4

4. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมายและวินัยทางการเงิน
5. แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรและผู้นำระดับสูงเชิงรุก
6. โครงการองค์กรโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนกระบวนการทำงานและบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
2. การปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน
3. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล
4. สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน

โครงการที่สำคัญ :

1. โครงการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งกรมบังคับคดีให้มีความทันสมัย
2. โครงการ FEEDBACK
3. โครงการจัดทำคู่มือกระบวนการบังคับคดีภาคประชาชน
4. โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี

5. โครงการพัฒนาการออกแบบระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (System & Process Redesign)
6. โครงการปรับบทบาทและรูปแบบการให้บริการ (Business Model) ของกรมบังคับคดีจากผู้ปฏิบัติงาน (Operator) เป็นผู้กำกับดูแล (จัดตั้งหน่วย SDU)
7. โครงการยกระดับการบริหารจัดการให้ไปสู่ความเป็นเลิศ (PMQA)
8. โครงการเกี่ยวกับการวิจัยงานด้านบังคับคดี
9. โครงการพัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน
10. แผนความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมตามแนวทาง Thailand 4.0

กลยุทธ์ : พัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยไปใช้ให้เกิดผล (LED 4.0)

โครงการที่สำคัญ :

1. โครงการ LED 4.0 (พัฒนาการสอบถามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์, พัฒนาระบบการให้บริการผ่านระบบ Web Service, เพิ่มช่องทางการสื่อสารและให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์, พัฒนาระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ , พัฒนาระบบข้อมูลด้านบังคับคดีใช้เป็นฐานข้อมูลกลาง (Big Data)
2. แผนการจัดทำระบบ EA ด้าน IT (สถาปัตยกรรมองค์กรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ :

1. ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
2. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร
3. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
4. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการที่สำคัญ :

1. โครงการส่งเสริมบุคลากรเพื่อความพร้อมการเป็น Thailand 4.0
2. โครงการ E - Learning
3. โครงการรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้เพื่อการสืบค้นทางอิเล็กทรอนิกส์
4. โครงการพัฒนาบุคลากรให้ผ่านเกณฑ์ CC ได้ในระดับที่คาดหวัง
5. โครงการจัดตั้งสำนักฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่เจ้าพนักงานบังคับคดี เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน
6. แผนการพัฒนาบุคลากรทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ย (HRD)
7. โครงการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
8. แผนเสริมสร้างค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

			(ตำแหน่ง)	(อัตรา)	(อัตรา)	งบประมาณ (อัตรา)	งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	17	17	-	-	-	38
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	4	-	4	-	8
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	8	4	-	4	-	5
4	สำนักงานเลขาธิการกรม	80	23	10	47	-	19
5	กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย	94	34	-	60	-	-
6	กองบังคับคดีล้มละลาย 1	81	40	-	41	-	6
7	กองบังคับคดีล้มละลาย 2	81	38	-	43	-	15
8	กองบังคับคดีล้มละลาย 3	79	37	-	42	-	8
9	กองบังคับคดีล้มละลาย 4	77	36	-	41	-	6
10	กองบังคับคดีล้มละลาย 5	81	43	-	38	-	17
11	กองบังคับคดีล้มละลาย 6	61	23	-	38	-	25
12	กองบริหารการคลัง	87	36	7	44	-	15
13	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	39	24	1	14	-	5
14	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน	51	20	-	31	-	5
15	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 1	103	35	19	49	-	16
16	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 2	53	21	6	26	-	14
17	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 3	45	17	4	24		14
18	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 4	66	21	6	39	-	6
19	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 5	35	12	1	22	-	7
20	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 6	42	13	9	20	-	13
21	กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้	88	26	-	62	-	2
22	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	23	8	-	15		15
23	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	1,601	591	134	876		371
	รวม	2,900	1,123	197	1,580	-	630

ข้อมูล ณ 20 ธันวาคม 2561